



ARBEJDSFORHOLDENE I FÆLLESSKABSLANDENE
ARBEITSBEDINGUNGEN IN DEN MITGLIEDSTAATEN
DER GEMEINSCHAFT

WORKING CONDITIONS IN THE COMMUNITY

1975

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES PAYS DE LA COMMUNAUTÉ
CONDIZIONI DI LAVORO NEI PAESI DELLA COMUNITÀ
ARBEIDSVOORWAARDEN IN DE LANDEN VAN DE GEMEENSCHAP

1977



DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR
STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN
STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES
ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE
BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

Luxembourg-Kirchberg, Boîte postale 1907 – Tél. 43011, Télex: Comeur Lu 3423
1049 Bruxelles, Bâtiment Berlaymont, rue de la Loi 200 (Bureau de liaison) – Tél. 735 80 40

Denne publikation kan fås gennem de salgssteder, som er nævnt på omslagets tredje side.

Diese Veröffentlichung ist bei den auf der dritten Umschlagseite aufgeführten Vertriebsbüros erhältlich.

This publication is obtainable from the sales offices mentioned on the inside back cover.

Pour obtenir cette publication, prière de s'adresser aux bureaux de vente dont les adresses sont indiquées à la page 3 de la couverture.

Per ottenere questa pubblicazione, si prega di rivolgersi agli uffici di vendita i cui indirizzi sono indicati nella 3ª pagina della copertina.

Deze publikatie is verkrijgbaar bij de verkoopkantoren waarvan de adressen op blz. 3 van het omslag vermeld zijn.

ARBEJDSFORHOLDENE I FÆLLESSKABSLANDENE
ARBEITSBEDINGUNGEN IN DEN MITGLIEDSTAATEN DER GEMEINSCHAFT
WORKING CONDITIONS IN THE COMMUNITY,

Beginning with 1975 survey

1975

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES PAYS DE LA COMMUNAUTÉ
CONDIZIONI DI LAVORO NEI PAESI DELLA COMUNITÀ
ARBEIDSVOORWAARDEN IN DE LANDEN VAN DE GEMEENSCHAP

Manuskript afsluttet i december 1977
Manuskript abgeschlossen im Dezember 1977
Manuscript completed in December 1977
Manuscrit terminé en décembre 1977
Manoscritto terminato in dicembre 1977
Manuscript in december 1977 afgesloten

Bibliografiske data er at finde bagest i denne publikation
Bibliographische Daten befinden sich am Ende der Veröffentlichung
A bibliographical slip can be found at the end of this volume
Une fiche bibliographique figure à la fin de l'ouvrage
Una scheda bibliografica figura alla fine del volume
Bibliografische data bevinden zich aan het einde van deze publikatie

Gengivelse af dette hæftes oplysninger er kun tilladt med kildeangivelse
Inhaltswiedergabe nur mit Quellennachweis gestattet
The data may not be reproduced without indication of the source
La reproduction des données est subordonnée à l'indication de la source
La riproduzione dei dati è subordinata alla citazione della fonte
Het overnemen van gegevens is toegestaan, mits duidelijke bronvermelding

Printed in the FR of Germany 1978

ISBN 92-825-0125-6

Kat./cat.: CA-22-77-564-6A-C

Arbejdsforholdene i fællesskabslandene i 1975

Resultater af den supplerende undersøgelse af
arbejdsforholdene, som er foretaget inden for rammerne af
stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken i 1975

Forord

Det er ofte vanskeligt at undersøge arbejdsforholdene på grundlag af statistiske oplysninger, fordi der kun er et begrænset antal oplysninger til rådighed både på nationalt plan og på fællesskabsplan. Ikke desto mindre udgør sådanne undersøgelser det nødvendige grundlag for tilrettelæggelse af fællesskabsaktioner med henblik på at forbedre arbejdsforholdene, aktioner, som direkte følger af traktaterne såvel som af de særlige programmer, som Fællesskabet har vedtaget.

Med henblik på at udfylde disse huller har Fællesskabet i 1975 gennemført det første forsøg inden for rammerne af stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken, som blev gennemført i henhold til den af Rådet vedtagne forordning (EØF) nr. 2640/74 af 15. oktober 1974, idet der til de traditionelle spørgsmål blev føjet nogle tillægsspørgsmål om arbejdsforholdene. Disse spørgsmål er blevet stillet til alle personer, som under samtalen havde oplyst, at de normalt eller sædvanligvis havde beskæftigelse.

Man har valgt tre hovedemner:

- arbejdsydelse: skifteholdsarbejde, arbejde på søn- og helligdage, natarbejde;
- arbejdsmiljø: støj, sundhedsforhold, sikkerhed;
- afstand mellem bopæl og arbejdssted og benyttede transportmidler.

Den del af undersøgelsen, som drejer sig om arbejdsmiljø, er af særlig interesse. For første gang har man forsøgt sig med subjektive spørgsmål inden for rammerne af stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken, hvor man normalt holder sig strengt til objektive spørgsmål.

Den tekniske fremgangsmåde i forbindelse med gennemførelsen af denne undersøgelse er blevet fastlagt af Det statistiske Kontor efter aftale med eksperterne i arbejdsgruppen »Stikprøveundersøgelse af arbejdsstyrken«, som kontoret ønsker at takke for dens aktive medvirken i dette arbejde.

De individuelle oplysninger er blevet indsamlet af de nationale statistiske kontorer, som også har oversendt oplysningerne til Eurostat på det i fællesskab udarbejdede skema. Et fællesskabsprogram har dannet grundlag for Det statistiske Kontors bearbejdelse af oplysningerne.

Tilrettelæggelsen, samordningen og bearbejdelsen af undersøgelsen er foretaget i afdelingen »Befolkningsstatistik – rundspørger i husstande« af frk. M. Franchi. Offentliggørelsen af resultaterne er tilrettelagt i samarbejde med hr. M. Evangelista og hr. F. Milocchi.

Indholdsfortegnelse

<i>Indledning</i>	9
1. Deltidsarbejde	9
2. Skifteholdsarbejde	10
3. Natarbejde	10
4. Arbejde på søn- og helligdage	10
5. Arbejdsmiljø	11
a) Støj	11
b) Sundhedsforhold	11
c) Sikkerhedsforhold	11
6. Afstand mellem bopæl og arbejdssted og benyttede transportmidler	12
<i>Definitioner</i>	13
<i>Tabelfortegnelse</i>	15
<i>Bemærkninger</i>	17

Tegn og forkortelser

Intet	—
Oplysning, der dækker mindre end halvdelen af den anvendte enhed	.
Ingen oplysning, eftersom undersøgelsen ikke er foretaget i det pågældende land, eller eftersom spørgsmålet ikke er blevet stillet	:
I alt	T
Mænd	M
Kvinder	F
Timer	h

Denne publikation sammenfatter de vigtigste resultater inden for Fællesskaberne. De, der interesserer sig for særlige eller mere detaljerede aspekter, kan henvende sig direkte til De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor.

Indholdsfortegnelse

<i>Indledning</i>	9
1. Deltidsarbejde	9
2. Skifteholdsarbejde	10
3. Natarbejde	10
4. Arbejde på søn- og helligdage	10
5. Arbejdsmiljø	11
a) Støj	11
b) Sundhedsforhold	11
c) Sikkerhedsforhold	11
6. Afstand mellem bopæl og arbejdssted og benyttede transportmidler	12
<i>Definitioner</i>	13
<i>Tabelfortegnelse</i>	15
<i>Bemærkninger</i>	17

Tegn og forkortelser

Intet	—
Oplysning, der dækker mindre end halvdelen af den anvendte enhed	.
Ingen oplysning, eftersom undersøgelsen ikke er foretaget i det pågældende land, eller eftersom spørgsmålet ikke er blevet stillet	:
I alt	T
Mænd	M
Kvinder	F
Timer	h

Denne publikation sammenfatter de vigtigste resultater inden for Fællesskaberne. De, der interesserer sig for særlige eller mere detaljerede aspekter, kan henvende sig direkte til De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor.

Indledning

Med henblik på for første gang at samle en række statistiske oplysninger, der kan indgå i det samlede arbejde, som Kommissionen gennemfører som led i det sociale handlingsprogram og miljøprogrammet, har Det statistiske Kontor taget initiativ til at gennemføre en særlig undersøgelse af arbejdsforholdene inden for rammerne af stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken i 1975.

Til denne undersøgelse har man udvalgt følgende emner:

- arbejdsydelse: skifteholdsarbejde, arbejde på søn- og helligdage, natarbejde;
- arbejdsmiljø: støj, sundhedsforhold, sikkerhed;
- afstand mellem bopæl og arbejdssted og benyttede transportmidler.

Efter aftale med medlemsstaternes statistiske eksperter er en række relevante spørgsmål blevet medtaget i det traditionelle spørgeskema, som benyttes ved stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken. Spørgsmålene er blevet stillet til alle de personer, som under samtalen havde oplyst, at de normalt eller sædvanligvis havde beskæftigelse, da hovedformålet med undersøgelsen er at belyse særlige situationer eller forhold ved hjælp af arbejdstagernes egne svar eller direkte reaktioner.

Forud for fremlæggelsen af resultaterne af undersøgelsen af arbejdsforholdene gengives et sæt tabeller, som indeholder de vigtigste strukturelle karakteristika vedrørende beskæftigelse og arbejdstidens længde, således som disse fremgår af undersøgelsen af arbejdsstyrken i 1975.

1. Deltidsarbejde

De spørgsmål, som har til formål at sondre mellem personer, som arbejder på heltid og på deltid, har fra 1973 været indføjet i det basisspørgeskema, som benyttes til stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken.

I betragtning af emnets betydning og aktualitet har man anset det for rigtigt her at fremlægge en un-

dersøgelse, som er mere grundig end stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken i 1975¹⁾.

Deltidsarbejde er et fænomen, som især berører kvinder i alle fællesskabslandene. Af et samlet antal på ca. 9 millioner, som har oplyst, at de normalt arbejder på deltid, er 8 millioner kvinder.

Den forskel, som er konstateret, er ikke det eneste, som adskiller kvinders deltidsarbejde fra mænds.

Hvis man undersøger aldersfordelingen, kan man konstatere, at en stor del af de mænd, som har oplyst, at de arbejder på deltid, tilhører de højere aldersklasser: næsten 50 % af de mænd, som arbejder på deltid inden for Fællesskabet som helhed, er over 60 år. Selv om procenttallene er temmelig forskellige, optræder dette fænomen i alle landene. For kvinders vedkommende får deltidsarbejdet derimod en særlig betydning fra 30-års alderen.

Ligeledes kan det anføres, at selv om procentdelen af selvstændige mænd, som har oplyst, at de arbejder på deltid, er ret høj, kan man for kvinders vedkommende – især på lønmodtagerområdet – konstatere den største fremgang for denne arbejdsform.

Omfanget af kvinders deltidsarbejde er meget forskelligt i medlemsstaterne. I Det forenede Kongerige og Danmark har over 40 % af de kvinder, som har en hovedbeskæftigelse, oplyst, at de arbejder på deltid; i de øvrige lande svinger dette procenttal mellem 15 og 20 %, mens det i Belgien, Italien og Irland ligger omkring 10 %.

I alle landene har kvinders deltidsarbejde en særlig betydning inden for servicesektoren, især inden for handel og andre tjenesteydelser, navnlig undervisning, sundhed, det sociale område, forlystelsesvirksomhed, kulturelle tjenesteydelser samt private husholdninger og personlige tjenesteydelser.

¹⁾ EUROSTAT: Stikprøveundersøgelse af arbejdsstyrken 1975, sociale statistikker 1976.

2. Skifteholdsarbejde

Undersøgelsen omfatter det antal lønmodtagere, som har oplyst, at de arbejder i skiftehold i en virksomhed i kontinuerlig og halvkontinuerlig drift. Af tekniske årsager har man ikke kunnet benytte resultaterne fra Nederlandene. Da man i Italien og Danmark kun har stillet spørgsmålet til lønmodtagere inden for industrien, er det kun denne gruppe, som kan danne grundlag for en sammenlignende undersøgelse mellem landene.

Ca. 20 % af lønmodtagerne inden for industrien har oplyst, at de arbejder i skiftehold, deraf flertallet (17%) regelmæssigt. Denne procentdel er størst i Luxembourg (39,5%), hvor skifteholdsarbejde i stort omfang benyttes inden for landets jern- og stålindustri. De øvrige lande afviger ikke fra gennemsnitstallet inden for Fællesskabet, bortset fra Irland og Danmark med henholdsvis 14 % og 12 %.

Praktisk taget ingen kvinder har oplyst, at de arbejder i skiftehold inden for den luxembourgske industri. I de øvrige lande finder kvindeligt skifteholdsarbejde, som udgør gennemsnitlig 13 % af det samlede arbejde, næsten udelukkende sted inden for de grene af industrien, som falder ind under anden fremstillingsvirksomhed (næringsmiddelindustri, tekstilindustri, læder- og lædervareindustri, osv.), metalforarbejdende industri, samt finmekanisk og optisk industri.

For mænds vedkommende er strukturen i skifteholdsarbejdet derimod tydeligere knyttet til den industrielle struktur i hvert land. Den del af de mandlige lønmodtagere, som arbejder i skiftehold, udgør i gennemsnit ca. 40 % af det samlede antal lønmodtagere inden for hver industrigren for så vidt angår sektoren energi og vand og udvindingsindustrien og ca. 25 % inden for alle de øvrige industrier, med undtagelse af bygge- og anlægsvirksomhed, hvor de kun udgør højst 10 %.

Hvad angår de øvrige sektorer foreligger der kun oplysninger for seks lande, nemlig Forbundsrepublikken Tyskland, Frankrig, Belgien, Luxembourg, Det forenede Kongerige og Irland.

Det fremgår, at gennemsnitlig 14 % af de lønmodtagere, som er beskæftiget inden for servicesektoren, har oplyst, at de arbejder på skiftehold. Dette procenttal er ca. 18 for mænd og 9 for kvinder.

Det skal bemærkes, at kvinders skifteholdsarbejde inden for servicesektoren især koncentrerer sig om forskellige tjenesteydelser. For mænds vedkommende findes de højeste procenttal inden for transport- og kommunikationssektoren samt den offentlige forvaltning. Sidstnævnte omfatter især institutioner til sikring af offentlig orden og sikkerhed, såsom politi, gendarmeri, brandvæsen osv.

Endelig er andelen af lønmodtagere inden for landbruget, som har oplyst, at de arbejder på skiftehold, i gennemsnit 0,6 % i de seks undersøgte lande.

3. Natarbejde

Ca. 15 % af det samlede antal personer, som har beskæftigelse, har oplyst, at de regelmæssigt eller lejlighedsvis arbejder om natten.

I alle landene udgør kvinder en lavere procentdel end mænd. Tallet er gennemsnitlig 7 % inden for Fællesskabet som helhed, svarende til 2,3 millioner kvinder, heraf 1,6 million kvindelige lønmodtagere. Kvindelige lønmodtageres natarbejde finder i meget stort omfang sted inden for servicesektoren, især inden for kategorien andre tjenesteydelser og handel.

For mænds vedkommende finder man til gengæld de højeste procenttal inden for følgende aktiviteter: transport og kommunikation, energi og vand, udvinning og forarbejdning af ikke-energetiske mineraler og derivater samt kemisk industri og offentlig forvaltning.

4. Arbejde på søn- og helligdage

Næsten 30 % af de personer, som har en hovedbeskæftigelse, har oplyst, at de regelmæssigt eller lejlighedsvis arbejder på søn- og helligdage. Denne procent er højst i Irland (40,8 %), i Danmark (39,1 %) og i Det forenede Kongerige (34,1 %), mens den kun er 21–23 % i Belgien, Nederlandene og Forbundsrepublikken Tyskland.

I alle landene oplyser kvinderne, at de i mindre omfang end mændene arbejder på søn- og helligdage. Procenten ligger i en gennemsnitlig størrelsesorden af 20 %, svarende til 6,7 millioner kvinder, deraf 4 millioner kvindelige lønmodtagere.

En væsentlig del af de kvinder, som har oplyst, at de arbejder på søn- og helligdage, arbejder som selvstændige eller som familiemedhjælpere (ca. 40 %), hvilket navnlig gælder inden for landbrug og tjenesteydelser. Hvad angår kvindelige lønmodtagere finder søndagsarbejde derimod især sted inden for tjenesteydelser, navnlig inden for kategorien andre tjenesteydelser og handel.

Også for mænd er antallet af selvstændige, som har oplyst, at de arbejder om søndagen, betydeligt (ca. 30 % af det samlede antal mænd med beskæftigelse). De højeste procenttal registreres inden for landbrug og tjenesteydelser, især inden for transport- og kommunikationssektoren og handelssektoren.

Den del af de mandlige lønmodtagere, som har udtalt, at de arbejder om søndagen, udgør næsten 50 % i gennemsnit inden for Fællesskabet for så vidt angår landbrug og transport og kommunikation; den ligger også over gennemsnittet inden for sektoren energi og vand og udvindingsindustrierne, den offentlige forvaltning og de forskellige tjenesteydelser.

5. Arbejdsmiljø

Denne del af undersøgelsen har til formål at belyse de spontane og subjektive reaktioner hos de personer, som er blevet spurgt om følgende arbejdsmiljøproblemer: støj, sundhedsforhold og sikkerhed.

Af forskellige grunde har kun 5 lande indføjet disse spørgsmål i spørgeskemaet: Forbundsrepublikken Tyskland, Nederlandene, Belgien, Det forenede Kongerige og Irland.

a) Støj

Den procentdel af personer, som har udtalt, at de har et støjende arbejde, svinger mellem 22 (Irland) og 37 (Belgien). Dette procenttal er forholdsvis lavere for kvinders vedkommende, hvor det ligger omkring 20 i alle landene med et maksimum på 25 i Belgien.

For mænds og kvinders vedkommende er hovedårsagen til, at de mener at have et støjende arbejde, støj, som opstår på arbejdsstedet snarere end støj fra omgivelserne.

De adspurgte personer har, alt efter deres erhvervsmæssige status, vist meget forskellige spontane reaktioner på dette spørgsmål.

For hver aktivitets vedkommende mener færre selvstændige end lønmodtagere, at de har et støjende arbejde.

For mandlige lønmodtagere er andelen af personer, som finder deres arbejde støjende, 50 % og undertiden højere inden for hver industrigren med undtagelse af bygge- og anlægsvirksomhed, hvor procenttallet er relativt lavere. Inden for tjenesteydelser ligger det for hvert land i gennemsnit omkring 30 %. Der registreres imidlertid højere værdier inden for sektoren transport og kommunikation. Inden for landbruget finder endelig en forholdsvis lavere procentdel arbejdet støjende.

Både for kvindelige og mandlige lønmodtageres vedkommende kan man, om end i ringere omfang, konstatere, at der inden for industrien er flere personer, som har oplyst, at de arbejder i et støjende miljø, end inden for tjenesteydelser og landbrug.

b) Sundhedsforhold

De personer, som har svaret, at de arbejder under dårlige sundhedsmæssige forhold, udgør ca. 10–20 % af det samlede antal personer med beskæftigelse i de fem lande, som har gennemført denne undersøgelse. Som hovedårsag anføres arten

af det udførte arbejde snarere end sundhedsmæssige forhold på arbejdsstedet.

Generelt udtaler flere mænd end kvinder, og flere lønmodtagere end selvstændige, at de arbejder under dårlige sundhedsforhold.

Procenttallene varierer dog alt efter hvilken erhvervsgren der er tale om: de ligger over 40 % for mandlige lønmodtagere, som arbejder inden for bygge- og anlægsvirksomhed og inden for sektoren energi og vand i Tyskland og i Det forenede Kongerige.

Det skal også bemærkes, at inden for landbruget, har generelt flere mænd end kvinder udtalt, at de arbejder under dårlige sundhedsforhold, end tilfældet er inden for tjenesteydelser. Inden for sidstnævnte sektor ligger procenten af berørte personer kun over 10 for mandlige lønmodtagere inden for transport og kommunikation i de fem lande, og inden for handel i Forbundsrepublikken Tyskland, Det forenede Kongerige og Nederlandene.

c) Sikkerhedsforhold

Antallet af personer, som har svaret, at de udfører et arbejde, som medfører risiko for ulykke, sygdom osv. varierer mellem $\frac{1}{3}$ (Nederlandene) og $\frac{2}{3}$ (Forbundsrepublikken Tyskland) af de adspurgte personer i de fem lande, som har gennemført denne del af undersøgelsen.

Dette tal får dog langt mindre betydning, hvis man ser bort fra de personer, som mener, at de udfører et arbejde, som kun medfører en vis risiko. I Forbundsrepublikken Tyskland ligger procenten af personer, som har svaret, at de udfører et arbejde, som medfører en stor risiko, dog omkring 25.

For de selvstændige arbejdstageres vedkommende har man fundet de højeste procenttal inden for landbrug og industri.

For de mandlige lønmodtageres vedkommende finder man i alle landene de højeste procenttal inden for bygge- og anlægsvirksomhed; derefter følger de øvrige områder inden for industri og landbrug. Inden for alle grene af tjenesteydelser finder man gennemsnitligt de laveste procenttal med undtagelse af transport og kommunikation.

For kvindelige lønmodtageres vedkommende varierer procenttallet meget for dem, som har svaret, at de udfører et arbejde, som medfører risiko for sygdom, ulykke osv. efter land (52 % i Tyskland, 35 % i Det forenede Kongerige, 29 % i Irland, 22 % i Belgien og 10 % i Nederlandene). Man finder procenttal, der ligger over de nationale gennemsnit inden for de forskellige industrigrene med undtagelse af bygge- og anlægsvirksomhed, og i alle landene, undtagen Irland, inden for landbrug. Inden for alle grene af tjenesteydelser ligger procenttallene under gennemsnittet, med undtagelse af kategorien andre tjenesteydelser.

6. Afstand mellem bopæl og arbejdssted og benyttede transportmidler

Denne del af undersøgelsen drejer sig om alle de personer, som har beskæftigelse bortset fra dem, som arbejder i hjemmet, eller som normalt ikke har et fast arbejdssted.

Undersøgelsen viser, at gennemsnitlig 70% af personerne inden for Fællesskabet som helhed tilbagelægger en afstand på mindre end 10 km mellem bopæl og arbejdssted; 22% tilbagelægger en afstand på mellem 10 og 25 km; 5% mellem 25 og 50 km og 2% mere end 50 km.

Målt i tid betyder dette, at 75% af det samlede antal personer med beskæftigelse bruger under 1/2 time til at komme til arbejde og 96% under 1 time. Disse resultater for Fællesskabet som helhed viser ikke væsentlige forskelle mellem de enkelte lande.

Det kan dog bemærkes, at den del af personerne i Frankrig, Italien og Irland, som svarede, at de har under 10 km til arbejdspladsen, udgør 75%; i Forbundsrepublikken Tyskland og Det forenede Kongerige har flere personer end i de øvrige lande svaret, at de tilbagelægger en afstand på mellem 10 og 25 km, og endelig tilbagelægger i Belgien og Nederlænderne et

forholdsvis større antal mennesker længere afstande.

Med hensyn til erhverv kan det konstateres, at arbejdstagere inden for landbruget i princippet tilbagelægger forholdsvis kortere afstande end arbejdstagere inden for industri og tjenesteydelser.

Det er ikke uvæsentligt at bemærke, at kvinder inden for alle landene og sektorerne generelt har arbejdssted nærmere deres bopæl end mænd.

Ca. 17% af arbejdstagerne spadserer til arbejde, 80% benytter et enkelt transportmiddel og 3% benytter to eller flere transportmidler.

Det mest anvendte transportmiddel i alle landene er bil, og derpå følger sporvogn, undergrundsbane eller bus.

For kvindernes vedkommende kan man konstatere, at procenten af kvinder, som spadserer til arbejde, i alle landene ligger over procenten af mænd (henholdsvis 25 og 13); man kan ligeledes konstatere, at flere kvindelige (28%) end mandlige arbejdstagere (15%) anvender offentlige transportmidler såsom sporvogne, undergrundsbaner og busser. Det skal endvidere understreges, at hvor 50% af mændene har oplyst, at de anvender bil for at komme til arbejde, er dette for kvindernes vedkommende kun tilfældet for 30%.

Definitioner

Personer med en hovedbeskæftigelse

Ved personer med en hovedbeskæftigelse forstås alle personer på 14 år og derover, som:

- a) har svaret, at de normalt havde et lønnet arbejde, som de udførte i løbet af referenceugen, eller som de ikke udførte som følge af sygdom, ulykkestilfælde, ferie, strejke eller andre omstændigheder. Til denne gruppe henregnes ligeledes de personer, som af tekniske eller vejrmæssige grunde ikke har arbejdet;
- b) har ulønnet fast beskæftigelse som familiemedhjælper, for så vidt det drejer sig om mindst 15 timers arbejde pr. uge.

Følgende medregnes ikke i denne kategori:

- a) personer, som har oplyst at være arbejdsløse;
- b) personer, som har oplyst ikke at have erhvervmæssig beskæftigelse (husmødre, studerende, pensionister og andre);
- c) personer, som hverken havde lønnet beskæftigelse eller var i besiddelse af en landbrugs- eller anden virksomhed, men som havde truffet dispositioner til på et tidspunkt efter referenceperioden enten at begynde på et nyt arbejde eller at starte en landbrugs- eller anden virksomhed;
- d) ulønnede familiemedhjælper, som i løbet af referenceugen havde arbejdet mindre end 15 timer i husstandens virksomhed;
- e) værnepligtige militærpersoner¹⁾.

Endvidere er de personer udeladt, som har haft arbejde i løbet af referenceugen, men som normalt ikke har en hovedbeskæftigelse, dvs. de personer, som inden for rammerne af stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken er defineret som ikke-erhvervsaktive personer med lejlighedsvis beskæftigelse.

Erhvervmæssig status

Ved »selvstændige erhvervsdrivende« forstår alle de personer, som har oplyst at arbejde for egen regning, med eller uden andre ansatte. »Lønmodtagerne« omfatter funktionærerne og arbejdstagerne, dvs. alle personer, som på kontraktbasis arbejder for en offentlig eller privat arbejdsgiver og oppebærer løn i form af kontanter eller naturalier.

Som »familiemedhjælper« betragtes de ulønnede husstandsmedlemmer, der sædvanligvis hjælper til i en landbrugs- eller anden virksomheds drift, for så vidt som de har arbejdet i mere end 14 timer i løbet af referenceugen. De personer i denne gruppe, der ikke

har haft arbejdstimer i løbet af referenceugen, medtages alligevel i denne kategori. Det skal bemærkes, at status som ulønnede familiemedhjælper praktisk talt ikke findes i Det forenede Kongerige, hvor man derfor kun kan sondre mellem selvstændige erhvervsdrivende og lønmodtagere.

Sektorer og erhvervsgrene

Opdelingen i sektorer og økonomiske aktiviteter er foretaget i henhold til NACE (den systematiske for-tegnelse over økonomiske aktiviteter i De euro-pæiske Fællesskaber):

Økonomisk aktivitet	NACE
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri	0
Energi og vand	1
Udvinding og forarbejdning af ikke-energetiske mineraler og derivater; kemisk industri	2
Metallforarbejdende industri, finmekanisk og optisk industri	3
Anden fremstillingsvirksomhed	4
Bygge- og anlægsvirksomhed	5
Handel, restaurations- og hotelvirksomhed, reparation	6
Transport og kommunikation	7
Kredit-, finansierings- og forsikringsvirksomhed, forretningsservice, udlejning	8
Offentlig forvaltning, forsvar, lovpligtig socialsikring	91
Andre tjenesteydelser	9 (undtagen 91)
Sektor	NACE
Landbrug	0
Industri	1-5
Tjenesteydelser	6-9

Arbejdstimer

Den ugentlige arbejdstid defineres som det antal timer, som den adspurgte har oplyst at have arbejdet i løbet af en referenceuge.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er udregnet for alle personer, som har arbejdet i mindst en time i referenceugen. Ved denne udregning har man ikke medregnet de personer, som ikke har arbejdet i denne periode, hvad enten dette skyldes sygdom, ferie eller andet.

Arbejde på deltid

I forbindelse med stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken har man ikke fastsat nogen tidsmæssig afgrænsning af definitionen af deltid. Den adspurgte giver selv oplysning om arbejdsformen, eventuelt på grundlag af en arbejdskontrakt.

¹⁾ Professionelle militærpersoner medregnes til personer med erhvervmæssig beskæftigelse.

Skifteholdsarbejde

Resultaterne af undersøgelsen omfatter det antal personer, som har svaret, at de arbejder på skiftehold i en virksomhed i kontinuerlig og halvkontinuerlig drift. Der sondres mellem regelmæssigt og lejlighedsvist skifteholdsarbejde. Da man har tilstræbt ensartethed og sammenlignelighed, omfatter resultaterne kun lønmodtagere. Af tekniske årsager har man ikke medtaget oplysninger fra Nederlandene.

Natarbejde

De adspurgte personer er blevet bedt om at besvare dette spørgsmål spontant, dvs. at man ikke specifikt har defineret natarbejde i de forskellige lande med undtagelse af Tyskland, hvor man mener arbejde, som udføres mellem kl. 22.00 og kl. 06.00. Man har sondret mellem personer, som regelmæssigt arbejder om natten, og personer, som lejlighedsvis arbejder om natten.

Arbejde på søn- og helligdage

Også dette spørgsmål har man bedt de deltagende personer om at besvare spontant. Også her har man sondret mellem personer, som regelmæssigt arbejder på søn- og helligdage, og personer, som lejlighedsvis gør det.

Arbejds miljø

Denne del af undersøgelsen har til formål at belyse de adspurgte personers spontane og subjektive reaktioner på følgende arbejdsmiljøspørgsmål: støj, sundhedsforhold og sikkerhed.

Af forskellige grunde har kun fem lande indføjet disse spørgsmål i spørgeskemaet: Forbundsrepublikken Tyskland, Nederlandene, Belgien, Det forenede Kongerige og Irland.

Hverken metodisk eller resultatmæssigt gør det denne del af undersøgelsen mindre interessant, at den er begrænset til de nævnte lande. Det er det første forsøg på at indføre subjektive spørgsmål i en objektiv undersøgelse.

Hvad angår fortolkningen af resultaterne er det vigtigt at bemærke, at man, i betragtning af fænomenets

omfang, havde forventet andre svar på spørgsmålene vedrørende arbejdsmiljøproblemer.

Resultaterne er fremlagt på følgende måde:

a) Støj

For at nå frem til de personer, som arbejder i et støjende miljø, har man medtaget svarene fra alle de personer, som har oplyst, at deres arbejdsmiljø er støjende som følge af støj, der fremkommer på arbejdsstedet og/eller som følge af støj, der fremkommer i arbejdsstedets omgivelser.

b) Sundhedsforhold

For at få fat i de personer, som arbejder i et miljø med dårlige sundhedsforhold, har man medtaget alle de personer, som har oplyst, at sundhedsforholdene er dårlige som følge af arbejdets art og/eller som følge af et snavset eller usundt arbejdssted eller mangel på sanitære installationer.

c) Sikkerhed

Ligeledes ved hjælp af subjektive spørgsmål er man nået frem til personer med et arbejde, som medfører risici for ulykker, sygdom osv. I fremlæggelsen af resultaterne vises kun svarstrukturen hos det samlede antal personer, som har svaret, at de har et arbejde, som medfører risici, uanset om disse risici er større eller mindre.

Afstand mellem bopæl og arbejdssted

Afstanden mellem bopæl og arbejdssted defineres som den sædvanlige afstand for den enkelte tur mellem hjem og arbejdsplads. Man har set bort fra personer, som har bopæl og arbejdssted samme sted, eller som har skiftende arbejdssted.

Transportmidler

De anførte transportmidler er de transportmidler eller kombinationer af transportmidler, som normalt benyttes til turen mellem bopæl og arbejdssted.

Ved fodgængere forstår man personer, som normalt ikke benytter transportmiddel. Følgelig er de personer, som foretager en del af turen til fods og en del af turen med et transportmiddel, medtaget i gruppe 2.

Personer med skiftende arbejdssted er ikke medtaget.

Kapitel I: Struktur i hovedbeskæftigelsen

- I/1 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- I/2 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter økonomisk aktivitet
- I/3 Lønmodtagere fordelt efter økonomisk aktivitet
- I/4 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter aldersklasse

Kapitel II: Struktur i arbejdstidens længde

- II/1 Gennemsnitligt antal arbejdstimer udført af personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter økonomisk aktivitet
- II/2 Gennemsnitligt antal arbejdstimer udført af lønmodtagere, fordelt efter økonomisk aktivitet
- II/3 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter grupper af arbejdstimer udført i løbet af referenceugen
- II/4 Lønmodtagere med en hovedbeskæftigelse fordelt efter grupper af arbejdstimer udført i løbet af referenceugen

Kapitel III: Deltid

- III/1 Deltid
- III/2 Personer med en hovedbeskæftigelse, som arbejder på deltid, fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- III/3 Personer med en hovedbeskæftigelse, som arbejder på deltid, fordelt efter økonomisk aktivitet (i procent)
- III/4 Den del af personer med hovedbeskæftigelse, som arbejder på deltid, fordelt efter økonomisk aktivitet
- III/5 Gennemsnitligt antal arbejdstimer udført af personer med en hovedbeskæftigelse, som arbejder på deltid, fordelt efter økonomisk aktivitet
- III/6 Personer med en hovedbeskæftigelse, som arbejder på deltid, fordelt efter aldersklasse

Kapitel IV: Skifteholdsarbejde

- IV/1 Skifteholdsarbejde
- IV/2 Lønmodtagere, som arbejder på skiftehold, fordelt efter økonomisk aktivitet
- IV/3 Betydningen af skifteholdsarbejde
- IV/4 Lønmodtagere, som arbejder på skiftehold, fordelt efter aldersklasse

Kapitel V: Natarbejde

- V/1 Natarbejde

- V/2 Personer, som arbejder om natten, fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- V/3 Personer, som arbejder om natten, fordelt efter økonomisk aktivitet
- V/4 Betydningen af natarbejde
- V/5 Personer, som arbejder om natten, fordelt efter aldersklasse

Kapitel VI: Arbejde på søn- og helligdage

- VI/1 Arbejde på søn- og helligdage
- VI/2 Personer, som arbejder på søn- og helligdage, fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- VI/3 Personer, som arbejder på søn- og helligdage, fordelt efter økonomisk aktivitet
- VI/4 Betydningen af arbejde på søn- og helligdage
- VI/5 Personer, som arbejder på søn- og helligdage, fordelt efter aldersklasse

Kapitel VII: Støj

- VII/1 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter deres indstilling til støj
- VII/2 Personer med en hovedbeskæftigelse i et støjende miljø fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- VII/3 Personer med en hovedbeskæftigelse i et støjende miljø fordelt efter økonomisk aktivitet
- VII/4 Den del af personer, som har en hovedbeskæftigelse i et støjende miljø, fordelt efter økonomisk aktivitet
- VII/5 Personer med en hovedbeskæftigelse i et støjende miljø fordelt efter aldersklasse

Kapitel VIII: Sundhedsforhold

- VIII/1 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter deres indstilling til sundhedsforhold
- VIII/2 Personer med en hovedbeskæftigelse, som har svaret, at de arbejder under dårlige sundhedsforhold, fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- VIII/3 Personer med en hovedbeskæftigelse, som har svaret, at de arbejder under dårlige sundhedsforhold, fordelt efter økonomisk aktivitet
- VIII/4 Den del af personer med en hovedbeskæftigelse, som har svaret, at de arbejder under dårlige sundhedsforhold, fordelt efter økonomisk aktivitet
- VIII/5 Personer med en hovedbeskæftigelse, som har svaret, at de arbejder under dårlige sundhedsforhold, fordelt efter aldersklasse

Kapitel IX: Sikkerhedsforhold

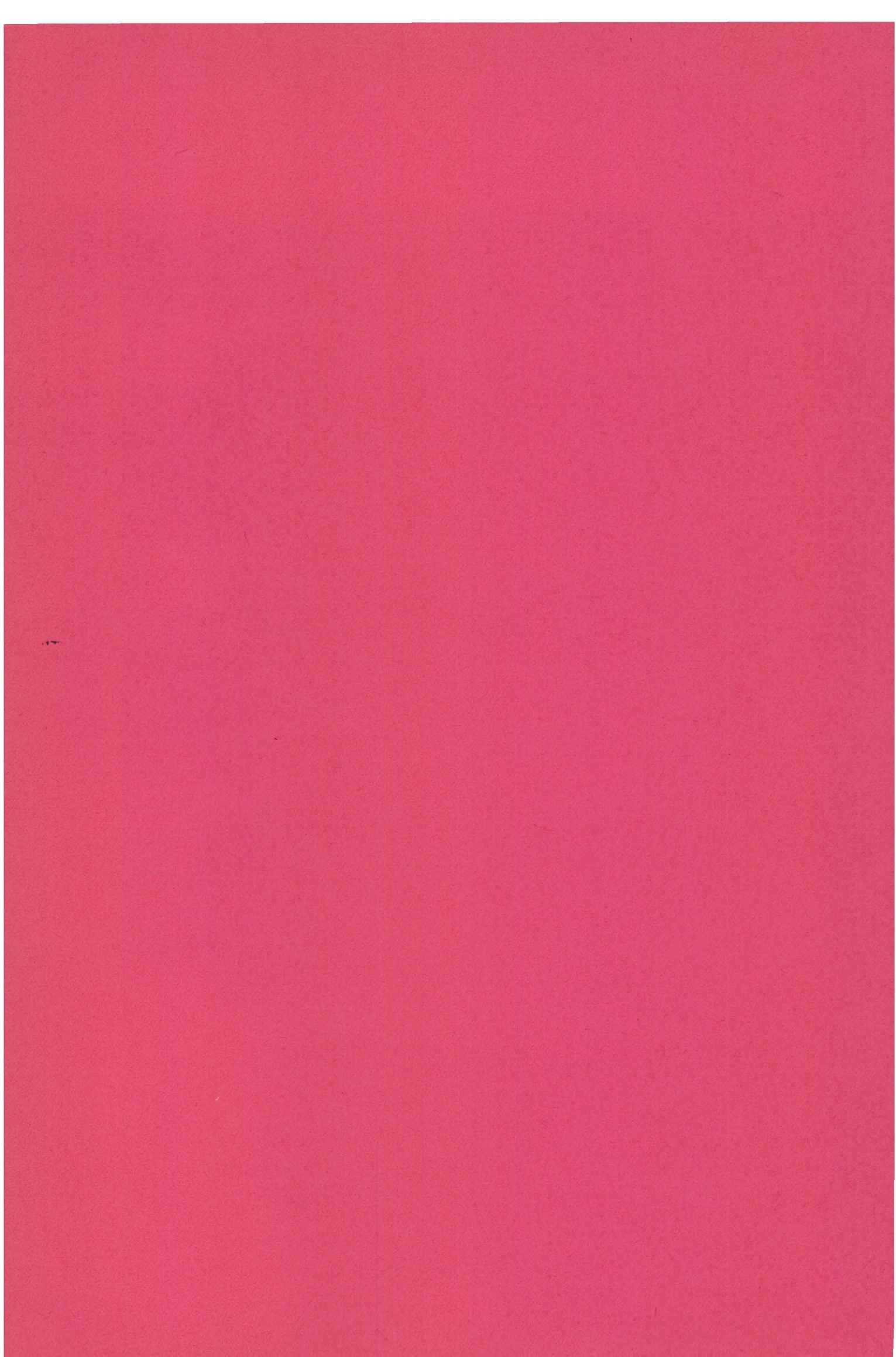
- IX/1 Personer med en hovedbeskæftigelse fordelt efter deres indstilling til sikkerhedsforholdene
- IX/2 Personer med en hovedbeskæftigelse, som medfører arbejdsmæssige risici, fordelt efter erhvervsmæssig status og erhvervsgren
- IX/3 Personer med en hovedbeskæftigelse, som medfører arbejdsmæssige risici, fordelt efter økonomisk aktivitet
- IX/4 Den del af personer med en hovedbeskæftigelse, som medfører arbejdsmæssige risici, fordelt efter økonomisk aktivitet
- IX/5 Personer med en hovedbeskæftigelse, som medfører arbejdsmæssige risici, fordelt efter aldersklasse

Kapitel X: Afstand mellem bopæl og arbejdssted og benyttede transportmidler

- X/1 Personer med en hovedbeskæftigelse efter afstanden i km mellem bopæl og arbejdssted
- X/2 Personer med en hovedbeskæftigelse efter transporttiden mellem bopæl og arbejdssted
- X/3 Lønmodtagere efter afstanden i km mellem bopæl og arbejdssted
- X/4 Lønmodtagere efter transporttiden mellem bopæl og arbejdssted
- X/5 Benyttede transportmidler til arbejde for personer med en hovedbeskæftigelse

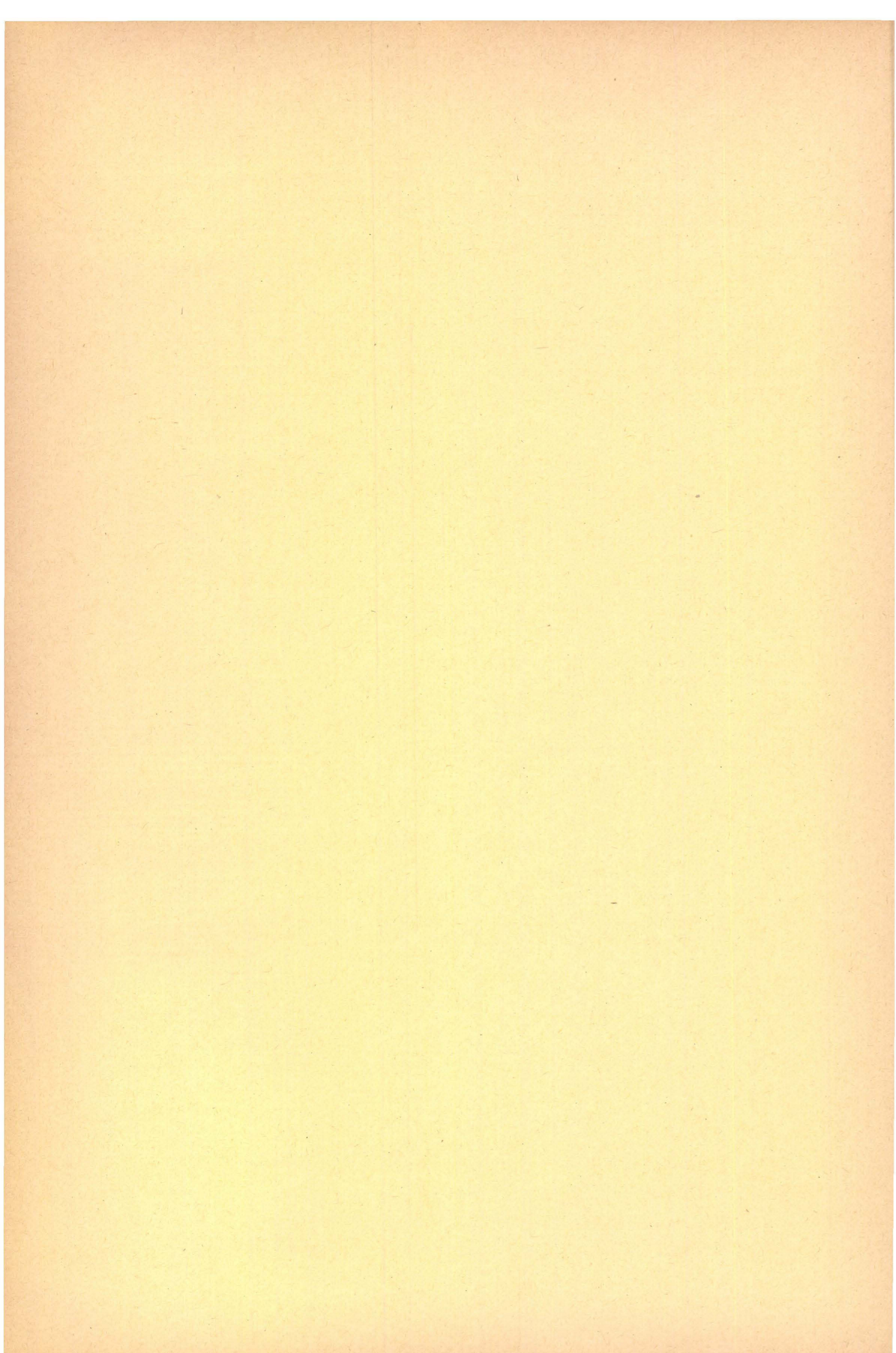
Bemærkninger

- ▶ Med hensyn til metoder og definitioner i forbindelse med stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken henvises læseren til publikationen »Stikprøveundersøgelse af arbejdsstyrken 1975, sociale statistikker 1976«.
- ▶ Da undersøgelsen er gennemført ved stikprøver, skal de resultater, som er baseret på et lille talmateriale, benyttes med varsomhed.
- ▶ Personer, der ikke har besvaret bestemte spørgsmål, er i tabellerne anført på en særlig linje (ikke-oplyst). Beregningen af procenttallene har derimod fundet sted på grundlag af det samlede antal personer, der har besvaret hvert spørgsmål.
- ▶ Det totaltal, som er anført i tabellerne, svarer ikke altid til summen af de anførte tal, da resultaterne fremlægges i tusinder eller i procent, således som de fremgår af hulkortbearbejdelsen.



Arbeitsbedingungen in den Mitgliedstaaten der Gemeinschaft 1975

Ergebnisse einer im Rahmen der Stichprobe über
Arbeitskräfte 1975 durchgeführten Zusatzerhebung
über die Arbeitsbedingungen



Vorwort

Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen anhand statistischer Daten erweist sich infolge der beschränkten Anzahl verfügbarer Informationen oft als schwierig, und zwar sowohl was die einzelnen Mitgliedstaaten als auch was die Gemeinschaft betrifft. Derartige Untersuchungen sind jedoch bei der Vorbereitung von Gemeinschaftsaktionen zum Zweck einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen eine unabdingbare Grundlage, möge es sich dabei um direkt auf den Vertrag gestützte Aktionen oder um von der Gemeinschaft geplante Sonderprogramme handeln.

Um diese Lücken zu schließen, wurde 1975 ein erster gemeinschaftlicher Versuch im Rahmen der Stichprobe über Arbeitskräfte durchgeführt, und zwar in Ausführung der Verordnung (EWG) Nr. 2640/74 des Rates vom 15. Oktober 1974, indem die üblicherweise gestellten Fragen über die Beschäftigung durch Zusatzfragen über die Arbeitsbedingungen ergänzt wurden. Diese Fragen wurden im Laufe des Interviews allen Personen gestellt, die aufgegeben hatten, normalerweise oder gewohnheitsmäßig eine Erwerbstätigkeit auszuüben.

Es sind drei Hauptthemen ausgewählt worden:

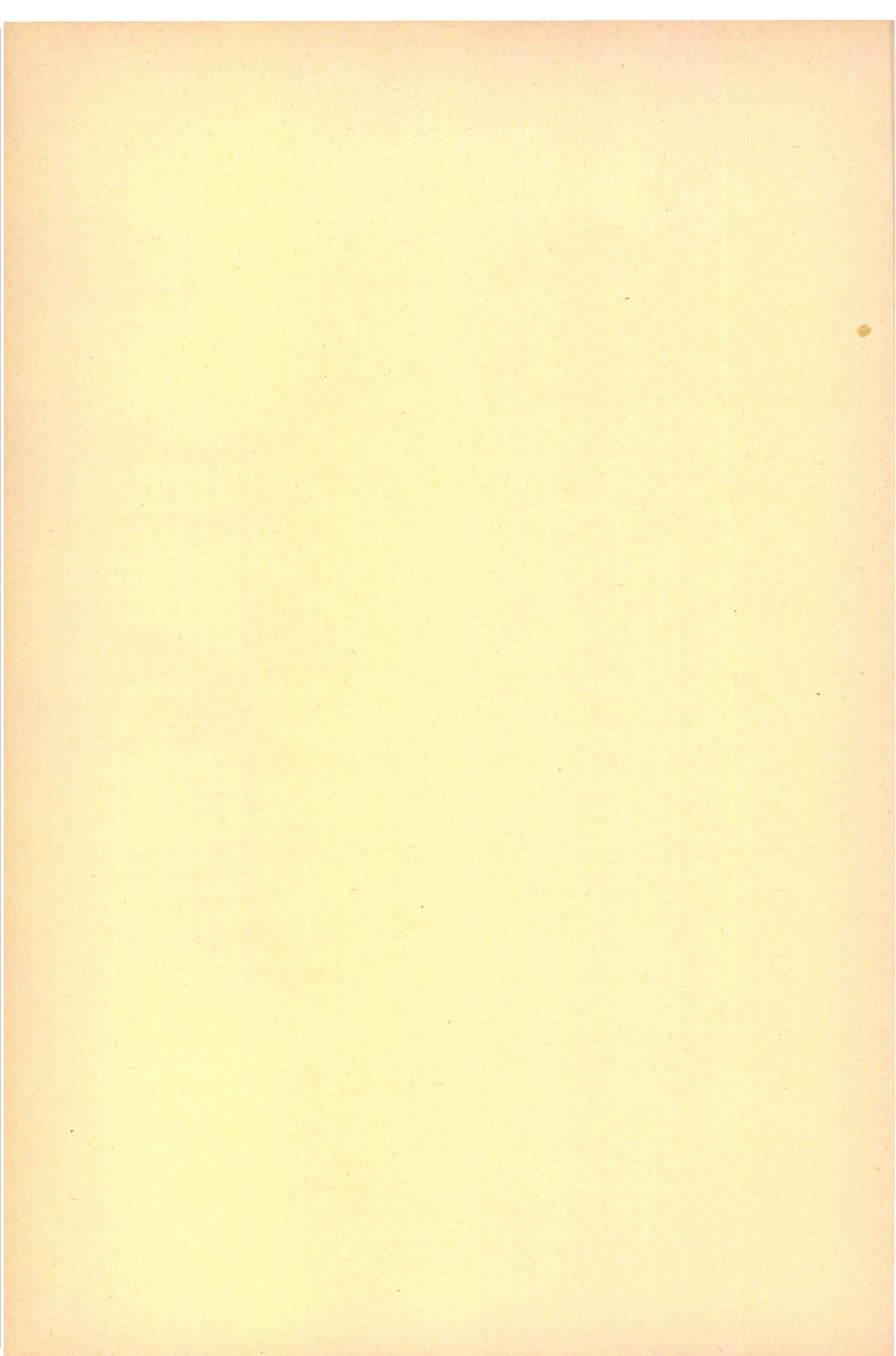
- Art der Arbeitsleistung: Schichtarbeit, Arbeit an Sonn- und Feiertagen, Nachtarbeit;
- Arbeitsumgebung: Lärm, Hygiene, Sicherheit;
- Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte sowie Beförderungsmittel.

Der die Arbeitsumgebung betreffende Teil der Erhebung ist von besonderem Interesse. Es ist dies nämlich das erste Mal, daß im Rahmen der Stichprobe über Arbeitskräfte, die gewöhnlich streng auf Sachfragen begrenzt ist, Fragen mit subjektiver Ausrichtung erprobt wurden.

Die technischen Verfahren für die Durchführung dieser Erhebung sind vom Statistischen Amt im Einvernehmen mit den Sachverständigen der Arbeitsgruppe „Stichprobenerhebung über Arbeitskräfte“ festgelegt worden, und das Amt möchte ihnen an dieser Stelle für die aktive Mitarbeit an diesen Arbeiten danken.

Die Einzelangaben sind von den nationalen statistischen Ämtern erhoben und dem Statistischen Amt der Gemeinschaften nach einem gemeinsam erstellten Schlüsselverzeichnis übermittelt worden. Dieses hat die Aufbereitung nach einem einheitlichen Programm für alle Länder vorgenommen.

Die Arbeiten bei der Vorbereitung, Koordinierung und Auswertung der Erhebung wurden von der Abteilung „Bevölkerungsstatistik – Erhebungen im Haushalt“ von Fräulein M. Franchi durchgeführt. Die Veröffentlichung der Ergebnisse wurde in Zusammenarbeit mit den Herren M. Evangelista und F. Milocchi vorbereitet.



Inhaltsverzeichnis

<i>Einleitung</i>	25
1. Teilzeitarbeit	25
2. Schichtarbeit	26
3. Nachtarbeit	26
4. Arbeit an Sonn- und Feiertagen	26
5. Arbeitsumgebung	27
a) Lärm	27
b) Hygiene	27
c) Sicherheit	27
6. Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte sowie Beförderungsmittel	28
<i>Definitionen</i>	29
<i>Verzeichnis der Tabellen</i>	31
<i>Hinweis</i>	33

Zeichen und Abkürzungen

Null (nichts)	—
Angabe niedriger als die Hälfte der verwendeten Einheit	.
Angabe nicht vorhanden, da die Erhebung in dem Land nicht durchgeführt oder die Frage nicht gestellt wurde	:
Insgesamt	T
Männer	M
Frauen	F

In dieser Veröffentlichung werden die wichtigsten Ergebnisse der Gemeinschaftsaufbereitung aufgeführt. Die Benutzer, die sich für einzelne Aspekte oder nähere Angaben interessieren, können sich unmittelbar an das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften wenden.

Einleitung

Die Initiative des Statistischen Amtes, im Rahmen der Stichprobenerhebung 1975 eine Sondererhebung über Arbeitsbedingungen durchzuführen, diente der Erstellung einer Reihe von statistischen Angaben für die Unterstützung der Arbeiten der Kommission zur Durchführung ihres sozialen Aktionsprogramms und ihres Umweltprogramms.

Die für die Verwirklichung dieses Vorhabens ausgewählten Themen waren die folgenden:

- Art der Arbeitsleistung: Schichtarbeit, Arbeit an Sonn- und Feiertagen, Nacharbeit;
- Arbeitsumgebung: Lärm, Hygiene, Sicherheit;
- Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte sowie Beförderungsmittel.

Im Einvernehmen mit den statistischen Sachverständigen der Mitgliedstaaten wurde eine Reihe geeigneter Fragen in den für die Stichprobe über Arbeitskräfte üblichen Fragebogen aufgenommen. Die Fragen wurden allen Personen gestellt, die bei der Befragung erklärt hatten, normalerweise oder gewohnheitsmäßig eine Erwerbstätigkeit auszuüben; dabei bestand der Hauptzweck der Erhebung darin, über die Antworten oder unmittelbaren Reaktionen der Arbeitnehmer selbst zu den Einzelsituationen und -bedingungen durchzudringen und so zu erfassen.

Der Darstellung der Ergebnisse aus der Erhebung der Arbeitsbedingungen sind eine Reihe von Tabellen vorangestellt, in denen die wichtigsten Strukturmerkmale zur Erwerbstätigkeit und Arbeitszeit, wie sie sich in der Erhebung über Arbeitskräfte 1975 darstellen, wiedergegeben sind.

1. Teilzeitarbeit

Die Fragen zur Trennung der Vollzeit- und der Teilzeittätigkeiten sind von 1973 an in den Fragebogen der Stichprobenerhebung über Arbeitskräfte aufgenommen worden. Angesichts der Bedeutung und der Aktualität des Themas erschien es zweckmäßig, an dieser Stelle eine gründlichere Darstellung dieser Ergebnisse vorzunehmen, als dies in der Veröffentli-

chung der Ergebnisse der Grunderhebung der Stichprobe über Arbeitskräfte 1975 geschehen konnte⁽¹⁾.

Teilzeitarbeit betrifft in allen Mitgliedstaaten der Gemeinschaft hauptsächlich Frauen. Unter den insgesamt etwa 9 Millionen Personen, die angegeben haben, normalerweise Teilzeitarbeit zu leisten, sind 8 Millionen Frauen.

Darüber hinaus gibt es innerhalb jedes Geschlechtes weitere Unterschiede:

Bei einer Betrachtung der Altersverteilung läßt sich feststellen, daß ein Großteil der Männer, die angegeben haben, Teilzeitarbeit zu leisten, zu verhältnismäßig hohen Altersklassen gehört: fast 50 % der eine Teilzeittätigkeit ausübenden Männer in der Gemeinschaft sind mehr als 60 Jahre alt. Diese Feststellung läßt sich, wenn auch in recht unterschiedlichem Umfang, für alle Mitgliedstaaten treffen.

Bei Frauen hat hingegen Teilzeitarbeit ab 30 Jahren besonderes Gewicht.

Daneben fällt auf, daß bei Männern der Anteil der Selbständigen, die erklärt haben, eine Teilzeittätigkeit auszuüben, verhältnismäßig hoch ist, während es dagegen bei Frauen hauptsächlich die abhängige Beschäftigung ist, in der sich diese Art der Tätigkeit besonders signifikant entwickelt.

Die Bedeutung der Teilzeitarbeit von Frauen ist in den Mitgliedstaaten sehr unterschiedlich. Im Vereinigten Königreich und in Dänemark haben mehr als 40 % der hauptberuflich tätigen Frauen angegeben, dies in Teilzeitarbeit zu tun; in den übrigen Staaten bewegt sich der entsprechende Anteil zwischen 15 und 20 %, während er in Belgien, Italien und Irland bei rund 10 % liegt.

In allen Ländern hat die Teilzeitarbeit der Frauen besonders im Dienstleistungssektor Gewicht, und zwar vor allem im Handel und im Bereich der sonstigen Dienstleistungen, der das Unterrichtswesen, das Gesundheitswesen, die sozialen, kulturellen und der Unterhaltung dienenden Dienstleistungen sowie die persönlichen und häuslichen Dienste einschließt.

⁽¹⁾ EUROSTAT, Stichprobenerhebung über Arbeitskräfte 1975, Sozialstatistik 1976.

2. Schichtarbeit

Aus der Erhebung ergibt sich die Zahl der abhängig Beschäftigten, die erklärt haben, in einem kontinuierlichen oder halbkontinuierlichen Betrieb Schichtarbeit zu leisten. Aus technischen Gründen waren die Ergebnisse für die Niederlande nicht verwendbar. Da in Italien und in Dänemark die Fragestellung auf abhängig Beschäftigte in der Industrie beschränkt blieb, ist nur für diese Gruppe eine vergleichende Auswertung möglich.

Rund 20 % der abhängig Beschäftigten in der Industrie haben erklärt, Schichtarbeit zu leisten, darunter die Mehrzahl (17 %) regelmäßig. Dieser Anteil ist in Luxemburg am höchsten (39,5 %), wo die Schichtarbeit zum großen Teil auf die Eisen- und Stahlindustrie des Landes entfällt. In allen übrigen Ländern weicht der Anteil nicht wesentlich vom Mittelwert für die Gemeinschaft ab, mit Ausnahme von Irland und Dänemark, wo er 14 % bzw. 12 % beträgt.

In Luxemburg haben praktisch keine Frauen erklärt, Schichtarbeit in der Industrie zu leisten. In den übrigen Ländern wird die Frauenschichtarbeit, die im Mittel 13 % der Gesamtheit ausmacht, fast ausschließlich in Industriezweigen ausgeübt, die zum Sonstigen produzierenden Gewerbe (Nahrungsmittelgewerbe, Textilgewerbe, Ledergewerbe usw.) sowie zur Metallverarbeitenden Industrie und zur Feinmechanik und Optik gehören.

Bei Männern ist dagegen die Zusammensetzung der Schichtarbeit eindeutiger an die Industriestruktur eines jeden Landes gebunden. Der Anteil der Schichtarbeiter an der Gesamtzahl der abhängig Beschäftigten in den einzelnen Industriezweigen beträgt im Mittel rund 40 % in der Energie- und Wasserwirtschaft und im Bergbau sowie rund 25 % in der übrigen Industrie mit Ausnahme des Baugewerbes, wo er allenfalls 10 % erreicht.

Für die sonstigen Sektoren sind die Informationen auf sechs Mitgliedstaaten beschränkt, nämlich: BR Deutschland, Frankreich, Belgien, Luxemburg, Vereinigtes Königreich und Irland.

Es ist zu ersehen, daß in den Mitgliedstaaten im Mittel 14 % der im Dienstleistungsgewerbe tätigen abhängig Beschäftigten erklärt haben, Schichtarbeit zu leisten. Dieser Anteil beträgt bei Männern rund 18 % und bei Frauen rund 9 %.

Bemerkenswert ist, daß die Schichtarbeit von Frauen im Dienstleistungssektor hauptsächlich auf den Bereich der Sonstigen Dienstleistungen entfällt. Bei Männern sind die höchsten Anteile im Sektor Verkehr und Nachrichtenübermittlung sowie bei der Öffentlichen Verwaltung festzustellen. Zur zuletzt genannten gehören besonders die Einrichtungen, die über die öffentliche Ordnung oder die Sicherheit zu wachen haben, wie Polizei, Gendarmerie, Feuerchutz usw.

In der Landwirtschaft haben um 0,6 % der Arbeitnehmer der 6 untersuchten Länder Schichtarbeit angegeben.

3. Nachtarbeit

Rund 15 % aller tätigen Arbeitskräfte haben erklärt, regelmäßig oder gelegentlich Nachtarbeit zu verrichten.

In allen Ländern liegt der entsprechende Anteil bei Frauen niedriger als bei Männern. In der Gemeinschaft als Ganzes erreicht der Frauenanteil 7 %, das entspricht 2,3 Millionen Frauen, davon 1,6 Millionen Frauen in abhängiger Stellung. Die von Frauen in abhängiger Stellung geleistete Nachtarbeit entfällt zu einem sehr großen Teil auf den Dienstleistungssektor, und zwar insbesondere auf den Bereich der Sonstigen Dienstleistungen und des Handels.

Bei Männern sind dagegen die Wirtschaftszweige mit den höchsten Nachtarbeitsanteilen die folgenden: Verkehr und Nachrichtenübermittlung; Energie- und Wasserwirtschaft; Gewinnung und Bearbeitung von nichtenergetischen Mineralien und Derivaten und chemische Industrie; Öffentliche Verwaltung.

4. Arbeit an Sonn- und Feiertagen

Nahezu 30 % der hauptberuflich tätigen Arbeitskräfte haben angegeben, regelmäßig oder gelegentlich an Sonn- und Feiertagen zu arbeiten. Der Anteil ist in Irland (40,8 %), in Dänemark (39,1 %) und im Vereinigten Königreich (34,1 %) höher, während er in Belgien, den Niederlanden und der BR Deutschland auf 21 bis 23 % absinkt.

In allen Ländern arbeiten die Frauen nach ihren Angaben weniger häufig an Sonn- und Feiertagen als die Männer. Ihr Anteil beträgt im Mittel rund 20 %, das entspricht 6,7 Millionen Frauen, darunter 4 Millionen Frauen in abhängiger Stellung. Ein erheblicher Anteil der nach ihren Angaben an Sonn- und Feiertagen arbeitenden Frauen übt eine Tätigkeit als Selbständige oder als mithelfende Familienangehörige aus (rund 40 %); dies ist in der Landwirtschaft und in den Dienstleistungen besonders augenfällig. Bei den Frauen in abhängiger Stellung entfällt die Sonntagsarbeit hingegen in erster Linie auf die Dienstleistungen, insbesondere auf die zu den Sonstigen Dienstleistungen und zum Handel gehörigen Bereiche.

Auch bei den Männern ist der Anteil der Selbständigen, die nach ihren Angaben Sonntagsarbeit leisten, relativ hoch (rund 30 % der Gesamtzahl eine Erwerbstätigkeit ausübender Männer). Die Wirtschaftszweige mit den höchsten festgestellten Anteilen sind die Landwirtschaft und das Dienstleistungsgewerbe, insbesondere der Sektor Verkehr und Nachrichtenübermittlung sowie der Handelssektor.

Der Anteil der Männer in abhängiger Stellung, die angegeben haben, an Sonntagen zu arbeiten, beträgt in der Landwirtschaft sowie in Verkehr- und Nachrichtenübermittlung im Gemeinschaftsmittel fast 50 %; auch im Sektor der Energie- und Wasserwirtschaft und im Bergbau, in der Öffentlichen Verwaltung und in den Sonstigen Dienstleistungen liegt er über dem Mittelwert.

5. Arbeitsumgebung

In diesem Teil der Erhebung sollten die spontanen und subjektiven Reaktionen der Befragten gegenüber den folgenden Problemen der Arbeitsumgebung erfaßt werden: Lärm, Hygiene, Sicherheit.

Aus verschiedenen Gründen haben nur fünf Staaten diese Fragen in den Fragebogen aufgenommen: BR Deutschland, Niederlande, Belgien, Vereinigtes Königreich und Irland.

a) Lärm

Der Anteil der nach ihren Angaben eine laute Arbeit ausübenden Personen schwankt zwischen 22 % (Irland) und 37 % (Belgien). Dieser Anteil ist in allen Ländern bei Frauen im Verhältnis niedriger und beträgt für sie ungefähr 20 % bei einem Höchstwert von 25 % in Belgien.

Bei Männern wie bei Frauen liegt die Hauptursache dafür, daß die Arbeit als laut empfunden wird, in der Arbeitsstelle selbst und weniger in der äußeren Umgebung begründet.

Die spontane Reaktion der Befragten zu der Problemstellung ist je nach ihrer Stellung im Beruf sehr verschieden.

Der Anteil der Selbständigen, die die Arbeit als laut bewerten, ist in jedem Wirtschaftszweig niedriger als der entsprechende Anteil bei Arbeitnehmern.

Bei Männern in abhängiger Stellung erreicht der Anteil derjenigen, die ihre Arbeit als laut empfinden, 50 % und gelegentlich mehr, ausgenommen im Baugewerbe, wo dieser Anteil relativ geringer ist. Im Dienstleistungssektor beträgt er in jedem Mitgliedstaat im Mittel rund 30 %. Die höchsten Werte sind jedoch im Sektor Verkehr und Nachrichtenübermittlung festzustellen. Dagegen wird die Arbeit in der Landwirtschaft in relativ geringerem Maß als laut empfunden.

Bei den Frauen in abhängiger Stellung zeigt sich ebenso wie, wenn auch in geringerem Maße, bei den Männern, daß der Anteil der nach ihren Angaben in einer lauten Umgebung Arbeitenden in der Industrie, verglichen mit den Dienstleistungen und der Landwirtschaft, am höchsten ist.

b) Hygiene

Die Personen, die angegeben haben, unter unzureichenden hygienischen Bedingungen zu arbeiten,

stellen etwa 10 bis 20 % der Gesamtzahl tätiger Arbeitskräfte in den fünf an der Erhebung beteiligten Mitgliedstaaten dar. Der hauptsächlich genannte Grund betrifft in stärkerem Maße die Natur der geleisteten Arbeit als die hygienischen Bedingungen am Arbeitsplatz.

Der Teil der nach ihren Angaben unter unzureichenden hygienischen Bedingungen arbeitenden Personen ist bei Männern allgemein höher als bei Frauen sowie bei Arbeit abhängig Beschäftigten allgemein höher als bei Selbständigen.

Die genannten Anteile schwanken jedoch je nach Wirtschaftszweig. Sie übersteigen in der BR Deutschland und im Vereinigten Königreich 40 % bei Männern mit abhängiger Tätigkeit im Baugewerbe sowie in der Energie- und Wasserwirtschaft.

Auch ist zu bemerken, daß der Anteil von Personen, die angegeben haben, unter unzureichenden hygienischen Bedingungen zu arbeiten, im allgemeinen bei Männern höher ist als bei Frauen und in der Landwirtschaft höher als im Dienstleistungsgewerbe.

Im zuletzt genannten Sektor ist der Anteil solcher Personen nur bei Männern in abhängiger Stellung in Verkehr und Nachrichtenübermittlung der 5 Länder höher als 10 %, desgleichen im Handel der BR Deutschland, des Vereinigten Königreichs und der Niederlande.

c) Sicherheit

Der Anteil der Personen, die erklärt haben, eine Tätigkeit mit Unfall- oder Krankheitsgefahr usw. auszuüben, schwankt zwischen $\frac{1}{3}$ (Niederlande) und $\frac{2}{3}$ (BR Deutschland) der in den fünf an der Erhebung beteiligten Ländern befragten Personen.

Der Prozentsatz liegt jedoch weitaus tiefer, wenn die Personen außer Betracht bleiben, die nach ihrer Ansicht eine Tätigkeit mit nur einiger Unfall- oder Krankheitsgefahr ausüben. In der BR Deutschland bleibt jedoch auch dann der Anteil der Personen, die angegeben haben, eine Arbeit mit hoher Unfall- oder Krankheitsgefahr zu verrichten, bei ungefähr 25 %.

Bei den Selbständigen liegen die höchsten festgestellten Anteile in der Landwirtschaft und in der Industrie.

Bei Männern in abhängiger Stellung ist es das Baugewerbe, in dem in allen Ländern die höchsten Prozentsätze auftreten, gefolgt von dem sonstigen produzierenden Gewerbe und von der Landwirtschaft. Unter den Dienstleistungen treten bei allen Bereichen, ausgenommen Verkehr und Nachrichtenübermittlung, unterdurchschnittliche Anteile auf.

Bei Frauen in abhängiger Stellung schließlich ist der Anteil derer, die nach ihren Angaben eine Arbeit mit Krankheits- und Unfallgefahr usw. verrichten, nach Ländern sehr verschieden (52 % in der BR Deutschland, 35 % im Vereinigten Königreich, 29 % in Irland, 22 % in Belgien und 10 % in den Niederlanden), des-

gleichen auch in Betrachtung nach Wirtschaftszweigen. In den verschiedenen Bereichen des produzierenden Gewerbes ohne Baugewerbe und in der Landwirtschaft aller Länder außer Irland sind stets über dem nationalen Mittelwert liegende Anteile festzustellen. In allen Bereichen des Dienstleistungsgewerbes liegen die Anteile unter dem Durchschnitt, abgesehen von einigen Ausnahmen im Bereich der Sonstigen Dienstleistungen.

6. Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte sowie Beförderungsmittel

Dieser Erhebungsteil bezieht sich auf die Gesamtzahl der tätigen Arbeitskräfte mit Ausnahme der Personen, für die Wohnung und Arbeitsplatz zusammenliegen oder die keinen örtlich festgelegten Arbeitsplatz haben.

Aus der Erhebung geht hervor, daß im Durchschnitt der Gemeinschaft 70 % der Personen mindestens 10 km zurücklegen, um sich von der Wohnung zur Arbeitsstätte zu begeben; 22 % legen zwischen 10 und 25 km zurück; 5 % zwischen 25 und 50 km und 2 % mehr als 50 km.

Gemessen am Zeitaufwand bedeutet dies, daß 75 % der Erwerbstätigen weniger als eine halbe Stunde für den Weg zur Arbeitsstätte benötigen und 96 % weniger als eine Stunde.

Diese auf die Gemeinschaft als Ganzes bezogenen Ergebnisse zeigen zwischen den einzelnen Ländern keine wesentlichen Unterschiede. Es mag jedoch interessant sein, darauf hinzuweisen, daß in Frank-

reich, Italien und Irland 75 % der Personen angegeben haben, weniger als 10 km zurückzulegen; in der BR Deutschland und dem Vereinigten Königreich ist der Anteil derjenigen, die zwischen 10 und 25 km zurücklegen, höher als in den anderen Ländern, und in Belgien und den Niederlanden schließlich ist der Anteil der Personen, die lange Entfernungen zum Arbeitsort angeben, verhältnismäßig hoch.

In der Betrachtung nach Wirtschaftszweigen läßt sich feststellen, daß grundsätzlich die Arbeitnehmer in der Landwirtschaft relativ geringere Entfernungen zurücklegen als die Arbeitnehmer in der Industrie und im Dienstleistungsgewerbe.

Bei den Frauen wurden in allen Ländern und für alle Wirtschaftszweige geringere Entfernungen zum Arbeitsort festgestellt als bei den Männern.

Rund 17 % der Erwerbstätigen gehen zu Fuß zur Arbeit, 80 % benutzen ein einziges und 3 % zwei oder mehr Beförderungsmittel.

Das am meisten in Anspruch genommene Beförderungsmittel ist in allen Mitgliedstaaten der Kraftwagen, gefolgt von der Straßenbahn, der U-Bahn oder dem Autobus.

Bei den Frauen zeigt sich in allen Ländern, daß der Anteil der sich zu Fuß zur Arbeit begebenden höher ist (25 %) als bei Männern (13 %); es ergibt sich außerdem, daß Frauen relativ häufiger (28 %) öffentliche Verkehrsmittel, wie Straßenbahn, U-Bahn und Autobus, benutzen als männliche Arbeitnehmer (15 %). Die Hälfte der erwerbstätigen Männer benutzt für den Weg zur Arbeit den Kraftwagen, bei den Frauen sind dies nur 30 %.

Definitionen

Hauptberuflich tätige Arbeitskräfte

Die hauptberuflich tätigen Arbeitskräfte sind alle Personen im Alter von 14 und mehr Jahren, die:

- a) angegeben haben, daß sie normalerweise einer Erwerbstätigkeit nachgehen, die sie auch in der Berichtswoche ausgeübt haben oder die sie wegen Krankheit, Unfall, Urlaub, Streik oder aus anderen Gründen nicht ausgeübt haben. Zu dieser Gruppe gehören auch Personen, die aus technischen Gründen oder witterungsbedingt nicht gearbeitet haben;
- b) eine nicht entlohnte Tätigkeit als mithelfende Familienangehörige ausüben, soweit diese Tätigkeit sich auf mindestens 15 Stunden pro Woche erstreckt.

Nicht zu dieser Kategorie gehören:

- a) Personen, die angegeben haben, arbeitslos zu sein;
- b) Personen, die angegeben haben, nicht aktiv zu sein (Hausfrauen, Schüler und Studenten, Renten- und Ruhegeldempfänger, sonstige);
- c) Personen ohne abhängige Beschäftigung und Personen, die, ohne einen landwirtschaftlichen Betrieb oder ein anderes Unternehmen zu besitzen, Vorkehrungen zur Aufnahme der Erwerbstätigkeit in einer neuen Arbeitsstelle oder zur Eröffnung eines landwirtschaftlichen Betriebes oder eines Unternehmens zu einem späteren Zeitpunkt als dem Berichtszeitraum getroffen haben;
- d) die nichtentlohnnten mithelfenden Familienangehörigen, soweit sie in der Berichtswoche weniger als 15 Stunden in dem Familienbetrieb tätig waren;
- e) die Wehrpflichtigen⁽¹⁾.

Personen, die in der Berichtswoche zwar tätig gewesen sind, normalerweise jedoch keiner Beschäftigung oder hauptberuflichen Tätigkeit nachgehen, gelten nicht als hauptberuflich tätige Arbeitskräfte. Sie sind in der Erhebung als nichtaktive Personen mit Nebentätigkeit eingeordnet.

Stellung im Beruf

Als „Selbständige“ gelten alle Personen, die angegeben haben, daß sie eine Erwerbstätigkeit auf eigene Rechnung mit oder ohne Arbeitskräfte ausüben.

Die „abhängig Beschäftigten“ umfassen die Angestellten und Arbeiter, d.h. alle auf Vertragsbasis für einen öffentlichen oder privaten Arbeitgeber tätigen Personen, die in bar oder in Naturalien entlohnt wer-

⁽¹⁾ Die Berufssoldaten sind unter den tätigen Arbeitskräften einbegriffen.

den. Als „mithelfende Familienangehörige“ gelten die nichtentlohnnten Mitglieder der Familie, die auf ständiger Basis an der Tätigkeit eines landwirtschaftlichen Betriebs oder eines Unternehmens mitwirken, sofern sie in der Berichtswoche mehr als 14 Stunden tätig waren. Diejenigen Personen dieser Gruppe, die in der Berichtswoche keine Arbeitsstunde geleistet haben, sind dennoch in dieser Kategorie belassen worden. Es muß darauf hingewiesen werden, daß die Stellung der nicht entlohnnten mithelfenden Familienangehörigen im Vereinigten Königreich praktisch nicht vorhanden ist; hier wird daher lediglich zwischen Selbständigen und abhängig Beschäftigten unterschieden.

Wirtschaftsbereiche und -zweige

Die Unterteilung nach Wirtschaftsbereichen und -zweigen entspricht den folgenden NACE-Gruppen (Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige in den europäischen Gemeinschaften):

Wirtschaftszweige	NACE
Landwirtschaft, Forstwirtschaft, Fischerei, Jagd	0
Energie- und Wasserwirtschaft	1
Gewinnung und Bearbeitung von nicht-energetischen Mineralien und Derivaten; chemische Industrie	2
Metallverarbeitende Industrie, Feinmechanik und Optik	3
Sonstiges produzierendes Gewerbe	4
Baugewerbe	5
Handel, Gaststätten- und Beherbergungsgewerbe, Reparaturen	6
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	7
Kreditwesen, Versicherungsgewerbe, Dienstleistungen für Unternehmen, Vermietung	8
Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, gesetzliche Sozialversicherung	91
Sonstige Dienstleistungen	9 (ohne 91)
Bereiche	NACE
Landwirtschaft	0
Produzierendes Gewerbe	1 bis 5
Dienstleistungen	6 bis 9

Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit versteht sich als die Zahl der vom Befragten nach seinen Angaben in der Berichtswoche geleisteten Arbeitsstunden.

Die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit wurde für alle Personen berechnet, die in der Berichtswoche mindestens eine Stunde gearbeitet haben. Nicht in die Berechnung einbezogen wurden Personen, die aus Krankheits-, Urlaubs- oder sonstigen Gründen nicht gearbeitet haben.

Teilzeitarbeit

Im Rahmen der gemeinsamen Stichprobe über Arbeitskräfte ist zur Begriffsbestimmung der Teilzeitarbeit keinerlei Begrenzung nach der Anzahl von Stunden festgelegt worden. Die Einstufung der Voll- oder Teilzeit erfolgt durch den Befragten, maßgeblich ist ggf. der Arbeitsvertrag.

Schichtarbeit

Aus der Erhebung ergibt sich die Anzahl der Personen, die angegeben haben, in einem kontinuierlichen oder halbkontinuierlichen Betrieb Schichtarbeit zu leisten. Es wird eine Unterscheidung zwischen regelmäßig und nur unter besonderen Umständen geleisteter Schichtarbeit getroffen. Aus Gründen der Homogenität und Vergleichbarkeit beziehen sich die vorgelegten Ergebnisse ausschließlich auf abhängig Beschäftigte. Aus Gründen technischer Art war es nicht möglich, die Daten für die Niederlande zu verwenden.

Nachtarbeit

Die Befragten waren gebeten worden, diese Frage spontan zu beantworten, d. h. daß in den Ländern die Nachtarbeit nicht besonders definiert worden war, außer in der BR Deutschland, wo sich die Frage auf die zwischen 22 und 6 Uhr ausgeübte Tätigkeit bezieht. Eine Unterscheidung wurde zwischen Personen, die regelmäßig und solchen, die gelegentlich Nachtarbeit leisten, getroffen.

Arbeit an Sonn- und Feiertagen

Auch zu dieser Frage waren die in der Erhebung erfaßten Personen gebeten worden, eine spontane Antwort zu geben. Eine Unterscheidung wurde ebenfalls zwischen Personen, die regelmäßig an Sonn- und Feiertagen arbeiten und solchen, die nur gelegentlich unter derartigen Bedingungen arbeiten, getroffen.

Arbeitsumgebung

Dieser Teil der Erhebung hat den Zweck, die spontanen und subjektiv gehaltenen Reaktionen von Personen zu erfassen, die über folgende Probleme der Arbeitsumgebung befragt wurden: Lärm, Hygiene und Sicherheit.

Aus verschiedenen Gründen haben nur fünf Mitgliedstaaten diese Fragen in den Fragebogen übernommen: BR Deutschland, Niederlande, Belgien, Vereinigtes Königreich und Irland.

Daß dieser Teil der Erhebung auf die genannten Länder begrenzt blieb, mindert ihren Wert weder in methodischer Hinsicht noch bezüglich der gewonnenen Ergebnisse. Es handelt sich nämlich um eine erste Erprobung von Fragen mit subjektiver Fragestellung, die innerhalb einer Erhebung objektiver Art gestellt wurden.

Zur Auswertung der Ergebnisse ist der Hinweis wichtig, daß die Fragen zu Problemen der Arbeitsumgebung nach Maßgabe der Intensität des in Betracht stehenden Tatbestandes unterschiedliche Antworten vorsahen.

Die Ergebnisse werden in der folgenden Weise dargestellt:

a) Lärm

Zur Erfassung der in einer lauten Umgebung tätigen Arbeitskräfte wurden die Antworten aller Personen herangezogen, die angegeben hatten, ihre Arbeitsumgebung sei wegen des durch die Arbeit hervorgerufenen Lärms am Arbeitsplatz und/oder wegen des in der Umgebung der Arbeitsstätte hervorgerufenen Lärms laut.

b) Hygiene

Zur Erfassung der in einer Umgebung mit unzureichenden Hygienebedingungen tätigen Arbeitskräfte wurden die Angaben aller Personen herangezogen, die angegeben hatten, daß die Hygienebedingungen aus Gründen der Art der von ihnen geleisteten Arbeit oder aus Gründen schmutziger oder ungesunder Arbeitsplätze oder wegen Mangel an entsprechenden Einrichtungen unzureichend seien.

c) Sicherheit

Auch die Personen, deren Arbeit eine Unfall- oder Krankheitsgefahr usw. mit sich bringt, wurden an Hand von Fragen mit subjektiver Fragestellung erfaßt. In der Darstellung der Ergebnisse wird lediglich die Struktur der Gesamtheit der Personen ausgewertet, die angegeben haben, eine mit der Gefahr von Unfall oder Krankheit verbundene Arbeit zu verrichten, und zwar entweder mit viel Gefahr oder mit einiger Gefahr.

Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte

Die Definition der Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte entspricht der üblichen Strecke des Hinwegs. Personen, für die Wohnung und Arbeitsstätte zusammenfallen oder deren Arbeitsplatz wechselnd ist, wurden nicht in Betracht gezogen.

Beförderungsmittel

Die ausgewiesenen Beförderungsmittel entsprechen den für die übliche Strecke zwischen Wohnung und Arbeitsstätte normalerweise benutzten Beförderungsmitteln oder Kombinationen derselben.

Unter „gehen“ werden die Personen erfaßt, die normalerweise keine andere Beförderungsart benutzen. Infolgedessen sind die Personen, die einen Teil der Strecke zu Fuß und einen weiteren Teil mit einer sonstigen Beförderungsart zurücklegen, unter der zuletzt genannten Gruppe erfaßt.

Personen mit wechselndem Arbeitsplatz wurden nicht berücksichtigt.

Kapitel I: **Struktur der hauptberuflichen Erwerbstätigkeit**

I/1	Hauptberuflich tätige Arbeitskräfte nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbereichen
I/2	Hauptberuflich tätige Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
I/3	Abhängig Beschäftigte nach Wirtschaftszweigen
I/4	Hauptberuflich tätige Arbeitskräfte nach Altersgruppen

Kapitel II: **Struktur der Arbeitszeit**

II/1	Durchschnittliche Zahl der von den tätigen Arbeitskräften geleisteten Arbeitsstunden nach Wirtschaftszweigen
II/2	Durchschnittliche Zahl der geleisteten Arbeitsstunden der abhängig Beschäftigten nach Wirtschaftszweigen
II/3	Tätige Arbeitskräfte nach der Anzahl der in der Berichtswoche geleisteten Arbeitsstunden (Stundengruppen)
II/4	Abhängig Beschäftigte nach der Anzahl der in der Berichtswoche geleisteten Arbeitsstunden (Stundengruppen)

Kapitel III: **Teilzeitarbeit**

III/1	Teilzeitarbeit
III/2	Teilzeittätige Arbeitskräfte nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbereichen
III/3	Teilzeittätige Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
III/4	Anteil der teilzeittätigen Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
III/5	Durchschnittliche Zahl der von teilzeittätigen Arbeitskräften geleisteten Arbeitsstunden nach Wirtschaftszweigen
III/6	Teilzeittätige Arbeitskräfte nach Altersklassen

Kapitel IV: **Schichtarbeit**

IV/1	Schichtarbeit
IV/2	Schichtarbeit leistende abhängig Beschäftigte nach Wirtschaftszweigen
IV/3	Umfang der Schichtarbeit
IV/4	Abhängig Beschäftigte in Schichtarbeit nach Altersklassen

Kapitel V: **Nachtarbeit**

V/1	Nachtarbeit
V/2	In Nachtarbeit tätige Arbeitskräfte nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbereichen

V/3	In Nachtarbeit tätige Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
V/4	Umfang der Nachtarbeit
V/5	In Nachtarbeit tätige Arbeitskräfte nach Altersklassen

Kapitel VI: **Arbeit an Sonn- und Feiertagen**

VI/1	Arbeit an Sonn- und Feiertagen
VI/2	An Sonn- und Feiertagen tätige Arbeitskräfte nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbereichen
VI/3	An Sonn- und Feiertagen tätige Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
VI/4	Umfang der Sonn- und Feiertagsarbeit
VI/5	An Sonn- und Feiertagen tätige Arbeitskräfte nach Altersklassen

Kapitel VII: **Lärm**

VII/1	Tätige Arbeitskräfte nach ihrer Einstellung zum Lärm
VII/2	In einer lauten Umgebung tätige Arbeitskräfte nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbereichen
VII/3	In einer lauten Umgebung tätige Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
VII/4	Anteil der in einer lauten Umgebung tätigen Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
VII/5	In einer lauten Umgebung tätige Arbeitskräfte nach Altersklassen

Kapitel VIII: **Hygiene**

VIII/1	Tätige Arbeitskräfte nach ihrer Einstellung zur Hygiene am Arbeitsplatz
VIII/2	Tätige Arbeitskräfte, die nach ihren Angaben unter unzureichenden Hygienebedingungen arbeiten, nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbereichen
VIII/3	Tätige Arbeitskräfte, die nach ihren Angaben unter unzureichenden Hygienebedingungen arbeiten, nach Wirtschaftszweigen
VIII/4	Anteil der nach eigenen Angaben unter unzureichenden Hygienebedingungen tätigen Arbeitskräfte nach Wirtschaftszweigen
VIII/5	Tätige Arbeitskräfte, die nach ihren Angaben unter unzureichenden Hygienebedingungen arbeiten, nach Altersklassen

Kapitel IX: **Sicherheit**

- IX/1 Ttge Arbeitskräfte nach ihrer Einstellung zur Sicherheit
- IX/2 Arbeitskräfte, die eine mit Berufsrisiken behaftete Tätigkeit ausüben, nach Stellung im Beruf und Wirtschaftsbe-reichen
- IX/3 Arbeitskräfte, die eine mit Berufsrisiken behaftete Tätigkeit ausüben, nach Wirtschaftszweigen
- IX/4 Anteil der eine mit Berufsrisiken behaftete Tätigkeit aus-benden Arbeitskräfte, nach Wirtschaftszweigen
- IX/5 Arbeitskräfte, die eine mit Berufsrisiken behaftete Tätigkeit ausüben, nach Altersklassen

Kapitel X: **Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte so-wie Beförderungsart**

- X/1 Ttge Arbeitskräfte nach der kilometrischen Entfernung zwischen Wohn- und Arbeitsort
- X/2 Ttge Arbeitskräfte nach der zeitlichen Entfernung zwi-schen Wohn- und Arbeitsort
- X/3 Abhängig Beschäftigte nach der kilometrischen Entfer-nung zwischen Wohn- und Arbeitsort
- X/4 Abhängig Beschäftigte nach der zeitlichen Entfernung zwischen Wohn- und Arbeitsort
- X/5 Ttge Arbeitskräfte nach der Art des Befrderungsmit-tels für den Weg zwischen Wohn- und Arbeitsort

Hinweis

- ▶ Die für die Stichprobenerhebung über Arbeitskräfte geltenden Methoden und Definitionen sind in der Veröffentlichung „Stichprobe über Arbeitskräfte 1975, Sozialstatistik 1976“ erläutert.
- ▶ Ergebnisse, die auf einer geringen Anzahl von Antworten beruhen, sind wie bei jeder Stichprobe nur mit großer Vorsicht zu verwenden.
- ▶ Personen, die die Fragen der Erhebung nicht beantwortet haben, sind in den Tabellen in einer gesonderten Zeile (keine Antwort) ausgewiesen. Bei der Berechnung der Prozentsätze hingegen sind diese Personen nicht berücksichtigt worden.
- ▶ Die in den Tabellen ausgewiesenen Summen entsprechen nicht immer der Summe der angegebenen Zahlenwerte, die Abweichungen ergeben sich aus Rundungen bei der maschinellen Aufbereitung.

Working conditions in the Community 1975

Results of the supplementary survey
of working conditions carried out as part of the
Labour Force Sample Survey 1975

Preface

It is often difficult to analyse working conditions on the basis of statistical data because of the limited amount of information available either for individual countries or for the Community as a whole. Analyses of this kind are, nevertheless, essential as a preparation for Community-wide action to improve working conditions for which provision is made in individual Community programmes and the Treaties themselves.

In order to provide such information, some supplementary questions on working conditions were added for the first time to the standard questions in the Community's Labour Force Sample Survey 1975 (held in accordance with Council Regulation (EEC) No 2640/74 of 15 October 1974). These questions were put to all persons who had said at the interview that they normally had a job.

Three main topics were chosen:

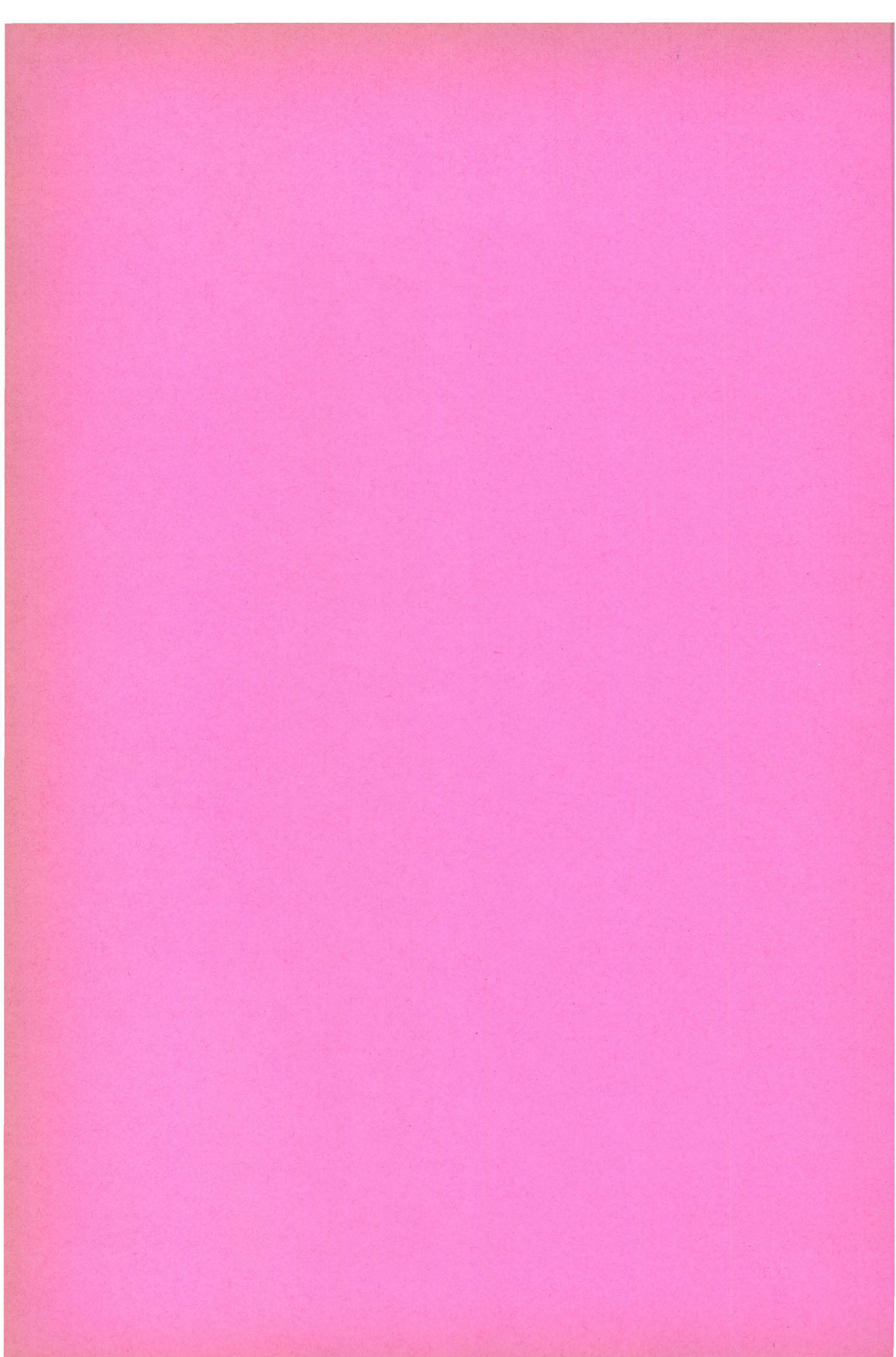
- type of work: shift work, work on Sundays and public holidays, night work;
- working environment: noise, hygiene, safety;
- distance between home and place of work and means of transport used.

The section of the survey dealing with the working environment is of particular interest. For the first time subjective questions were introduced into the Community labour force sample survey, which is usually strictly confined to objective questions.

The technical aspects of the Survey were determined by the Statistical Office in association with the expert members of the Working Party on the Labour Force Sample Survey. The SOEC would like to thank the experts for their positive contribution to this work.

The detailed information was collected by the appropriate national statistical services, who were also responsible for transmitting the data to the Statistical Office in accordance with a common coding system. Data processing was performed by the Statistical Office on the basis of a harmonized Community programme.

The preparation, coordination and processing work required for the survey were undertaken by Miss Franchi of the 'Demography-Household Surveys' Division. The results were prepared for publication with the assistance of Mr M. Evangelista and Mr F. Milocchi.



Contents

<i>Introduction</i>	41
1. Part-time work	41
2. Shift work	42
3. Night work	42
4. Work on Sundays and public holidays	42
5. Working environment	42
a) Noise	43
b) Hygiene	43
c) Safety	43
6. Distance between home and place of work and means of transport used	43
<i>Definitions</i>	45
<i>List of Tables</i>	47
<i>Notes</i>	49

Symbols and abbreviations

Nil	—
Figure less than half of the unit used	.
Data not available because the survey was not carried out in the country, or the question was not asked	:
Total	T
Men	M
Women	F

This publication gives the principal results of the processing of the Community data. Users interested in more detailed, specific aspects should contact the Statistical Office of the European Communities.



Working conditions in the Community countries

Introduction

In order to establish an initial series of statistical data which could be used in connection with the Commission's social action and environment programmes, the SOEC organized a special survey of working conditions as part of the Labour Force Sample Survey, 1975.

The following topics were chosen for this experiment:

- type of work: shift work, work on Sundays and public holidays, night work;
- working environment: noise, hygiene, safety;
- distance between home and place of work and means of transport used.

With the agreement of the statistical experts of the Member States, a set of appropriate questions was added to the standard questionnaire used for the Labour Force Sample Survey. As the main purpose of the survey was to build up a picture of specific situations or conditions from the actual replies or reactions of the workers themselves, the questions were put to all persons who had said at the interview that they normally had a job.

The results of the survey of working conditions are preceded by a series of tables giving the main structural characteristics of employment and working hours based on the Labour Force Sample Survey, 1975.

1. Part-time work

Questions distinguishing between full-time and part-time workers were introduced into the basic questionnaire for the Labour Force Sample Survey in 1973.

Because of the importance and topicality of this subject, it is considered appropriate to provide a more detailed analysis here than was given in the pub-

lished results of the Labour Force Sample Survey, 1975.¹

In all the Community countries, part-time work is particularly important in female employment. Eight million of the approximately nine million persons declaring that they usually worked part-time were women.

This is not the only difference distinguishing part-time work according to whether it is performed by men or women workers.

Investigation of the age distribution shows that many of the men working part-time are relatively old: nearly 50 % of the men working part-time in the Community as a whole are over 60. Although the proportions vary substantially, this is true of all the countries. In the case of women, however, part-time work is particularly common from the age of 30 onwards. It can also be seen that, while a fairly high proportion of the men who said they worked part-time are self-employed, in the case of women part-time work is most widespread among employees.

The number of women working part-time varies considerably in the Member States. In the United Kingdom and Denmark, the proportion amounts to over 40 % of women at work; in some of the other countries this percentage varies between 15 and 20 %, while in Belgium, Italy and Ireland it is about 10 %.

In all the countries, part-time work by women is particularly important in the services sector, notably in commerce and in the branches of other services comprising teaching, health, social services, cultural and recreational services as well as personal and domestic services.

¹ EUROSTAT, Labour Force Sample Survey, 1975, Social Statistics, 1976.

2. Shift work

The survey provided data on the number of employees who declared that they worked shifts in undertakings operating continuously or semi-continuously. For technical reasons it has not been possible to use the results from the Netherlands. As the questions in Italy and Denmark were confined to industrial employees, this is the only group which can be used for comparison across countries.

About 20 % of employees in industry said that they worked shifts, the majority (17 %) on a regular basis. The percentage was highest in Luxembourg (39,5 %) where the iron and steel industry accounts for much of the shift work. All the other countries were close to the average for the Community, except Ireland and Denmark where the averages were 14 % and 12 % respectively.

In Luxembourg, hardly any women said that they did shift work in industry. In the other countries female shift workers represented an average of 13% of the total and were employed almost exclusively in the branches of industry forming part of other manufacturing industries (food, textiles, leather, etc.) and in metal manufacture and mechanical, electrical and instrument engineering.

In the case of men, the structure of shift work is more clearly linked to the industrial structure of each country. Of all male wage-earners in each industrial activity, the average proportion working shifts was about 40 % in the sector energy and water and in the extractive industries and about 25 % in all other industries, with the exception of building and civil engineering where it was only about 10%.

Information on the other sectors is restricted to 6 countries: Germany, France, Belgium, Luxembourg, the United Kingdom and Ireland.

In these countries, 14 % of the employees working in services said they did shift work. This percentage represents about 18 % in the case of men and 9 % in the case of women.

Female shift work in the services sector affects mainly the heading 'other services'. The highest percentages of men are in transport and communication and public administration. The latter includes institutions responsible for public order or safety, such as the police, fire service, etc.

In agriculture, the average percentage of employees who said that they did shift work was 0,6 % in the 6 countries under consideration.

3. Night work

About 15 % of all employed persons said that they worked regularly or occasionally at night.

In all the countries, the proportion of women was

smaller than that of men. The average for the whole Community was 7 % or 2.3 million women, 1.6 million of whom were employees. Much of the night work carried out by women employees is in the services sector, particularly in other services and trade.

In the case of men, the activities in which the highest proportions are found are: transport and communication, energy and water, extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products including the chemical industry and public administration.

4. Work on Sundays and public holidays

Nearly 30 % of persons with a main occupation said that they worked regularly or occasionally on Sundays and public holidays. This proportion was very high in Ireland (40.8 %), Denmark (39.1 %) and the United Kingdom (34.1 %), but fell to 21–23 % in Belgium, the Netherlands and Germany.

In all the countries, a smaller proportion of women than of men said that they worked on Sundays and public holidays. The average was 20 % or 6.7 million women, 4 million of whom were employees.

A large number of the women who said that they worked on Sundays and public holidays are self-employed or family workers (about 40 %); this applies particularly to agriculture and services. In the case of female employees, however, Sunday work mainly affects services, particularly those which come under other services and distribution. A large proportion of self-employed men also said that they worked on Sundays (about 30 % of all men with an occupation). The highest proportion are found in agriculture and in services, particularly transport and communication and distribution.

In the agriculture and transport and communications sectors for the Community as a whole, the average proportion of male employees stating they worked on Sundays reached nearly 50 %; the proportion was also above average in the energy and water sector the extraction and processing of non-energy producing minerals and derived products, including the chemical industry; public administration; and the services sector.

5. Working environment

The purpose of this part of the survey was to establish the spontaneous and subjective reactions of the persons questioned on the position with regard to noise, hygiene and safety at work.

For varying reasons only five countries – Germany, the Netherlands, Belgium, the United Kingdom and Ireland – included these questions in the questionnaire.

(a) *Noise*

The percentage of persons who said that they worked in noisy conditions varied between 22 % (Ireland) and 37 % (Belgium). It was lower in the case of women, being about 20 % in all countries, with a maximum of 25 % in Belgium.

For both men and women, the main reason for describing work as noisy was workplace noise rather than environmental noise. Spontaneous reactions to this problem vary considerably, depending on occupational status.

In all the occupations concerned, fewer self-employed persons than employees regarded their work as noisy.

In the case of male employees, the percentage of persons who found their work noisy reached and sometimes exceeded 50 % in each industrial activity, with the exception of building and civil engineering, where the percentage was somewhat lower. In the services sector the average for each country was about 30 %. Higher values were nevertheless found in the transport and communication sector and lower values in agriculture.

In the case of female employees, although the proportions were smaller, the number of persons who said that they worked in a noisy environment was also higher in industry than in services and agriculture.

(b) *Hygiene*

Some 10–20 % of all employed persons in the five countries which carried out this survey declared that they worked in hygienic conditions. The main reason given was the type of work involved rather than the conditions of hygiene at the workplace.

Generally far more men than women and more employees than self-employed persons said that they worked in unhygienic conditions.

The proportions vary mainly, however, according to the economic activity; in Germany and the United Kingdom, they exceeded 40 % for male employees in building and civil engineering and energy and water.

It should also be pointed out that the proportion was generally higher in agriculture than in the services sector.

In the latter, the percentage of persons concerned exceeded 10 % only in the case of male employees in the transport and communication sector (in all five countries) and in trades (in Germany, the United Kingdom and the Netherlands).

(c) *Safety*

The proportion of persons who stated that their work involved a risk of accident, disease, etc. varied between one-third (Netherlands) and two-thirds (Germany) of the persons questioned in the five countries which carried out this part of the survey.

This percentage is much lower if those persons who considered that their work was only slightly hazardous are excluded. In Germany, however, about 25 % of those interviewed said that their work involved many hazards.

In the case of self-employed persons, the highest proportions are observed in agriculture and industry.

In the case of male employees, the highest percentages in all the countries are in building and civil engineering, followed by other industrial activities and agriculture. In the services, the proportions are below average for all branches, with the exception of transport and communication.

In the case of female employees, the proportion of persons who said that their work involved a risk of sickness, accident, etc. varied considerably from country to country (52 % in Germany, 35 % in the United Kingdom, 29 % in Ireland, 22 % in Belgium and 10 % in the Netherlands); it also varied according to the activity concerned. Proportions above the national average are found in the industrial branches, excluding building and civil engineering, and, in all countries except Ireland, in agriculture. In all services branches the proportions are below average except for the other services sector.

6. Distance between home and place of work and means of transport used

This part of the survey covers all employed persons, excluding those who work at home or who, as a general rule, have no fixed place of work.

The survey shows that in the Community as a whole an average of 70 % of employees have to travel less than 10 km from home to work; 22 % travel between 10 and 25 km; 5 % travel between 25 and 50 km and 2 % travel over 50 km.

In terms of time, 75 % take less than half an hour to get to work and 96 % less than one hour.

There are no substantial differences between the countries.

It is nevertheless worth mentioning that in France, Italy and Ireland, 75 % of the employees said that their journey was under 10 km; in Germany and the United Kingdom the proportion of persons travelling between 10 and 25 km is higher than in the other countries, and in Belgium and the Netherlands proportionally more people travel long distances.

As far as sectors of activity are concerned, agricultural workers tend to travel shorter distances than persons employed in industry and services.

It is significant that in all countries and all sectors, women usually work nearer to their homes than men.

Approximately 17% of all workers go to work on foot, 80% use a single means of transport and 3% use two or more means.

The most common means of transport in all the countries is the car, followed by the tram, underground or bus.

In all the countries a higher proportion of women (25%) than men (13%) go to work on foot; more women (28%) than men (15%) use public transport such as trams, the underground and buses; 50% of the men and only 30% of the women use their car to go to work.

Definitions

Persons having a main occupation

Persons having a main occupation are all persons 14 years old and over who:

- (a) stated that they normally had a paid job which they were performing during the reference week, or were not performing as a result of illness, accident, holiday, strike or other circumstances. Persons not working for technical or climatic reasons are also included in this group;
- (b) have a normal unpaid activity as family workers, provided that this activity exceeds 14 hours per week.

The following are not included in this category:

- (a) persons who stated that they were unemployed;
- (b) persons who stated that they were non-active (housewives, students, retired persons, pensioners, others);
- (c) persons without paid employment and persons having neither an agricultural or any other enterprise but having made arrangements to commence work in a new job or to start an agricultural holding or enterprise at a date following the reference period;
- (d) unpaid family workers working less than 14 hours in a family concern during the reference week;
- (e) National servicemen.¹

Persons who worked during the reference week, although not normally having a job or main occupation, i. e. persons defined for purposes of the Labour Force Sample Survey as non-active with occasional employment, are also excluded.

Occupational status

'Self-employed' means those persons stating that they pursued an activity on their own account, with or without employees. 'Employed persons', comprise salaried employees and manual workers, i. e. all persons working on a contractual basis for a public or private employer and receiving payment in cash or in kind.

'Family worker' means unpaid members of a family who usually contribute to the operation of an agricultural holding or other enterprise, provided that they had worked more than 14 hours during the reference week. Persons in this group who did not work during the reference week have nevertheless been retained

in this category. The category of unpaid family workers is virtually non-existent in the United Kingdom where the only possible distinction is between self-employed and employed persons.

Sector and branches of economic activity

The breakdown by sector and economic activity corresponds to the following NACE (General Industrial Classification of Economic Activities within the European Communities) categories:

● Economic activity	NACE
Agriculture, forestry, fishing, hunting	0
Energy and water	1
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products; chemical industry	2
Metal manufacture; mechanical, electrical and instrument engineering	3
Other manufacturing industries	4
Building and civil engineering	5
Distributive trades, hotels, catering, repairs	6
Transport and communication	7
Banking and finance, insurance, business services, renting	8
Public administration, national defence and compulsory social security	91
Other services	9 (excluding 91)
● Sectors	NACE
Agriculture	0
Industry	1-5
Services	6-9

Working hours

The working week is determined by the number of hours that the person questioned claimed to have worked during the reference week.

The average weekly duration of work was calculated for all persons having worked for at least one hour during the reference week. For the purposes of this calculation persons not having worked during this same period by reason of illness, holiday or other cause were not taken into account.

Part-time work

In the Community Labour Force Sample Survey no given number of hours has been set to denote part-time work. The person questioned specifies the working system followed and this may be based on his contract of employment.

Shift work

The results of the survey show the number of persons who declared that they did shift work in under-

¹ Professional servicemen are included among persons having an occupation.

takings operating continuously and semicontinuously. A distinction is made between regular shift work and occasional shift work. In the interests of homogeneity and comparability the results refer only to employees in industry. For technical reasons it was not possible to use the data for the Netherlands.

Night work

The person questioned were asked to give a spontaneous personal appreciation; thus night work was not defined specifically in any country except Germany, where it covered work between 10p.m. and 6a.m. A distinction is made between regular and occasional night work.

Work on Sundays and public holidays

Persons taking part in the survey were also asked for a spontaneous reply to this question. A distinction is also made between persons working regularly on Sundays and public holidays and those doing so only occasionally.

Working environment

The purpose of this part of the survey was to establish the spontaneous subjective reactions of the persons questioned to the position with regard to noise, hygiene and safety in their occupational environment.

For varying reasons, only five countries – Germany, the Netherlands, Belgium, the United Kingdom and Ireland – included these questions in the questionnaire.

The fact that this part of the survey is restricted to the countries mentioned does not impair the significance of the methodology used, or of the results. It must be remembered that this is the only time subjective questions have been included in a Community Labour Force Survey.

In connection with the interpretation of the results, it should be pointed out that the answers to the questions on the working environment were expected to vary according to the extent of the problem.

The results are presented as follows:

(a) Noise

To determine the proportion of persons working in a noisy environment, account has been taken of the replies of all persons who stated that their working environment was noisy because of noise produced at the workplace and/or in the environment adjacent to it.

(b) Hygiene

To determine the proportion of persons working in an unhygienic environment, account has been taken of all persons who stated that the conditions were unhygienic because of the type of work carried out/or because the workplace was dirty or unhygienic or the sanitary arrangements were inadequate.

(c) Safety

Subjective questions were also used to determine the proportion of persons with jobs involving a risk of accident, disease, etc. The results simply provide a structural analysis of all persons who stated that their work involved these hazards, regardless of the extent.

Distance between home and place of work

The definition of the distance between home and place of work is based on the usual journey to work. Persons whose home and place of work are the same or whose place of work varies have not been taken into consideration.

Means of transport

The means of transport given are the means or combinations of means of transport normally used for the journey between the home and the place of work.

The category of persons who go to work on foot covers persons who do not normally use any other means of locomotion. Therefore, persons who do part of the journey on foot and part using another means of locomotion are included under the second group.

Persons whose workplace varies have not been taken into consideration.

Chapter I: **Structure of main occupation**

- I/1 Persons with a main occupation by occupational status and sector of activity
- I/2 Persons with a main occupation by economic activity
- I/3 Employees by economic activity
- I/4 Persons with a main occupation by age group

Chapter II: **Structure of working hours**

- II/1 Average number of hours worked by person with a main occupation, by economic activity
- II/2 Average number of hours worked by employees, by economic activity
- II/3 Persons with a main occupation by group of hours worked during the reference week
- II/4 Employees with a main occupation by group of hours worked during the reference week

Chapter III: **Part-time**

- III/1 Part-time
- III/2 Persons with a part-time main occupation by occupational status and sector of activity
- III/3 Persons with a part-time main occupation by economic activity
- III/4 Percentage of persons with a part-time main occupation by economic activity
- III/5 Average number of hours worked by persons with a part-time main occupation by economic activity
- III/6 Persons with a part-time main occupation by age group

Chapter IV: **Shift work**

- IV/1 Shift work
- IV/2 Employees working in shifts by economic activity
- IV/3 Importance of shift work
- IV/4 Employees working in shifts by age group

Chapter V: **Night work**

- V/1 Night work
- V/2 Persons working at night by occupational status and sector of activity

- V/3 Persons working at night by economic activity
- V/4 Importance of night work
- V/5 Persons working at night by age group

Chapter VI: **Work on Sundays and holidays**

- VI/1 Work on Sundays and holidays
- VI/2 Persons working on Sundays and holidays by occupational status and sector of activity
- VI/3 Persons working on Sundays and holidays by economic activity
- VI/4 Importance of work on Sundays and holidays
- VI/5 Persons working on Sundays and holidays by age group

Chapter VII: **Noise**

- VII/1 Persons with a main occupation by their assessment of the level of noise at their workplace
- VII/2 Persons with a main occupation working in a noisy environment, by occupational status and sector of activity
- VII/3 Persons with a main occupation working in a noisy environment, by economic activity
- VII/4 Percentage of persons with a main occupation working in a noisy environment, by economic activity
- VII/5 Persons with a main occupation working in a noisy environment by age group

Chapter VIII: **Hygiene**

- VIII/1 Persons with a main occupation, by their assessment of the conditions of hygiene of their workplace
- VIII/2 Persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions, by occupational status and sector of activity
- VIII/3 Persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions, by economic activity
- VIII/4 Percentage of persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions, by economic activity
- VIII/5 Persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions, by age group

Chapter IX: Risk

IX/1	Persons with a main occupation by their assessment of risk involved in their work
IX/2	Persons with a main occupation involving risks at work, by occupational status and sector of activity
IX/3	Persons with a main occupation involving risks at work by economic activity
IX/4	Percentage of persons with a main occupation involving risks at work by economic activity
IX/5	Persons with a main occupation involving risks at work, by age group

Chapter X: Distance between home and place of work and means of transport used

X/1	Persons with a main occupation by distance in km between home and place of work
X/2	Persons with a main occupation by travel time between home and place of work
X/3	Employees by distance in km between home and place of work
X/4	Employees by travel time between home and place of work
X/5	Means of transport to work of persons with a main occupation

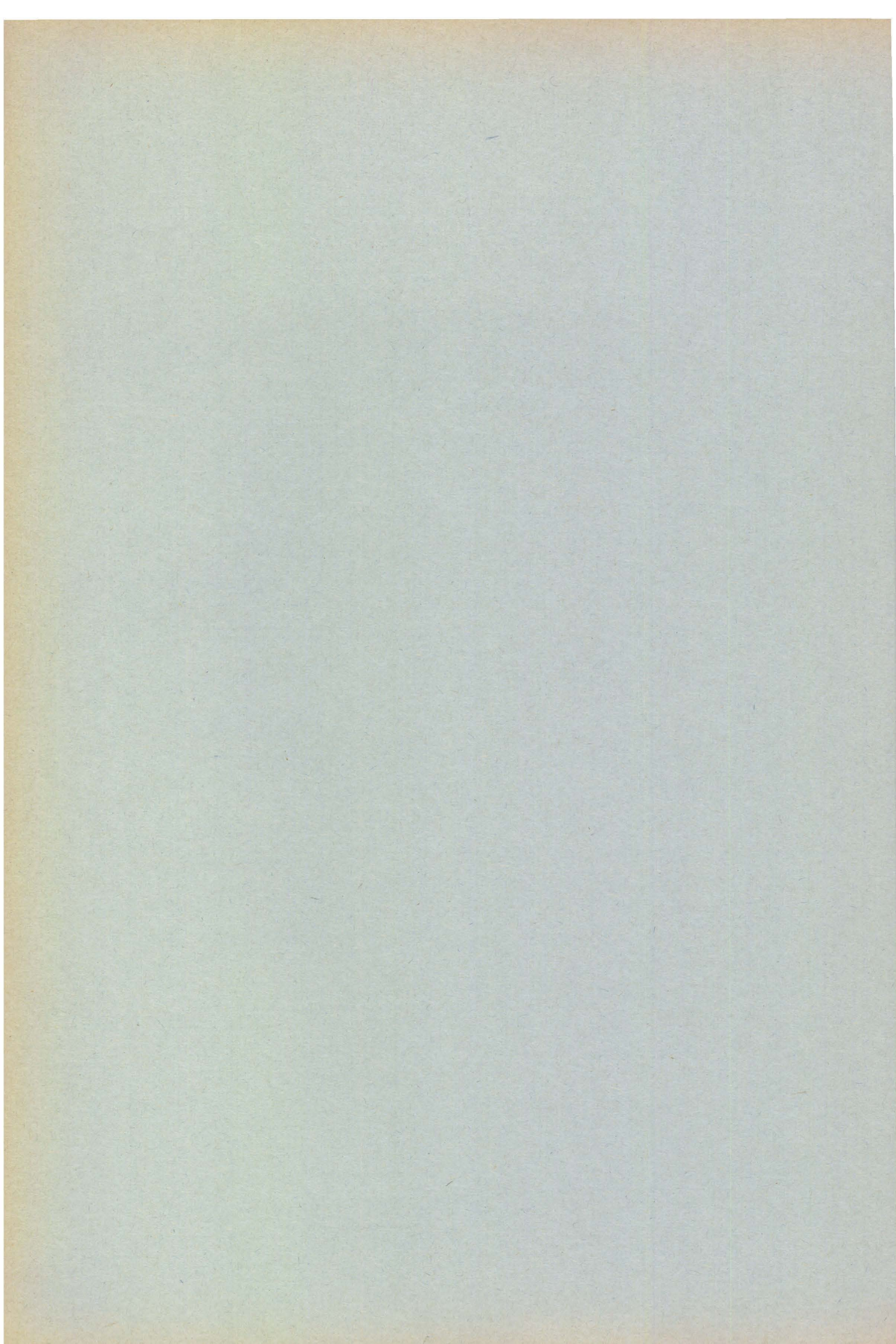
Notes

- ▶ For information on the methods and definitions used in the Labour Force Sample Survey, the reader should refer to the publication 'Labour Force Sample Survey 1975, Social Statistics Series 1976'.
- ▶ As the survey was conducted on a sample basis, results showing low numbers must be treated with caution.
- ▶ Persons who did not reply to specific questions are indicated on a separate line in the tables (not stated). The percentages, however, have been calculated on the basis of the total number of respondents to each question.
- ▶ The totals in the tables do not always correspond to the sum of the figures, as the results are given in thousands or percentages as obtained by computer processing.



Conditions de travail dans les pays de la Communauté en 1975

Résultats de l'enquête complémentaire sur les conditions
de travail effectuée dans le cadre de l'enquête par sondage
sur les forces de travail en 1975



Préface

L'analyse des conditions de travail sur base de données statistiques se révèle souvent difficile en raison du nombre limité de renseignements disponibles tant au niveau national qu'au niveau communautaire. De telles analyses sont toutefois indispensables pour la préparation d'actions communautaires visant à améliorer les conditions de travail, actions découlant aussi bien directement des traités que de programmes spécifiques prévus par la Communauté.

Dans le but de combler ces lacunes, une première expérience communautaire a été réalisée en 1975 dans le cadre de l'enquête par sondage sur les forces de travail, exécutée en application du règlement (CEE) n° 2640/74 du Conseil du 15 octobre 1974, en ajoutant aux questions traditionnelles sur l'emploi des questions complémentaires sur les conditions de travail. Ces questions ont été adressées à toutes les personnes qui, au cours de l'interview, avaient déclaré avoir normalement ou habituellement un emploi.

Trois thèmes principaux ont été choisis:

- prestation de travail: travail en équipe, le dimanche et les jours fériés, de nuit;
- environnement professionnel: bruit, conditions d'hygiène, sécurité;
- distance entre le domicile et le lieu de travail et moyens de transport utilisés.

La partie de l'enquête portant sur l'environnement professionnel revêt un intérêt particulier. C'est en effet la première fois que l'on a expérimenté des questions subjectives dans le cadre de l'enquête par sondage sur les forces de travail qui, normalement, est strictement limitée à des questions objectives.

Les modalités techniques de réalisation de cette enquête ont été déterminées par l'Office statistique en accord avec les experts du groupe de travail «Enquête par sondage sur les forces de travail», que l'Office tient à remercier pour l'active collaboration qu'ils ont apportée à ces travaux.

Les renseignements individuels ont été recueillis par les Instituts nationaux de statistique, qui ont aussi assuré la transmission des données à l'Office selon le schéma de codification établi en commun. L'exploitation des données a été effectuée par l'Office statistique sur la base d'un programme communautaire.

Les travaux de préparation, de coordination et d'exploitation de l'enquête ont été assurés dans la division «Démographie – Enquêtes auprès des ménages» par Mlle M. Franchi. La publication des résultats a été préparée avec la collaboration de M. M. Evangelista et de M. F. Milocchi.

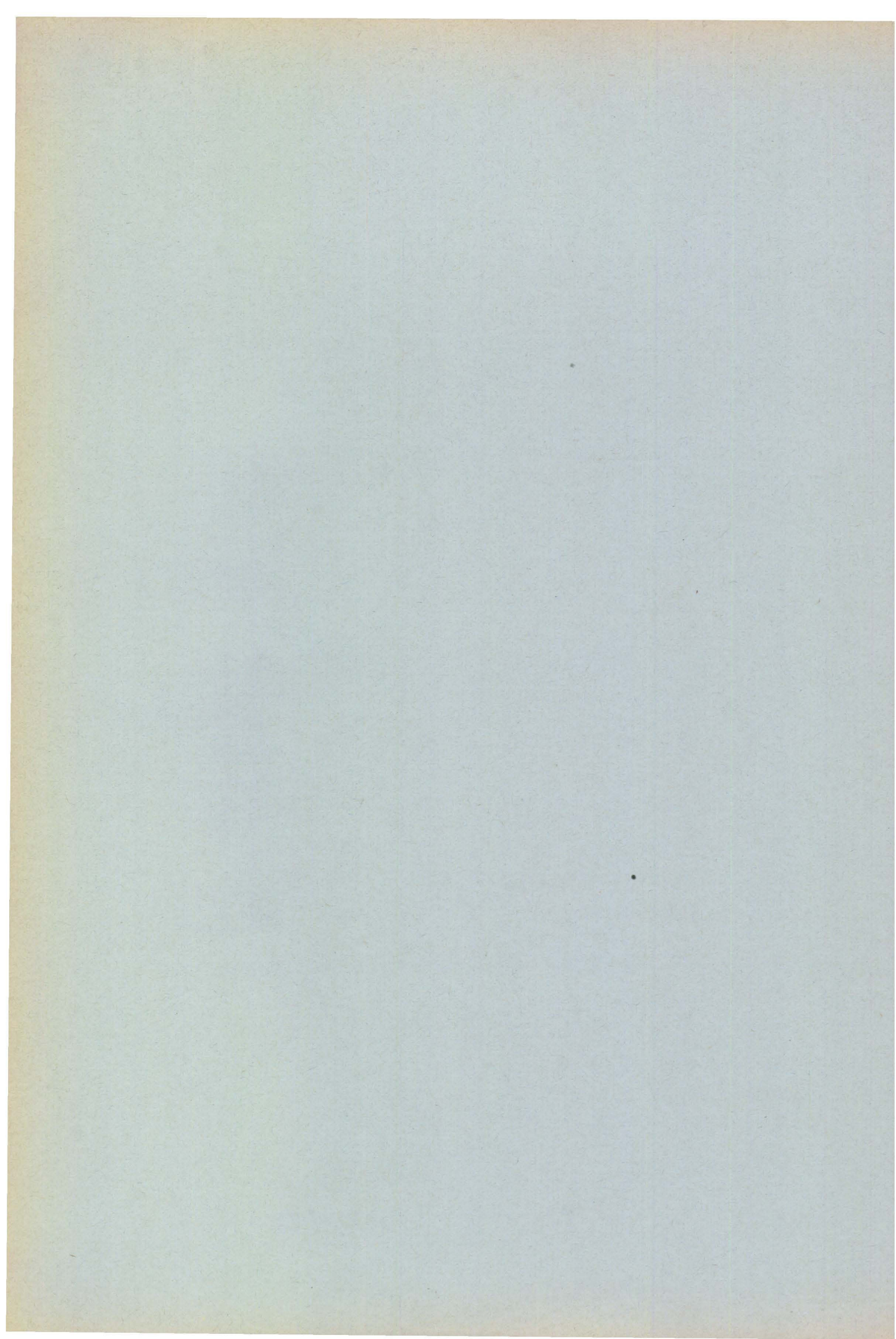


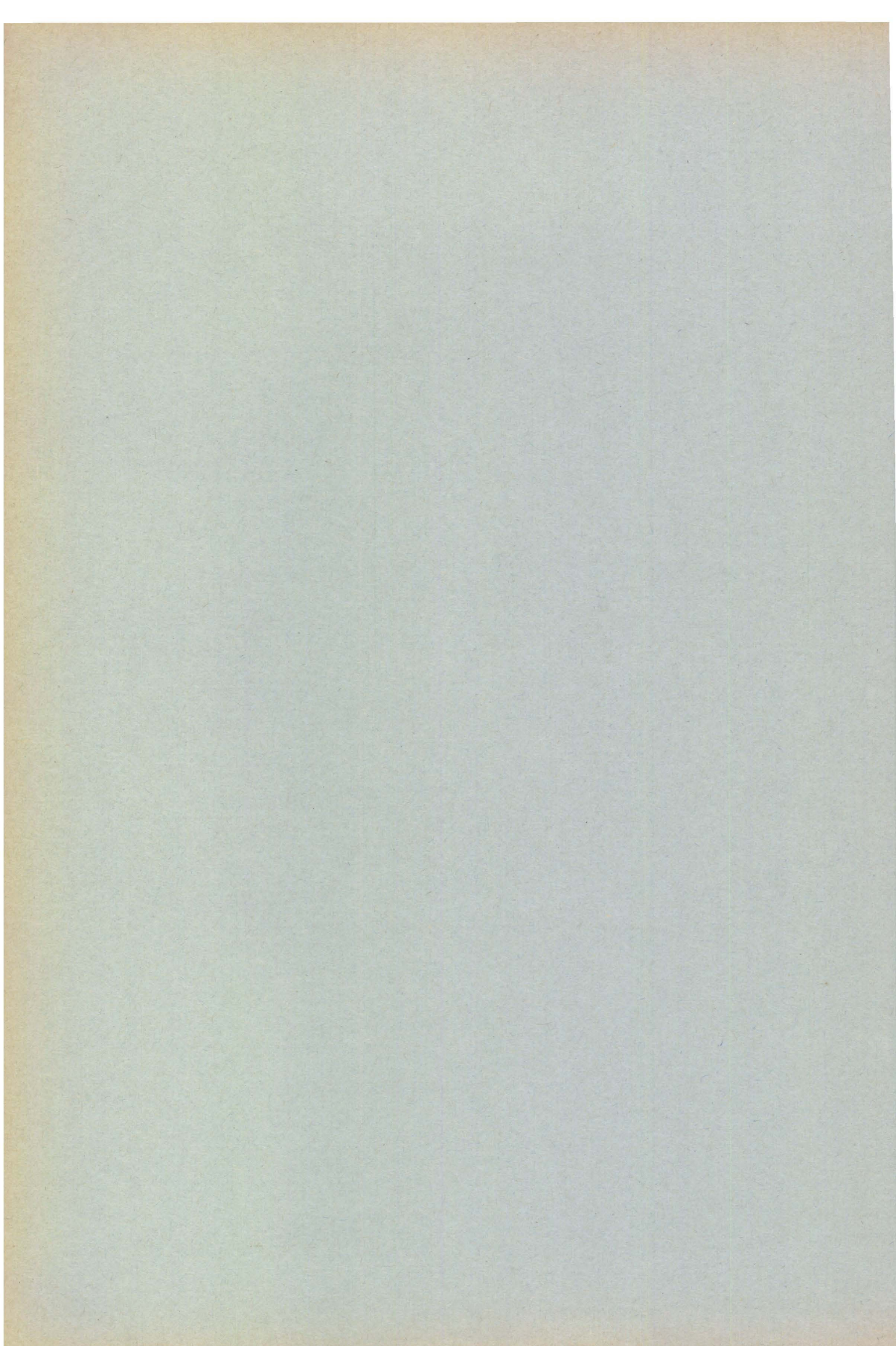
Table des matières

<i>Introduction</i>	57
1. Travail à temps partiel	57
2. Travail en équipe	58
3. Travail de nuit	58
4. Travail le dimanche et les jours fériés	58
5. Environnement professionnel	59
a) Bruit	59
b) Conditions d'hygiène	59
c) Conditions de sécurité	59
6. Distance entre le domicile et le lieu de travail et moyens de transport employés	60
<i>Définitions</i>	61
<i>Liste des tableaux</i>	63
<i>Avertissements</i>	65

Signes et abréviations

Néant	—
Donnée inférieure à la moitié de l'unité utilisée	.
Donnée non disponible, l'enquête n'ayant pas été effectuée dans le pays, ou la question n'ayant pas été posée	:
Total	T
Hommes	M
Femmes	F

Cette publication reprend les résultats principaux de l'exploitation communautaire. Les utilisateurs intéressés à des aspects spécifiques ou plus détaillés peuvent s'adresser directement à l'Office statistique des Communautés européennes.



Introduction

Dans le but d'établir une première série d'éléments statistiques pouvant être intégrés dans l'ensemble des travaux que la Commission mène en application de son programme d'action sociale et de son programme en matière d'environnement, l'Office statistique a pris l'initiative d'organiser une enquête spécifique concernant les conditions de travail dans le cadre de l'enquête par sondage sur les forces de travail 1975.

Les thèmes choisis pour la réalisation de cette expérience ont été les suivants:

- prestation de travail: travail en équipe, le dimanche et les jours fériés, de nuit;
- environnement professionnel: bruit, conditions d'hygiène, sécurité;
- distance entre le domicile et le lieu de travail et moyens de transport utilisés.

En accord avec les experts statisticiens des États membres, une série de questions appropriées a été introduite dans le questionnaire traditionnel utilisé pour l'enquête par sondage sur les forces de travail. Ces questions ont été posées à toutes les personnes qui, lors de l'interview, avaient déclaré avoir normalement ou habituellement un emploi, le but principal de l'enquête étant de saisir des situations ou conditions spécifiques à travers les réponses ou réactions directes des travailleurs eux-mêmes.

La présentation des résultats relatifs à l'enquête sur les conditions de travail est précédée par un ensemble de tableaux reprenant les principales caractéristiques structurelles de l'emploi et de la durée du travail, telles qu'elles résultent de l'enquête sur les forces de travail en 1975.

1. Travail à temps partiel

Les questions visant à distinguer les personnes travaillant à temps complet et à temps partiel ont été introduites à partir de 1973 dans le questionnaire de base utilisé pour l'enquête par sondage sur les forces de travail. Compte tenu de l'importance et de l'actualité de ce thème, on a cru opportun de présenter ici

une analyse plus approfondie par rapport à celle figurant dans la publication des résultats de l'enquête par sondage sur les forces de travail en 1975⁽¹⁾.

Le travail à temps partiel est un phénomène qui concerne surtout les femmes dans tous les pays de la Communauté. Sur un total de 9 millions environ de personnes qui ont déclaré travailler normalement à temps partiel, 8 millions sont des femmes.

Cette différence dans l'importance numérique n'est pas la seule qui distingue le travail à temps partiel selon qu'il est exercé par des femmes ou par des hommes.

Si l'on examine la distribution par âge, on peut constater qu'une grande partie des hommes ayant déclaré travailler à temps partiel appartient à des classes d'âge relativement élevées: presque 50 % des hommes travaillant à temps partiel dans l'ensemble de la Communauté ont plus de 60 ans. Quoique dans des proportions assez diverses, ce phénomène existe dans tous les pays. Pour les femmes, par contre, le travail à temps partiel a une incidence particulière à partir de l'âge de 30 ans.

On peut également remarquer que si pour les hommes la proportion des indépendants qui ont déclaré travailler à temps partiel est relativement élevée, pour les femmes c'est surtout dans l'activité salariée que l'on constate le développement le plus significatif de ce régime de travail.

L'importance du travail féminin à temps partiel est très différente dans les États membres. Au Royaume-Uni et au Danemark, plus de 40 % des femmes ayant un emploi principal ont déclaré travailler à temps partiel; dans les autres pays, ce pourcentage varie entre 15 et 20 %, tandis qu'en Belgique, Italie et Irlande, il se situe autour de 10 %.

Dans tous les pays, le travail à temps partiel des femmes a une incidence particulière dans le secteur des services, notamment dans le commerce et dans la branche des autres services, qui comprend en particulier l'enseignement, la santé, les services sociaux, culturels, récréatifs, ainsi que les services personnels et domestiques.

(1) EUROSTAT, Enquête par sondage sur les forces de travail en 1975, Statistiques Sociales 1976.

2. Travail en équipe

L'enquête a porté sur le nombre des salariés qui ont déclaré effectuer un travail en équipe dans une entreprise à marche continue et semi-continue. Pour des raisons d'ordre technique, on n'a pas pu utiliser les résultats relatifs aux Pays-Bas. Étant donné qu'en Italie et au Danemark on a limité la question aux salariés dans l'industrie, c'est uniquement ce groupe qui permet une analyse comparative entre pays.

Environ 20 % des salariés dans l'industrie ont déclaré exercer un travail en équipe, dont la majorité (17 %) régulièrement. Ce pourcentage est maximal au Luxembourg (39,5 %) où le travail en équipe est effectué en grande partie dans l'industrie sidérurgique nationale. Dans tous les autres pays, il ne s'écarte pas de la valeur moyenne communautaire, sauf en Irlande et au Danemark où il est respectivement de 14 % et 12 %.

Il n'y a pratiquement pas de femmes qui ont déclaré travailler en équipe dans l'industrie au Luxembourg. Dans les autres pays, le travail en équipe des femmes, qui représente en moyenne 13 % du total, est exercé presque exclusivement dans les branches industrielles comprises dans le groupe des autres industries manufacturières (industrie de l'alimentation, industrie textile, du cuir, etc.) ainsi que dans l'industrie transformatrice des métaux et mécanique de précision.

Pour les hommes, par contre, la structure du travail en équipe est plus évidemment liée à la structure industrielle de chaque pays. La part des hommes salariés travaillant en équipe dans le total des salariés de chaque activité industrielle est en moyenne d'environ 40 % dans le secteur énergie et eau et dans les industries extractives, et de 25 % environ dans toutes les autres industries, à l'exception du bâtiment et génie civil où elle n'atteint que 10 % au maximum.

En ce qui concerne les autres secteurs, les renseignements sont limités à six pays, c'est-à-dire RF d'Allemagne, France, Belgique, Luxembourg, Royaume-Uni et Irlande.

On constate qu'en moyenne dans ces pays, 14 % des salariés travaillant dans les services ont déclaré exercer un travail en équipe. Ce pourcentage est environ 18 % pour les hommes et 9 % pour les femmes.

Il faut remarquer que le travail en équipe des femmes dans le secteur des services concerne surtout la branche des services divers. Pour les hommes, les pourcentages les plus élevés sont enregistrés dans le secteur des transports et communications ainsi que dans celui de l'administration générale. Ce dernier comprend notamment les institutions veillant à l'ordre public ou à la sécurité, telles que police, gendarmerie, pompiers, etc.

Dans l'agriculture, enfin, le pourcentage de salariés

ayant déclaré travailler en équipe est en moyenne de 0,6 % dans les six pays considérés.

3. Travail de nuit

Environ 15 % du total des personnes ayant un emploi ont déclaré travailler régulièrement ou occasionnellement de nuit.

Dans tous les pays, la proportion des femmes est inférieure à celle des hommes. Elle atteint 7 % en moyenne dans l'ensemble de la Communauté, correspondant à 2,3 millions de femmes, dont 1,6 million de femmes salariées. Le travail de nuit exercé par les femmes salariées concerne dans une très large mesure le secteur des services, notamment ceux repris dans la branche des autres services et le commerce.

Pour les hommes, par contre, les activités dans lesquelles on constate les proportions les plus élevées sont les suivantes: transport et communications; énergie et eau; extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés et industrie chimique; administrations générales.

4. Travail le dimanche et les jours fériés

Presque 30 % des personnes ayant un emploi principal ont déclaré travailler régulièrement ou occasionnellement le dimanche et les jours fériés. Cette proportion est plus élevée en Irlande (40,8 %), au Danemark (39,1 %) et au Royaume-Uni (34,1 %), tandis qu'elle descend à 21-23 % en Belgique, aux Pays-Bas et en RF d'Allemagne.

Dans tous les pays, les femmes déclarent travailler le dimanche et les jours fériés dans une proportion inférieure à celle des hommes. Cette proportion est de l'ordre de 20 % en moyenne, correspondant à 6,7 millions de femmes, dont 4 millions de femmes salariées.

Une partie considérable des femmes qui ont déclaré travailler le dimanche et les jours fériés exerce une activité indépendante ou d'aide familiale (40 % environ), et cela est particulièrement évident en agriculture et dans les services. Pour les femmes salariées, par contre, l'activité exercée le dimanche concerne surtout les services, notamment les branches comprises dans les autres services et le commerce.

Pour les hommes également, la proportion des indépendants qui ont déclaré travailler le dimanche est importante (environ 30 % du total des hommes ayant un emploi). Les activités pour lesquelles on enregistre les proportions les plus élevées sont l'agriculture et les services, notamment le secteur du transport et des communications et celui du commerce.

La part des hommes salariés ayant déclaré travailler le dimanche atteint presque 50 % en moyenne dans la Communauté, en agriculture et dans les transports

et communications; elle est également supérieure à la moyenne dans le secteur de l'énergie et eau et des industries extractives, l'administration générale et les services divers.

5. Environnement professionnel

Cette partie de l'enquête a eu pour but de saisir les réactions spontanées et subjectives des personnes interrogées sur les problèmes suivants d'environnement professionnel: bruit, conditions d'hygiène et sécurité.

Pour différentes raisons, seuls cinq pays ont introduit ces questions dans le questionnaire: RF d'Allemagne, Pays-Bas, Belgique, Royaume-Uni et Irlande.

a) *Bruit*

Le pourcentage des personnes ayant déclaré avoir un travail bruyant varie entre 22 % (Irlande) et 37 % (Belgique). Ce même pourcentage est relativement inférieur pour les femmes, pour lesquelles il est d'environ 20 % dans tous les pays avec un maximum de 25 % en Belgique.

Pour les hommes et pour les femmes, la cause principale pour laquelle l'on considère avoir un travail bruyant réside dans le bruit produit sur le lieu de travail plutôt que dans le bruit de l'environnement extérieur.

La réaction spontanée des personnes interrogées sur le problème est très différente selon le statut professionnel.

La part des indépendants qui considère le travail bruyant est pour chaque activité inférieure à celle concernant les travailleurs salariés.

Pour les hommes salariés, le pourcentage des personnes qui trouvent leur travail bruyant atteint et dépasse parfois 50 % dans chaque activité industrielle, à l'exception du bâtiment et génie civil où ce pourcentage est relativement moins important. Dans le secteur des services, il se situe dans chaque pays en moyenne autour de 30 %. Des valeurs plus élevées sont toutefois enregistrées dans le secteur des transports et communications. En agriculture, enfin, le travail est considéré comme bruyant dans une proportion relativement moins importante.

Pour les femmes salariées, comme pour les hommes, quoique dans des proportions moins élevées, on constate que la part des personnes ayant déclaré travailler dans un environnement bruyant est plus élevée dans l'industrie que dans les services et l'agriculture.

b) *Conditions d'hygiène*

Les personnes ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène représentent quelque 10-20 % du total des personnes ayant un emploi dans les cinq pays qui ont effectué cette enquête. La raison principale évoquée se rapporte au type de travail accompli plutôt qu'aux conditions d'hygiène du

lieu de travail.

La part des personnes qui déclarent travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène est généralement beaucoup plus élevée pour les hommes que pour les femmes, ainsi que pour les salariés par rapport aux travailleurs indépendants.

Les proportions indiquées varient toutefois surtout en fonction de l'activité économique: elles sont supérieures à 40 % pour les hommes salariés travaillant dans le bâtiment et génie civil et dans l'industrie de l'énergie et de l'eau, en Allemagne et au Royaume-Uni.

Il faut aussi noter que la part des personnes qui ont déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène est généralement plus élevée pour les hommes que pour les femmes, en agriculture par rapport aux services.

Dans ce dernier secteur, le pourcentage des personnes concernées est supérieur à 10 % seulement pour les hommes salariés dans les transports et communications pour les cinq pays, et dans le commerce en RF d'Allemagne, au Royaume-Uni et aux Pays-Bas.

c) *Conditions de sécurité*

La proportion des personnes qui ont déclaré exercer un travail présentant des risques d'accident, maladie, etc., varie entre $\frac{1}{3}$ (Pays-Bas) et $\frac{2}{3}$ (RF d'Allemagne) des personnes interrogées dans les cinq pays ayant effectué cette partie de l'enquête.

Ce pourcentage est toutefois beaucoup moins important si l'on exclut les personnes qui considèrent exercer un travail présentant quelques risques seulement. En RF d'Allemagne, toutefois, la proportion des personnes ayant déclaré exercer un travail présentant beaucoup de risques reste d'environ 25 %.

Pour les travailleurs indépendants, les proportions les plus élevées sont constatées en agriculture et dans l'industrie.

Pour les hommes salariés, dans tous les pays, c'est dans le bâtiment et génie civil que l'on trouve les pourcentages les plus élevés; suivent les autres activités industrielles et l'agriculture. En ce qui concerne les services, on a des proportions inférieures à la moyenne pour toutes les branches, à l'exception des transports et communications.

Pour les femmes salariées, enfin, la proportion de celles qui ont déclaré exercer un travail présentant des risques de maladie, accident, etc., est très différente selon les pays (52 % en Allemagne, 35 % au Royaume-Uni, 29 % en Irlande, 22 % en Belgique et 10 % aux Pays-Bas) et selon l'activité. On constate des proportions supérieures aux moyennes nationales dans les différentes branches industrielles, à l'exception du bâtiment et génie civil, et dans tous les pays, sauf en Irlande, en agriculture. Dans toutes les branches des services, on a des proportions inférieures aux moyennes, avec des exceptions pour la branche des autres services.

6. Distance entre le domicile et le lieu de travail et moyens de transport employés

Cette partie de l'enquête se réfère à l'ensemble des personnes ayant un emploi à l'exclusion de celles qui travaillent à leur domicile ou qui normalement n'ont pas un lieu de travail fixe.

L'enquête indique qu'en moyenne dans l'ensemble de la Communauté, 70 % des personnes parcourent moins de 10 km pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail; 22 % parcourent entre 10 et 25 km; 5 % entre 25 et 50 km et 2 % plus de 50 km.

En terme de durée, on constate que 75 % du total des personnes occupées emploient moins d'une demi-heure pour se rendre au travail et 96 % moins d'une heure.

Ces résultats relatifs à l'ensemble de la Communauté ne présentent pas des écarts importants entre les différents pays.

On peut toutefois remarquer qu'en France, en Italie et en Irlande, la part des personnes qui ont déclaré effectuer un trajet inférieur à 10 km atteint 75 %; en RF d'Allemagne et au Royaume-Uni, la part des personnes qui ont déclaré parcourir entre 10 et 25 km est plus élevée par rapport aux autres pays et, enfin, qu'en Belgique et aux Pays-Bas, la proportion des personnes qui parcourent de longues distances est relativement plus élevée.

En ce qui concerne les secteurs d'activité, on peut constater qu'en principe les travailleurs en agriculture parcourent des distances proportionnellement moins importantes que les travailleurs de l'industrie et des services.

Il n'est pas sans importance de signaler que, dans tous les pays et secteurs, les femmes ont en général un lieu de travail plus proche de leur domicile que les hommes.

Environ 17 % des travailleurs se rendent au travail à pied, 80 % utilise un seul moyen de transport et 3 % emploie deux moyens ou plus.

Le moyen de transport le plus largement utilisé est dans tous les pays la voiture, suivie par le tramway, le métro ou l'autobus.

En ce qui concerne les femmes, on constate dans tous les pays que la proportion des femmes qui se rendent au travail à pied est supérieure (25 %) à celle des hommes (13 %); on constate également que les femmes utilisent les moyens de transport publics, tels que les tramways, métros et autobus, dans des proportions plus élevées (28 %) que les travailleurs masculins (15 %). Il est également à souligner que si 50 % des hommes ont déclaré utiliser la voiture pour se rendre au travail, pour les femmes, cette proportion descend à 30 %.

Définitions

Personnes ayant un emploi principal

Les personnes ayant un emploi principal sont toutes les personnes âgées de 14 ans et plus qui:

- a) ont déclaré qu'elles avaient normalement un travail rémunéré, qu'elles exerçaient au cours de la semaine de référence ou qu'elles n'exerçaient pas par suite de maladie, accident, congé, grève ou autres circonstances. Font également partie de ce groupe les personnes n'ayant pas travaillé pour des raisons techniques ou météorologiques;
- b) ont une activité normale non rémunérée comme aides familiaux, pour autant que cette activité atteigne au moins 15 heures par semaine.

Ne sont pas comprises dans cette catégorie:

- a) les personnes ayant déclaré être en chômage;
- b) les personnes ayant déclaré être non actives (ménagères, étudiants, retraités, pensionnés, autres);
- c) les personnes sans emploi salarié et les personnes n'ayant ni exploitation agricole, ni autre entreprise, mais ayant pris leurs dispositions en vue de commencer à travailler dans un nouvel emploi ou d'ouvrir une exploitation agricole ou une entreprise à une date postérieure à la période de référence;
- d) les aides familiaux non rémunérés ayant travaillé moins de 15 heures dans l'exploitation familiale au cours de la semaine de référence;
- e) les militaires du contingent⁽¹⁾.

Sont également exclues les personnes ayant travaillé au cours de la semaine de référence mais qui normalement n'ont pas un emploi ou une activité principale, c'est-à-dire les personnes définies dans le cadre de l'enquête par sondage sur les forces de travail comme personnes non actives avec emploi occasionnel.

Statut professionnel

Sont considérées comme «indépendants» toutes les personnes ayant déclaré exercer une activité pour leur propre compte, avec ou sans employés.

Les «salariés» comprennent les employés et les ouvriers, c'est-à-dire toutes les personnes qui travaillent sur base d'un contrat pour un employeur public ou privé et reçoivent une rémunération en espèces ou en nature.

Sont considérés comme «aides familiaux» les membres de la famille non rémunérés collaborant de fa-

çon habituelle au fonctionnement d'une exploitation agricole ou d'une entreprise, pour autant qu'ils aient travaillé plus de 14 heures de travail pendant la semaine de référence. Les personnes de ce groupe n'ayant aucune heure de travail pendant la semaine de référence ont néanmoins été maintenues dans cette catégorie. Il faut signaler que le statut d'aides familiaux non rémunérés est pratiquement non existant au Royaume-Uni, où seule la distinction entre indépendant et salarié est donc possible.

Secteurs et activités économiques

La ventilation par secteurs et activités économiques correspond aux groupes suivants de la NACE (Nomenclature générale des activités économiques dans les Communautés européennes):

● Activité économique	NACE
Agriculture, sylviculture, pêche, chasse	0
Énergie et eau	1
Extraction et transformation des minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique	2
Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision	3
Autres industries manufacturières	4
Bâtiment et génie civil	5
Commerce, restauration et hébergement, réparations	6
Transports et communications	7
Institutions de crédit, assurances, services fournis aux entreprises, location	8
Administration générale, défense nationale et sécurité sociale obligatoire	91
Autres services	9 (sauf 91)

● Secteurs	NACE
Agriculture	0
Industrie	1 à 5
Services	6 à 9

Heures de travail

La durée hebdomadaire de travail est définie par le nombre d'heures de travail que la personne interrogée a déclaré avoir effectuées pendant une semaine de référence.

La durée hebdomadaire moyenne du travail a été calculée pour toutes les personnes ayant travaillé au moins une heure pendant la semaine de référence. N'ont pas été prises en considération pour ce calcul les personnes n'ayant pas travaillé pendant cette même période, que ce soit pour raison de maladie, de congé ou pour d'autres motifs.

(1) Les militaires de carrière sont inclus dans les personnes ayant un emploi.

Travail à temps partiel

Dans le cadre de l'enquête communautaire par sondage sur les forces de travail, aucune délimitation horaire n'est fixée pour la définition du temps partiel. C'est la personne interrogée qui déclare le régime du travail effectué en se basant éventuellement sur son contrat de travail.

Travail en équipe

Les résultats de l'enquête portent sur le nombre de personnes qui ont déclaré effectuer un travail en équipe dans une entreprise à marche continue et semi-continue. Une distinction est faite pour les prestations de travail en équipe régulières ou occasionnelles. Pour des motifs d'homogénéité et de comparabilité, les résultats présentés se réfèrent uniquement aux salariés. Des raisons d'ordre technique ont empêché l'utilisation des données relatives aux Pays-Bas.

Travail de nuit

Il a été demandé aux personnes interrogées de répondre à cette question d'une façon spontanée, c'est-à-dire qu'on n'a pas défini le travail de nuit d'une manière spécifique dans les pays, à l'exception de l'Allemagne où l'on se réfère à l'activité exercée entre 22 heures et 6 heures. Une distinction a été faite entre les personnes travaillant régulièrement de nuit et celles travaillant de nuit occasionnellement.

Travail le dimanche et les jours fériés

Également pour cette question, on a demandé aux personnes participant à l'enquête de répondre d'une façon spontanée. Une distinction est également faite entre les personnes travaillant régulièrement le dimanche ou les jours fériés et celles travaillant dans cette condition d'une façon occasionnelle.

Environnement professionnel

Cette partie de l'enquête a pour but de saisir les réactions spontanées et subjectives des personnes interrogées sur les problèmes suivants d'environnement professionnel: bruit, conditions d'hygiène et sécurité.

Pour différentes raisons, seuls cinq pays ont introduit ces questions dans le questionnaire: RF d'Allemagne, Pays-Bas, Belgique, Royaume-Uni et Irlande.

La limitation de cette partie de l'enquête aux pays cités ne diminue pas son intérêt tant du point de vue méthodologique que du point de vue des résultats obtenus. Il s'agit en effet d'une première expérience de questions subjectives introduites dans le cadre d'une enquête à caractère objectif.

Quant à l'interprétation des résultats, il est important de signaler que les questions concernant les problèmes de l'environnement professionnel prévoyaient des réponses différentes en fonction de l'intensité du phénomène visé.

Les résultats sont présentés de la façon suivante:

- a) **Bruit**
Pour saisir les personnes travaillant dans un environnement bruyant, on a tenu compte des réponses de toutes les personnes ayant déclaré que leur environnement de travail est bruyant, à cause du bruit produit sur le lieu de travail et/ou à cause du bruit produit dans l'environnement du lieu de travail.
- b) **Conditions d'hygiène**
Pour saisir les personnes travaillant dans un environnement présentant de mauvaises conditions d'hygiène, on a tenu compte de toutes les personnes ayant déclaré que les conditions d'hygiène sont mauvaises en raison du type de travail accompli et/ou en raison du lieu de travail sale ou insalubre ou de l'insuffisance des installations sanitaires.
- c) **Sécurité**
Les personnes ayant un travail présentant des risques d'accident, maladie, etc., ont été saisies également à l'aide de questions subjectives. La présentation des résultats ne fournit qu'une analyse de la structure de l'ensemble des personnes ayant déclaré avoir un travail présentant des risques, soit qu'il s'agisse de beaucoup de risques ou de quelques risques.

Distance entre le domicile et le lieu de travail

La définition de la distance entre le domicile et le lieu de travail est donnée par le trajet habituel de l'aller seul. Les personnes pour lesquelles le domicile et le lieu de travail sont le même, ou dont le lieu de travail est variable, n'ont pas été prises en considération.

Moyens de transport

Les moyens de transport indiqués correspondent aux moyens ou combinaisons de moyens de transport normalement utilisés pour le trajet habituel entre le domicile et le lieu de travail.

Dans la marche à pied, on comprend les personnes qui n'utilisent normalement aucun autre moyen. Par conséquent, les personnes qui font une partie du trajet à pied et une partie avec un autre moyen sont comprises dans ce second groupe.

Les personnes ayant un lieu de travail variable n'ont pas été prises en considération.

Chapitre I: **Structure de l'emploi principal**

- I/1 Personnes ayant un emploi principal, par statut professionnel et secteur d'activité
- I/2 Personnes ayant un emploi principal, par activité économique
- I/3 Salariés, par activité économique
- I/4 Personnes ayant un emploi principal, par groupe d'âge

Chapitre II: **Structure de la durée du travail**

- II/1 Nombre moyen d'heures de travail effectuées par les personnes ayant un emploi principal, par activité économique
- II/2 Nombre moyen d'heures de travail effectuées par les salariés, par activité économique
- II/3 Personnes ayant un emploi principal, par groupe d'heures de travail effectuées au cours de la semaine de référence
- II/4 Salariés ayant un emploi principal, par groupe d'heures de travail effectuées au cours de la semaine de référence

Chapitre III: **Temps partiel**

- III/1 Temps partiel
- III/2 Personnes ayant un emploi principal à temps partiel, par statut professionnel et secteur d'activité
- III/3 Personnes ayant un emploi principal à temps partiel, par activité économique
- III/4 Part des personnes ayant un emploi à temps partiel principal, par activité économique
- III/5 Nombre moyen d'heures de travail effectuées par les personnes ayant un emploi principal à temps partiel, par activité économique
- III/6 Personnes ayant un emploi principal à temps partiel, par groupe d'âge

Chapitre IV: **Travail en équipe**

- IV/1 Travail en équipe
- IV/2 Salariés travaillant en équipe, par activité économique
- IV/3 Importance du travail en équipe
- IV/4 Salariés travaillant en équipe, par groupe d'âge

Chapitre V: **Travail de nuit**

- V/1 travail de nuit

- V/2 Personnes travaillant de nuit, par statut professionnel et secteur d'activité
- V/3 Personnes travaillant de nuit, par activité économique
- V/4 Importance du travail de nuit
- V/5 Personnes travaillant de nuit, par groupe d'âge

Chapitre VI: **Travail le dimanche et les jours fériés**

- VI/1 Travail le dimanche et les jours fériés
- VI/2 Personnes travaillant le dimanche et les jours fériés, par statut professionnel et secteur d'activité
- VI/3 Personnes travaillant le dimanche et les jours fériés, par activité économique
- VI/4 Importance du travail le dimanche et les jours fériés
- VI/5 Personnes travaillant le dimanche et les jours fériés, par groupe d'âge

Chapitre VII: **Bruit**

- VII/1 Personnes ayant un emploi principal en fonction de leur attitude vis-à-vis du bruit
- VII/2 Personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant, par statut professionnel et secteur d'activité
- VII/3 Personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant, par activité économique
- VII/4 Part des personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant, par activité économique
- VII/5 Personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant, par groupe d'âge

Chapitre VIII: **Conditions d'hygiène**

- VIII/1 Personnes ayant un emploi principal en fonction de leur attitude par rapport aux conditions d'hygiène
- VIII/2 Personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène, par statut professionnel et secteur d'activité
- VIII/3 Personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène, par activité économique
- VIII/4 Part des personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène, par activité économique
- VIII/5 Personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène, par groupe d'âge

Chapitre IX: Conditions de sécurité

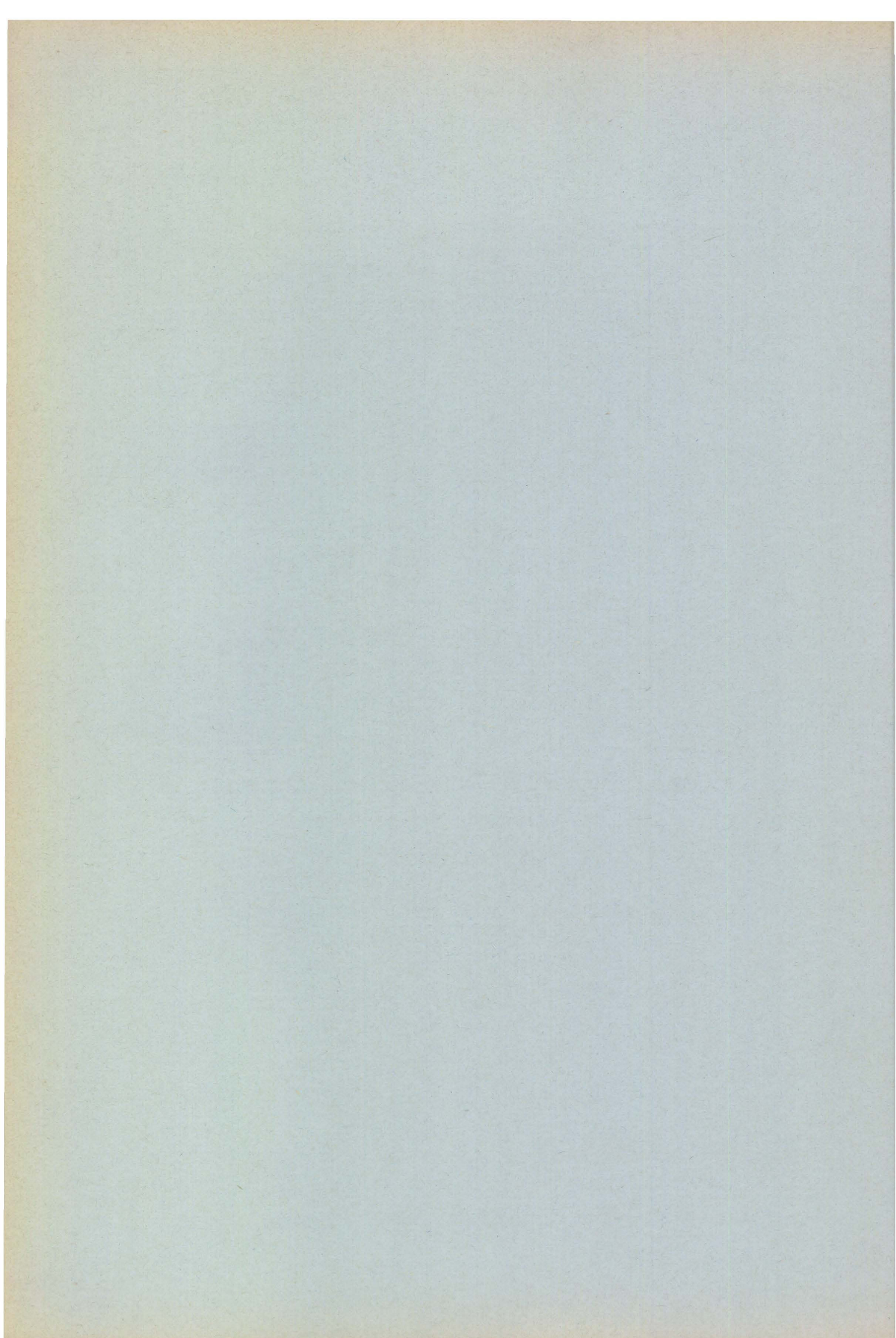
- IX/1 Personnes ayant un emploi principal en fonction de leur attitude par rapport aux conditions de sécurité
- IX/2 Personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels, par statut professionnel et secteur d'activité
- IX/3 Personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels, par activité économique
- IX/4 Part des personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels, par activité économique
- IX/5 Personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels, par groupe d'âge

Chapitre X: Distance entre le domicile et le lieu de travail et moyens de transport utilisés

- X/1 Personnes ayant un emploi principal, selon la distance en km entre le domicile et le lieu de travail
- X/2 Personnes ayant un emploi principal, selon la distance en durée entre le domicile et le lieu de travail
- X/3 Salariés, selon la distance en km entre le domicile et le lieu de travail
- X/4 Salariés, selon la distance en durée entre le domicile et le lieu de travail
- X/5 Moyen de transport des personnes ayant un emploi principal pour se rendre à leur travail

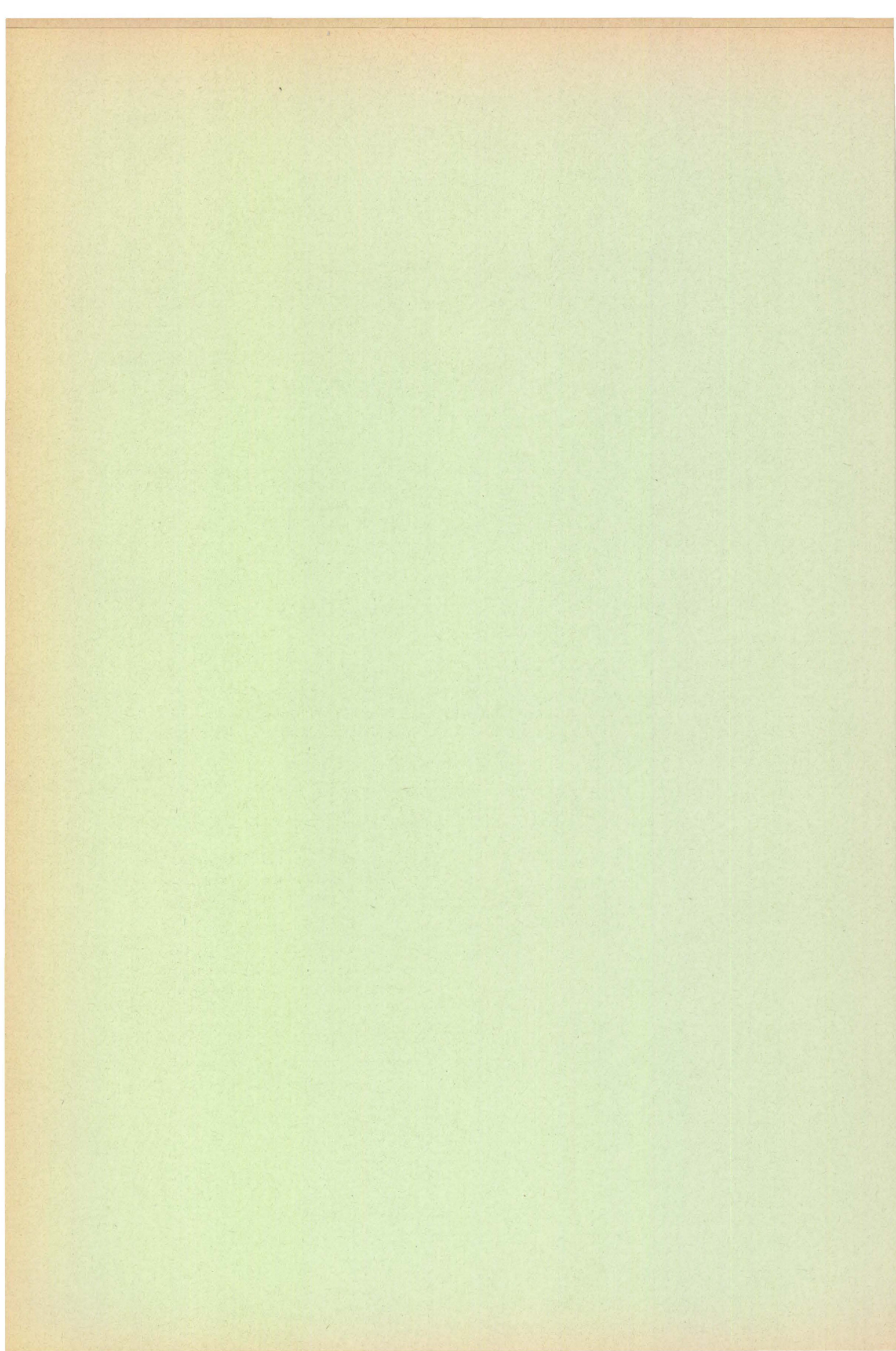
Avertissements

- ▶ En ce qui concerne les méthodes et définitions relatives à l'enquête par sondage sur les forces de travail, le lecteur voudra bien se référer à la publication «Enquête par sondage sur les forces de travail 1975, Statistiques Sociales 1976».
- ▶ L'enquête ayant été effectuée par sondage, les résultats relatifs à de faibles effectifs doivent être utilisés avec précaution.
- ▶ Les personnes n'ayant pas répondu à des questions déterminées sont indiquées dans les tableaux dans une ligne séparée (non déclarés). Le calcul des pourcentages, par contre, a été effectué sur base du total des répondants à chaque question.
- ▶ Les totaux repris dans les tableaux ne correspondent pas toujours à la somme des chiffres indiqués, les résultats étant présentés en milliers ou en pourcentage tels qu'ils résultent de l'exploitation mécanographique.



Condizioni di lavoro nei paesi della Comunità nel 1975

Risultati dell'indagine complementare sulle condizioni di lavoro effettuata nel quadro dell'indagine per campione sulle forze di lavoro nel 1975



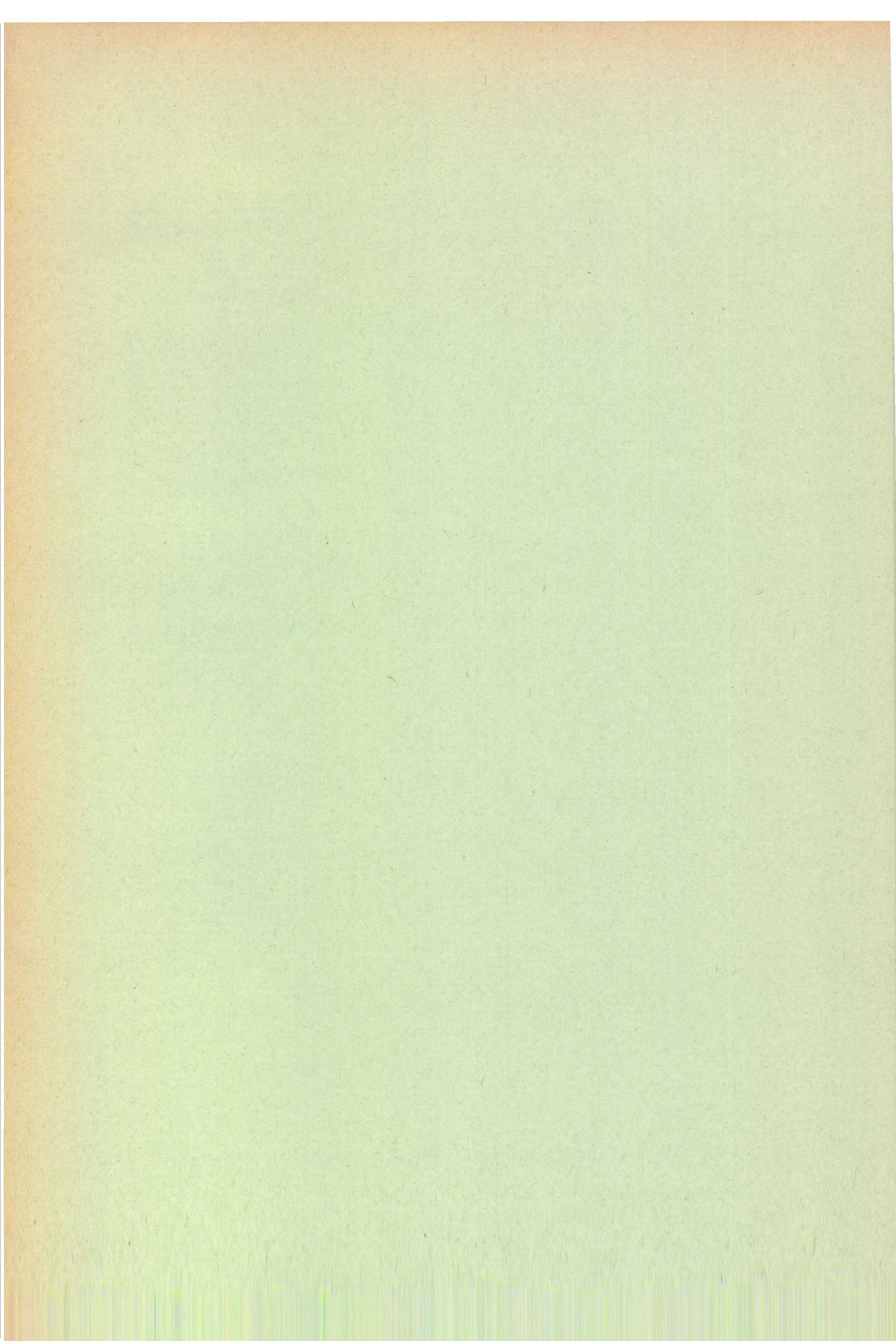
Indice

<i>Introduzione</i>	73
1. Lavoro ad orario ridotto	73
2. Lavoro a turni	74
3. Lavoro notturno	74
4. Lavoro domenicale e festivo	74
5. Ambiente di lavoro	75
a) Rumore	75
b) Condizioni d'igiene	75
c) Condizioni di sicurezza	75
6. Distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro e mezzi di trasporto utilizzati	76
<i>Definizioni</i>	77
<i>Elenco delle tabelle</i>	79
<i>Avvertenza</i>	81

Simboli e abbreviazioni

Il fenomeno non esiste	—
Cifra inferiore alla metà dell'unità utilizzata	.
Dato non disponibile o perché il paese non ha partecipato alla rilevazione comunitaria o perché la domanda non è stata posta	:
Totale	T
Uomini	M
Donne	F
Ore	h

Questa pubblicazione presenta i principali risultati dell'elaborazione comunitaria. I lettori interessati a determinati aspetti specifici o più dettagliati possono rivolgersi direttamente all'Istituto statistico delle Comunità europee.



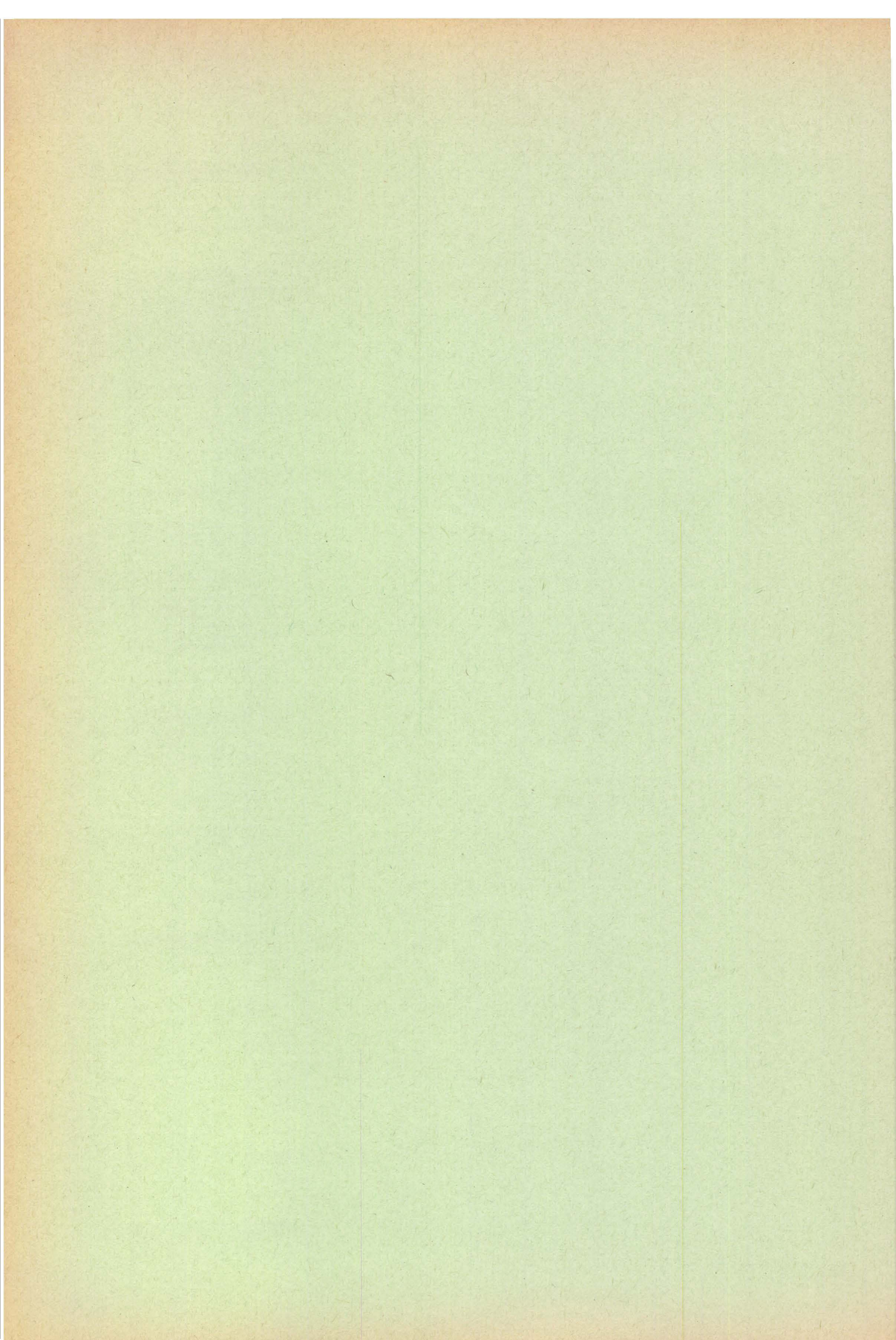
Indice

<i>Introduzione</i>	73
1. Lavoro ad orario ridotto	73
2. Lavoro a turni	74
3. Lavoro notturno	74
4. Lavoro domenicale e festivo	74
5. Ambiente di lavoro	75
a) Rumore	75
b) Condizioni d'igiene	75
c) Condizioni di sicurezza	75
6. Distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro e mezzi di trasporto utilizzati	76
<i>Definizioni</i>	77
<i>Elenco delle tabelle</i>	79
<i>Avvertenza</i>	81

Simboli e abbreviazioni

Il fenomeno non esiste	—
Cifra inferiore alla metà dell'unità utilizzata	.
Dato non disponibile o perché il paese non ha partecipato alla rilevazione comunitaria o perché la domanda non è stata posta	:
Totale	T
Uomini	M
Donne	F
Ore	h

Questa pubblicazione presenta i principali risultati dell'elaborazione comunitaria. I lettori interessati a determinati aspetti specifici o più dettagliati possono rivolgersi direttamente all'Istituto statistico delle Comunità europee.



Introduzione

Allo scopo d'elaborare una prima serie d'elementi statistici in grado d'essere integrati nel complesso dei lavori che la Commissione svolge in applicazione del suo programma d'azione sociale e di quello in materia d'ambiente, l'Istituto statistico si è assunto l'iniziativa d'organizzare un'indagine specifica sulle condizioni di lavoro nell'ambito dell'indagine campionaria sulle forze di lavoro nel 1975.

Per tale esperimento sono stati scelti i temi seguenti:

- la prestazione lavorativa: lavoro a turni domenicale e festivo, notturno;
- l'ambiente professionale: rumore, condizioni d'igiene, sicurezza;
- la distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro e i mezzi di trasporto utilizzati.

D'accordo con gli esperti statistici degli Stati membri, si è provveduto ad introdurre una serie di domande appropriate nel questionario tradizionale utilizzato per l'indagine campionaria sulle forze di lavoro. Le domande sono state poste a tutte le persone che, nel corso dell'intervista, avessero dichiarato di avere normalmente o abitualmente un'occupazione, in quanto l'indagine si prefiggeva essenzialmente d'individuare situazioni o condizioni particolari attraverso le risposte o le reazioni dirette dei lavoratori stessi.

La presentazione dei risultati relativi all'indagine sulle condizioni di lavoro è preceduta da un gruppo di tabelle che illustrano le principali caratteristiche strutturali dell'occupazione e della durata del lavoro, risultanti dall'indagine sulle forze di lavoro nel 1975.

1. Lavoro ad orario ridotto

Le domande volte ad operare la distinzione tra le persone che lavorano a orario pieno e quelle che lavorano a orario ridotto sono state introdotte, a decorrere dal 1973, nel questionario di base utilizzato per l'indagine campionaria sulle forze di lavoro.

Tenuto conto dell'importanza e dell'attualità del tema, si è ritenuto opportuno presentare in questa

sede un'analisi più approfondita di quella contenuta nella pubblicazione dei risultati dell'indagine per campione sulle forze di lavoro nel 1975⁽¹⁾.

Il lavoro ad orario ridotto è un fenomeno che in tutti i paesi della Comunità riguarda soprattutto le donne: su un totale di 9 milioni circa di persone che hanno dichiarato di lavorare normalmente ad orario ridotto, le donne sono ben 8 milioni.

La diversa incidenza del fenomeno in base al sesso non è l'unica caratteristica che contraddistingue il lavoro ad orario ridotto esercitato dalle donne da quello prestato dagli uomini.

Se si esamina la ripartizione in base all'età, si può constatare che la maggior parte degli uomini che hanno dichiarato di lavorare ad orario ridotto appartiene a classi d'età relativamente avanzata: quasi il 50% degli uomini che lavorano ad orario ridotto nel complesso della Comunità hanno più di 60 anni. Seppure in percentuali abbastanza diverse, questo fenomeno si verifica in tutti i paesi.

Per le donne, invece, il lavoro ad orario ridotto ha un'incidenza particolare a decorrere dai 30 anni.

Inoltre, mentre per gli uomini la percentuale di persone che hanno dichiarato di lavorare ad orario ridotto è relativamente elevata fra gli indipendenti, per le donne detto regime di lavoro è diffuso soprattutto nell'attività dipendente.

L'importanza relativa del lavoro femminile ad orario ridotto presenta forti differenze da paese a paese. Nel Regno Unito e in Danimarca oltre il 40% delle donne con un'occupazione principale hanno dichiarato di lavorare ad orario ridotto; negli altri paesi tale percentuale varia tra il 15% e il 20%, mentre in Belgio, in Italia e in Irlanda si colloca attorno al 10%.

In tutti i paesi il settore in cui il lavoro femminile ad orario ridotto riveste particolare importanza è quello dei servizi, segnatamente il commercio e la branca degli altri servizi che comprende, tra l'altro, l'insegnamento, la sanità, i servizi sociali, culturali, ricreativi e i servizi personali e domestici.

(1) EUROSTAT, Indagine per campione sulle forze di lavoro 1975, Statistiche sociali 1976.

2. Lavoro a turni

L'indagine ha riguardato i lavoratori dipendenti che hanno dichiarato di prestare un lavoro a turni, per squadre, in un'impresa con ciclo lavorativo continuo o semicontinuo. Per motivi d'ordine tecnico, non è stato possibile utilizzare i risultati relativi ai Paesi Bassi. D'altra parte in Italia e in Danimarca tale quesito è stato posto unicamente ai lavoratori dipendenti dell'industria, cosicché un'analisi comparativa tra i paesi è possibile soltanto per questo gruppo.

Tra tutti i lavoratori dipendenti dell'industria, il 20% ha dichiarato di esercitare un lavoro in squadra, di cui il 17% su base regolare. La percentuale di turnisti raggiunge il massimo nel Lussemburgo (39,5%), paese in cui il lavoro in squadra viene effettuato in gran parte nell'industria siderurgica nazionale. In tutti gli altri paesi la percentuale di turnisti non si discosta dalla media comunitaria, eccetto in Irlanda e in Danimarca, dove essa scende al 14% e, rispettivamente, al 12%.

Praticamente nessuna donna ha dichiarato di prestare un lavoro in squadra nell'industria del Lussemburgo. Negli altri paesi il lavoro in squadra femminile, che in media rappresenta il 13% del totale, è esercitato quasi esclusivamente nelle branche industriali comprese nel gruppo delle altre industrie manifatturiere (industria alimentare, industria tessile, delle pelli e del cuoio, ecc.) e nella costruzione di oggetti in metallo e meccanica di precisione.

Per gli uomini, per contro, la struttura del lavoro in squadra è più evidentemente legata alla struttura industriale dei singoli paesi: la quota dei turnisti rispetto al totale dei lavoratori dipendenti occupati nelle singole attività industriali è, per gli uomini, in media del 40% nel ramo energia e acque e nelle industrie estrattive, e del 25% circa in tutte le altre attività industriali, fatta eccezione per l'edilizia e il genio civile in cui essa raggiunge soltanto il 10%.

Come già detto, per i settori non industriali le informazioni sul lavoro in squadra sono state ottenute da sei paesi soltanto: RF di Germania, Francia, Belgio, Lussemburgo, Regno Unito e Irlanda.

In tali paesi, si può constatare che in media il 14% dei lavoratori occupati nei servizi hanno dichiarato di prestare lavoro in squadra. Per sesso, la percentuale dei turnisti nei servizi è all'incirca del 18% fra gli uomini e del 9% fra le donne.

Va osservato che il lavoro femminile in squadra nel settore dei servizi riguarda soprattutto la branca degli altri servizi. Per gli uomini le percentuali più elevate si registrano nel ramo dei trasporti e delle comunicazioni e in quello della pubblica amministrazione, che comprende, tra l'altro, le istituzioni a tutela dell'ordine pubblico o della sicurezza, quali la polizia, i carabinieri, il corpo dei vigili del fuoco, ecc.

Quanto all'agricoltura, infine, la percentuale di dipendenti che hanno dichiarato di lavorare in squadra è in media dello 0,6% nei sei paesi considerati.

3. Lavoro notturno

Circa il 15% del totale delle persone occupate ha dichiarato di lavorare regolarmente o occasionalmente di notte.

In tutti i paesi la percentuale delle donne che prestano lavoro notturno è inferiore a quella corrispondente degli uomini, raggiungendo in media il 7% nel complesso della Comunità, il che corrisponde a 2,3 milioni di donne, tra cui 1,6 milioni di lavoratrici dipendenti. Il lavoro notturno esercitato dalle lavoratrici dipendenti si concentra per lo più nel settore dei servizi, in particolare in quelli compresi nella branca degli «altri servizi» e nel commercio.

Per gli uomini, invece, le attività in cui si registrano le quote più elevate di lavoro notturno sono le seguenti: trasporti e comunicazioni; energia e acque, estrazione e trasformazione di minerali non energetici e prodotti derivati; industria chimica; pubblica amministrazione.

4. Lavoro domenicale e festivo

Pressoché il 30% delle persone che hanno un'occupazione principale hanno dichiarato di lavorare regolarmente o occasionalmente di domenica e nei giorni festivi. Detta percentuale è più elevata in Irlanda (40,8%), in Danimarca (39,1%) e nel Regno Unito (34,1%), mentre raggiunge appena il 21-23% in Belgio, nei Paesi Bassi e nella Repubblica federale di Germania.

In tutti i paesi, le donne che hanno dichiarato di lavorare di domenica e nei giorni festivi rappresentano una percentuale inferiore a quella degli uomini, che si aggira in media intorno al 20%, pari a circa 6,7 milioni di donne, tra cui 4 milioni di lavoratrici dipendenti.

Una quota consistente delle donne (40% circa) che hanno dichiarato di lavorare di domenica e nei giorni festivi esercita un'attività in qualità di indipendente oppure di coadiuvante familiare, e questo fenomeno è particolarmente evidente nell'agricoltura e nei servizi. Per le lavoratrici dipendenti, invece, l'attività domenicale riguarda soprattutto i servizi, in particolare le branche incluse negli altri servizi, e il commercio.

Anche per gli uomini è elevata la percentuale degli indipendenti che hanno dichiarato di lavorare di domenica (circa il 30% del totale degli uomini occupati): le attività in cui si registrano le percentuali più elevate sono l'agricoltura e i servizi, in particolare il settore dei trasporti e delle comunicazioni e quello del commercio.

La percentuale di lavoratori dipendenti (uomini) che hanno dichiarato di lavorare di domenica raggiunge nella Comunità quasi il 50% in media nel settore dell'agricoltura e nei trasporti e comunicazioni; tale percentuale è inoltre superiore alla media nei rami energia e acque, industrie estrattive, pubblica amministrazione e altri servizi.

5. Ambiente di lavoro

Questa parte dell'indagine si prefiggeva d'individuare le reazioni spontanee e soggettive delle persone intervistate circa i seguenti aspetti dell'ambiente di lavoro: rumore, condizioni d'igiene e sicurezza.

Per motivi di vario genere, soltanto cinque paesi (Repubblica federale di Germania, Paesi Bassi, Belgio, Regno Unito e Irlanda) hanno introdotto nel proprio questionario d'indagine una serie di quesiti relativi a questi punti.

a) Rumore

La percentuale delle persone che hanno dichiarato di lavorare in ambiente rumoroso va dal 22% (Irlanda) al 37% (Belgio). Essa è relativamente più bassa per le donne, rappresentando circa il 20% in tutti i paesi della Comunità, con la punta massima in Belgio (25%).

Tanto per gli uomini quanto per le donne, la convinzione di avere un lavoro rumoroso deriva essenzialmente dal rumore prodotto sul luogo di lavoro, piuttosto che dal rumore dell'ambiente esterno.

La reazione spontanea delle persone intervistate in merito al problema varia sensibilmente a seconda della posizione nella professione.

La percentuale degli indipendenti che considerano il proprio lavoro rumoroso è, per ogni attività, inferiore a quella relativa ai lavoratori dipendenti.

Fra i lavoratori dipendenti (uomini), la percentuale delle persone che trovano il proprio lavoro rumoroso raggiunge e, in alcuni casi, supera il 50% nelle singole attività industriali, fatta eccezione per l'edilizia e il genio civile, in cui essa è relativamente inferiore. Nel settore dei servizi tale percentuale si colloca in media attorno al 30% in tutti i paesi, raggiungendo peraltro valori più elevati nel settore dei trasporti e comunicazioni. Nell'agricoltura, infine, il lavoro viene considerato rumoroso in una percentuale relativamente inferiore.

Anche fra le lavoratrici dipendenti si constata, così come per gli uomini, ma in percentuali meno elevate, che il numero di persone che hanno dichiarato di lavorare in un ambiente rumoroso è più elevato nell'industria che non nei servizi e nell'agricoltura.

b) Condizioni d'igiene

Le persone che hanno dichiarato di lavorare in cat-

tive condizioni d'igiene rappresentano circa il 10%–20% del complesso delle persone occupate nei cinque paesi che hanno effettuato l'indagine su questo aspetto. Il motivo principale addotto si riferisce al tipo di lavoro prestato piuttosto che alle condizioni d'igiene del luogo di lavoro.

Il numero di persone che hanno dichiarato di lavorare in cattive condizioni d'igiene è generalmente molto più elevato tra gli uomini che non tra le donne e tra i lavoratori dipendenti che non tra gli indipendenti.

Le percentuali indicate variano peraltro soprattutto in funzione dell'attività economica: nella Repubblica federale di Germania e nel Regno Unito esse superano il 40% per i lavoratori dipendenti occupati nell'«edilizia e genio civile» e nel settore dell'«energia e acque».

Occorre inoltre notare che il numero di persone che hanno dichiarato di lavorare in cattive condizioni d'igiene è generalmente più elevato tra gli uomini che non tra le donne e nell'agricoltura che non nei servizi.

Per i servizi, la percentuale delle persone interessate è superiore al 10% soltanto per i lavoratori dipendenti occupati nel settore dei trasporti e comunicazioni per tutti i cinque paesi, e nel commercio per la Repubblica federale di Germania, il Regno Unito e i Paesi Bassi.

c) Condizioni di sicurezza

Il numero di persone che hanno dichiarato di esercitare un lavoro che presenta rischi d'infortunio, malattia ecc. va da $\frac{1}{3}$ (Paesi Bassi) ai $\frac{2}{3}$ (RF di Germania) delle persone interrogate nei cinque paesi che hanno effettuato questa parte dell'indagine.

La percentuale è peraltro molto minore, se si escludono le persone che ritengono di esercitare un lavoro che presenta soltanto qualche rischio. Nella Repubblica federale di Germania, tuttavia, la percentuale di persone che hanno dichiarato di esercitare un lavoro che presenta molti rischi permane nell'ordine del 25% circa.

Per i lavoratori indipendenti, le percentuali più elevate si osservano nell'agricoltura e nell'industria.

In tutti i paesi le percentuali più elevate di lavoratori dipendenti (uomini) che ritengono di esercitare un lavoro pericoloso si riscontrano nell'edilizia e genio civile; seguono le altre attività industriali e l'agricoltura. In quanto ai servizi, si hanno percentuali inferiori alla media per tutte le branche, ad eccezione dei trasporti e comunicazioni.

Per le lavoratrici dipendenti, infine, la percentuale di quante hanno dichiarato di esercitare un lavoro che presenta rischi di malattia, infortunio, ecc., varia notevolmente da paese a paese (52% nella Repubblica federale di Germania, 35% nel Regno Unito, 29% in Irlanda, 22% in Belgio e 10% nei Paesi Bassi) e a seconda dell'attività. Si registrano percentuali supe-

stessa persona intervistata dichiara il regime del lavoro prestato, basandosi eventualmente sul contratto di lavoro.

Lavoro a turni per squadre

I risultati dell'indagine riguardano il numero di persone che hanno dichiarato di esercitare un lavoro a turni per squadre in un'azienda con ciclo continuo o semicontinuo. Viene operata una distinzione tra le prestazioni lavorative fornite da squadre regolari, da un lato, e occasionali, dall'altro. Per ragioni d'omogeneità e di comparabilità i risultati si riferiscono unicamente ai lavoratori dipendenti. Motivi d'ordine tecnico hanno impedito l'utilizzazione dei dati relativi ai Paesi Bassi.

Lavoro notturno

Si è chiesto agli intervistati di rispondere a questa domanda in modo spontaneo: non si è definito cioè in modo specifico il lavoro notturno nei vari paesi, ad eccezione della RF di Germania, in cui ci si è riferiti all'attività esercitata tra le 22 e le 6. Si è operata una distinzione tra le persone che lavorano di notte regolarmente e quelle che lo fanno solo occasionalmente.

Lavoro domenicale e festivo

Anche per questa domanda, si è chiesto agli intervistati di rispondere in modo spontaneo. Si è fatta inoltre una distinzione tra le persone che lavorano regolarmente di domenica o nei giorni festivi e quelle che lo fanno occasionalmente.

Ambiente di lavoro

Questa parte dell'indagine si prefiggeva di raccogliere le reazioni spontanee e soggettive degli intervistati in merito ai seguenti aspetti dell'ambiente di lavoro: rumore, condizioni d'igiene e sicurezza.

Per motivi di vario genere, soltanto cinque paesi (RF di Germania, Paesi Bassi, Belgio, Regno Unito e Irlanda) hanno introdotto nei propri questionari le domande relative a questi punti. Pur limitandosi ai paesi suddetti, questa parte dell'indagine è nondimeno estremamente interessante tanto dal punto di vista metodologico quanto da quello dei risultati ottenuti. Per la prima volta, infatti, sono state poste, a titolo sperimentale, domande soggettive nel quadro di un'indagine di carattere oggettivo.

Per quanto riguarda l'interpretazione dei risultati, va segnalato che le domande sui problemi dell'ambiente di lavoro prevedevano risposte diverse, a se-

conda dell'intensità dell'uno o dell'altro fenomeno.

I risultati sono presentati nel modo seguente:

a) Rumore

Per individuare le persone che lavorano in un ambiente rumoroso, si è tenuto conto delle risposte fornite da tutte le persone che hanno dichiarato rumoroso il proprio ambiente di lavoro, a causa del rumore prodotto sul luogo di lavoro e/o di quello prodotto dall'ambiente esterno al luogo di lavoro.

b) Condizioni d'igiene

Per individuare le persone che lavorano in un ambiente con cattive condizioni d'igiene, si è tenuto conto di tutte le persone che hanno dichiarato cattive le condizioni d'igiene, a causa del tipo di lavoro svolto e/o a causa del luogo di lavoro sporco o insalubre o dell'insufficienza degli impianti igienico-sanitari.

c) Sicurezza

Anche in questo caso, le persone che hanno un lavoro che presenta rischi d'incidente, malattia ecc. sono state individuate tramite domande di carattere soggettivo. La presentazione dei risultati fornisce soltanto una analisi della struttura del complesso delle persone che hanno dichiarato di avere un lavoro che presenta dei rischi, a prescindere dal fatto che si tratti di molti o di pochi rischi.

Distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro

La definizione della distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro è determinata dal percorso abituale di sola andata. Non si sono prese in considerazione le persone per le quali il domicilio e il luogo di lavoro coincidono, o che hanno un luogo di lavoro variabile.

Mezzi di trasporto

I mezzi di trasporto indicati corrispondono ai mezzi o alle combinazioni di mezzi di trasporto normalmente utilizzati per il percorso abituale tra il domicilio e il luogo di lavoro.

Nel percorso a piedi vengono comprese le persone che normalmente non utilizzano altri mezzi. Di conseguenza, le persone che fanno una parte del percorso a piedi e una parte con un mezzo di trasporto vengono comprese in questo secondo gruppo.

Non si sono prese in considerazione le persone che hanno un luogo di lavoro variabile.

Cap. I: Struttura dell'occupazione principale

- I/1 Persone con un'occupazione principale, per posizione nella professione e settore d'attività
- I/2 Persone con un'occupazione principale, per attività economica
- I/3 Lavoratori dipendenti, per attività economica
- I/4 Persone con un'occupazione principale, per classi d'età

Cap. II: Struttura della durata del lavoro

- II/1 Numero medio delle ore di lavoro effettuate dalle persone con un'occupazione principale, per attività economica
- II/2 Numero medio delle ore di lavoro effettuate dai lavoratori dipendenti, per attività economica
- II/3 Persone con un'occupazione principale, per gruppo d'ore di lavoro effettuate nel corso della settimana di riferimento
- II/4 Lavoratori dipendenti con un'occupazione principale, per gruppo d'ore di lavoro effettuate nel corso della settimana di riferimento

Cap. III: Orario ridotto

- III/1 Orario ridotto
- III/2 Persone con un'occupazione principale ad orario ridotto, per posizione nella professione e settore d'attività
- III/3 Persone con un'occupazione principale ad orario ridotto, per attività economica
- III/4 Percentuale delle persone con un'occupazione principale ad orario ridotto, per attività economica
- III/5 Numero medio delle ore di lavoro effettuate dalle persone con un'occupazione principale ad orario ridotto, per attività economica
- III/6 Persone con un'occupazione principale ad orario ridotto, per classi d'età

Cap. IV: Lavoro a turni

- IV/1 Lavoro a turni
- IV/2 Lavoratori dipendenti che effettuano un lavoro a turni, per attività economica
- IV/3 Importanza del lavoro a turni
- IV/4 Lavoratori dipendenti che effettuano un lavoro a turni, per classi d'età

Cap. V: Lavoro notturno

- V/1 Lavoro notturno
- V/2 Persone che effettuano un lavoro notturno, per posizione nella professione e settore d'attività
- V/3 Persone che effettuano un lavoro notturno, per attività economica
- V/4 Importanza del lavoro notturno
- V/5 Persone che effettuano un lavoro notturno, per classi d'età

Cap. VI: Lavoro domenicale e festivo

- VI/1 Lavoro domenicale e festivo
- VI/2 Persone che effettuano un lavoro domenicale e festivo, per posizione nella professione e settore d'attività
- VI/3 Persone che effettuano un lavoro domenicale e festivo, per attività economica
- VI/4 Importanza del lavoro domenicale e festivo
- VI/5 Persone che effettuano un lavoro domenicale e festivo, per classi d'età

Cap. VII: Rumore

- VII/1 Persone con un'occupazione principale, secondo la valutazione data del rumore nell'ambiente di lavoro
- VII/2 Persone con un'occupazione principale in ambiente rumoroso, per posizione nella professione e settore d'attività
- VII/3 Persone con un'occupazione principale in ambiente rumoroso, per attività economica
- VII/4 Percentuale delle persone con un'occupazione principale in ambiente rumoroso, in ogni attività economica
- VII/5 Persone con un'occupazione principale in ambiente rumoroso, per classi d'età

Cap. VIII: Condizioni d'igiene

- VIII/1 Persone con un'occupazione principale, secondo la valutazione data delle condizioni d'igiene nell'ambiente di lavoro
- VIII/2 Persone con un'occupazione principale che hanno dichiarato di lavorare in cattive condizioni d'igiene, per posizione nella professione e settore d'attività

- VIII/3 Persone con un'occupazione principale che hanno dichiarato di lavorare in cattive condizioni d'igiene, per attività economica
- VIII/4 Percentuale delle persone con un'occupazione principale e che hanno dichiarato di lavorare in cattive condizioni d'igiene, in ogni attività economica
- VIII/5 Persone con un'occupazione principale che hanno dichiarato di lavorare in cattive condizioni d'igiene, per classi d'età

Cap. IX: **Condizioni di sicurezza**

- IX/1 Persone con un'occupazione principale, secondo la valutazione data delle condizioni di sicurezza nell'ambiente di lavoro
- IX/2 Persone con un'occupazione principale che presenta rischi professionali, per posizione nella professione e settore d'attività
- IX/3 Persone con un'occupazione principale che presenta rischi professionali, per attività economica

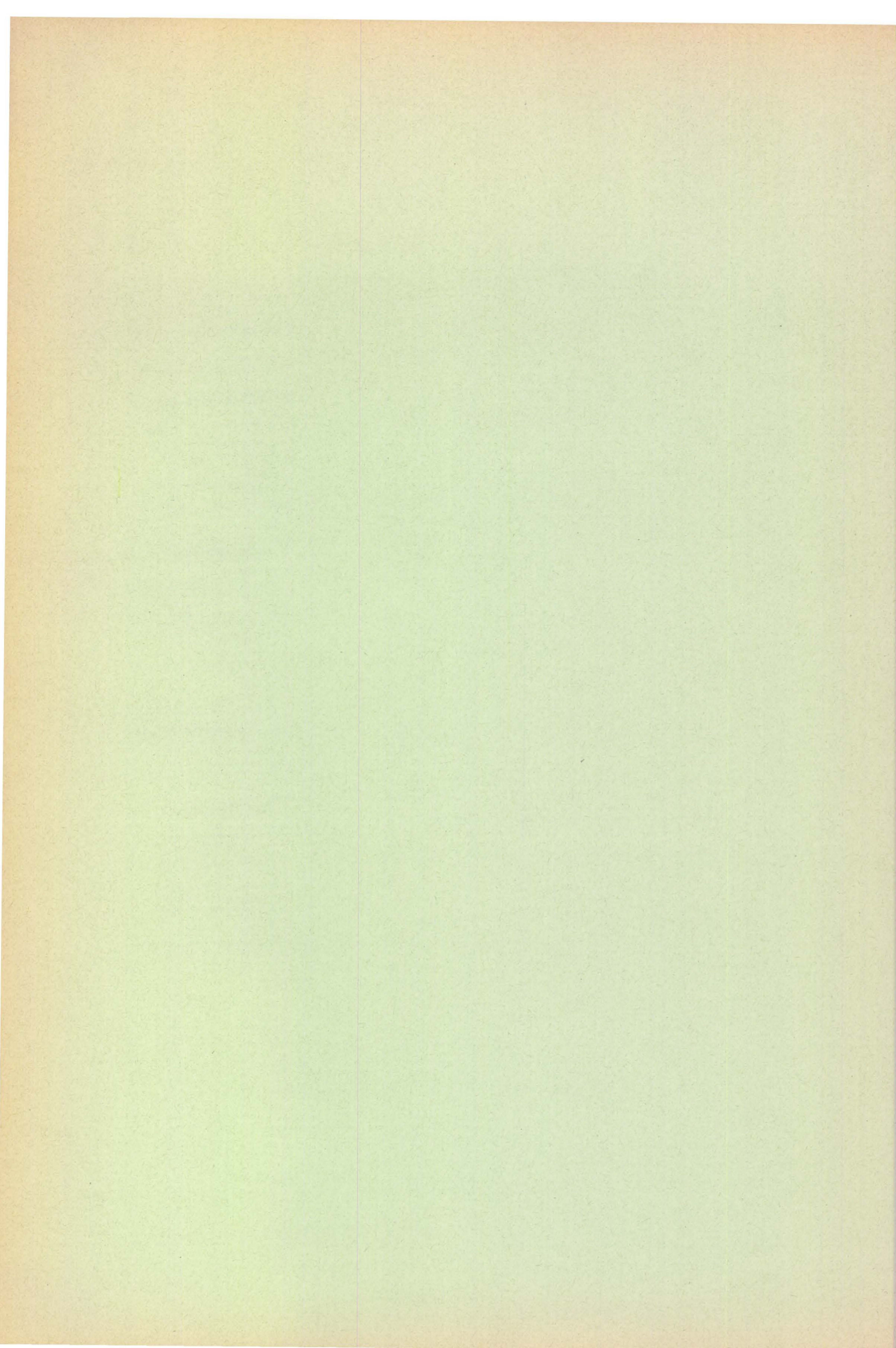
- IX/4 Percentuale delle persone con un'occupazione principale che presenta rischi professionali, in ogni attività economica
- IX/5 Persone con un'occupazione principale che presenta rischi professionali, per classi d'età

Cap. X: **Distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro e mezzi di trasporto utilizzati**

- X/1 Persone con un'occupazione principale, secondo la distanza in km tra il domicilio e il luogo di lavoro
- X/2 Persone con un'occupazione principale, secondo la distanza in tempo tra il domicilio e il luogo di lavoro
- X/3 Lavoratori dipendenti, secondo la distanza in km tra il domicilio e il luogo di lavoro
- X/4 Lavoratori dipendenti, secondo la distanza in tempo tra il domicilio e il luogo di lavoro
- X/5 Mezzo di trasporto utilizzato dalle persone con un'occupazione principale per rendersi al loro lavoro

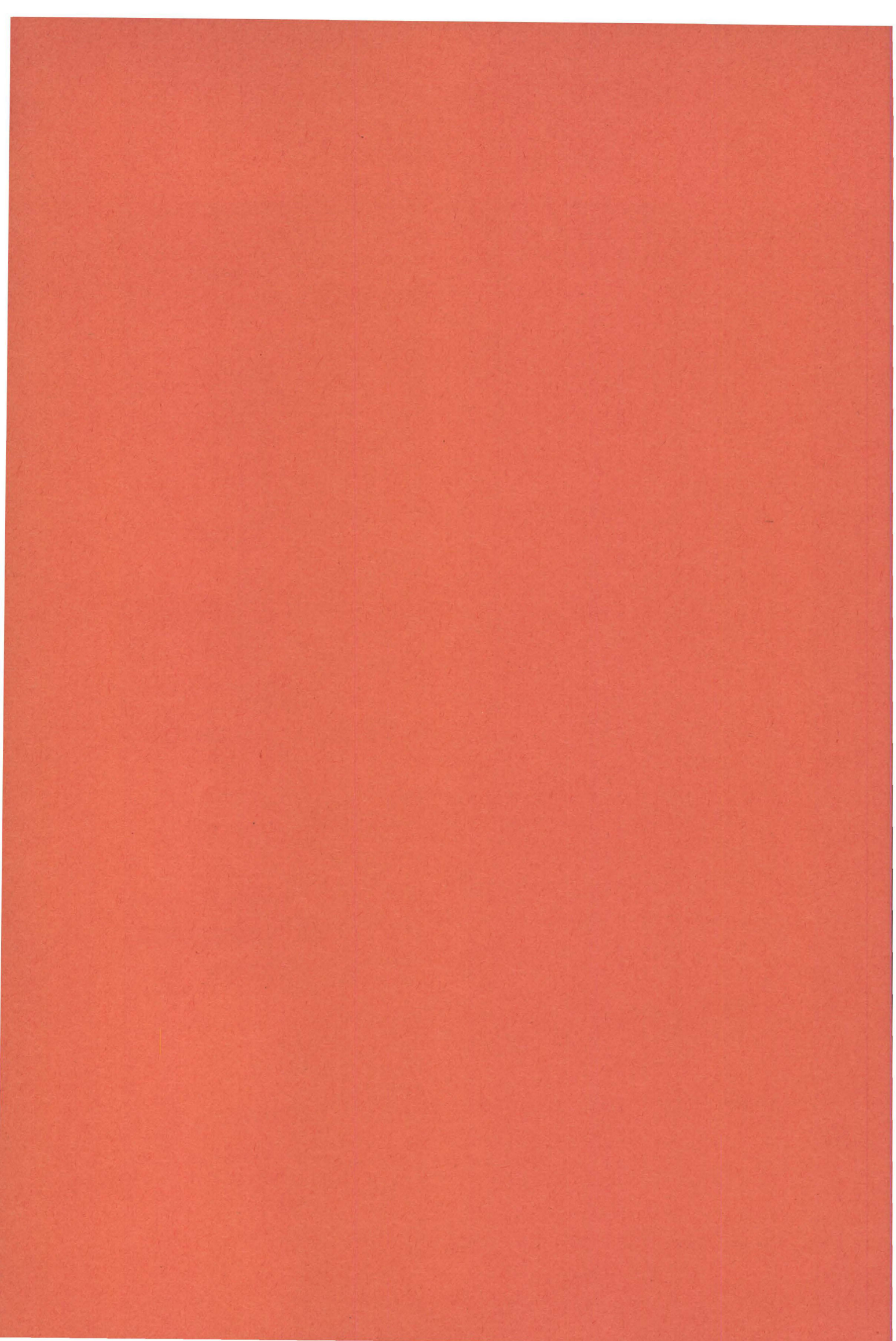
Avvertenza

- ▶ Per i metodi e le definizioni relative all'indagine per campione sulle forze di lavoro, si rimanda il lettore alla pubblicazione «Indagine per campione sulle forze di lavoro nel 1975, Statistiche sociali 1976».
- ▶ Dato che l'indagine è effettuata per campione, i risultati relativi a popolazioni di limitata entità vanno utilizzati con prudenza.
- ▶ Le persone che non hanno risposto a determinate domande figurano nelle tabelle in una riga a parte (non dichiarati). Il calcolo delle percentuali, per contro, è stato effettuato con riferimento al numero complessivo delle persone che hanno risposto alle singole domande.
- ▶ I totali che figurano nelle tabelle non sempre corrispondono alla somma delle cifre indicate, dato che i risultati sono presentati, in migliaia o percentuale, così come risultano dall'elaborazione meccanografica.



Arbeidsvoorwaarden in de landen van de Gemeenschap 1975

Resultaten van de aanvullende enquête naar de arbeidsvoorwaarden, die in het kader van de steekproefenquête naar de arbeidskrachten 1975 is gehouden



Voorwoord

De analyse van de arbeidsvoorwaarden op basis van statistische gegevens blijkt vaak moeilijk, aangezien de beschikbare informatie zowel op nationaal als op communautair niveau beperkt is. Dergelijke analyses zijn evenwel onontbeerlijk bij de voorbereiding van communautaire acties ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden, die zowel rechtstreeks uit de Verdragen als uit specifieke programma's van de Gemeenschap voortvloeien.

Om in deze hiaten te voorzien is in 1975 in het kader van de steekproefenquête naar de arbeidskrachten, die krachtens verordening (EEG) nr. 2640/74 van de Raad van 15 oktober 1974 is gehouden, voor het eerst op communautair niveau geëxperimenteerd met aanvullende vragen over de arbeidsvoorwaarden, die aan de traditionele vragen inzake de werkgelegenheid waren toegevoegd. Deze vragen waren gericht aan iedereen die tijdens het interview had verklaard normaliter en gewoonlijk werk te hebben.

Er zijn drie belangrijke thema's gekozen:

- de wijze waarop het werk wordt verricht: ploegendienst, arbeid op zon- en feestdagen, nachtarbeid;
- het werkmilieu: lawaai, arbeidshygiëne, veiligheid;
- de afstand tussen huis en werk en de gebruikte vervoermiddelen.

Het gedeelte van de enquête over het werkmilieu is bijzonder interessant. Het is namelijk de eerste maal dat in het kader van de steekproefenquête naar de arbeidskrachten, die gewoonlijk tot strikt objectieve vragen is beperkt, een proef met subjectieve vragen is genomen.

Het Bureau voor de Statistiek heeft in overleg met de deskundigen van de werkgroep „Steekproefenquête naar de arbeidskrachten” de technische modaliteiten voor de uitvoering van deze enquête vastgesteld. Het dankt hen van harte voor hun actieve medewerking aan deze werkzaamheden.

De nationale bureaus voor de statistiek hebben de afzonderlijke inlichtingen verzameld en de gegevens volgens een gemeenschappelijk opgesteld codificatieschema aan het Bureau voor de Statistiek toegezonden. Dit heeft de gegevens aan de hand van een communautair programma verwerkt.

De voorbereiding, coördinatie en verwerking van de enquête werd verzorgd door mej. M. Franchi van de afdeling „Bevolking – Enquêtes bij gezinshuishoudingen”. Aan de voorbereiding van de publikatie van de resultaten werkten de heren M. Evangelista en F. Milocchi mede.

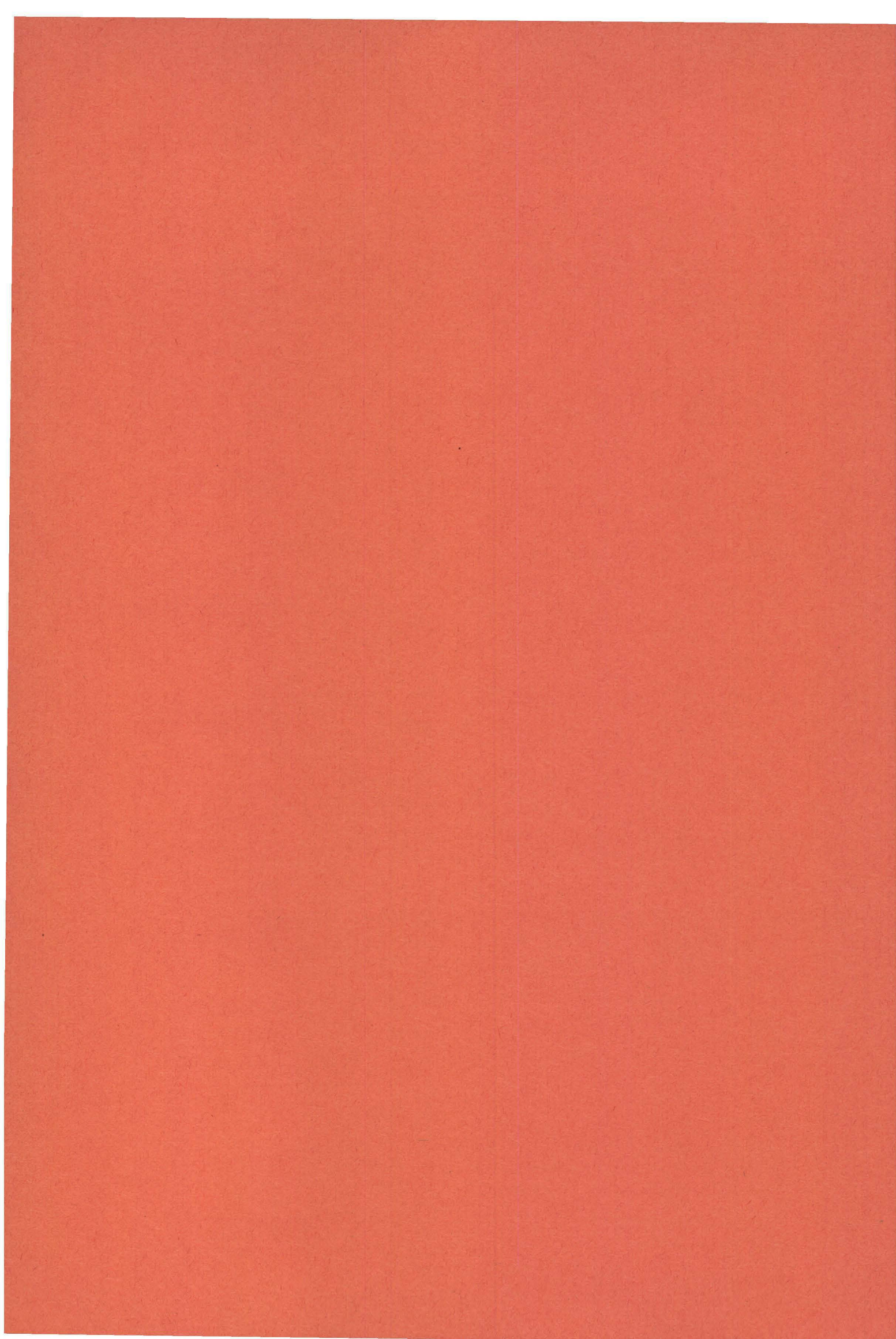
Inhoudsopgave

<i>Inleiding</i>	89
1. Part-time werk	89
2. Arbeid in ploegendienst	90
3. Nachtarbeid	90
4. Arbeid op zon- en feestdagen	90
5. Werkmilieu	91
a) Lawaai	91
b) Arbeidshygiëne	91
c) Veiligheidsvoorzieningen	91
6. De afstand tussen huis en werk en de gebruikte vervoermiddelen	92
<i>Definities</i>	93
<i>Lijst van tabellen</i>	95
<i>Opmerkingen</i>	97

Tekens en afkortingen

Nul	—
Het getal is minder dan de helft van de gekozen eenheid	.
Gegevens ontbreken: de enquête is in het land niet gehouden of de vraag is niet gesteld	:
Totaal	T
Mannen	M
Vrouwen	F
Uren	h

In deze publikatie zijn de belangrijkste resultaten van de communautaire verwerking opgenomen. Gebruikers die zijn geïnteresseerd in specifieke of gedetailleerdere aspecten kunnen zich direct tot het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen wenden.



Inleiding

Ter verkrijging van een eerste hoeveelheid statistische gegevens ten behoeve van het geheel van werkzaamheden dat de Commissie ingevolge haar sociale actieprogramma op het gebied van milieu uitvoert, heeft het Bureau voor de Statistiek het initiatief genomen tot de organisatie, in het kader van de steekproefenquête naar de arbeidskrachten 1975, van een specifieke enquête naar de arbeidsvoorwaarden.

Voor deze enquête zijn de volgende thema's gekozen:

- de wijze waarop het werk wordt verricht: ploegen-dienst, arbeid op zon- en feestdagen, nachtarbeid;
- het werkmilieu: lawaai, arbeidshygiëne, veiligheid;
- de afstand tussen huis en werk en de gebruikte vervoermiddelen.

In overleg met de statistische deskundigen van de Lid-Staten is een reeks vragen ter zake toegevoegd aan de vragenlijst voor de steekproefenquête naar de arbeidskrachten. De vragen zijn gesteld aan iedereen die tijdens het interview had verklaard normaliter en gewoonlijk werk te hebben, aangezien het belangrijkste doel van de enquête was om aan de hand van de directe antwoorden of reacties van de werknemers zelf vast te stellen of er van specifieke situaties of omstandigheden sprake was.

De presentatie van de resultaten van de enquête naar de arbeidsvoorwaarden wordt voorafgegaan door een reeks tabellen met de belangrijkste structurele kenmerken van de werkgelegenheid en de arbeidsduur, die uit de enquête naar de arbeidskrachten 1975 naar voren kwamen.

1. Part-time werk

Vanaf 1973 zijn in die basisvragenlijst voor de steekproefenquête naar de arbeidskrachten vragen opgenomen ter onderscheiding van full-time en part-time werkende personen.

In verband met het belang en de actualiteit van dit thema werd het juist geacht hier een grondiger analyse dan in de publikatie met de resultaten van de steekproefenquête naar de arbeidskrachten 1975⁽¹⁾ te geven.

In alle landen van de Gemeenschap zijn het vooral vrouwen die part-time werkzaam zijn. Van de ongeveer 9 miljoen personen die hebben verklaard normaliter part-time te werken zijn 8 miljoen vrouwen.

Dis is niet het enige verschil tussen part-time werk van vrouwen en van mannen.

Bij bestudering van de leeftijdsopbouw kan worden vastgesteld dat een groot gedeelte van de mannen die hebben verklaard part-time te werken tot de relatief hoge leeftijdsklassen behoren: bijna 50 % van de part-time werkende mannen in de gehele Gemeenschap is ouder dan 60 jaar. Hoewel de percentages nogal uiteenlopen doet dit verschijnsel zich in alle landen voor. Bij de vrouwen komt part-time werk daarentegen vooral voor vanaf 30 jaar.

Ook blijkt bij de mannen het percentage zelfstandigen dat heeft verklaard part-time te werken relatief hoog te zijn, terwijl deze arbeidstijdregeling bij de vrouwen vooral bij de werknemers in loondienst voorkomt.

Het percentage part-time werkende vrouwen verschilt van Lid-Staat tot Lid-Staat sterk. In het Verenigd Koninkrijk en Denemarken verklaarden meer dan 40 % van de vrouwen met een hoofdactiviteit part-time werkzaam te zijn, in België, Italië en Ierland ongeveer 10 % en in de andere landen tussen 15 en 20 %.

Part-time werkende vrouwen treft men in alle landen vooral in die dienstensector aan, met name in de handel en de bedrijfstak overige dienstverlening, waartoe bij voorbeeld onderwijs, diensten voor volksgezondheid, maatschappelijke en culturele dienstverlening, dienstverlening op het gebied van de recreatie en persoonlijke en huishoudelijke diensten behoren.

⁽¹⁾ EUROSTAT: Steekproefenquête naar de arbeidskrachten in 1975, Sociale statistiek 1976.

2. Arbeid in ploegendienst

De enquête heeft betrekking op het aantal werknemers die hebben verklaard in een continu of semi-continu werkend bedrijf in ploegendienst werkzaam te zijn. Om technische redenen konden de resultaten voor Nederland niet worden gebruikt. Aangezien de vraag in Italië en Denemarken tot de werknemers in die nijverheid was beperkt, kon alleen voor deze groep een vergelijkende analyse tussen alle landen worden gemaakt.

Ongeveer 20 % van de werknemers in de nijverheid hebben verklaard in ploegendienst werkzaam te zijn, waarvan de meesten (17 %) regelmatig. Dit percentage is het hoogst in Luxemburg (39,5 %) waar het werk in ploegendienst grotendeels in die nationale ijzer- en staalindustrie wordt verricht. In Ierland en in Denemarken ligt het percentage op respectievelijk 14 % en 12 % en in de andere landen komt het percentage overeen met het communautaire gemiddelde.

Bij de nijverheid in Luxemburg zijn er bijna geen vrouwen die hebben verklaard in ploegendienst te werken. In de overige landen wordt het werk in ploegendienst door vrouwen, gemiddeld 13 % van het totaal, bijna uitsluitend uitgeoefend in die takken van nijverheid die behoren tot de groep andere be- en verwerkende industrieën (voedings- en genotmiddelenindustrie, textielnijverheid, ledernijverheid, enz.) en in de metaalverwerkende industrie en de fijnmechanische en optische industrie.

Bij de mannen is er daarentegen in ieder land een duidelijker verband tussen de structuur van de arbeid in ploegendienst en de structuur van de nijverheid. Het aandeel van de mannelijke werknemers die arbeid in ploegendienst verrichten in het totale aantal werknemers in de betreffende tak van nijverheid bedraagt gemiddeld ongeveer 40 % in de sector energie- en waterhuishouding en ongeveer 25 % in alle overige takken van nijverheid, met uitzondering van de bouwnijverheid waar het percentage slechts 10 % bedraagt.

Wat de overige sectoren betreft zijn de inlichtingen beperkt tot zes landen, namelijk de BR Duitsland, Frankrijk, België, Luxemburg, het Verenigd Koninkrijk en Ierland.

In deze landen blijkt gemiddeld 14 % van de werknemers in de dienstverlening te hebben verklaard werk in ploegendienst te verrichten. Dit percentage is ongeveer 18 % voor de mannen en 9 % voor de vrouwen.

Opgemerkt zij dat in de sector dienstverlening arbeid in ploegendienst voor vrouwen vooral bij de overige dienstverlening voorkomt. Voor de mannen zijn de hoogste percentages geregistreerd in de sector vervoer en communicatie en bij overheidsinstellingen. Hierbij betreft het met name de instanties die waken

over de openbare orde of de veiligheid, zoals politie, brandweer, enzovoort.

In de landbouw ten slotte ligt het percentage werknemers dat heeft verklaard in ploegendienst werkzaam te zijn in de zes beschouwde landen gemiddeld op 0,6 %.

3. Nachtarbeid

Ongeveer 15 % van het totale aantal personen met een werkkring heeft verklaard regelmatig of af en toe 's nachts te werken.

In alle landen ligt het percentage voor de vrouwen onder dat voor de mannen. Het gemiddelde voor de gehele Gemeenschap bedraagt 7 %; dit komt neer op 2,3 miljoen vrouwen waarvan 1,6 miljoen vrouwelijke werknemers. Nachtarbeid door vrouwelijke werknemers komt vooral voor in de dienstensector en met name bij de overige dienstverlening en de handel.

Voor de mannen worden daarentegen de hoogste percentages aangetroffen bij vervoer en communicatie, energie en waterhuishouding, winning en verwerking van niet-energetische delfstoffen en hun derivaten en chemische industrie en bij overheidsinstellingen.

4. Arbeid op zon- en feestdagen

Ongeveer 30 % van de personen met een hoofdactiviteit hebben verklaard regelmatig of af en toe op zon- en feestdagen te werken. Dit percentage is het hoogst in Ierland (40,8 %), Denemarken (39,1 %) en het Verenigd Koninkrijk (34,1 %), en slechts 21 tot 23 % in België, Nederland en de BR Duitsland.

In alle landen verklaren procentueel minder vrouwen dan mannen op zon- en feestdagen te werken. Voor de vrouwen bedraagt het percentage gemiddeld ongeveer 20 %, wat overeenkomt met 6,7 miljoen vrouwen waarvan 4 miljoen vrouwelijke werknemers.

Een groot gedeelte van de vrouwen die hebben verklaard op zon- en feestdagen te werken oefent een activiteit als zelfstandige of medewerkend gezinslid uit (ongeveer 40 %); dit is bijzonder duidelijk in de landbouw en de dienstensector. Bij de vrouwelijke werknemers komt het werken op zondag vooral voor in de dienstensector, met name in die bedrijfstakken die behoren tot de overige dienstverlening en in de handel.

Ook voor de mannen is het percentage zelfstandigen dat heeft verklaard 's zondags te werken hoog (ongeveer 30 % van het totale aantal mannen met werk). De hoogste percentages komen voor in de landbouw en de dienstensector, met name bij vervoer en communicatie en in de handel.

Het percentage mannelijke werknemers dat heeft verklaard op zondagen te werken bedraagt in de Gemeenschap gemiddeld ongeveer 50 % in de landbouw en bij vervoer en communicatie; het ligt ook boven het gemiddelde in de sector energie en waterhuishouding en winning van delfstoffen, bij overheidsinstellingen en bij de overige dienstverlening.

5. Werkmilieu

Met dit gedeelte van de enquête werd beoogd de spontane en subjectieve reacties van de ondervraagde personen over een aantal problemen in verband met het werkmilieu vast te leggen: lawaai, arbeidshygiëne en veiligheid.

Om verschillende redenen hebben slechts vijf landen deze vragen in de vragenlijst opgenomen, de BR Duitsland, Nederland, België, het Verenigd Koninkrijk en Ierland.

a) Lawaai

Het percentage personen dat heeft verklaard in een lawaaiige omgeving te werken varieert van 22 % (Ierland) tot 37 % (België). Dit percentage ligt wat lager voor de vrouwen: overal ongeveer 20 % met een maximum van 25 % in België.

Zowel de mannen als de vrouwen beschouwen als belangrijkste oorzaak voor de lawaaiigheid het lawaai op de arbeidsplaats zelf en in mindere mate het lawaai van buiten.

De spontane reactie van de ondervraagde personen over dit probleem verschilt sterk naargelang de positie in het bedrijf.

Voor iedere activiteit ligt het percentage zelfstandigen dat het werk als lawaaiig beschouwt onder dat voor de werknemers in loondienst.

Het percentage mannelijke werknemers dat hun werk lawaaiig vindt ligt voor iedere tak van nijverheid op 50 % en soms zelfs daarboven; een uitzondering vormt de bouwnijverheid waar dit percentage iets lager ligt. In de dienstensector ligt het percentage in ieder land gemiddeld rond 30 %. De hoogste waarden zijn evenwel in de sector vervoer en communicatie geregistreerd. In de landbouw ten slotte wordt het werk wat minder lawaaiig gevonden.

Evenals bij de mannen ziet men bij de vrouwelijke werknemers – echter bij minder hoge percentages – dat het aantal personen dat heeft verklaard in een lawaaiige omgeving te werken in de nijverheid hoger ligt dan in de dienstensector en de landbouw.

b) Arbeidshygiëne

In de vijf landen die deze enquête hebben gehouden heeft ongeveer 10–20 % van alle personen met werk verklaard onder slechte hygiënische omstandigheden te werken. De meest genoemde reden heeft eer-

der betrekking op het soort werk dat wordt verricht dan op de hygiënische omstandigheden op de werkplek.

Het percentage mannen dat verklaart onder slechte hygiënische omstandigheden te werken is veel hoger dan bij vrouwen; hetzelfde geldt voor de werknemers ten opzichte van de zelfstandigen.

De aangegeven percentages variëren evenwel vooral naargelang de economische activiteit: ze liggen boven 40 % voor mannelijke werknemers in de bouwnijverheid en in de energie- en waterhuishouding in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk.

Tevens zij opgemerkt dat het percentage personen dat heeft verklaard onder slechte hygiënische omstandigheden te werken in het algemeen voor mannen hoger is dan voor vrouwen; dit verschil is in de landbouw groter dan in de dienstensector.

Wat deze laatste sector betreft ligt het percentage betrokken personen alleen voor de mannelijke werknemers bij vervoer en communicatie in alle vijf landen en in de handel in de BR Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Nederland boven 10 %.

c) Veiligheidsvoorzieningen

Het aantal personen dat heeft verklaard werk uit te oefenen dat gevaar voor ongeval, ziekte, en dergelijke meebrengt ligt tussen eenderde (Nederland) en tweederde (BR Duitsland) van de ondervraagde personen in de vijf landen die dit gedeelte van den enquête hebben gehouden.

Dit aantal is evenwel veel lager indien personen die van mening zijn dat hun werk slechts weinige gevaren met zich meebrengt worden uitgesloten. In de BR Duitsland evenwel blijft het percentage personen dat heeft verklaard zeer gevaarlijk werk uit te oefenen ongeveer 25 %.

Voor zelfstandigen worden de hoogste percentages waargenomen in de landbouw en de nijverheid.

Wat de mannelijke werknemers betreft worden de hoogste percentages in alle landen in de bouwnijverheid waargenomen; hierop volgen de andere takken van nijverheid en de landbouw. In de dienstensector worden overal, met uitzondering van vervoer en communicatie, percentages onder het gemiddelde aangetroffen.

Het percentage vrouwelijke werknemers dat heeft verklaard werk te verrichten dat gevaar voor ziekte, ongeval enzovoort meebrengt loopt sterk uiteen naargelang het land (52 % in Duitsland, 35 % in het Verenigd Koninkrijk, 29 % in Ierland, 22 % in België en 10 % in Nederland) en de activiteit. Percentages boven het nationale gemiddelde komen voor in de verschillende takken van nijverheid, met uitzondering van de bouwnijverheid en in de landbouw behalve in Ierland. Overal in de dienstensector liggen de percentages onder het gemiddelde, met uitzonderingen voor de overige dienstverlening.

6. De afstand tussen huis en werk en de eventueel gebruikte vervoermiddelen

Dit gedeelte van de enquête heeft betrekking op alle werkende personen met uitzondering van thuiswerkers en personen die gewoonlijk geen vaste werkplek hebben.

Uit de enquête blijkt dat in de gehele Gemeenschap gemiddeld voor 70 % van de personen de afstand tussen huis en werk minder dan 10 km bedraagt, voor 22 % tussen 10 en 25 km, voor 5 % tussen 25 en 50 km en voor 2 % meer dan 50 km. Wat de duur betreft kan worden geconstateerd dat 75 % van de werkende personen minder dan een half uur nodig heeft om naar het werk te gaan en 96 % minder dan een uur.

De resultaten voor de verschillende landen wijken niet sterk af van deze resultaten voor de gehele Gemeenschap.

In Frankrijk, Italië en Ierland blijkt het percentage personen dat heeft verklaard minder dan 10 km van het werk te wonen 75 % te bedragen; in de BR Duitsland en het Verenigd Koninkrijk is het percentage personen dat heeft verklaard tussen 10 en 25 km af te leggen hoger dan in de andere landen en in België en

Nederland is het percentage personen dat lange afstanden aflegt enigszins hoger.

Werknemers in de landbouw blijken in beginsel verhoudingsgewijs minder grote afstanden te moeten afleggen dan werknemers in de nijverheid en de dienstverlenende sector.

Opgemerkt zij dat in alle landen en in alle sectoren de afstand tussen huis en werk voor vrouwen in het algemeen korter is dan voor mannen.

Ongeveer 17 % van de werknemers gaat te voet naar het werk, 80 % gebruikt één vervoermiddel, 3 % twee of meer vervoermiddelen.

Het meest gebruikte vervoermiddel is overal de auto gevolgd door de tram, de metro of de bus.

In alle landen blijkt het percentage vrouwen dat te voet naar het werk gaat groter (25 %) te zijn dan het overeenkomstige percentage voor mannen (13 %); ook blijken vrouwen vaker (28 %) gebruik te maken van openbare vervoermiddelen als tram, metro en bus dan de mannelijke werknemers (15 %). Opgemerkt zij ook dat 50 % van de mannen hebben verklaard met de auto naar het werk te gaan tegen 30 % van de vrouwen.

Definities

Personen met een hoofdactiviteit

Tot de personen met een hoofdactiviteit behoren alle personen van 14 jaar en ouder die:

- a) hebben verklaard normaliter betaald werk te hebben, dat zij gedurende de referentieweek hebben verricht of om redenen van ziekte, ongeval, vakantie, staking of andere omstandigheden verhinderd waren te verrichten. Ook personen die om technische redenen of in verband met de weersomstandigheden niet hebben gewerkt, behoren tot deze groep;
- b) gewoonlijk, maar gedurende ten minste 15 uur per week, een niet-betaalde activiteit als medewerkend gezinslid uitoefenen.

Niet tot deze categorie behoren:

- a) personen die hebben verklaard werkloos te zijn;
- b) personen die hebben verklaard niet actief te zijn (huisvrouwen, studenten, gepensioneerden en anderen);
- c) personen zonder betaald werk en personen die geen landbouwbedrijf of andere onderneming bezitten maar zich voorbereiden om op een later tijdstip dan de referentieperiode een nieuwe betrekking te aanvaarden of een landbouwbedrijf of een andere onderneming te stichten;
- d) niet-betaalde medewerkende gezinsleden die tijdens de referentieweek minder dan 15 uur in het gezinsbedrijf hebben gewerkt;
- e) dienstplichtigen⁽¹⁾.

Ook zijn uitgesloten personen die gedurende de referentieweek wel hebben gewerkt maar die gewoonlijk geen werk of hoofdactiviteit hebben, dat wil zeggen personen die in de steekproefenquête naar de beroepsbevolking zijn omschreven als niet-actieve personen met los werk.

Positie in het bedrijf

Als "zelfstandigen" worden beschouwd alle personen die hebben verklaard voor eigen rekening en met of zonder werknemers een activiteit uit te oefenen.

Tot de „werknemers” behoren zowel de employés als de arbeiders, dat wil zeggen alle personen die op basis van een arbeidscontract voor de overheid of een particuliere werkgever werken en hiervoor loon in geld of in natura ontvangen. Als „medewerkende gezinsleden” worden beschouwd de niet-betaalde gezinsleden die gewoonlijk meewerken in een landbouwbedrijf of onderneming, voor zover zij gedurende de referentieweek meer dan 14 uur hebben

gewerkt. Personen in deze groep die gedurende de referentieweek geen enkel uur hebben gewerkt worden niettemin tot deze categorie gerekend. Opgemerkt zij dat in het Verenigd Koninkrijk bijna geen niet-betaalde medewerkende gezinsleden voorkomen en derhalve alleen een onderscheid tussen zelfstandigen en werknemers mogelijk is.

Bedrijfssectoren en economische activiteiten

De indeling in bedrijfssectoren en economische activiteiten geschiedt aan de hand van de NACE (Algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschappen):

Economische activiteit	NACE
Landbouw, jacht, bosbouw en visserij	0
Energie en waterhuishouding	1
Winning en verwerking van niet-energetische delfstoffen en hun derivaten; chemische industrie	2
Metaalverwerkende industrie; fijn-mechanische en optische industrie	3
Andere be- en verwerkende industrieën	4
Bouwnijverheid	5
Handel, hotels, restaurants en cafés, reparatiebedrijven	6
Vervoer en communicatie	7
Bank- en verzekeringswezen, dienstverleningen ten behoeve van ondernemingen, verhuur	8
Algemeen overheidsbestuur, defensie en wettelijke sociale verzekering	91
Overige dienstverlening	9 (behalve 91)
Sectoren	NACE
Landbouw	0
Nijverheid	1 t/m 5
Diensten	6 t/m 9

Arbeidsduur

Als wekelijkse arbeidsduur is genoteerd het aantal uren dat de ondervraagde persoon volgens hemzelf gedurende de referentieweek heeft gewerkt.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is berekend voor alle personen die gedurende de referentieweek ten minste één uur hebben gewerkt. Bij deze berekening is geen rekening gehouden met personen die gedurende deze periode niet hebben gewerkt of het nu wegens ziekte, vakantie of om andere redenen is geweest.

Part-time werk

In het kader van de communautaire steekproefenquête naar de arbeidskrachten is in de definitie van part-time werk geen bepaald aantal uren vastgesteld. De ondervraagde persoon zelf stelt vast vol-

⁽¹⁾ Beroepsmilitairen behoren tot de werkzame personen.

gens welke arbeidstijdregeling hij werkzaam is, waarbij hij zich eventueel op zijn arbeidscontract kan baseren.

Arbeid in ploegendienst

De resultaten van de enquête hebben betrekking op het aantal personen dat heeft verklaard in een continu of semi-continu werkend bedrijf in ploegendienst werkzaam te zijn. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen regelmatig en onregelmatig verrichte arbeid in ploegendienst. Ter bevordering van de homogeniteit en de vergelijkbaarheid hebben de resultaten alleen betrekking op werknemers. Om technische redenen konden de gegevens voor Nederland niet worden gebruikt.

Nachtarbeid

De ondervraagde personen is gevraagd deze vraag spontaan te beantwoorden, dat wil zeggen dat nachtarbeid niet specifiek was gedefinieerd. Alleen in Duitsland is dit wel gebeurd; nachtarbeid werd hier omschreven als het werk tussen 22.00 en 06.00 uur. Er is onderscheid gemaakt tussen personen die regelmatig en personen die onregelmatig 's nachts werken.

Arbeid op zon- en feestdagen

Ook voor deze vraag is de aan de enquête deelnemende personen gevraagd spontaan te antwoorden. Ook hier is een onderscheid gemaakt tussen personen die regelmatig en personen die onregelmatig op zon- en feestdagen werken.

Werkmilieu

Met dit gedeelte van de enquête werd beoogd de spontane en subjectieve reacties van de ondervraagde personen over een aantal problemen in verband met het werkmilieu vast te leggen: lawaai, arbeidshygiëne en veiligheid.

Om verschillende redenen hebben slechts vijf landen deze vragen in de vragenlijst opgenomen: de BR Duitsland, Nederland, België, het Verenigd Koninkrijk en Ierland.

Het belang van dit gedeelte van de enquête is door de beperking tot genoemde landen niet negatief beïnvloed, noch vanuit methodologisch standpunt, noch wat de verkregen resultaten betreft. Het gaat namelijk om een eerste proefneming met subjectieve vragen in het kader van een enquête met een objectief karakter.

Ten aanzien van de interpretatie van de resultaten

moet erop worden gewezen dat de mogelijkheid was geboden de antwoorden op de vragen over het werkmilieu naar gelang de ernst van het bedoelde verschijnsel te differentiëren.

De resultaten worden als volgt weergegeven:

a) Lawaai

Om de personen die in een lawaaiige omgeving werkzaam zijn te registreren is rekening gehouden met de antwoorden van alle personen die hebben verklaard dat hun werkmilieu lawaaiig is wegens lawaai op de werkplek zelf en/of wegens lawaai afkomstig uit de omgeving.

b) Arbeidshygiëne

Om de personen die onder slechte arbeidshygiënische omstandigheden werkzaam zijn te registreren, is rekening gehouden met alle personen die hebben verklaard dat de hygiënische omstandigheden wegens de aard van het verrichte werk en/of wegens een smerige of ongezonde werkplek of wegens de afwezigheid van sanitaire inrichtingen slecht zijn.

c) Veiligheid

Ook personen die in hun werk gevaar lopen voor ongevallen, ziekte, enzovoort zijn met behulp van subjectieve vragen geregistreerd. De resultaten geven alleen een analyse van de structuur van de groep personen die heeft verklaard gevaarlijk werk te hebben, of het nu om veel of om weinig gevaren gaat.

Afstand tussen huis en werk

De afstand tussen huis en werk komt overeen met het normaal gevolgde enkele traject. Er is geen rekening gehouden met personen die op dezelfde plaats wonen en werken of die op verschillende plaatsen werkzaam zijn.

Vervoermiddelen

De aangegeven vervoermiddelen zijn die welke normaliter voor het gewone traject tussen huis en werk worden gebruikt, het kan zowel een enkel als een combinatie van vervoermiddelen zijn.

Tot degenen die te voet gaan, zijn de personen die gewoonlijk geen enkel vervoermiddel gebruiken gerekend. Bijgevolg worden degenen die een gedeelte van het traject te voet afleggen en een gedeelte met een vervoermiddel tot deze tweede groep gerekend.

Er is geen rekening gehouden met personen die op verschillende plaatsen werkzaam zijn.

Hoofdstuk I: **Structuur van de hoofdactiviteit**

- I/1 Personen met een hoofdactiviteit naar positie in het bedrijf en de bedrijfssector
- I/2 Personen met een hoofdactiviteit naar economische activiteit
- I/3 Werknemers naar economische activiteit
- I/4 Personen met een hoofdactiviteit naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk II: **Structuur van de arbeidsduur**

- II/1 Gemiddeld aantal door personen in hun hoofdactiviteit gewerkte uren naar economische activiteit
- II/2 Gemiddeld aantal door werknemers gewerkte uren naar economische activiteit
- II/3 Personen met een hoofdactiviteit naar aantal gedurende de referentieweek gewerkte uren
- II/4 Werknemers met een hoofdactiviteit naar aantal gedurende de referentieweek gewerkte uren

Hoofdstuk III: **Part-time werk**

- III/1 Part-time werk
- III/2 In hun hoofdactiviteit part-time werkende personen naar positie in het bedrijf en bedrijfssector
- III/3 In hun hoofdactiviteit part-time werkende personen naar economische activiteit
- III/4 In hun hoofdactiviteit part-time werkende personen in % van alle personen met een hoofdactiviteit per economische activiteit
- III/5 Gemiddeld aantal door in hun hoofdactiviteit part-time werkende personen gewerkte uren naar economische activiteit
- III/6 In hun hoofdactiviteit part-time werkende personen naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk IV: **Arbeid in ploegdienst**

- IV/1 Arbeid in ploegdienst
- IV/2 Werknemers die arbeid in ploegdienst verrichten naar economische activiteit
- IV/3 Belang van de arbeid in ploegdienst
- IV/4 Werknemers die arbeid in ploegdienst verrichten naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk V: **Nachtarbeid**

- V/1 Nachtarbeid

- V/2 Personen die nachtarbeid verrichten naar positie in het bedrijf en bedrijfssector
- V/3 Personen die nachtarbeid verrichten naar economische activiteit
- V/4 Belang van de nachtarbeid
- V/5 Personen die nachtarbeid verrichten naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk VI: **Arbeid op zon- en feestdagen**

- VI/1 Arbeid op zon- en feestdagen
- VI/2 Personen die op zon- en feestdagen werken naar positie in het bedrijf en bedrijfssector
- VI/3 Personen die op zon- en feestdagen werken naar economische activiteit
- VI/4 Belang van het werk op zon- en feestdagen
- VI/5 Personen die op zon- en feestdagen werken naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk VII: **Lawaai**

- VII/1 Personen met een hoofdactiviteit naar hun houding ten opzichte van lawaai
- VII/2 Personen die hun hoofdactiviteit in een lawaaiige omgeving uitoefenen naar positie in het bedrijf en bedrijfssector
- VII/3 Personen die hun hoofdactiviteit in een lawaaiige omgeving uitoefenen naar economische activiteit
- VII/4 Personen die hun hoofdactiviteit in een lawaaiige omgeving uitoefenen per economische activiteit (in %)
- VII/5 Personen die hun hoofdactiviteit in een lawaaiige omgeving uitoefenen naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk VIII: **Arbeidshygiëne**

- VIII/1 Personen met een hoofdactiviteit naar hun houding ten opzichte van de arbeidshygiënische omstandigheden
- VIII/2 Personen met een hoofdactiviteit die hebben verklaard onder slechte hygiënische omstandigheden te werken, naar positie in het bedrijf en bedrijfssector
- VIII/3 Personen met een hoofdactiviteit die hebben verklaard onder slechte hygiënische omstandigheden te werken naar economische activiteit
- VIII/4 Personen met een hoofdactiviteit die hebben verklaard onder slechte hygiënische omstandigheden te werken per economische activiteit (in %)
- VIII/5 Personen met een hoofdactiviteit die hebben verklaard onder slechte hygiënische omstandigheden te werken naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk IX: Veiligheidsvoorzieningen

- IX/1 Personen met een hoofdactiviteit naargelang hun houding ten opzichte van de veiligheidsvoorzieningen
- IX/2 Personen met een hoofdactiviteit die beroepsrisico's meebrengt naar positie in het bedrijf en bedrijfssector
- IX/3 Personen met een hoofdactiviteit die beroepsrisico's meebrengt naar economische activiteit
- IX/4 Personen met een hoofdactiviteit die beroepsrisico's meebrengt per economische activiteit (in %)
- IX/5 Personen met een hoofdactiviteit die beroepsrisico's meebrengt naar leeftijdsgroep

Hoofdstuk X: Afstand tussen huis en werk en gebruikte vervoermiddelen

- X/1 Personen met een hoofdactiviteit naar de afstand in km tussen huis en arbeidsplaats
- X/2 Personen met een hoofdactiviteit naar de afstand in tijd tussen huis en arbeidsplaats
- X/3 Werknemers naar afstand in km tussen huis en werk
- X/4 Werknemers naar afstand in tijd tussen huis en werk
- X/5 Vervoermiddel waarmee de personen met een hoofdactiviteit zich naar hun werk begeven

Opmerkingen

- ▶ Voor de methoden en definities van de steekproefenquête naar de arbeidskrachten, moge de lezer worden verwezen naar de publikatie „Steekproefenquête naar de arbeidskrachten 1975”, Sociale Statistiek 1976.
- ▶ Aangezien het hier een steekproefenquête betreft moeten de resultaten voor kleine aantallen personen met voorzichtigheid worden gebruikt.
- ▶ Het aantal personen dat op bepaalde vragen niet heeft geantwoord wordt in de tabellen op een aparte regel aangegeven („geen opgave”). De percentages zijn daarentegen berekend aan de hand van het totale aantal personen dat de betreffende vraag heeft beantwoord.
- ▶ De totalen in de tabellen komen niet altijd overeen met de som van de aangegeven cijfers, aangezien de resultaten in met de computer berekende duizendtallen of in percentages worden gegeven.

Tabeller
Tabellen
Tables
Tableaux
Tabelle
Tabellen

TAB. I/1

Persons with a main occupation by occupational status and sector of activity

		BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9
		1000									
Employers and self-employed	T	2 332	2 733	3 801	468	528	17	1 924	250	307	12 360
	M	1 865	2 205	3 159	429	405	13	1 576	223	278	10 153
	F	467	528	642	39	123	4	348	26	29	2 207
Agriculture	T	595	1 028	1 166	153	95	5	262	167	111	3 582
	M	494	918	1 012	150	84	5	234	158	110	3 165
	F	102	109	154	3	11	1	28	9	.	417
Industry	T	491	522	1 034	72	102	3	530	24	63	2 840
	M	444	477	910	70	97	2	503	22	60	2 585
	F	47	44	124	.	6	.	27	.	3	255
Services	T	1 234	1 183	1 601	243	331	9	1 116	59	133	5 910
	M	918	809	1 237	208	224	6	828	43	109	4 381
	F	316	374	364	35	107	3	289	16	24	1 529
Employees	T	21 307	17 059	13 059	3 866	2 876	117	20 307	716	1 751	81 058
	M	13 688	10 649	9 608	2 897	1 989	86	12 296	489	1 014	52 716
	F	7 619	6 410	3 450	969	887	31	8 011	227	737	28 341
Agriculture	T	219	422	838	82	14	1	317	28	48	1 970
	M	155	360	633	77	13	1	255	27	44	1 565
	F	64	62	204	5	.	.	62	.	5	405
Industry	T	10 646	7 360	6 851	1 577	1 357	56	8 957	301	612	37 718
	M	7 995	5 526	5 422	1 402	1 067	51	6 727	234	483	28 907
	F	2 651	1 834	1 430	175	290	5	2 230	67	129	8 811
Services	T	10 278	9 277	5 370	2 198	1 504	60	10 851	385	1 074	40 998
	M	5 437	4 763	3 553	1 411	908	34	5 216	227	480	22 030
	F	4 841	4 514	1 816	787	596	26	5 635	157	594	18 967
Family workers	T	1 061	1 071	1 039	85	156	7	:	41	73	3 533
	M	150	262	371	20	34	2	:	26	.	807
	F	910	869	668	65	121	5	:	15	72	2 726
Agriculture	T	735	672	494	22	46	4	:	35	28	2 035
	M	117	160	163	11	15	2	:	24	.	491
	F	618	512	331	11	31	3	:	11	27	1 544
Industry	T	73	89	130	10	14	.	:	.	13	330
	M	8	10	72	3	6	.	:	.	.	100
	F	65	79	58	7	8	.	:	.	13	230
Services	T	251	310	415	54	95	2	:	6	33	1 166
	M	25	33	136	6	13	.	:	.	.	216
	F	225	278	279	47	82	2	:	4	32	950
Not stated	T	177	-	-	14	-	-	1 850	3	15	2 060
	M	111	-	-	11	-	-	1 042	1	6	1 172
	F	67	-	-	5	-	-	807	1	8	888
Total	T	24 700	20 863	17 899	4 425	3 560	141	23 882	1 007	2 130	98 608
	M	15 703	13 056	13 139	3 350	2 428	101	14 804	739	1 292	64 612
	F	8 997	7 807	4 761	1 076	1 132	40	9 078	268	838	33 996
Agriculture	T	1 550	2 122	2 498	257	156	11	578	229	187	7 587
	M	765	1 438	1 808	238	112	7	489	208	154	5 221
	F	784	683	689	18	43	3	90	21	34	2 366
Industry	T	11 210	7 971	8 016	1 659	1 474	59	9 487	325	688	40 888
	M	8 447	6 014	6 404	1 475	1 170	53	7 230	257	543	31 592
	F	2 763	1 957	1 612	184	304	5	2 257	69	145	9 296
Services	T	11 763	10 770	7 386	2 495	1 931	71	11 967	450	1 240	48 073
	M	6 380	5 604	4 926	1 626	1 146	40	6 043	273	589	26 627
	F	5 383	5 167	2 460	869	785	31	5 924	177	651	21 446

Personnes ayant un emploi principal par statut professionnel et secteur d'activité

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9		
%											
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	T	Employeurs et indépendants
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	M	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	F	
25,7	37,6	30,7	32,6	18,0	31,6	13,7	66,9	36,3	29,0	T	Agriculture
26,6	41,7	32,0	35,0	20,8	37,8	15,0	70,6	39,5	31,2	M	
21,8	20,7	24,0	6,9	8,9	12,5	8,1	34,8	.	19,0	F	
21,2	19,1	27,2	15,4	19,3	15,4	27,8	9,5	20,4	23,0	T	Industrie
23,9	21,7	28,8	16,4	23,8	18,5	32,1	10,0	21,5	25,5	M	
10,1	8,4	19,3	.	4,6	.	7,9	.	10,5	11,6	F	
53,2	43,3	42,1	52,0	62,6	53,0	58,5	23,6	43,3	47,9	T	Services
49,5	36,7	39,2	48,6	55,3	43,7	52,9	19,4	39,0	43,2	M	
68,1	70,9	56,7	88,2	86,5	81,4	84,0	60,4	84,3	69,5	F	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	T	Salariés
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	M	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	F	
1,0	2,5	6,4	2,1	0,5	0,9	1,6	3,9	2,8	2,4	T	Agriculture
1,1	3,4	6,6	2,7	0,7	1,0	2,1	5,4	4,4	3,0	M	
0,9	1,0	5,9	0,5	.	.	0,8	.	0,6	1,4	F	
50,4	43,1	52,5	40,9	47,2	47,6	44,5	42,2	35,3	46,6	T	Industrie
58,8	51,9	56,4	48,5	53,7	59,0	55,1	48,0	48,0	55,1	M	
35,1	28,6	41,4	18,1	32,7	15,6	28,1	29,8	17,8	31,3	F	
48,6	54,4	41,1	57,0	52,3	51,6	53,9	53,9	61,9	50,8	T	Services
40,0	44,7	37,0	48,8	45,7	40,0	42,8	46,6	47,7	42,0	M	
64,1	70,4	52,6	81,4	67,2	84,0	71,1	69,7	81,6	67,3	F	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	100,0	100,0	100,0	T	Aides familiaux
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	100,0	100,0	100,0	M	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	100,0	100,0	100,0	F	
69,4	62,7	47,5	25,5	29,6	63,0	:	83,7	37,9	57,6	T	Agriculture
77,8	79,0	43,9	54,4	43,0	85,1	:	91,5	.	60,9	M	
68,0	58,9	49,5	16,5	25,8	55,3	:	70,1	38,0	56,7	F	
6,9	8,3	12,5	11,4	9,2	.	:	.	17,4	9,3	T	Industrie
5,4	4,9	19,4	13,4	18,7	.	:	.	.	12,4	M	
7,1	9,1	8,7	10,8	6,6	.	:	.	17,3	8,4	F	
23,7	29,0	39,9	63,1	61,2	29,8	:	15,2	44,7	33,0	T	Services
16,7	16,1	36,6	32,2	38,3	.	:	.	.	26,7	M	
24,8	32,0	41,8	72,8	67,7	36,5	:	29,2	44,7	34,9	F	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	T	Non déclarés
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	F	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	T	Total
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	M	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	F	
6,3	10,2	14,0	5,8	4,4	7,6	2,6	22,8	8,9	7,9	T	Agriculture
4,9	11,0	13,8	7,1	4,6	7,2	3,6	28,3	12,0	8,2	M	
8,8	8,8	14,5	1,7	3,8	8,7	1,1	7,8	4,0	7,1	F	
45,7	38,2	44,8	37,6	41,4	41,7	43,1	32,4	32,5	42,3	T	Industrie
54,2	46,1	48,7	44,2	48,2	52,8	52,5	34,8	42,2	49,8	M	
30,9	25,1	33,9	17,2	26,8	13,7	27,3	25,7	17,5	28,1	F	
48,0	51,6	41,3	56,6	54,2	50,7	54,3	44,8	58,6	49,8	T	Services
40,9	42,9	37,5	48,7	47,2	39,9	43,9	36,9	45,8	42,0	M	
60,3	66,2	51,7	81,1	69,3	77,6	71,6	66,5	78,5	64,8	F	

TAB. I/2

Persons with a main occupation by economic activity

		BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9
		1000									
Agriculture, forestry, fishery	T	1 550	2 122	2 498	257	156	11	578	229	187	7 587
	M	765	1 438	1 808	238	112	7	489	208	154	5 221
	F	784	683	689	18	43	3	90	21	34	2 366
Energy and water	T	518	273	253	69	69	1	744	15	15	1 958
	M	471	230	239	63	66	1	653	14	14	1 751
	F	46	43	13	7	3	.	92	.	.	206
Extraction and processing of non-energy- producing minerals and derived products, chemical industry	T	1 557	965	358	176	255	27	1 152	31	52	4 572
	M	1 228	767	304	159	223	25	915	26	41	3 688
	F	329	198	54	16	32	1	237	5	11	884
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	T	4 260	2 530	1 964	436	364	7	3 290	48	196	13 094
	M	3 267	1 957	1 700	400	297	6	2 554	39	166	10 386
	F	993	572	264	37	67	.	735	9	30	2 787
Other manufacturing industries	T	2 950	2 356	3 736	499	521	11	2 646	146	253	13 117
	M	1 703	1 322	2 476	393	331	8	1 553	95	162	8 844
	F	1 247	1 034	1 259	106	190	3	1 093	50	91	5 073
Building and civil engineering	T	1 927	1 848	1 705	479	264	13	1 655	85	172	8 143
	M	1 778	1 738	1 684	460	253	13	1 555	83	160	7 723
	F	149	110	21	18	11	1	101	.	12	425
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	T	4 024	3 483	2 500	784	656	27	3 786	169	376	15 805
	M	1 984	1 928	1 614	526	359	14	1 885	107	211	8 628
	F	2 040	1 554	886	258	297	14	1 901	62	165	7 177
Transport and communications	T	1 484	1 209	1 034	307	257	7	1 403	67	154	5 923
	M	1 199	936	954	273	231	7	1 153	55	122	4 929
	F	285	273	80	34	26	1	258	12	32	994
Financing, insurance, etc.	T	1 322	1 309	332	312	200	9	1 389	44	124	5 042
	M	706	717	270	221	129	5	784	25	64	2 922
	F	616	592	62	91	71	4	605	18	60	2 120
Public administration	T	2 150	1 510	997	282	303	12	1 301	54	113	6 723
	M	1 492	925	828	234	224	9	847	40	70	4 668
	F	658	586	169	48	79	3	454	14	43	2 855
Other services	T	2 782	3 259	2 523	809	514	15	4 088	116	473	14 579
	M	998	1 097	1 260	372	203	6	1 375	46	122	5 479
	F	1 784	2 182	1 263	437	311	9	2 713	70	351	9 100
Total ⁽¹⁾	T	24 700	20 863	17 899	4 425	3 560	141	23 882	1 007	2 130	98 608
	M	15 703	13 056	13 139	3 350	2 428	101	14 804	739	1 292	64 612
	F	8 997	7 807	4 761	1 076	1 132	40	9 078	268	838	33 996

(1) Including not stated persons.

Personnes ayant un emploi principal par activité économique

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9		
%											
6,3	10,2	14,0	5,8	4,4	7,6	2,6	22,8	8,9	7,9	T	Agriculture, sylviculture, pêche
4,9	11,0	13,8	7,1	4,6	7,2	3,6	28,3	12,0	8,2	M	
8,8	8,8	14,5	1,7	3,8	8,7	1,1	7,8	4,0	7,1	F	
2,1	1,3	1,4	1,6	1,9	0,7	3,4	1,5	0,7	2,0	T	Énergie et eau
3,0	1,8	1,8	1,9	2,7	0,9	4,7	1,9	1,1	2,8	M	
0,5	0,5	0,3	0,6	0,2	.	1,1	.	.	0,6	F	
6,3	4,6	2,0	4,0	7,2	18,9	5,2	3,1	2,4	4,7	T	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
7,9	5,9	2,3	4,8	9,2	24,9	6,6	3,5	3,2	5,8	M	
3,7	2,5	1,1	1,5	2,9	3,7	2,9	2,1	1,3	2,7	F	
17,4	12,1	11,0	9,9	10,2	4,9	14,9	4,8	9,3	13,6	T	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
21,0	15,0	12,9	12,0	12,2	6,3	18,6	5,3	12,9	16,4	M	
11,1	7,3	5,5	3,4	5,9	.	8,9	3,4	3,6	8,2	F	
12,0	11,3	20,9	11,3	14,6	8,0	12,0	14,5	12,0	13,6	T	Autres industries manufacturières
10,9	10,1	18,8	11,8	13,6	8,3	11,3	12,9	12,6	12,7	M	
14,0	13,2	26,5	9,9	16,8	7,1	13,2	18,9	11,0	15,3	F	
7,9	8,9	9,5	10,9	7,4	9,3	7,5	8,5	8,1	8,4	T	Bâtiment et génie civil
11,4	13,3	12,8	13,8	10,4	12,4	11,3	11,3	12,4	12,2	M	
1,7	1,4	0,4	1,7	1,0	1,5	1,2	.	1,5	1,3	F	
16,4	16,7	14,0	17,8	18,4	19,3	17,2	16,8	17,8	16,4	T	Commerce, restauration et hébergement, réparations
12,7	14,8	12,3	15,7	14,8	13,5	13,7	14,5	16,4	13,6	M	
22,8	19,9	18,6	24,1	26,3	33,9	23,0	23,3	19,9	21,7	F	
6,1	5,8	5,8	7,0	7,2	5,3	6,4	6,7	7,3	6,1	T	Transports et communications
7,7	7,2	7,3	8,2	9,5	6,6	8,4	7,4	9,5	7,8	M	
3,2	3,5	1,7	3,2	2,3	2,1	3,0	4,5	3,9	3,0	F	
5,4	6,3	1,9	7,1	5,6	6,3	6,3	4,3	5,9	5,2	T	Crédits, assurances
4,5	5,5	2,1	6,6	5,3	4,8	5,7	3,4	5,0	4,6	M	
6,9	7,6	1,3	8,5	6,3	10,2	7,3	6,9	7,2	6,4	F	
8,8	7,2	5,6	6,4	8,5	8,8	5,9	5,4	5,4	7,0	T	Administrations générales
9,6	7,1	6,3	7,0	9,2	9,1	6,2	5,4	5,5	7,4	M	
7,4	7,5	3,5	4,5	7,0	8,0	5,5	5,3	5,2	6,2	F	
11,3	15,6	14,1	18,3	14,4	10,9	18,6	11,6	22,3	15,1	T	Autres services
6,4	8,4	9,6	11,1	8,4	5,9	10,0	6,2	9,5	8,6	M	
20,0	27,7	26,5	40,8	27,5	23,4	32,8	26,4	42,3	27,5	F	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	T	Total
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	M	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	F	

(¹) Y compris les non-déclarés.

TAB. I/3

Employees by economic activity

		BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9
		1000									
Agriculture, forestry, fishery	T	219	422	838	82	14	1	317	28	48	1 970
	M	155	360	633	77	13	1	255	27	44	1 565
	F	64	62	204	5	.	.	62	.	5	405
Energy and water	T	516	272	252	69	69	1	742	15	15	1 952
	M	470	229	239	63	66	1	650	14	14	1 746
	F	46	43	13	7	3	.	92	.	.	206
Extraction and processing of non-energy- producing minerals and derived products, chemical industry	T	1 525	948	340	174	251	26	1 141	31	49	4 484
	M	1 203	754	287	158	219	25	905	25	39	3 614
	F	322	194	53	16	32	1	236	5	10	869
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	T	4 145	2 458	1 766	424	354	7	3 231	46	182	12 612
	M	3 171	1 897	1 515	388	287	6	2 499	37	155	9 955
	F	974	561	251	36	66	.	732	9	27	2 657
Other manufacturing industries	T	2 719	2 144	3 048	475	468	10	2 552	139	229	11 784
	M	1 536	1 192	1 952	374	288	7	1 476	90	144	7 060
	F	1 183	952	1 096	101	180	2	1 075	49	85	4 723
Building and civil engineering	T	1 740	1 538	1 446	435	216	12	1 292	70	137	6 887
	M	1 614	1 455	1 429	419	207	11	1 196	69	131	6 531
	F	126	84	17	16	9	1	95	.	6	355
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	T	3 076	2 458	983	579	340	19	3 135	124	279	10 993
	M	1 434	1 400	647	382	194	10	1 420	77	150	5 713
	F	1 642	1 058	336	197	146	9	1 715	47	129	5 280
Transport and communications	T	1 405	1 141	890	292	243	7	1 318	61	132	5 489
	M	1 131	877	814	259	219	6	1 071	50	104	4 531
	F	274	264	76	33	25	1	246	11	29	958
Financing, insurance etc.	T	1 149	1 190	322	287	168	8	1 244	39	110	4 516
	M	555	619	262	198	104	4	655	21	52	2 471
	F	594	571	59	88	64	4	589	18	57	2 045
Public administration	T	2 148	1 508	997	282	302	12	1 298	54	113	6 715
	M	1 491	924	828	234	223	9	844	40	70	4 663
	F	658	584	169	48	79	3	454	14	43	2 052
Other services	T	2 500	2 980	2 178	758	452	14	3 856	107	440	13 285
	M	827	943	1 001	339	169	5	1 225	39	103	4 652
	F	1 673	2 037	1 177	419	282	9	2 631	68	337	8 633
Total (¹)	T	21 307	17 059	13 059	3 866	2 876	117	20 307	716	1 751	81 058
	M	13 688	10 649	9 608	2 897	1 989	86	12 296	489	1 014	52 716
	F	7 619	6 410	3 450	969	887	31	8 011	227	737	28 341

(¹) Including not stated persons.

Salariés par activité économique

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9		
%											
1,0	2,5	6,4	2,1	0,5	0,9	1,6	3,9	2,8	2,4	T	Agriculture, sylviculture, pêche
1,1	3,4	6,6	2,7	0,7	1,0	2,1	5,4	4,4	3,0	M	
0,9	1,0	5,9	0,5	.	.	0,8	.	0,6	1,4	F	
2,4	1,6	1,9	1,8	2,4	0,8	3,7	2,2	0,9	2,4	T	Énergie et eau
3,5	2,2	2,5	2,2	3,3	1,0	5,3	2,8	1,4	3,3	M	
0,6	0,7	0,4	0,7	0,3	.	1,2	.	.	0,7	F	
7,2	5,6	2,6	4,5	8,7	22,6	5,7	4,3	2,8	5,6	T	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
8,9	7,1	3,0	5,5	11,0	29,0	7,4	5,2	3,9	6,9	M	
4,3	3,0	1,5	1,6	3,6	4,7	3,0	2,4	1,4	3,1	F	
19,6	14,4	13,5	11,0	12,3	5,6	16,1	6,4	10,5	15,6	T	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
23,3	17,8	15,8	13,4	14,4	7,1	20,5	7,5	15,3	19,0	M	
12,9	8,8	7,3	3,7	7,5	.	9,2	4,0	3,7	9,4	F	
12,9	12,6	23,3	12,3	16,3	8,3	12,7	19,5	13,2	14,6	T	Autres industries manufacturières
11,3	11,2	20,3	12,9	14,5	8,6	12,1	18,4	14,4	13,4	M	
15,7	14,8	31,8	10,4	20,3	7,6	13,6	21,8	11,6	16,8	F	
8,2	9,0	11,1	11,3	7,5	10,2	6,4	9,9	7,9	8,5	T	Bâtiment et génie civil
11,9	13,7	14,9	14,5	10,4	13,2	9,8	14,1	13,0	12,4	M	
1,7	1,3	0,5	1,7	1,0	1,7	1,2	.	0,9	1,3	F	
14,5	14,4	7,5	15,0	11,8	16,0	15,6	17,3	16,1	13,6	T	Commerce, restauration et hébergement, réparations
10,6	13,1	6,7	13,2	9,7	11,4	11,6	15,8	14,9	10,9	M	
21,7	16,5	9,7	20,4	16,5	28,7	21,6	20,7	17,7	18,7	F	
6,6	6,7	6,8	7,6	8,5	6,0	6,5	8,5	7,6	6,8	t	Transports et communications
8,3	8,2	8,5	8,9	11,0	7,1	8,8	10,3	10,3	8,6	M	
3,6	4,1	2,2	3,4	2,8	2,6	3,1	4,8	3,9	3,4	F	
5,4	7,0	2,5	7,4	5,8	7,2	6,2	5,5	6,3	5,6	T	Crédits, assurances
4,1	5,8	2,7	6,9	5,2	5,0	5,4	4,3	5,2	4,7	M	
7,9	8,9	1,7	9,2	7,2	13,2	7,4	8,0	7,9	7,3	F	
10,2	8,8	7,6	7,3	10,5	10,6	6,4	7,5	6,5	8,3	T	Administrations générales
11,0	8,7	8,6	8,1	11,2	10,6	6,9	8,1	7,0	8,9	M	
8,7	9,1	4,9	5,0	8,9	10,5	5,7	6,3	5,9	7,3	F	
11,8	17,5	16,7	19,7	15,7	11,9	19,2	15,0	25,3	16,5	T	Autres services
6,1	8,9	10,4	11,7	8,5	5,8	10,0	8,1	10,3	8,9	M	
22,1	31,8	34,1	43,4	31,8	29,0	33,2	29,9	46,2	30,6	F	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	T	Total
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	M	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	F	

(1) Y compris les non-déclarés.

TAB. I/4

Persons with a main occupation by age-group

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group	1000														
14-19	1 795	972	823	863	504	360	839	487	351	259	118	141	157	87	70
20-24	2 486	1 236	1 250	2 584	1 353	1 231	1 646	981	665	638	344	294	449	244	205
25-29	2 708	1 680	1 028	3 374	2 094	1 280	2 232	1 520	712	708	534	174	540	337	203
30-34	2 802	1 894	908	2 289	1 498	791	2 141	1 594	547	543	453	90	412	276	136
35-39	3 574	2 490	1 083	2 238	1 476	762	2 363	1 804	559	480	401	79	419	289	129
40-44	2 826	1 918	908	2 337	1 532	806	2 279	1 741	539	445	366	79	423	305	118
45-49	2 779	1 854	924	2 350	1 515	835	2 259	1 710	550	426	352	74	400	291	110
50-54	2 481	1 498	984	2 162	1 404	758	1 987	1 533	455	374	310	64	362	275	88
55-59	1 479	914	565	1 162	748	413	1 071	867	203	285	240	45	196	155	42
60-64	1 188	869	319	942	590	352	715	599	116	203	177	26	158	137	21
65 +	583	378	204	563	342	221	367	303	63	65	54	10	45	32	13
Total	24 700	15 703	8 997	20 863	13 056	7 807	17 899	13 138	4 761	4 425	3 350	1 076	3 560	2 428	1 132
Age-group	%														
14-19	7,3	6,2	9,1	4,1	3,9	4,6	4,7	3,7	7,4	5,9	3,5	13,1	4,4	3,6	6,2
20-24	10,1	7,9	13,9	12,4	10,4	15,8	9,2	7,5	14,0	14,4	10,3	27,3	12,6	10,1	18,1
25-29	11,0	10,7	11,4	16,2	16,0	16,4	12,5	11,6	15,0	16,0	15,9	16,2	15,2	13,9	17,9
30-34	11,3	12,1	10,1	11,0	11,5	10,1	12,0	12,1	11,5	12,3	13,5	8,4	11,6	11,4	12,0
35-39	14,5	15,9	12,0	10,7	11,3	9,8	13,2	13,7	11,7	10,8	12,0	7,3	11,8	11,9	11,4
40-44	11,4	12,2	10,1	11,2	11,7	10,3	12,7	13,2	11,3	10,1	10,9	7,4	11,9	12,6	10,4
45-49	11,2	11,8	10,3	11,3	11,6	10,7	12,6	13,0	11,5	9,6	10,5	6,9	11,2	12,0	9,7
50-54	10,0	9,5	10,9	10,4	10,8	9,7	11,1	11,7	9,5	8,5	9,3	5,9	10,2	11,3	7,8
55-59	6,0	5,8	6,3	5,6	5,7	5,3	6,0	6,6	4,3	6,4	7,2	4,2	5,5	6,4	3,7
60-64	4,8	5,5	3,5	4,5	4,5	4,5	4,0	4,6	2,4	4,6	5,3	2,4	4,4	5,6	1,8
65 +	2,3	2,4	2,3	2,7	2,6	2,9	2,0	2,3	1,3	1,5	1,6	1,0	1,3	1,3	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Personnes ayant un emploi principal par groupe d'âge

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															Groupe d'âge
11	5	6	1 345	727	618	95	52	43	91	53	38	5 455	3 005	2 450	14–19
17	10	8	2 634	1 524	1 110	169	97	73	221	115	106	10 844	5 902	4 942	20–24
17	12	5	2 819	1 887	932	124	88	36	292	164	128	12 813	8 316	4 497	25–29
16	12	4	2 423	1 613	810	99	80	19	295	179	116	11 022	7 601	3 421	30–34
15	12	3	2 458	1 525	933	83	70	13	227	140	87	11 857	8 208	3 649	35–39
16	13	3	2 464	1 470	994	83	67	15	206	124	82	11 079	7 536	3 543	40–44
17	13	3	2 566	1 516	1 053	81	65	16	208	129	80	11 086	7 441	3 645	45–49
12	9	3	2 691	1 584	1 107	85	69	17	197	120	77	10 352	6 802	3 550	50–54
8	6	2	2 091	1 295	795	73	58	15	183	117	65	6 547	4 401	2 146	55–59
6	4	1	1 647	1 159	489	61	49	12	131	91	40	5 049	3 674	1 375	60–64
3	3	1	744	508	236	55	44	10	81	62	18	2 504	1 727	777	65 +
141	101	40	23 882	14 804	9 078	1 007	739	268	2 130	1 292	838	98 608	64 612	33 996	Total
%															Groupe d'âge
8,0	5,3	14,8	5,6	4,9	6,8	9,4	7,1	16,0	4,3	4,1	4,6	5,5	4,7	7,2	14–19
12,4	9,7	19,4	11,0	10,3	12,2	16,8	13,1	27,2	10,4	8,9	12,7	11,0	9,1	14,5	20–24
12,3	11,9	13,4	11,8	12,7	10,3	12,3	11,9	13,4	13,7	12,7	15,3	13,0	12,9	13,2	25–29
11,5	12,4	9,3	10,1	10,9	8,9	9,8	10,9	6,9	13,9	13,8	13,9	11,2	11,8	10,1	30–34
11,0	11,9	8,6	10,3	10,3	10,3	8,3	9,5	4,9	10,7	10,8	10,4	12,0	12,7	10,7	35–39
11,6	12,9	8,5	10,3	9,9	11,0	8,2	9,1	5,8	9,7	9,6	9,8	11,2	11,7	10,4	40–44
11,8	13,3	8,0	10,7	10,2	11,6	8,0	8,8	6,0	9,8	9,9	9,5	11,2	11,5	10,7	45–49
8,7	9,2	7,5	11,3	10,7	12,2	8,5	9,3	6,2	9,2	9,3	9,2	10,5	10,5	10,4	50–54
5,9	6,5	4,4	8,8	8,8	8,8	7,2	7,8	5,5	8,6	9,1	7,8	6,6	6,8	6,3	55–59
4,2	4,5	3,4	6,9	7,8	5,4	6,0	6,6	4,3	6,1	7,0	4,7	5,1	5,7	4,0	60–64
2,6	2,5	2,0	3,1	3,5	2,6	5,4	6,1	3,8	3,8	4,8	2,2	2,5	2,7	2,3	65 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

TAB. II/1

Average number of hours worked by persons with a main occupation by economic activity
Nombre moyen d'heures de travail effectuées par les personnes ayant un emploi principal, par activité économique

		BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9
		h									
Agriculture, forestry, fishery	T	54,5	52,3	44,3	57,3	60,5	52,8	55,9	63,0	52,9	51,0
	M	59,4	56,5	45,8	58,5	66,3	59,1	59,3	64,4	56,7	54,0
	F	49,8	43,6	40,1	40,9	45,8	39,7	37,4	48,7	34,6	44,4
Energy and water	T	40,7	39,9	41,4	38,9	40,1	39,8	41,0	40,1	40,4	40,7
	M	41,1	40,5	41,5	39,3	40,3	40,3	41,9	40,5	40,7	41,3
	F	37,0	36,3	39,8	35,6	37,3	.	34,2	36,9	34,4	35,8
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	T	40,5	40,7	40,4	39,2	40,8	40,1	41,3	43,0	39,8	40,7
	M	41,4	41,5	40,7	39,8	41,1	40,3	43,2	44,0	41,1	41,7
	F	37,1	37,3	38,6	32,7	38,8	37,3	34,3	38,1	34,3	36,4
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	T	39,8	40,3	40,4	38,6	40,2	40,6	40,6	41,1	40,0	40,2
	M	40,8	41,0	40,7	39,1	40,5	40,7	42,5	41,7	40,9	41,2
	F	36,2	38,1	38,1	33,5	38,9	.	34,0	38,3	34,8	36,2
Other manufacturing industries	T	40,0	41,9	41,1	39,1	41,2	41,5	39,0	41,0	39,1	40,5
	M	42,8	43,8	42,0	40,2	42,6	42,0	43,1	42,4	41,9	42,6
	F	36,2	39,4	39,3	34,6	38,8	40,1	33,4	38,4	34,2	37,1
Building and civil engineering	T	41,8	44,1	42,2	40,2	42,1	41,8	44,3	43,1	40,4	42,8
	M	42,5	44,6	42,2	40,5	42,3	42,0	45,2	43,2	40,8	43,3
	F	33,5	37,2	40,9	33,3	37,8	38,4	29,7	36,8	33,3	34,1
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	T	43,5	46,4	44,6	43,5	48,1	45,8	39,1	45,8	40,6	43,4
	M	47,4	48,7	45,6	46,5	50,2	46,4	47,2	47,3	45,8	47,3
	F	39,6	43,5	42,8	37,6	45,5	45,1	31,4	43,2	34,0	38,8
Transport and communications	T	41,6	41,9	42,5	41,9	41,5	41,6	43,7	42,1	41,5	42,3
	M	43,3	43,2	42,7	42,9	41,9	42,1	45,8	42,6	43,8	43,6
	F	34,7	37,3	40,0	34,0	38,2	37,7	34,4	39,8	33,2	35,9
Financing, insurance, etc.	T	40,3	40,2	40,3	38,9	41,3	39,6	38,1	39,6	38,3	39,6
	M	44,7	42,8	40,6	41,2	43,5	40,7	42,2	41,3	42,3	42,8
	F	35,2	37,0	38,9	33,3	37,1	38,3	33,0	37,2	34,0	35,2
Public administration	T	39,5	40,5	40,5	39,0	39,9	39,1	40,0	41,3	38,4	39,9
	M	41,3	42,8	41,0	39,8	41,3	40,1	42,6	42,6	41,5	41,7
	F	35,2	36,5	37,7	35,2	35,9	36,3	35,7	37,8	33,4	35,9
Other services	T	39,2	37,6	37,3	35,4	36,5	38,6	31,9	38,3	34,2	36,0
	M	44,9	41,2	39,8	39,9	39,4	41,8	41,5	42,4	40,9	41,5
	F	35,9	35,7	34,9	31,6	34,6	36,5	27,3	35,7	31,8	32,8
Total	T	41,6	42,8	41,5	40,6	42,5	42,3	39,3	46,8	39,5	41,3
	M	43,7	45,1	42,5	42,6	43,9	43,1	44,3	49,4	43,7	43,9
	F	38,0	38,9	38,8	34,1	39,4	40,3	31,3	39,5	33,1	36,4

Average number of hours worked by employees, by economic activity
Nombre moyen d'heures de travail effectuées par les salariés, par activité économique

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9		
h											
45,1	46,5	41,9	45,9	47,1	44,8	45,6	49,1	44,4	44,2	T	Agriculture, sylviculture, pêche
46,5	48,0	43,0	46,5	47,8	45,3	49,5	49,6	45,7	45,9	M	
41,7	38,0	38,6	37,3	40,4	.	29,8	37,7	33,0	37,6	F	
40,7	39,9	41,4	38,9	40,1	39,9	40,9	40,1	40,4	40,7	T	Énergie et eau
41,0	40,5	41,5	39,3	40,3	40,4	41,9	40,5	40,7	41,2	M	
36,9	36,3	39,8	35,6	37,3	.	34,2	36,9	34,4	35,7	F	
40,3	40,6	40,2	39,1	40,6	40,0	41,3	42,9	39,4	40,6	T	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
41,1	41,4	40,5	39,7	40,9	40,2	43,1	43,9	40,7	41,6	M	
37,1	37,2	38,6	32,7	39,0	37,1	34,3	38,2	34,3	36,4	F	
39,5	40,1	39,9	38,3	39,9	40,2	40,4	40,8	39,4	39,9	T	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
40,6	40,7	40,1	38,8	40,1	40,4	42,4	41,5	40,3	40,9	M	
36,3	38,1	38,1	33,5	39,0	.	34,0	38,3	34,5	36,2	F	
39,1	40,7	40,3	38,4	39,8	40,0	38,7	40,8	38,0	39,6	T	Autres industries manufacturières
41,7	42,5	41,0	39,5	40,6	40,5	42,8	42,1	40,7	41,7	M	
35,9	38,3	39,1	34,1	38,5	38,5	33,3	38,4	33,4	36,6	F	
41,0	43,6	41,9	39,4	40,5	41,3	43,5	42,2	39,3	42,1	T	Bâtiment et génie civil
41,6	43,9	41,9	39,6	40,7	41,4	44,6	42,4	39,7	42,6	M	
33,6	37,4	40,6	32,0	37,7	38,2	29,8	37,1	31,2	33,8	F	
39,7	42,5	42,6	39,6	40,4	40,8	36,1	41,7	37,2	39,6	T	Commerce, restauration et hébergement, réparations
43,4	45,3	43,6	42,3	42,5	42,3	44,1	43,1	41,8	43,9	M	
36,5	38,8	40,7	34,4	37,6	39,2	29,8	39,4	31,8	34,9	F	
41,0	41,6	42,0	41,3	40,9	41,0	43,3	41,3	40,3	41,8	T	Transports et communications
42,6	42,9	42,1	42,3	41,2	41,5	45,4	41,8	42,4	43,1	M	
34,5	37,3	40,0	33,5	37,9	37,2	34,4	38,8	32,9	35,7	F	
38,7	39,3	40,2	38,0	39,6	39,1	37,5	39,0	37,1	38,6	T	Crédits, assurances
42,6	41,5	40,5	40,0	41,2	39,8	41,4	40,5	40,6	41,5	M	
35,1	36,8	39,0	33,4	37,1	38,2	33,2	37,3	33,9	35,1	F	
39,5	40,5	40,5	39,0	39,9	39,1	40,0	41,3	38,4	39,9	T	Administrations générales
41,3	42,8	41,0	39,8	41,3	40,1	42,5	42,6	41,5	41,7	M	
35,2	36,5	37,7	35,2	35,9	36,3	35,7	37,8	33,4	35,9	F	
38,3	36,8	36,3	34,9	35,1	37,5	31,4	37,7	33,7	35,2	T	Autres services
43,4	39,7	38,5	39,1	36,7	39,8	40,8	41,5	40,0	40,3	M	
35,7	35,4	34,4	31,5	34,1	36,3	27,2	35,6	31,7	32,5	F	
39,7	40,5	40,2	38,4	39,4	39,9	38,2	41,0	37,4	39,5	T	Total
41,8	42,6	41,1	40,2	40,6	40,7	43,1	42,6	41,0	42,0	M	
35,9	37,1	37,5	33,0	36,6	37,7	38,8	37,6	32,4	34,8	F	

TAB. II/3

Persons with a main occupation by group of hours worked during the reference week

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Hours group	1000														
0 ⁽¹⁾	724	467	256	1 067	601	466	240	135	105	230	168	62	78	49	29
1-9	112	31	80	179	47	132	58	37	21	44	12	32	14	5	9
10-14	166	24	141	178	45	133	48	23	25	44	9	35	16	4	12
15-19	284	45	240	300	82	219	226	102	125	96	41	55	32	9	23
20-24	1 140	177	964	793	304	489	599	260	339	225	103	122	138	40	98
25-29	550	85	465	587	271	316	200	75	125	107	52	55	79	26	53
30-34	869	335	534	1 332	651	681	526	267	259	370	263	107	97	44	54
35-39	371	124	247	944	479	465	939	638	301	138	88	50	108	56	52
40-41	13 445	9 204	4 241	5 515	3 074	2 441	7 511	5 418	2 093	1 848	1 471	376	2 112	1 528	584
42-44	1 746	1 259	488	2 245	1 548	696	2 818	2 219	599	312	254	58	140	108	32
45-47	1 098	816	282	2 497	1 921	576	745	612	133	174	146	28	120	91	29
48-50	1 572	1 193	379	2 303	1 791	512	2 841	2 397	444	231	207	25	178	133	45
51-55	422	346	76	685	552	133	266	231	35	73	67	6	50	38	12
56 +	2 201	1 597	604	2 193	1 663	530	716	587	129	394	359	35	386	290	96
Not stated	-	-	-	46	27	19	167	139	28	140	111	29	14	9	5
Total	24 700	15 703	8 997	20 863	13 056	7 807	17 899	13 139	4 761	4 425	3 350	1 076	3 560	2 428	1 132
Hours group	%														
1-9	0,5	0,2	0,9	0,9	0,4	1,8	0,3	0,3	0,5	1,1	0,4	3,3	0,4	0,2	0,8
10-14	0,7	0,2	1,6	0,9	0,4	1,8	0,3	0,2	0,5	1,1	0,3	3,5	0,4	0,2	1,0
15-19	1,2	0,3	2,7	1,5	0,7	3,0	1,3	0,8	2,7	2,4	1,3	5,6	0,9	0,4	2,1
20-24	4,8	1,2	11,0	4,0	2,4	6,7	3,4	2,0	7,3	5,6	3,4	12,4	4,0	1,7	8,9
25-29	2,3	0,6	5,3	3,0	2,2	4,3	1,1	0,6	2,7	2,6	1,7	5,6	2,3	1,1	4,8
30-34	3,6	2,2	6,1	6,7	5,2	9,3	3,0	2,1	5,6	9,1	8,6	10,8	2,8	1,8	4,9
35-39	1,5	0,8	2,8	4,8	3,9	6,3	5,4	5,0	6,5	3,4	2,9	5,0	3,1	2,4	4,7
40-41	56,1	60,4	48,5	27,9	24,7	33,3	42,9	42,1	45,2	45,6	47,9	38,2	60,9	64,5	53,2
42-44	7,3	8,3	5,6	11,4	12,5	9,5	16,1	17,2	12,9	7,7	8,3	5,9	4,0	4,5	2,9
45-47	4,6	5,4	3,2	12,6	15,5	7,9	4,3	4,8	2,9	4,3	4,7	2,8	3,5	3,8	2,6
48-50	6,6	7,8	4,3	11,7	14,4	7,0	16,2	18,6	9,6	5,7	6,7	2,5	5,1	5,6	4,1
51-55	1,8	2,3	0,9	3,5	4,4	1,8	1,5	1,8	0,8	1,8	2,2	0,6	1,4	1,6	1,1
56 +	9,2	10,5	6,9	11,1	13,4	7,2	4,1	4,6	2,8	9,7	11,7	3,5	11,1	12,2	8,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(¹) Persons with a main occupation, but completely absent from work during the reference week because of illness, accident, holiday, strike or other reasons.

Personnes ayant un emploi principal par groupe d'heures de travail effectuées au cours de la semaine de référence

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															Groupe d'heures
4	3	1	766	478	288	22	16	5	76	36	40	3 206	1 954	1 252	0 ⁽¹⁾
.	.	.	525	61	464	6	3	3	12	5	7	949	200	749	1-9
.	.	.	527	53	474	7	2	4	16	4	12	1 001	165	836	10-14
1	.	1	738	92	646	8	3	5	68	7	61	1 754	380	1 374	15-19
4	1	3	1 304	175	1 128	25	12	13	139	19	119	4 367	1 092	3 275	20-24
2	1	1	620	95	525	20	8	12	74	12	62	2 238	623	1 615	25-29
5	3	2	969	280	689	29	14	14	95	28	66	4 292	1 885	2 407	30-34
3	1	2	3 140	1 518	1 622	71	34	37	103	42	62	5 817	2 981	2 836	35-39
87	67	21	7 432	5 236	2 196	387	273	115	880	639	241	39 216	26 909	12 307	40-41
5	4	2	1 629	1 281	348	51	38	13	86	62	24	9 031	6 771	2 260	42-44
3	2	1	1 283	1 143	140	53	44	9	63	51	12	6 035	4 825	1 210	45-47
10	8	2	1 638	1 513	125	87	74	13	94	75	20	8 955	7 390	1 565	48-50
2	2	1	664	625	39	23	20	3	33	27	6	2 218	1 907	311	51-55
13	9	4	1 677	1 510	167	211	192	19	159	138	21	7 950	6 344	1 605	56 +
-	-	-	970	746	224	10	7	3	233	147	86	1 581	1 186	394	Non déclarés
141	101	40	23 882	14 804	9 078	1 007	739	268	2 130	1 292	838	98 608	64 612	33 996	Total
%															Groupe d'heures
.	.	.	2,4	0,4	5,4	0,6	0,4	1,1	0,7	0,4	1,0	1,0	0,3	2,3	1-9
.	.	.	2,4	0,4	5,5	0,7	0,3	1,7	0,9	0,3	1,7	1,1	0,3	2,6	10-14
0,9	.	2,3	3,3	0,7	7,5	0,8	0,4	1,8	3,7	0,6	8,6	1,9	0,6	4,2	15-19
3,2	1,2	8,1	5,9	1,3	13,2	2,5	1,7	5,0	7,6	1,7	16,7	4,7	1,8	10,1	20-24
1,4	0,5	3,6	2,8	0,7	6,1	2,0	1,1	4,6	4,1	1,1	8,7	2,4	1,0	5,0	25-29
3,5	2,6	5,8	4,4	2,1	8,0	2,9	2,0	5,5	5,2	2,6	9,3	4,6	3,1	7,4	30-34
1,9	1,1	3,9	14,2	11,2	18,9	7,3	4,8	14,2	5,7	3,8	8,6	6,2	4,8	8,8	35-39
64,0	68,6	52,5	33,6	38,6	25,6	39,7	38,1	44,2	48,3	57,7	33,8	41,8	43,8	38,0	40-41
3,8	3,7	3,9	7,4	9,4	4,1	5,2	5,2	5,0	4,7	5,6	3,3	9,6	11,0	7,0	42-44
2,3	2,3	2,3	5,8	8,4	1,6	5,4	6,1	3,5	3,4	4,6	1,7	6,4	7,8	3,7	45-47
7,5	8,3	5,5	7,4	11,1	1,5	8,9	10,3	4,9	5,2	6,7	2,8	9,5	12,0	4,8	48-50
1,7	1,8	1,5	3,0	4,6	0,5	2,4	2,8	1,2	1,8	2,4	0,9	2,4	3,1	1,0	51-55
9,3	9,1	9,6	7,6	11,1	2,0	21,6	26,8	7,3	8,7	12,4	3,0	8,5	10,3	5,0	56 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

(1) Personnes ayant un emploi principal mais complètement absentes du travail pendant la semaine de référence pour cause de maladie, accident, congé, grève ou autres circonstances.

TAB. II/4

Employees with a main occupation by group of hours worked during the reference week

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Hours group	1000														
0 ⁽¹⁾	675	435	240	987	547	440	217	119	97	218	159	60	72	45	27
1-9	101	27	74	159	37	122	49	30	20	41	10	31	11	4	7
10-14	148	16	132	147	31	117	37	15	22	41	8	33	11	2	9
15-19	240	35	205	249	66	183	200	90	110	90	39	51	26	7	19
20-24	997	145	852	665	263	402	480	202	279	211	96	115	118	36	81
25-29	490	68	423	495	252	242	138	46	91	98	48	50	67	23	44
30-34	726	294	431	1 180	589	591	368	196	172	348	252	97	74	38	37
35-39	307	104	203	812	430	383	844	583	261	128	82	46	94	51	43
40-41	13 072	9 002	4 070	5 279	2 945	2 334	6 387	4 688	1 699	1 780	1 424	357	2 027	1 474	552
42-44	1 662	1 207	455	2 147	1 504	643	2 026	1 644	382	303	246	57	125	100	25
45-47	884	698	186	2 181	1 725	455	378	327	50	145	123	22	78	64	15
48-50	1 027	847	181	1 662	1 373	289	1 509	1 313	196	157	144	13	80	68	12
51-55	272	232	41	424	359	66	87	80	7	45	42	3	19	16	3
56 +	708	579	128	641	508	133	190	151	39	145	134	11	67	56	10
Not stated	-	-	-	31	20	11	149	124	25	116	91	25	8	5	3
Total	21 307	13 688	7 619	17 059	10 649	8 410	13 059	9 608	3 450	3 866	2 897	969	2 876	1 989	887
Hours group	%														
1-9	0,5	0,2	1,0	1,0	0,4	2,0	0,4	0,3	0,6	1,2	0,4	3,5	0,4	0,2	0,8
10-14	0,7	0,1	1,8	0,9	0,3	2,0	0,3	0,2	0,7	1,1	0,3	3,7	0,4	0,1	1,0
15-19	1,2	0,3	2,8	1,6	0,7	3,1	1,6	1,0	3,3	2,5	1,5	5,8	0,9	0,4	2,2
20-24	4,8	1,1	11,5	4,1	2,6	6,7	3,8	2,2	8,4	6,0	3,6	13,0	4,2	1,9	9,5
25-29	2,4	0,5	5,7	3,1	2,5	4,1	1,1	0,5	2,7	2,8	1,8	5,7	2,4	1,2	5,1
30-34	3,5	2,2	5,8	7,4	5,8	9,9	2,9	2,1	5,2	9,9	9,5	10,9	2,7	1,9	4,3
35-39	1,5	0,8	2,7	5,1	4,3	6,4	6,7	6,2	7,8	3,6	3,1	5,2	3,4	2,6	5,0
40-41	63,4	67,9	55,2	32,9	29,2	39,2	50,3	50,1	51,1	50,4	53,8	40,3	72,5	76,0	64,4
42-44	8,1	9,1	6,2	13,4	14,9	10,8	16,0	17,5	11,5	8,6	9,3	6,4	4,5	5,2	3,0
45-47	4,3	5,3	2,5	13,6	17,1	7,6	3,0	3,5	1,5	4,1	4,6	2,5	2,8	3,3	1,7
48-50	5,0	6,4	2,4	10,4	13,6	4,8	11,9	14,0	5,9	4,4	5,4	1,5	2,9	3,5	1,4
51-55	1,3	1,7	0,6	2,6	3,6	1,1	0,7	0,9	0,2	1,3	1,6	0,3	0,7	0,8	0,4
56 +	3,4	4,4	1,7	4,0	5,0	2,2	1,5	1,6	1,2	4,1	5,1	1,3	2,4	2,9	1,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Persons with a main occupation, but completely absent from work during the reference week because of illness, accident, holiday, strike or other reasons.

Salariés ayant un emploi principal par groupe d'heures de travail effectuées au cours de la semaine de référence

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															Groupe d'heures
4	3	1	646	402	244	18	14	5	68	31	37	2 905	1 754	1 150	0 (¹)
.	.	.	453	47	406	4	2	2	11	4	7	830	160	669	1-9
.	.	.	472	42	429	5	1	4	14	2	11	873	117	756	10-14
1	.	1	663	76	588	6	2	4	63	6	57	1 539	321	1 218	15-19
4	1	3	1 168	144	1 023	19	8	11	126	17	109	3 787	913	2 874	20-24
1	.	1	559	77	481	17	6	11	67	10	57	1 930	531	1 399	25-29
4	2	2	853	234	620	21	10	11	86	26	60	3 661	1 641	2 020	30-34
2	1	1	2 874	1 394	1 480	66	32	34	97	40	58	5 224	2 717	2 508	35-39
84	65	19	6 629	4 660	1 969	362	253	110	840	611	230	36 461	25 121	11 340	40-41
4	3	1	1 448	1 139	309	45	34	11	78	56	22	7 838	5 933	1 904	42-44
2	2	1	1 076	959	117	43	35	8	48	39	10	4 835	3 972	862	45-47
7	6	1	1 328	1 236	93	51	43	8	51	40	11	5 871	5 069	802	48-50
1	1	.	531	504	27	15	12	2	18	15	4	1 413	1 260	152	51-55
2	2	1	987	910	77	40	34	6	50	39	10	2 829	2 413	416	56 +
-	-	-	620	472	149	5	4	1	135	78	57	1 064	794	269	Non déclarés
117	86	31	20 307	12 296	8 011	716	489	227	1 751	1 014	737	81 058	52 716	28 341	Total
%															Groupe d'heures
.	.	.	2,4	0,4	5,3	0,6	0,3	1,1	0,7	0,4	1,1	1,1	0,3	2,5	1-9
.	.	.	2,5	0,4	5,6	0,7	0,2	1,7	0,9	0,2	1,8	1,1	0,2	2,8	10-14
0,9	.	2,4	3,5	0,7	7,7	0,9	0,5	1,9	4,0	0,7	8,8	2,0	0,6	4,5	15-19
3,2	1,2	8,5	6,1	1,3	13,4	2,7	1,7	5,0	8,1	1,9	16,9	4,9	1,8	10,7	20-24
1,1	.	3,0	2,9	0,7	6,3	2,4	1,2	4,8	4,3	1,1	8,8	2,5	1,1	5,2	25-29
3,5	2,8	5,3	4,5	2,0	8,1	3,1	2,1	5,0	5,5	2,9	9,3	4,7	3,3	7,5	30-34
1,8	1,1	3,6	15,1	12,2	19,4	9,5	6,7	15,5	6,3	4,4	8,9	6,8	5,4	9,3	35-39
74,4	78,1	64,4	34,8	40,8	25,8	52,3	53,5	49,6	54,3	67,5	35,7	47,3	50,1	42,1	40-41
3,8	3,9	3,5	7,6	10,0	4,1	6,5	7,1	5,0	5,0	6,2	3,3	10,2	11,8	7,1	42-44
2,1	2,2	1,7	5,6	8,4	1,5	6,2	7,5	3,4	3,1	4,3	1,5	6,3	7,9	3,2	45-47
5,9	6,8	3,4	7,0	10,8	1,2	7,3	9,1	3,4	3,3	4,4	1,7	7,6	10,1	3,0	48-50
0,8	0,9	.	2,8	4,4	0,4	2,1	2,6	0,9	1,2	1,6	0,6	1,8	2,5	0,6	51-55
2,1	2,0	2,5	5,2	8,0	1,0	5,8	7,2	2,6	3,2	4,4	1,6	3,7	4,8	1,5	56 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

(¹) Personnes ayant un emploi principal mais complètement absentes du travail pendant la semaine de référence pour cause de maladie, accident, congé, grève ou autres circonstances.

TAB. III/1

Part-time

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Persons with a main occupation	1000														
full-time	22 469	15 525	6 944	19 491	12 778	6 713	17 080	12 791	4 289	4 176	3 300	875	3 415	2 414	1 001
part-time	2 232	179	2 053	1 372	278	1 094	819	348	471	250	49	200	145	14	131
Total	24 700	15 703	8 997	20 863	13 056	7 807	17 899	13 139	4 761	4 425	3 350	1 076	3 560	2 428	1 132
Persons with a main occupation	%														
full-time	91,0	98,9	77,2	93,4	97,9	86,0	95,4	97,3	90,1	94,4	98,5	81,4	95,9	99,4	88,4
part-time	9,0	1,1	22,8	6,6	2,1	14,0	4,6	2,7	9,9	5,6	1,5	18,6	4,1	0,4	11,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employees working	1000														
full-time	19 432	13 581	5 851	16 090	10 464	5 626	12 628	9 412	3 216	3 642	2 856	786	2 771	1 980	791
part-time	1 875	107	1 769	970	185	784	431	197	234	223	41	183	105	9	96
Total	21 307	13 688	7 620	17 059	10 649	6 410	13 059	9 608	3 450	3 866	2 897	969	2 876	1 989	887
Employees working	%														
full-time	91,2	99,2	76,8	94,3	98,3	87,8	96,7	98,0	93,2	94,2	98,6	81,1	96,4	99,6	89,2
part-time	8,8	0,8	23,2	5,7	1,7	12,2	3,3	2,0	6,8	5,8	1,4	18,9	3,6	0,4	10,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employees working part-time in each sector of activity	%														
as a percentage of employees in agriculture	7,7	2,0	21,3	6,8	3,8	24,2	4,4	2,3	10,6	2,3	1,2	19,7	2,3	0,4	24,5
as a percentage of employees in industry	5,3	0,6	19,3	2,2	0,9	6,1	3,3	2,6	6,1	2,6	0,8	17,2	1,0	0,3	3,4
as a percentage of employees in services	12,5	1,0	25,4	8,4	2,6	14,6	3,1	1,1	6,9	8,2	2,0	19,2	6,1	0,6	14,4

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															Personnes ayant un emploi principal
134	100	34	19 851	14 482	5 369	967	726	241	1 768	1 268	500	89 350	63 383	25 967	à temps complet
7	1	6	4 031	322	3 709	40	14	26	362	24	338	9 258	1 229	8 029	à temps partiel
141	101	40	23 882	14 804	9 078	1 007	739	268	2 130	1 292	838	98 608	64 612	33 996	Total
%															Personnes ayant un emploi principal
95,0	99,1	84,6	83,1	97,8	59,1	96,0	98,2	90,1	83,0	98,1	59,7	90,6	98,1	76,4	à temps complet
5,0	0,9	15,4	16,9	2,2	40,9	4,0	1,8	9,9	17,0	1,9	40,3	9,4	1,9	23,6	à temps partiel
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
1000															Salariés travaillant
112	86	26	16 718	12 045	4 673	693	484	210	1 435	994	441	73 521	51 902	21 619	à temps complet
5	.	4	3 590	251	3 339	23	6	17	316	20	296	7 537	815	6 722	à temps partiel
117	86	31	20 307	12 296	8 011	716	489	227	1 751	1 014	737	81 058	52 716	28 341	Total
%															Salariés travaillant
95,9	100,0	85,9	82,3	98,0	58,3	96,8	98,8	92,4	82,0	98,1	59,8	90,7	98,5	76,3	à temps complet
4,1	.	14,1	17,7	2,0	41,7	3,2	1,2	7,6	18,0	1,9	40,2	9,3	1,5	23,7	à temps partiel
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
%															Part des salariés travaillant à temps partiel dans chaque secteur
8,4	5,4	33,3	13,8	3,7	55,4	4,3	4,2	6,5	8,1	4,6	41,5	6,8	2,9	21,7	en % des salariés dans l'agriculture
1,1	0,2	10,4	8,4	1,1	30,4	1,5	0,7	4,5	7,3	1,0	31,0	4,8	1,2	16,7	en % des salariés dans l'industrie
6,7	0,8	14,7	25,4	3,1	46,0	4,5	1,4	8,9	24,5	2,6	42,3	13,5	2,0	27,0	en % des salariés dans les services

TAB. III/2

Persons with a part-time main occupation by occupational status and sector of activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Employers and self-employed	111	47	64	131	60	71	217	131	86	15	9	7	14	4	11
Agriculture	32	18	14	47	27	19	105	67	38	2	1	1	2	.	2
Industry	16	7	9	16	10	6	57	31	26	2	2	1	1	.	1
Services	63	22	42	68	22	46	55	33	22	11	6	6	11	3	8
Employees	1 875	107	1 769	970	185	784	431	197	234	223	41	183	105	9	96
Agriculture	17	3	14	29	14	15	37	15	22	2	1	1	.	.	.
Industry	560	49	511	160	48	112	228	141	87	42	12	30	13	3	10
Services	1 286	54	1 232	781	123	658	166	41	125	180	28	151	92	6	86
Family workers	246	26	220	271	32	238	172	20	152	11	.	11	26	2	24
Agriculture	157	21	136	172	24	148	100	8	92	2	.	2	7	.	7
Industry	30	2	28	21	2	19	14	4	10	1	.	1	2	.	2
Services	59	4	55	78	7	71	59	8	50	8	.	8	17	1	16
Not stated	14	1	13	-	-	-	-	-	-	1	.	1	-	-	-
Total	2 232	179	2 053	1 372	278	1 094	819	348	471	250	49	200	145	14	131
Agriculture	205	42	163	247	65	182	242	91	151	6	2	4	10	1	9
Industry	606	57	549	198	60	137	299	176	123	45	13	32	17	4	13
Services	1 407	79	1 328	928	153	775	279	82	197	198	34	165	119	10	109
	%														
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employers and self-employed	5,0	26,1	3,1	9,5	21,7	6,5	26,5	37,6	18,2	6,0	18,4	3,5	9,7	26,7	8,4
Employees	84,0	59,4	86,2	70,7	66,8	71,7	52,6	56,6	49,6	89,6	83,7	91,0	72,4	60,0	73,3
Family workers	11,0	14,4	10,7	19,8	11,6	21,8	21,0	5,7	32,2	4,4	.	5,5	17,9	13,3	18,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	9,2	23,5	8,0	18,0	23,4	16,6	29,5	26,0	32,1	2,4	4,7	1,8	6,6	5,7	6,7
Industry	27,3	32,1	26,9	14,4	21,7	12,5	36,5	50,5	26,1	17,9	26,4	15,8	11,5	26,5	9,9
Services	63,4	44,4	65,1	67,6	54,9	70,8	34,0	23,5	41,8	79,7	69,0	82,4	81,9	67,8	83,4
Employers and self-employed	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	28,4	38,7	20,9	35,6	45,6	27,1	48,5	51,3	44,3	12,7	16,2	8,3	17,1	.	18,9
Industry	14,8	15,1	14,6	12,5	17,1	8,6	26,3	23,8	30,2	13,2	17,0	8,2	8,8	.	8,5
Services	56,9	46,3	64,5	51,9	37,2	64,3	25,1	25,0	25,4	74,1	66,8	83,6	74,1	78,7	72,6
Employees	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	0,9	2,9	0,8	3,0	7,3	1,9	8,5	7,5	9,3	0,9	2,2	0,5	.	.	.
Industry	30,1	45,9	29,1	16,5	26,1	14,2	53,0	71,8	37,2	18,7	28,4	16,5	12,5	34,9	10,4
Services	69,0	51,1	70,1	80,6	66,6	83,9	38,5	20,7	53,5	80,5	69,4	82,9	87,2	64,6	89,3
Family workers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	63,9	80,5	61,9	63,3	73,7	61,9	58,0	41,3	60,3	19,8	.	20,0	26,5	.	26,9
Industry	12,2	5,7	13,0	7,8	5,2	8,2	8,0	17,5	6,7	8,1	.	8,2	9,0	.	8,5
Services	23,9	13,7	25,1	28,9	21,1	29,9	34,0	41,2	33,0	72,1	.	71,8	64,5	62,0	64,6

Personnes ayant un emploi principal à temps partiel par statut professionnel et secteur d'activité

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															
1	.	.	163	55	108	10	7	4	9	5	4	671	317	355	Employeurs et indépendants
.	.	.	13	7	6	5	5	1	1	1	.	208	127	81	Agriculture
.	.	.	19	9	10	1	1	1	2	2	.	115	62	53	Industrie
.	.	.	129	39	90	4	2	2	6	2	4	346	127	219	Services
5	.	4	3 590	251	3 339	23	6	17	316	20	296	7 537	815	6 722	Salariés
.	.	.	44	10	34	1	1	.	4	2	2	133	45	88	Agriculture
1	.	.	755	76	679	5	2	3	45	5	40	1 807	335	1 472	Industrie
4	.	4	2 756	163	2 593	17	3	14	263	12	251	5 544	430	5 113	Services
2	.	1	:	:	:	7	1	6	38	.	37	771	82	689	Aides familiaux
1	.	1	:	:	:	6	1	5	18	.	18	461	55	407	Agriculture
.	.	.	:	:	:	.	.	.	6	.	6	74	7	67	Industrie
.	.	.	:	:	:	1	.	1	14	.	14	235	20	215	Services
-	-	-	317	19	298	-	-	-	4	1	4	334	20	314	Non déclarés
7	1	6	4 031	322	3 709	40	14	26	362	24	338	9 258	1 229	8 029	Total
2	.	1	57	17	40	12	7	6	23	3	20	803	227	576	Agriculture
1	.	1	773	85	688	6	2	4	52	6	46	1 996	404	1 592	Industrie
5	.	4	2 884	201	2 683	22	5	17	283	14	268	6 125	578	5 547	Services
%															
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
12,5	.	.	4,3	18,0	3,1	25,0	50,0	14,8	2,5	20,0	1,2	7,5	26,1	4,6	Employeurs et indépendants
62,5	.	80,0	95,7	82,0	96,9	57,5	42,9	63,0	87,1	80,0	87,8	83,9	67,1	86,6	Salariés
25,0	.	20,0	:	:	:	17,5	7,1	22,2	10,5	.	11,0	8,6	6,8	8,9	Aides familiaux
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
23,8	.	22,0	1,5	5,5	1,2	30,3	47,6	21,3	6,4	12,8	6,0	9,0	18,8	7,5	Agriculture
10,5	.	9,2	20,8	28,1	20,2	14,8	17,8	13,3	14,6	26,5	13,8	22,4	33,4	20,6	Industrie
65,7	.	68,8	77,6	66,5	78,6	54,9	34,6	65,4	78,9	60,7	80,2	68,6	47,8	71,9	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Employeurs et indépendants
.	.	.	8,2	12,9	5,8	51,9	65,8	24,6	15,0	21,2	.	31,1	40,2	22,9	Agriculture
.	.	.	11,7	16,3	9,3	13,1	12,7	13,8	21,0	34,5	.	17,2	19,5	15,2	Industrie
.	.	.	80,1	70,8	85,0	35,0	21,6	61,5	64,1	44,3	84,6	51,7	40,3	61,9	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Salariés
.	.	.	1,2	3,8	1,0	5,2	19,3	.	1,3	10,6	0,6	1,8	5,6	1,3	Agriculture
13,0	.	11,5	21,2	30,6	20,5	20,0	27,2	17,5	14,4	24,7	13,7	24,1	41,3	22,1	Industrie
85,2	.	87,7	77,5	65,5	78,4	74,8	53,5	82,0	84,4	64,7	85,7	74,1	53,1	76,6	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Aides familiaux
80,1	.	78,9	:	:	:	81,3	83,4	80,9	47,3	.	47,2	59,9	66,9	59,1	Agriculture
.	.	.	:	:	:	.	.	.	15,5	.	15,6	9,6	8,6	9,7	Industrie
.	.	.	:	:	:	18,4	.	18,7	37,2	.	37,2	30,5	24,6	31,2	Services

TAB. III/3

Persons with a part-time main occupation by economic activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	9,2	23,5	8,0	18,0	23,4	16,6	29,5	26,0	32,1	2,4	4,7	1,8	6,6	5,7	6,7
Energy and water	0,3	0,7	0,3	0,5	0,8	0,4	0,3	0,5	0,1	0,4	.	0,4	0,1	.	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	2,5	3,5	2,5	1,1	2,0	0,9	1,1	2,0	0,3	1,8	2,4	1,6	1,5	5,2	1,1
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	9,0	14,7	8,5	3,4	5,9	2,8	8,5	14,0	4,4	3,9	5,6	3,5	1,9	5,3	1,5
Other manufacturing industries	12,8	9,2	13,1	6,7	7,3	6,5	20,9	20,8	21,0	9,0	10,6	8,6	5,9	8,5	5,6
Building and civil engineering	2,6	4,0	2,5	2,7	5,8	1,9	5,7	13,2	0,2	2,8	7,2	1,7	2,1	6,8	1,6
Industry	27,3	32,1	26,9	14,4	21,7	12,5	36,5	50,5	26,1	17,9	26,4	15,8	11,5	26,5	9,9
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	24,3	17,0	24,9	19,9	16,7	20,7	13,1	8,9	16,2	22,0	16,0	23,5	32,6	26,5	33,2
Transport and communications	3,9	2,8	4,0	3,7	4,4	3,5	1,5	3,0	0,3	3,6	6,3	3,0	2,0	4,0	1,8
Financing, insurance, etc.	7,0	5,9	7,1	5,7	6,6	5,5	0,4	0,4	0,4	8,2	7,8	8,3	7,6	9,5	7,4
Public administration	7,3	4,6	7,6	5,7	6,5	5,5	0,8	0,8	0,8	2,8	3,8	2,5	10,0	.	10,8
Other services	20,9	14,2	21,5	32,7	20,6	35,7	18,3	10,4	24,2	43,1	35,0	45,1	29,7	25,6	30,1
Services	63,4	44,4	65,1	67,6	54,9	70,8	34,0	23,5	41,8	79,7	69,0	82,4	81,9	67,8	83,4
%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total	2 232	179	2 053	1 372	278	1 094	819	348	471	250	49	200	145	14	131

Personnes ayant un emploi principal à temps partiel par activité économique

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
23,8	.	22,0	1,5	5,5	1,2	30,3	47,6	21,3	6,4	12,8	6,0	9,0	18,8	7,5	Agriculture
.	.	.	0,7	0,7	0,7	0,5	0,6	0,4	Énergie et eau
.	.	.	1,8	2,1	1,8	.	.	.	1,0	2,1	0,9	1,8	2,3	1,7	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
.	.	.	6,3	9,8	6,0	1,6	.	1,5	2,9	5,2	2,7	6,4	10,4	5,8	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
.	.	.	10,5	11,0	10,5	8,4	5,2	10,0	8,7	15,5	8,3	11,3	12,7	11,0	Autres industries manufacturières
.	.	.	1,5	4,4	1,2	3,5	9,0	.	1,9	3,4	1,8	2,4	7,4	1,7	Bâtiment et génie civil
10,5	.	9,2	20,8	28,1	20,2	14,8	17,8	13,3	14,6	26,5	13,8	22,4	33,4	20,6	Industrie
24,0	.	25,3	27,4	24,6	27,7	22,3	13,7	26,8	20,8	16,9	21,1	23,8	16,5	25,0	Commerce, restauration et hébergement, réparations
.	.	.	2,3	6,6	1,9	4,5	8,8	2,2	4,3	11,1	3,8	2,9	4,6	2,7	Transports et communications
.	.	.	5,1	7,7	4,9	1,7	.	2,1	5,1	5,3	5,1	5,4	5,0	5,4	Crédits, assurances
9,4	.	9,4	2,5	3,9	2,4	2,1	.	.	4,1	1,8	4,3	4,3	3,6	4,3	Administrations générales
23,7	.	26,1	40,3	23,7	41,7	24,4	8,4	32,6	44,6	25,6	45,9	32,3	18,1	34,5	Autres services
65,7	.	68,8	77,6	66,5	78,6	54,9	34,6	65,4	78,9	60,7	80,2	68,6	47,8	71,9	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	%
7	1	6	4 031	322	3 709	40	14	26	362	24	338	9 258	1 229	8 029	Total 1000

TAB. III/4

Percentage of persons with a part-time main occupation by economic activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	13,2	5,5	20,8	11,6	4,5	26,6	9,7	5,0	21,9	2,3	1,0	19,8	6,2	0,7	20,4
Energy and water	1,5	0,3	13,7	2,4	0,9	10,0	0,9	0,7	5,0	1,4	.	11,0	.	.	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	3,6	0,5	15,3	1,6	0,7	4,9	2,4	2,3	3,0	2,5	0,7	19,8	0,9	0,3	4,6
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	4,7	0,8	17,5	1,8	0,8	5,3	3,5	2,9	7,9	2,2	0,7	19,0	0,7	0,3	2,9
Other manufacturing industries	9,6	1,0	21,5	3,9	1,5	6,9	4,6	2,9	7,8	4,5	1,3	16,2	1,6	0,4	3,9
Building and civil engineering	3,0	0,4	34,3	2,0	0,9	19,4	2,8	2,7	5,3	1,5	0,8	18,8	1,2	0,4	18,6
Industry	5,4	0,7	19,9	2,5	1,0	7,0	3,7	2,7	7,6	2,7	0,9	17,2	1,1	0,3	4,3
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	13,4	1,5	24,9	7,8	2,4	14,6	4,3	1,9	8,6	7,0	1,5	18,1	7,2	1,0	14,6
Transport and communications	5,8	0,4	28,4	4,1	1,3	13,9	1,2	1,1	1,9	2,9	1,1	17,4	1,1	0,2	9,0
Financing, insurance, etc.	11,7	1,5	23,4	6,0	2,5	10,1	1,0	0,6	2,8	6,5	1,7	18,1	5,5	1,0	13,7
Public administration	7,6	0,5	23,5	5,2	2,0	10,3	0,7	0,3	2,2	2,5	0,8	10,5	4,8	.	17,9
Other services	16,7	2,5	24,6	13,8	5,2	18,1	5,9	2,9	9,0	13,3	4,6	20,6	8,4	1,8	12,7
Services	12,0	1,2	24,7	8,6	2,7	15,0	3,8	1,7	8,0	8,0	2,1	18,9	6,2	0,8	13,9
Total	9,0	1,1	22,8	6,6	2,1	14,0	4,6	2,7	9,9	5,6	1,5	18,6	4,1	0,6	11,6

Part des personnes ayant un emploi principal à temps partiel par activité économique

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
15,7	.	39,0	9,8	3,4	45,1	5,3	3,1	27,0	12,3	2,0	59,4	10,6	4,3	24,3	Agriculture
.	.	.	3,3	0,3	24,2	2,1	0,4	16,7	Énergie et eau
.	.	.	5,9	0,7	25,9	.	.	.	6,9	1,2	28,3	3,5	0,8	14,8	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
.	.	.	7,1	1,2	27,8	1,4	.	.	5,3	0,7	30,6	4,4	1,2	16,5	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
.	.	.	14,8	2,2	32,8	2,3	0,7	5,3	12,4	2,3	30,3	7,7	1,9	16,8	Autres industries manufacturières
.	.	.	3,3	0,9	41,9	1,7	1,5	.	4,1	0,5	50,9	2,7	1,2	30,0	Bâtiment et génie civil
1,3	.	10,4	8,2	1,2	30,5	1,8	0,9	5,1	7,6	1,2	31,9	4,9	1,3	17,1	Industrie
6,2	.	11,5	26,9	3,9	49,7	5,3	1,8	11,4	19,8	1,9	42,7	13,4	2,3	26,8	Commerce, restauration et hébergement, réparations
.	.	.	6,1	1,7	26,0	2,7	2,2	4,8	9,9	2,2	38,9	4,4	1,1	20,8	Transports et communications
.	.	.	13,7	3,0	27,7	1,5	.	3,1	14,9	1,9	28,7	9,5	2,1	19,7	Crédits, assurances
5,4	.	18,0	7,2	1,4	18,0	1,6	.	.	13,0	.	33,1	5,6	0,9	16,3	Administrations générales
10,9	.	17,2	36,6	5,2	52,5	8,4	2,5	12,2	33,8	5,0	43,8	19,7	4,0	29,2	Autres services
6,5	.	13,6	24,1	3,3	45,3	4,9	1,7	9,7	22,8	2,4	41,2	12,7	2,2	25,9	Services
5,0	0,9	15,4	16,9	2,2	41,3	4,0	1,9	9,9	16,9	1,8	40,3	9,2	1,9	23,3	Total

TAB. III/5

Average number of hours worked by persons with a part-time main occupation by economic activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	h														
Agriculture	28,2	28,0	28,2	27,6	28,1	27,5	31,7	32,0	31,5	26,7	27,0	26,5	24,6	21,9	24,9
Energy and water	24,3	24,5	24,3	26,1	32,3	22,1	32,6	33,9	29,4	24,7	.	22,7	25,6	.	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	23,4	26,1	23,0	23,1	30,1	19,2	29,0	29,5	26,5	22,3	24,5	21,5	22,2	26,3	20,1
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	23,5	25,1	23,2	26,6	32,1	23,8	27,0	27,6	25,4	25,1	25,2	25,1	20,7	21,8	20,4
Other manufacturing industries	23,0	24,3	22,9	24,9	28,7	23,2	28,3	28,5	28,1	24,7	27,3	23,8	20,7	21,4	20,6
Building and civil engineering	22,6	25,1	22,3	25,1	30,1	21,1	32,9	32,8	36,1	24,6	27,2	21,8	22,2	24,0	21,3
Industry	23,2	25,0	23,0	25,2	30,2	23,1	28,8	29,5	27,7	24,5	26,7	23,6	21,2	23,3	20,6
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	23,7	23,9	23,7	23,4	25,1	23,1	29,6	30,2	29,4	23,1	23,9	23,0	22,7	23,6	22,7
Transport and communications	22,3	26,0	22,0	21,8	26,2	20,3	30,3	29,9	32,9	23,4	26,5	21,0	20,5	25,6	19,3
Financing, insurance, etc.	20,8	22,7	20,6	20,8	23,9	19,8	28,5	34,8	23,0	23,8	29,4	22,7	20,4	21,0	20,3
Public administration	21,6	23,1	21,5	19,2	20,4	18,8	26,3	31,4	22,6	24,4	29,3	22,6	21,2	.	21,4
Other services	21,4	20,5	21,4	19,3	22,4	18,9	25,3	26,1	25,0	20,3	24,8	19,5	20,0	19,0	20,1
Services	22,3	22,7	22,3	20,8	23,5	20,3	27,2	28,5	26,7	21,8	25,4	21,0	21,3	21,3	21,3
Total	23,1	24,7	23,0	22,7	26,0	21,8	29,1	29,9	28,5	22,4	25,9	21,5	21,5	21,9	21,5

Nombre moyen d'heures de travail effectuées par les personnes ayant un emploi principal à temps partiel par activité économique

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
h															
25,2	.	25,2	21,4	21,8	21,3	36,5	37,6	34,9	25,2	24,6	25,3	28,6	29,4	28,3	Agriculture
.	.	.	20,8	28,0	20,1	22,9	30,0	21,4	Énergie et eau
.	.	.	22,5	22,8	22,4	.	.	.	23,4	26,2	23,0	23,2	27,1	22,4	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
.	.	.	22,4	22,6	22,3	27,3	.	21,3	22,4	22,4	22,4	23,7	26,3	23,0	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
.	.	.	22,4	20,5	22,6	23,2	25,4	22,7	23,5	25,5	23,2	23,9	26,2	23,5	Autres industries manufacturières
.	.	.	18,6	20,8	17,9	30,3	31,4	23,0	23,1	25,3	22,8	24,4	29,6	20,8	Bâtiment et génie civil
23,0	.	21,6	22,1	21,7	22,1	26,1	31,4	22,4	23,2	24,8	23,0	23,8	27,1	23,0	Industrie
22,9	.	22,9	20,2	20,1	20,2	26,1	26,4	26,0	23,3	23,6	23,3	22,3	23,8	22,1	Commerce, restauration et hébergement, réparations
.	.	.	20,4	21,4	20,1	24,2	27,2	18,4	23,9	25,0	23,7	22,1	25,2	21,2	Transports et communications
.	.	.	19,2	19,5	19,1	22,4	.	18,3	22,7	23,1	22,7	20,4	22,5	20,1	Crédits, assurances
21,7	.	21,5	20,0	18,8	20,2	22,8	.	.	22,3	20,5	22,4	20,9	21,6	20,8	Administrations générales
21,6	.	21,8	18,0	17,7	18,0	18,8	18,8	18,9	23,3	21,0	23,4	19,5	21,4	19,4	Autres services
22,1	.	22,1	19,0	19,3	18,9	22,5	25,0	21,8	23,2	22,6	23,3	20,7	22,7	20,5	Services
22,9	24,1	22,8	19,7	20,1	19,6	27,0	32,2	24,3	23,3	23,3	23,3	22,1	25,4	21,6	Total

TAB. III/6

Persons with a part-time main occupation by age-group

		BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
		T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group		%														
14-19		0,7	2,4	0,5	3,1	8,0	1,9	4,8	5,3	4,5	3,5	7,6	2,5	1,9	7,0	1,3
20-24		4,1	3,1	4,1	7,3	10,4	6,5	7,2	7,4	7,1	12,6	9,4	13,4	7,6	7,8	7,5
25-29		9,0	7,6	9,1	10,4	9,4	10,7	9,8	7,0	11,9	17,7	16,0	18,2	14,8	11,6	15,2
30-34		12,6	3,4	13,4	8,0	3,9	9,0	9,4	8,1	10,3	11,8	8,9	12,5	13,3	5,5	14,2
35-39		17,8	5,1	18,9	10,2	3,3	12,0	11,0	10,1	11,6	12,1	7,4	13,3	14,5	3,3	15,7
40-44		13,3	2,5	14,3	10,8	2,9	12,8	11,2	8,9	12,9	10,2	4,7	11,6	12,8	7,8	13,3
45-49		12,4	6,0	12,9	11,6	4,7	13,4	13,8	13,1	14,3	9,5	4,6	10,8	12,8	12,5	12,8
50-54		11,9	6,0	12,4	11,5	8,1	12,4	12,0	10,1	13,4	8,4	8,8	8,3	9,5	8,1	9,7
55-59		6,7	6,2	6,7	7,6	7,7	7,6	6,6	7,9	5,7	4,7	5,2	4,5	5,4	6,9	5,2
60-64		4,9	12,5	4,2	8,5	14,2	7,0	6,5	8,3	5,1	4,9	10,8	3,5	4,1	14,1	3,0
65 +		6,9	45,0	3,5	10,9	27,2	6,8	7,6	13,7	3,1	4,4	16,5	1,5	3,3	15,5	2,0
	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total	1000	2 232	179 2 053		1 372	278 1 094		819	348 471		250	49 200		145	14 131	

Personnes ayant un emploi principal à temps partiel par groupe d'âge

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															Groupe d'âge
.	.	.	0,5	1,9	0,4	3,4	6,2	2,0	1,6	8,2	1,1	1,5	4,8	1,0	14–19
.	.	.	2,9	3,4	2,9	6,6	9,2	5,2	4,3	8,6	4,0	4,6	6,5	4,3	20–24
12,2	.	13,4	7,5	2,8	7,9	7,9	7,9	7,9	13,3	9,7	13,6	9,1	7,0	9,4	25–29
11,1	.	12,6	11,0	1,9	11,8	9,0	6,7	10,2	15,2	9,5	15,7	11,0	4,9	11,9	30–34
12,7	.	14,1	12,9	1,9	13,9	7,9	6,5	8,7	13,5	3,3	14,3	13,5	5,3	14,8	35–39
12,5	.	14,1	12,8	1,6	13,8	10,2	5,6	12,7	11,7	7,1	12,0	12,4	4,4	13,6	40–44
11,8	.	12,8	12,2	1,9	13,1	10,8	5,4	13,7	11,6	8,6	11,8	12,2	6,7	13,1	45–49
8,6	.	9,2	12,9	2,7	13,8	10,8	7,2	12,7	10,6	8,6	10,7	12,1	7,0	12,9	50–54
.	.	.	9,4	4,4	9,9	10,9	10,2	11,3	8,8	8,7	8,8	8,0	6,6	8,3	55–59
.	.	.	8,2	10,3	8,0	10,0	13,0	8,4	6,3	12,8	5,9	7,1	11,1	6,4	60–64
.	.	.	9,6	67,2	4,6	12,3	22,0	7,4	3,1	15,1	2,2	8,4	35,7	4,3	65 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	%
7	1	6	4 031	322	3 709	40	14	26	362	24	338	9 258	1 229	8 029	Total 1000

TAB. IV/1

Shift work

		BR Deutschland		France		Italia ⁽¹⁾		Nederland		Belgique/België	
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Employees stating they did shift work	T	3 664	18,5	2 473	14,6	1 529	22,3	:	:	538	18,7
	M	2 849	22,4	1 847	17,4	1 287	23,7	:	:	431	21,7
	F	815	11,5	626	9,9	242	16,9	:	:	107	12,1
of which: in special circumstances only	T	556	2,8	206	1,2	342	5,0	:	:	71	2,5
	M	458	3,6	173	1,6	306	5,6	:	:	58	2,9
	F	98	1,4	33	0,5	37	2,6	:	:	13	1,5
Employees stating they did not do shift work	T	16 176	81,5	14 478	85,4	5 323	77,7	:	:	2 334	81,3
	M	9 886	77,6	8 755	82,6	4 135	76,3	:	:	1 555	78,3
	F	6 290	88,5	5 723	90,1	1 188	83,1	:	:	779	87,9
Total employees	T	19 841	100,0	16 951	100,0	6 852	100,0	:	:	2 872	100,0
	M	12 735	100,0	10 603	100,0	5 422	100,0	:	:	1 986	100,0
	F	7 106	100,0	6 349	100,0	1 430	100,0	:	:	886	100,0
Not stated	T	1 467	6,9	108	0,6	–	–	:	:	4	0,1
	M	953	7,0	46	0,4	–	–	:	:	3	0,2
	F	514	6,8	61	1,0	–	–	:	:	1	0,1
Total employees with a main occupation	T	21 307	100,0	17 059	100,0	6 852	100,0	:	:	2 876	100,0
	M	13 688	100,0	10 649	100,0	5 422	100,0	:	:	1 989	100,0
	F	7 620	100,0	6 410	100,0	1 430	100,0	:	:	887	100,0

⁽¹⁾ Employees in industry only.

Luxembourg		United Kingdom		Ireland		Danmark ⁽¹⁾		EUR 9			
1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
23	20,0	3 224	16,0	96	13,7	70	12,0	:	:	T	Salariés ayant déclaré travailler en équipe
23	26,1	2 645	21,7	74	15,6	61	13,3	:	:	M	
1	2,7	579	7,3	21	9,7	9	7,2	:	:	F	
1	1,2	657	3,3	26	3,7	24	4,2	:	:	T	dont: exceptionnellement
1	1,5	547	4,5	20	4,2	22	4,8	:	:	M	
.	.	111	1,4	6	2,6	2	1,9	:	:	F	
94	80,0	16 890	84,0	601	86,3	511	88,0	:	:	T	Salariés ayant déclaré ne pas travailler en équipe
64	73,9	9 544	78,3	402	84,4	399	86,7	:	:	M	
30	97,3	7 346	92,7	198	90,3	112	92,8	:	:	F	
117	100,0	20 114	100,0	696	100,0	581	100,0	:	:	T	Total des salariés
86	100,0	12 189	100,0	477	100,0	460	100,0	:	:	M	
31	100,0	7 925	100,0	220	100,0	121	100,0	:	:	F	
-	-	193	1,0	20	2,8	31	5,1	:	:	T	Non déclarés
-	-	107	0,9	13	2,6	23	4,8	:	:	M	
-	-	86	1,1	7	3,1	8	6,2	:	:	F	
117	100,0	20 307	100,0	716	100,0	612	100,0	:	:	T	Total des salariés ayant un emploi principal
86	100,0	12 296	100,0	489	100,0	483	100,0	:	:	M	
31	100,0	8 011	100,0	227	100,0	129	100,0	:	:	F	

(1) Salariés dans l'industrie seulement.

TAB. IV/2

Employees working in shifts by economic activity

	BR Deutschland			France			Italia ⁽¹⁾			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Agriculture	15	10	5	22	20	2	:	:	:	:	:	:	1	1	.
Energy and water	230	224	6	71	69	3	69	68	2	:	:	:	23	23	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	451	421	31	332	309	22	120	111	8	:	:	:	100	97	3
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	804	692	113	504	426	78	485	453	32	:	:	:	83	71	11
Other manufacturing industries	519	362	157	433	302	131	702	503	199	:	:	:	108	80	27
Building and civil engineering	146	139	7	97	96	1	153	151	2	:	:	:	14	13	.
Industry	2 150	1 836	313	1 437	1 203	234	1 529	1 287	242	:	:	:	326	284	42
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	258	134	125	131	77	54	:	:	:	:	:	:	30	15	14
Transport and communications	476	426	51	313	257	55	:	:	:	:	:	:	71	68	3
Financing, insurance, etc.	55	36	19	43	32	11	:	:	:	:	:	:	7	5	2
Public administration	319	265	54	176	157	19	:	:	:	:	:	:	45	41	4
Other services	364	123	241	351	101	251	:	:	:	:	:	:	58	16	42
Services	1 472	984	489	1 014	624	390	:	:	:	:	:	:	210	145	65
Total	3 664	2 849	815	2 473	1 847	626	:	:	:	:	:	:	538	431	107
	%														
Agriculture	0,4	0,3	0,7	0,9	1,1	0,3	:	:	:	:	:	:	0,3	0,3	.
Energy and water	6,3	7,9	0,7	2,9	3,7	0,4	4,5	5,3	0,7	:	:	:	4,2	5,2	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	12,4	14,9	3,8	13,4	16,7	3,6	7,8	8,7	3,5	:	:	:	18,6	22,5	2,8
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	22,1	24,4	14,0	20,4	23,1	12,4	31,7	35,2	13,1	:	:	:	15,3	16,5	10,6
Other manufacturing industries	14,3	12,8	19,4	17,5	16,4	20,9	45,9	39,1	82,1	:	:	:	20,0	18,6	25,7
Building and civil engineering	4,0	4,9	0,9	3,9	5,2	0,1	10,0	11,8	0,7	:	:	:	2,5	3,1	.
Industry	59,1	64,9	38,8	58,1	65,1	37,4	100,0	100,0	100,0	:	:	:	60,7	66,0	39,3
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	7,1	4,7	15,4	5,3	4,2	8,7	:	:	:	:	:	:	5,5	3,6	13,5
Transport and communications	13,1	15,0	6,3	12,6	13,9	8,8	:	:	:	:	:	:	13,2	15,8	2,5
Financing, insurance, etc.	1,5	1,3	2,3	1,7	1,7	1,8	:	:	:	:	:	:	1,3	1,2	1,7
Public administration	8,8	9,4	6,7	7,1	8,5	3,0	:	:	:	:	:	:	8,3	9,4	4,0
Other services	10,0	4,4	29,8	14,2	5,4	40,0	:	:	:	:	:	:	10,8	3,8	39,0
Services	40,5	34,8	60,5	41,0	33,8	62,3	:	:	:	:	:	:	39,1	33,7	60,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	:	:	:	:	:	100,0	100,0	100,0

(¹) Employees in industry only.

Salariés travaillant en équipe par activité économique

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark (¹)			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															
.	.	.	18	17	.	1	1	.	:	:	:	:	:	:	Agriculture
.	.	.	276	273	3	3	3	.	2	2	.	:	:	:	Énergie et eau
18	18	.	362	349	13	7	7	.	8	8	.	:	:	:	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
1	1	.	498	472	26	6	5	1	25	23	2	:	:	:	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
2	2	.	437	376	61	24	21	3	34	28	6	:	:	:	Autres industries manufacturières
.	.	.	64	64	1	2	2	:	:	:	Bâtiment et génie civil
22	22	.	1 638	1 534	104	41	37	5	70	61	9	:	:	:	Industrie
.	.	.	187	114	73	10	7	3	:	:	:	:	:	:	Commerce, restauration et hébergement, réparations
.	.	.	514	468	46	19	15	4	:	:	:	:	:	:	Transports et communications
.	.	.	48	39	10	1	1	.	:	:	:	:	:	:	Crédits, assurances
.	.	.	290	270	20	10	10	.	:	:	:	:	:	:	Administrations générales
.	.	.	516	193	322	14	5	9	:	:	:	:	:	:	Autres services
1	1	.	1 554	1 084	471	53	37	17	:	:	:	:	:	:	Services
23	23	1	3 224	2 645	579	96	74	21	:	:	:	:	:	:	Total
%															
.	.	.	0,5	0,7	.	1,1	1,3	.	:	:	:	:	:	:	Agriculture
.	.	.	8,6	10,4	0,5	2,6	3,3	.	3,3	3,8	.	:	:	:	Énergie et eau
77,1	78,5	.	11,3	13,3	2,3	7,0	9,0	.	11,6	12,6	.	:	:	:	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
5,2	5,4	.	15,5	17,9	4,6	6,4	6,8	4,7	36,1	37,8	25,3	:	:	:	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
10,2	10,0	.	13,6	14,3	10,6	25,2	27,8	16,0	48,7	45,7	70,1	:	:	:	Autres industries manufacturières
.	.	.	2,0	2,4	0,2	1,8	2,3	:	:	:	Bâtiment et génie civil
94,2	95,5	.	51,0	58,2	18,1	43,0	49,2	21,4	100,0	100,0	100,0	:	:	:	Industrie
.	.	.	5,8	4,3	12,7	9,9	8,9	13,4	:	:	:	:	:	:	Commerce, restauration et hébergement, réparations
.	.	.	16,0	17,8	8,0	20,1	20,6	18,5	:	:	:	:	:	:	Transports et communications
.	.	.	1,5	1,5	1,7	0,7	0,6	.	:	:	:	:	:	:	Crédits, assurances
.	.	.	9,0	10,2	3,5	10,5	13,1	.	:	:	:	:	:	:	Administrations générales
.	.	.	16,1	7,3	56,1	14,6	6,2	44,2	:	:	:	:	:	:	Autres services
5,7	4,3	.	48,4	41,1	81,9	55,9	49,5	78,5	:	:	:	:	:	:	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	:	:	:	:	:	Total

¹) Salariés dans l'industrie seulement.

TAB. IV/3

Importance of shift work

(Employees having declared that they do shift work as a % of all employees of the same sector or branch of activity)

	BR Deutschland			France			Italia ⁽¹⁾			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	7,4	6,8	9,1	5,3	5,7	2,9	:	:	:	:	:	:	9,9	9,9	.
Energy and water	46,9	50,1	14,0	26,4	30,1	5,9	27,5	28,3	12,8	:	:	:	32,9	34,1	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	31,8	37,5	10,2	35,0	41,1	11,4	35,3	38,8	16,0	:	:	:	39,9	44,3	9,5
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	21,0	23,6	12,5	20,6	22,5	13,9	27,4	29,9	12,6	:	:	:	23,4	24,8	17,1
Other manufacturing industries	20,8	25,6	14,4	20,4	25,5	13,9	23,0	25,8	18,1	:	:	:	23,0	27,9	15,2
Building and civil engineering	9,0	9,3	6,0	6,3	6,6	0,7	10,6	10,6	10,1	:	:	:	6,3	6,4	.
Industry	21,8	24,8	12,8	19,6	21,8	12,8	22,3	23,7	16,9	:	:	:	24,1	26,7	14,5
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	9,0	10,0	8,1	5,4	5,5	5,2	:	:	:	:	:	:	8,8	8,0	9,8
Transport and communications	36,0	39,9	19,6	27,6	29,5	21,1	:	:	:	:	:	:	29,1	31,2	11,0
Financing, insurance, etc.	5,1	6,9	3,3	3,6	5,2	1,9	:	:	:	:	:	:	4,2	4,9	2,8
Public administration	15,9	19,0	8,8	11,8	17,1	3,3	:	:	:	:	:	:	14,8	18,2	5,3
Other services	15,5	15,9	15,4	11,9	10,7	12,5	:	:	:	:	:	:	12,9	9,7	14,8
Services	15,3	19,3	10,8	11,0	13,2	8,7	:	:	:	:	:	:	14,0	16,0	10,9
Total	18,5	22,4	11,5	14,6	17,4	9,9	:	:	:	:	:	:	18,7	21,7	12,0

⁽¹⁾ Employees in industry only.

Importance du travail en équipe

(Salariés ayant déclaré travailler en équipe en % de l'ensemble des salariés d'un même secteur ou branche d'activité)

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark (¹)			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
.	.	.	5,6	6,8	.	3,8	4,0	.	:	:	:	:	:	:	Agriculture
.	.	.	37,4	42,3	3,2	16,4	18,7	.	16,2	17,0	.	:	:	:	Énergie et eau
68,1	70,8	.	32,0	38,9	5,5	22,4	27,2	.	17,0	20,3	.	:	:	:	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
18,5	19,7	.	15,5	19,0	3,6	13,6	14,1	11,2	14,4	15,5	8,5	:	:	:	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
24,4	30,3	.	17,3	25,7	5,7	17,7	23,5	7,1	15,8	20,4	7,7	:	:	:	Autres industries manufacturières
.	.	.	5,0	5,4	0,9	2,5	2,5	:	:	:	Bâtiment et génie civil
39,5	42,3	.	18,4	23,0	4,7	14,0	16,0	6,8	12,0	13,3	7,2	:	:	:	Industrie
.	.	.	6,0	8,1	4,3	7,9	8,8	6,3	:	:	:	:	:	:	Commerce, restauration et hébergement, réparations
.	.	.	39,3	44,0	18,7	32,2	31,0	37,9	:	:	:	:	:	:	Transports et communications
.	.	.	3,9	5,9	1,6	1,9	2,5	.	:	:	:	:	:	:	Crédits, assurances
.	.	.	22,5	32,3	4,4	19,0	25,3	.	:	:	:	:	:	:	Administrations générales
.	.	.	13,5	15,9	12,4	13,5	12,0	14,3	:	:	:	:	:	:	Autres services
2,2	2,8	.	14,5	21,0	8,4	14,3	16,0	10,9	:	:	:	:	:	:	Services
20,0	26,1	2,7	16,0	21,7	7,3	13,7	15,6	9,7	:	:	:	:	:	:	Total

¹) Salariés dans l'industrie seulement.

TAB. IV/4

Employees working in shifts by age-group

	BR Deutschland			France			Italia ⁽¹⁾			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group	%														
14–19	4,5	3,4	8,1	3,0	2,4	4,6	3,6	2,7	7,9	:	:	:	3,8	3,0	7,1
20–24	9,9	7,9	17,0	14,9	12,7	21,3	10,5	8,8	19,7	:	:	:	15,2	12,6	25,7
25–29	11,6	11,4	11,9	19,0	18,8	19,5	15,4	14,8	18,7	:	:	:	16,5	15,2	21,6
30–34	12,4	13,0	10,1	12,3	13,0	10,4	13,1	13,3	12,4	:	:	:	11,9	12,3	10,2
35–39	16,1	17,6	11,0	11,6	12,5	9,0	15,1	15,9	10,5	:	:	:	11,2	11,8	8,6
40–44	13,0	13,8	10,2	12,4	12,9	11,1	13,8	14,1	11,9	:	:	:	12,4	13,1	9,6
45–49	12,4	13,0	10,4	11,3	12,0	9,0	12,0	12,6	9,0	:	:	:	11,3	12,2	7,7
50–54	10,2	9,8	11,5	9,2	9,6	8,0	9,7	10,3	6,7	:	:	:	9,4	10,1	6,2
55–59	5,6	5,2	6,7	3,7	3,5	4,2	4,8	5,3	2,3	:	:	:	5,0	5,7	2,2
60–64	3,5	3,9	2,2	1,8	1,6	2,1	1,2	1,4	0,3	:	:	:	2,7	3,2	0,5
65 +	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	.	:	:	:	0,1	0,1	.
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	:	:	100,0	100,0	100,0

(¹)Wage and salary earners in industry only.

Salariés travaillant en équipe par groupe d'âge

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark ⁽¹⁾			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															Groupe d'âge
3,3	2,9	.	2,6	1,9	5,9	7,3	5,1	14,8	1,3	1,3	.	:	:	:	14-19
11,1	10,5	.	10,8	9,6	16,1	18,5	14,9	31,4	8,7	8,4	10,8	:	:	:	20-24
10,9	10,8	.	14,3	14,8	11,8	16,7	15,9	19,7	13,3	13,2	14,4	:	:	:	25-29
11,8	11,9	.	11,9	12,6	8,7	13,6	15,2	7,8	16,5	16,8	14,7	:	:	:	30-34
13,1	13,3	.	11,6	11,6	11,3	9,8	11,3	4,5	10,9	11,2	9,1	:	:	:	35-39
16,0	16,2	.	11,2	11,0	12,0	9,1	10,1	5,3	11,6	11,6	12,0	:	:	:	40-44
15,6	15,9	.	11,2	11,2	11,2	7,6	8,4	4,6	10,4	9,9	13,8	:	:	:	45-49
9,2	9,4	.	11,4	11,4	11,2	7,7	8,5	5,1	10,2	9,7	14,0	:	:	:	50-54
6,2	6,4	.	7,9	8,2	6,9	5,1	5,3	4,3	8,3	8,9	.	:	:	:	55-59
2,6	2,7	.	5,7	6,2	3,4	3,2	3,7	.	6,8	6,8	.	:	:	:	60-64
.	.	.	0,9	1,0	1,0	0,9	1,0	.	1,3	1,5	.	:	:	:	65 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	:	:	Total

⁽¹⁾ Salariés dans l'industrie seulement.

TAB. V/1

Night work

		BR Deutschland		France		Italia		Nederland		Belgique/België	
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Persons stating they did night work	T	3 063	13,3	3 068	14,8	2 508	14,0	667	15,4	559	15,8
	M	2 501	17,1	2 503	19,3	2 210	16,8	567	17,3	465	19,3
	F	563	6,7	565	7,3	298	6,3	99	9,4	95	8,5
of which: regularly	T	1 285	5,6	1 407	6,8	771	4,3	367	8,5	290	8,2
	M	1 067	7,3	1 193	9,2	672	5,1	304	9,3	244	10,1
	F	218	2,6	214	2,8	99	2,1	63	6,0	46	4,1
Persons stating they did not do night work	T	19 908	86,7	17 657	85,2	15 391	86,0	3 674	84,6	2 976	84,2
	M	12 106	82,9	10 494	80,7	10 929	83,2	2 716	82,7	1 947	80,7
	F	7 802	93,3	7 164	92,7	4 463	93,7	958	90,6	1 028	91,5
Total	T	22 971	100,0	20 726	100,0	17 899	100,0	4 341	100,0	3 536	100,0
	M	14 607	100,0	12 997	100,0	13 139	100,0	3 284	100,0	2 412	100,0
	F	8 365	100,0	7 729	100,0	4 761	100,0	1 057	100,0	1 123	100,0
Not stated	T	1 729	7,0	137	0,7	–	–	84	1,9	24	0,7
	M	1 096	7,0	59	0,5	–	–	66	2,0	16	0,7
	F	632	7,0	78	1,0	–	–	19	1,8	9	0,8
Total persons with a principal occupation	T	24 700	100,0	20 863	100,0	17 899	100,0	4 425	100,0	3 560	100,0
	M	15 703	100,0	13 056	100,0	13 139	100,0	3 350	100,0	2 428	100,0
	F	8 997	100,0	7 807	100,0	4 761	100,0	1 076	100,0	1 132	100,0

Luxembourg		United Kingdom		Ireland		Danmark		EUR 9			
1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
32	22,6	3 802	16,1	205	21,0	364	19,3	14 268	14,9	T	Personnes ayant déclaré travailler de nuit
29	28,4	3 240	22,2	169	23,5	274	23,9	11 956	19,0	M	
3	8,1	563	6,3	36	14,1	90	12,1	2 312	7,0	F	
15	10,5	2 160	9,2	83	8,5	157	8,3	6 533	6,8	T	dont: régulièrement
14	13,7	1 813	12,4	65	9,1	113	9,8	5 485	8,7	M	
1	2,6	346	3,9	18	6,9	44	5,9	1 049	3,2	F	
109	77,4	19 753	83,9	771	79,0	1 526	80,7	81 766	85,1	T	Personnes ayant déclaré ne pas travailler de nuit
72	71,6	11 383	77,8	550	76,5	872	76,1	51 069	81,0	M	
37	91,9	8 371	93,7	221	85,9	654	87,9	30 697	93,0	F	
141	100,0	23 555	100,0	976	100,0	1 890	100,0	96 034	100,0	T	Total
101	100,0	14 622	100,0	719	100,0	1 146	100,0	63 025	100,0	M	
40	100,0	8 933	100,0	258	100,0	744	100,0	33 009	100,0	F	
-	-	327	1,4	31	3,1	240	11,3	2 574	2,6	T	Non déclarés
-	-	182	1,2	20	2,7	146	11,3	1 587	2,5	M	
-	-	145	1,6	10	3,7	94	11,2	987	2,9	F	
141	100,0	23 882	100,0	1 007	100,0	2 130	100,0	98 608	100,0	T	Total des personnes ayant un emploi principal
101	100,0	14 804	100,0	739	100,0	1 292	100,0	64 612	100,0	M	
40	100,0	9 078	100,0	268	100,0	838	100,0	33 996	100,0	F	

TAB. V/2

Persons working at night by occupational status and sector of activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Employers and self-employed	431	355	75	647	564	84	513	464	49	109	105	4	126	102	24
Agriculture	112	99	13	339	314	25	184	177	7	68	67	1	47	43	4
Industry	55	52	3	72	68	3	103	88	15	9	9	.	13	13	.
Services	261	203	59	237	181	55	226	199	27	32	29	3	65	46	19
Employees	2 480	2 120	360	2 214	1 887	327	1 889	1 690	199	542	454	88	396	351	45
Agriculture	14	11	3	58	54	4	86	83	3	14	14	1	4	3	.
Industry	1 188	1 127	61	887	862	25	787	752	34	200	198	2	180	177	3
Services	1 265	972	293	1 270	971	299	1 016	855	161	327	242	85	213	171	42
Family workers	152	25	127	207	52	154	107	56	51	15	7	7	38	12	26
Agriculture	94	17	77	167	47	119	57	33	24	9	6	3	21	8	13
Industry	5	1	4	4	1	3	14	7	6	1	1	.	2	1	1
Services	54	7	46	36	4	32	36	16	21	5	1	4	15	3	12
Not stated	16	12	4	-	-	-	-	-	-	3	2	1	-	-	-
Total	3 063	2 501	563	3 068	2 503	565	2 508	2 210	298	667	567	99	559	465	95
Agriculture	219	126	93	564	416	148	327	293	34	91	86	5	72	54	17
Industry	1 249	1 180	68	963	932	31	903	847	56	210	208	2	195	191	4
Services	1 580	1 182	398	1 542	1 156	386	1 279	1 070	209	363	271	92	293	220	73
	%														
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employers and self-employed	14,1	14,2	13,3	21,1	22,5	14,9	20,4	21,0	16,4	16,4	18,6	4,0	22,5	21,9	25,3
Employees	81,0	84,8	64,1	72,2	75,4	57,9	75,3	76,5	66,6	81,4	80,2	88,9	70,7	75,5	47,4
Family workers	5,0	1,0	22,6	6,7	2,1	27,3	4,3	2,5	17,1	2,3	1,2	7,1	6,8	2,6	27,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	7,2	5,1	16,7	18,4	16,6	26,1	13,0	13,3	11,3	13,7	15,2	4,8	12,8	11,6	18,5
Industry	41,0	47,4	12,2	31,4	37,2	5,5	36,0	38,3	18,7	31,6	36,8	2,1	34,8	41,1	4,0
Services	51,8	47,5	71,1	50,3	46,2	68,4	51,0	48,4	70,0	54,7	48,0	93,1	52,4	47,3	77,6
Employers and self-employed	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	26,1	27,9	17,5	52,4	55,8	29,7	35,9	38,2	13,8	62,4	63,9	20,1	37,5	42,1	17,8
Industry	12,9	14,8	3,9	11,1	12,1	4,1	20,0	18,9	30,9	8,6	8,9	.	10,5	12,6	1,3
Services	61,0	57,3	78,7	36,5	32,1	66,2	44,1	43,0	55,3	29,0	27,2	79,9	51,9	45,3	80,8
Employees	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	0,6	0,5	0,9	2,6	2,9	1,1	4,5	4,9	1,5	2,6	3,0	0,8	0,9	0,9	0,3
Industry	48,2	53,4	17,1	40,0	45,7	7,5	41,6	44,5	17,2	36,9	43,7	1,9	45,4	50,4	5,8
Services	51,3	46,1	81,9	57,3	51,4	91,4	53,8	50,6	81,3	60,4	53,3	97,3	53,7	48,6	93,9
Family workers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	61,6	67,4	60,4	80,7	90,5	77,3	53,4	59,0	47,1	60,9	76,2	45,4	55,4	67,3	50,1
Industry	3,3	3,3	3,3	2,0	2,3	2,0	12,9	13,2	12,6	5,8	6,2	5,4	5,0	9,2	3,2
Services	35,1	29,3	36,3	17,3	7,2	20,7	33,7	27,7	40,2	33,3	17,6	49,2	39,6	23,4	46,7

Personnes travaillant de nuit par statut professionnel et secteur d'activité

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															
4	3	1	381	335	46	69	64	5	58	56	3	2 338	2 048	290	Employeurs et indépendants
2	2	.	117	105	12	50	48	2	21	21	.	940	876	63	Agriculture
.	.	.	63	60	4	4	4	.	12	12	.	332	306	26	Industrie
2	1	1	199	168	30	15	12	3	25	22	3	1 062	862	200	Services
26	24	1	3 188	2 711	477	124	98	27	301	218	83	11 160	9 554	1 606	Salariés
.	.	.	56	50	6	5	5	.	8	8	.	244	228	16	Agriculture
19	19	.	1 593	1 541	52	41	39	3	87	81	6	4 981	4 796	185	Industrie
7	5	1	1 523	1 106	417	78	54	24	205	128	76	5 902	4 503	1 399	Services
2	1	1	:	:	:	12	8	4	5	.	5	536	160	376	Aides familiaux
1	1	1	:	:	:	10	7	3	1	.	1	359	118	241	Agriculture
.	.	.	:	:	:	.	.	.	1	.	1	27	11	16	Industrie
.	.	.	:	:	:	2	.	1	3	.	3	150	31	119	Services
-	-	-	251	210	42	-	-	-	1	1	.	271	225	46	Non déclarés
32	29	3	3 802	3 240	563	205	169	36	364	274	90	14 268	11 956	2 312	Total
3	3	1	173	156	17	65	60	5	30	29	1	1 543	1 222	321	Agriculture
20	19	.	1 656	1 600	56	45	43	3	100	93	7	5 340	5 113	227	Industrie
9	7	2	1 722	1 274	448	95	66	29	233	151	82	7 114	5 396	1 718	Services
%															
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
12,5	10,7	33,3	10,7	11,0	8,8	33,7	37,6	13,9	15,9	20,4	3,3	16,7	17,4	12,8	Employeurs et indépendants
81,2	85,7	33,3	89,3	89,0	91,2	60,5	57,6	75,0	82,7	79,6	91,2	79,5	81,2	70,7	Salariés
6,3	3,6	33,3	:	:	:	5,9	4,7	11,1	1,4	.	5,5	3,8	1,4	16,5	Aides familiaux
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
10,9	9,7	21,3	4,9	5,1	3,3	31,6	35,5	13,5	8,4	10,6	1,4	11,0	10,4	14,2	Agriculture
61,5	67,1	12,3	46,6	52,8	10,7	22,2	25,3	7,8	27,5	34,1	7,4	38,2	43,6	10,0	Industrie
27,6	23,2	66,4	48,5	42,0	85,9	46,2	39,2	78,7	64,1	55,3	91,2	50,8	46,0	75,8	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Employeurs et indépendants
51,0	61,0	7,6	30,9	31,6	25,4	71,9	74,9	36,9	36,1	38,0	.	40,3	42,9	21,9	Agriculture
6,8	7,3	4,5	16,7	17,8	8,6	5,7	5,9	4,2	21,0	21,6	10,8	14,2	15,0	9,1	Industrie
42,2	31,7	87,9	52,4	50,5	66,0	22,3	19,2	58,8	42,8	40,4	89,2	45,5	42,2	69,1	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Salariés
0,5	0,4	0,8	1,8	1,9	1,2	4,2	5,3	0,5	2,7	3,6	0,2	2,2	2,4	1,0	Agriculture
74,2	77,2	23,8	50,2	57,1	10,9	33,3	39,8	9,7	28,9	37,3	6,8	44,8	50,3	11,5	Industrie
25,4	22,4	75,4	48,0	41,0	87,9	62,4	54,9	89,9	68,4	59,1	93,0	53,0	47,3	87,4	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Aides familiaux
72,7	86,5	63,8	:	:	:	85,7	94,3	69,2	24,6	.	23,6	67,1	73,8	64,2	Agriculture
3,0	5,8	1,3	:	:	:	0,4	0,6	.	16,7	.	16,9	5,0	6,9	4,2	Industrie
24,2	7,7	35,0	:	:	:	13,9	5,0	30,8	58,7	.	59,4	27,9	19,3	31,6	Services

TAB. V/3

Persons working at night by economic activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Agriculture, forestry, fishery	219	126	93	564	416	148	327	293	34	91	86	5	72	54	17
Energy and water	202	202	1	88	87	1	68	67	1	18	18	.	21	21	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	296	292	4	251	248	3	92	89	3	56	56	.	76	76	.
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	362	339	23	215	209	6	261	253	8	42	42	.	30	30	1
Other manufacturing industries	315	277	38	327	307	20	421	378	43	71	70	1	59	56	3
Building and civil engineering	73	71	2	82	81	1	61	60	1	23	23	.	8	8	.
Industry	1 249	1 180	68	963	932	31	903	847	56	210	208	2	195	191	4
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	381	217	164	328	223	106	206	158	48	42	31	11	75	42	32
Transport and communications	432	399	33	361	342	19	438	430	8	116	111	5	68	66	2
Financing, insurance, etc.	57	52	5	91	77	14	7	6	1	14	13	1	10	9	1
Public administration	328	312	16	323	299	24	207	203	4	62	61	1	73	71	2
Other services	381	202	179	439	215	224	421	273	148	129	56	74	67	32	35
Services	1 580	1 182	398	1 542	1 156	386	1 279	1 070	209	363	271	92	293	220	73
Total	3 063	2 501	563	3 068	2 503	565	2 508	2 210	298	667	567	99	559	465	95
	%														
Agriculture	7,2	5,1	16,7	18,4	16,6	26,1	13,0	13,3	11,3	13,7	15,2	4,8	12,8	11,6	18,5
Energy and water	6,6	8,1	0,1	2,9	3,5	0,1	2,7	3,0	0,3	2,7	3,2	.	3,8	4,6	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	9,7	11,7	0,8	8,2	9,9	0,4	3,7	4,0	1,0	8,4	9,8	.	13,6	16,4	.
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	11,9	13,6	4,2	7,0	8,3	1,1	10,4	11,4	2,7	6,4	7,4	.	5,4	6,4	0,6
Other manufacturing industries	10,3	11,1	6,8	10,7	12,2	3,6	16,8	17,1	14,5	10,6	12,3	1,2	10,5	12,1	2,8
Building and civil engineering	2,4	2,9	0,4	2,7	3,2	0,2	2,4	2,7	0,2	3,5	4,0	.	1,4	1,7	.
Industry	41,0	47,4	12,2	31,4	37,2	5,5	36,0	38,3	18,7	31,6	36,8	2,1	34,8	41,1	4,0
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	12,5	8,7	29,4	10,7	8,9	18,7	8,2	7,1	16,1	6,3	5,5	10,9	13,4	9,1	34,3
Transport and communications	14,2	16,0	5,9	11,8	13,7	3,3	17,5	19,4	2,7	17,4	19,6	5,0	12,2	14,2	2,3
Financing, insurance, etc.	1,9	2,1	0,9	3,0	3,1	2,4	0,3	0,3	0,3	2,1	2,3	1,3	1,8	1,9	1,2
Public administration	10,8	12,5	2,9	10,5	11,9	4,3	8,2	9,2	1,3	9,4	10,8	0,9	13,0	15,2	2,3
Other services	12,5	8,1	32,0	14,3	8,6	39,6	16,8	12,4	49,5	19,5	9,8	75,0	12,0	6,9	37,5
Services	51,8	47,5	71,1	50,3	46,2	68,4	51,0	48,4	70,0	54,7	48,0	93,1	52,4	47,3	77,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Personnes travaillant de nuit par activité économique

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															
3	3	1	173	156	17	65	60	5	30	29	1	1 543	1 222	321	Agriculture, sylviculture, pêche
.	.	.	252	251	1	4	4	.	7	7	.	660	656	4	Énergie et eau
15	15	.	333	326	8	7	7	.	10	10	.	1 136	1 118	19	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
1	1	.	547	536	11	6	6	.	27	25	1	1 491	1 440	51	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
3	3	.	396	361	35	23	21	2	39	35	5	1 653	1 506	147	Autres industries manufacturières
1	1	.	128	127	1	5	5	.	17	17	1	399	393	6	Bâtiment et génie civil
20	19	.	1 656	1 600	56	45	43	3	100	93	7	5 340	5 113	227	Industrie
3	1	1	280	194	86	25	17	7	34	22	11	1 373	906	468	Commerce, restauration et hébergement, réparations
3	3	.	437	412	25	18	16	3	71	64	6	1 944	1 842	101	Transports et communications
.	.	.	102	92	10	5	4	1	10	9	2	296	261	35	Crédits, assurances
2	2	.	316	294	21	17	16	1	31	30	2	1 358	1 287	71	Administrations générales
2	1	1	588	282	306	29	13	16	87	26	61	2 143	1 100	1 043	Autres services
9	7	2	1 722	1 274	448	95	66	29	233	151	82	7 114	5 396	1 718	Services
32	29	3	3 802	3 240	563	205	169	36	364	274	90	14 268	11 956	2 312	Total
%															
10,9	9,7	21,3	4,9	5,1	3,3	31,6	35,5	13,5	8,4	10,6	1,4	11,0	10,4	14,2	Agriculture
.	.	.	7,1	8,3	0,2	1,8	2,1	.	1,8	2,4	.	4,7	5,6	0,2	Énergie et eau
46,8	51,2	.	9,4	10,7	1,5	3,4	4,1	.	2,8	3,6	0,3	8,1	9,5	0,8	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
3,2	3,5	.	15,4	17,7	2,1	3,0	3,5	.	7,3	9,3	1,4	10,7	12,3	2,3	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
8,5	8,9	.	11,1	11,9	6,7	11,3	12,5	5,6	10,8	12,7	5,1	11,8	12,8	6,5	Autres industries manufacturières
1,9	2,2	.	3,6	4,2	0,2	2,7	3,2	.	4,8	6,2	0,6	2,9	3,4	0,3	Bâtiment et génie civil
61,5	67,1	.	46,6	52,8	10,7	22,2	25,3	7,8	27,5	34,1	7,4	38,2	43,6	10,0	Industrie
7,9	4,3	39,6	7,9	6,4	16,5	12,1	10,3	20,4	9,2	8,2	12,5	9,8	7,7	20,6	Commerce, restauration et hébergement, réparations
8,4	9,1	.	12,3	13,6	4,8	9,0	9,3	7,4	19,4	23,5	7,0	13,9	15,7	4,5	Transports et communications
.	.	.	2,9	3,0	2,0	2,4	2,2	3,3	2,9	3,1	2,0	2,1	2,2	1,5	Crédits, assurances
5,4	5,8	.	8,9	9,7	4,0	8,4	9,5	3,2	8,6	10,9	1,6	9,7	11,0	3,1	Administrations générales
5,6	3,6	23,1	16,5	9,3	58,6	14,4	7,9	44,4	24,0	9,6	67,9	15,3	9,4	46,0	Autres services
27,6	23,2	66,4	48,5	42,0	85,9	46,2	39,2	78,7	64,1	55,3	91,2	50,8	46,0	75,8	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

TAB. V/4

Importance of night work

(Persons having declared that they do night work as a % of all persons of the same occupational status and the same sector or branch of activity)

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Employers and self-employed	19,8	20,4	17,3	23,8	25,7	16,0	13,5	14,7	7,6	23,9	25,3	9,6	24,7	26,0	20,1
Agriculture	20,3	21,6	14,3	33,2	34,4	23,0	15,8	17,5	4,3	46,2	46,6	25,9	50,4	51,9	38,9
Industry	12,0	12,6	6,6	13,8	14,4	7,7	9,9	9,6	12,1	13,3	13,6	.	13,4	13,8	.
Services	22,6	23,6	19,8	20,2	22,5	15,0	14,1	16,1	7,4	13,3	14,1	8,5	20,6	21,4	18,8
Employees	12,5	16,6	5,1	13,1	17,8	5,2	14,5	17,6	5,8	14,3	16,0	9,2	13,8	17,7	5,1
Agriculture	6,8	7,3	5,5	13,8	15,2	11,1	10,2	13,1	1,5	17,8	18,0	14,3	24,6	25,2	.
Industry	12,1	15,2	2,5	12,1	15,6	1,4	11,5	13,9	2,4	12,9	14,4	1,0	13,3	16,6	0,9
Energy and water	41,2	45,0	1,4	32,2	37,9	1,7	27,1	28,2	7,5	25,9	28,7	.	30,8	32,0	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	20,8	25,9	1,4	26,3	32,7	1,3	26,7	30,7	4,9	32,7	35,7	.	30,4	34,7	.
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	9,2	11,3	2,5	8,5	10,7	0,4	13,8	15,6	2,8	9,9	10,8	.	8,3	10,0	0,9
Other manufacturing industries	11,1	17,4	3,0	12,8	21,8	1,6	11,0	15,9	2,1	13,8	17,3	1,0	10,1	15,9	1,9
Building and civil engineering	3,8	4,0	1,1	4,5	4,7	1,0	3,4	3,4	1,8	4,8	4,9	.	2,8	2,8	.
Services	13,1	19,1	6,4	13,8	20,5	6,7	18,9	24,1	8,9	15,1	17,4	11,0	14,2	18,8	7,1
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	6,2	7,8	4,9	7,1	9,4	4,1	8,1	10,6	3,1	4,4	4,8	3,4	5,8	7,8	3,1
Transport and communications	30,5	35,0	12,2	29,3	36,1	6,5	41,0	43,8	10,1	38,1	41,1	14,1	25,9	28,0	6,9
Financing, insurance, etc.	3,3	6,1	0,7	6,5	10,6	2,1	2,0	2,2	1,0	4,6	6,0	1,1	3,5	4,9	1,3
Public administration	16,3	22,4	2,6	21,5	32,6	4,0	20,8	24,5	2,4	22,5	26,7	1,9	24,0	31,6	2,5
Other services	13,6	19,5	10,6	12,4	17,2	10,1	16,5	22,0	11,8	15,8	13,7	17,4	11,6	11,3	11,7
Family workers	15,9	18,8	15,5	19,6	26,2	18,0	10,3	15,0	7,6	17,9	37,8	11,7	24,4	33,8	21,7
Agriculture	14,4	16,4	14,0	25,2	30,1	23,7	11,5	20,2	7,3	42,7	52,8	31,4	45,4	52,4	42,1
Industry	7,8	11,9	6,9	4,8	12,1	3,8	10,6	10,2	11,1	9,8	20,0	.	13,3	17,5	10,1
Services	22,9	31,2	21,9	11,7	11,8	11,6	8,7	11,4	7,3	9,3	20,0	7,8	15,9	20,8	15,1
Total of persons having declared that they do night work	13,4	17,1	6,7	14,8	19,3	7,3	14,0	16,8	6,3	15,3	17,3	9,4	15,8	19,3	8,4
Agriculture	15,6	18,0	13,3	26,8	29,1	21,9	13,1	16,2	4,9	36,7	37,5	26,7	46,5	48,8	40,4
Industry	12,0	15,1	2,7	12,1	15,5	1,6	11,3	13,2	3,5	12,9	14,3	1,2	13,3	16,4	1,2
Services	14,3	19,8	7,9	14,4	20,7	7,6	17,3	21,7	8,5	14,8	17,0	10,7	15,3	19,3	9,4

Importance du travail de nuit

(Personnes ayant déclaré travailler de nuit en % de l'ensemble des personnes d'un même statut professionnel et d'un même secteur ou branche d'activité)

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
25,2	27,2	19,1	20,0	21,4	13,5	28,5	29,3	21,7	27,4	29,0	13,1	19,4	20,7	13,5	Employeurs et indépendants
40,6	43,8	.	45,0	54,3	42,1	30,7	31,1	23,3	36,9	37,3	.	27,1	28,7	15,6	Agriculture
20,1	19,7	20,7	12,1	11,9	14,8	17,5	17,1	.	24,3	24,8	.	11,9	12,1	10,4	Industrie
			18,0	20,5	10,7	26,9	28,9	21,2	23,7	26,0	13,5	18,4	20,2	13,4	Services
22,2	28,4	4,8	15,9	22,2	6,0	17,9	20,5	12,2	18,5	22,9	12,2	14,1	18,6	5,8	Salariés
34,6	37,2	.	17,7	19,8	9,2	20,3	20,8	.	19,1	20,6	.	12,6	14,8	4,0	Agriculture
			18,0	23,1	2,4	14,1	17,0	4,0	15,0	17,8	4,6	13,6	17,0	2,2	Industrie
			34,1	38,7	1,3	23,7	26,1	.	45,8	48,1	.	34,4	38,1	2,0	Energie et eau
56,3	58,5	.	29,3	36,1	3,3	22,7	27,2	.	20,5	25,4	.	25,9	31,6	2,1	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
15,2	16,4	.	16,8	21,2	1,5	13,1	15,2	.	13,8	15,4	4,3	11,8	14,4	1,9	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
25,3	31,9	.	15,1	23,9	3,0	16,1	22,8	4,0	15,9	22,1	5,4	12,5	19,2	2,4	Autres industries manufacturières
4,8	5,0	.	7,3	7,8	0,7	4,8	4,8	.	9,8	10,2	.	4,7	4,9	1,2	Bâtiment et génie civil
10,9	15,9	4,3	14,2	21,4	7,5	20,7	24,1	15,9	20,5	28,3	14,0	14,7	20,9	7,6	Services
4,5	5,7	.	6,5	9,5	4,1	12,0	13,9	8,7	8,6	10,0	7,0	6,7	8,9	4,3	Commerce, restauration et hébergement, réparations
35,4	39,5	.	31,0	35,9	9,8	27,3	27,9	23,1	49,5	57,7	20,1	32,7	37,5	10,1	Transports et communications
			6,4	10,7	1,7	9,8	12,4	6,3	6,8	11,6	2,5	5,2	8,2	1,5	Crédits, assurances
13,9	18,1	.	24,5	35,2	4,7	32,6	41,2	7,9	28,8	44,0	3,7	20,7	28,3	3,5	Administrations générales
10,6	14,9	8,2	13,7	18,9	11,3	25,1	27,7	23,6	20,6	23,6	19,7	14,2	18,8	11,7	Autres services
20,0	35,1	18,8	:	:	:	30,3	30,2	30,8	10,2	.	10,0	15,9	20,4	14,5	Aides familiaux
26,6	35,7	21,7	:	:	:	31,0	31,1	30,7	10,1	.	9,3	18,7	25,0	16,6	Agriculture
.	.	.	:	:	:	.	.	.	8,3	.	8,4	8,4	11,2	7,2	Industrie
.	.	.	:	:	:	27,6	.	29,3	11,3	.	11,4	13,2	14,6	12,9	Services
22,6	28,4	8,1	16,1	22,2	6,3	21,0	23,5	14,1	19,3	23,9	12,1	14,9	19,0	7,0	Total des personnes ayant déclaré travailler de nuit
32,3	38,2	19,9	30,1	32,0	19,5	29,5	29,8	26,5	27,2	30,6	7,8	21,1	24,1	14,3	Agriculture
33,4	36,0	.	17,6	22,3	2,5	14,3	17,0	4,2	15,6	18,4	5,0	13,4	16,6	2,5	Industrie
12,3	16,5	6,9	14,6	21,3	7,7	21,8	24,9	16,7	20,6	27,9	13,9	15,2	20,7	8,2	Services

TAB. V/5

Persons working at night by age-group

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age group	%														
14–19	2,0	1,8	2,8	1,8	1,7	2,1	1,5	1,3	3,0	2,7	1,4	9,6	1,7	1,6	1,9
20–24	7,9	7,2	10,8	9,4	9,0	10,9	6,7	6,0	11,8	13,2	8,8	38,5	10,1	9,0	15,1
25–29	11,3	11,2	11,6	16,1	16,6	14,2	12,3	11,7	16,4	16,2	16,1	17,3	14,5	13,8	18,2
30–34	13,0	13,3	11,6	12,5	13,1	9,8	12,6	12,6	12,4	13,4	14,5	6,8	12,3	12,6	10,8
35–39	17,1	17,8	14,0	12,7	13,1	11,0	15,0	15,3	13,4	12,0	13,1	5,7	12,6	12,9	11,2
40–44	13,4	13,7	12,1	12,5	12,6	11,8	15,2	15,7	11,6	11,1	12,2	5,0	13,6	13,8	12,8
45–49	13,0	13,3	11,4	12,9	13,0	12,8	13,8	13,9	12,8	11,3	12,1	6,8	13,6	13,9	12,0
50–54	10,5	10,1	12,3	11,1	10,9	12,0	11,9	12,3	8,9	8,8	9,4	5,3	11,3	11,6	10,0
55–59	5,7	5,4	7,0	5,1	4,8	6,5	6,3	6,4	5,4	6,4	7,1	2,8	6,1	6,2	5,5
60–64	4,6	4,7	4,2	3,6	3,1	5,5	3,4	3,4	3,4	3,7	4,1	1,4	3,8	4,1	2,2
65 +	1,6	1,4	2,3	2,3	2,0	3,3	1,4	1,4	0,9	1,2	1,2	0,7	0,4	0,4	.
%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total 1000	3 063	2 501	563	3 068	2 503	565	2 508	2 210	298	667	567	99	559	465	95

Personnes travaillant de nuit par groupe d'âge

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															Groupe d'âge
2,3	2,0	.	1,7	1,5	3,3	4,4	3,6	8,3	2,3	2,1	2,9	1,9	1,6	3,1	14-19
10,6	9,7	17,9	9,7	8,8	14,6	13,2	10,9	23,8	10,0	8,2	15,6	9,0	8,0	13,7	20-24
11,1	10,8	.	14,5	14,6	14,4	13,2	12,7	15,5	15,2	14,2	18,5	13,8	13,7	14,4	25-29
11,5	11,6	.	13,1	13,3	11,8	11,8	12,5	8,6	17,5	18,1	15,8	12,9	13,3	11,2	30-34
12,7	13,1	.	12,9	12,8	13,4	10,6	11,7	5,8	11,8	12,1	11,1	14,0	14,4	12,3	35-39
15,3	16,2	.	11,5	11,6	10,7	9,2	9,7	7,2	10,0	10,3	9,2	12,8	13,1	11,1	40-44
14,6	14,6	.	11,3	11,4	10,6	9,3	9,7	7,5	10,4	11,1	8,4	12,5	12,7	11,4	45-49
9,5	9,6	.	10,7	10,9	9,3	9,5	9,7	8,6	8,7	9,5	6,1	10,8	10,9	10,4	50-54
6,4	6,5	.	7,8	8,0	6,8	7,7	7,9	6,4	7,4	7,4	7,2	6,4	6,4	6,4	55-59
4,0	3,9	.	5,4	5,7	3,6	6,0	6,2	5,0	4,6	4,8	3,8	4,3	4,4	4,1	60-64
.	.	.	1,5	1,5	1,5	5,1	5,5	3,6	2,1	2,3	1,3	1,7	1,6	2,0	65 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	%
32	29	3	3 802	3 240	563	205	169	36	364	274	90	14 268	11 956	2 312	Total 1000

TAB. VI/1

Work on Sundays and holidays

		BR Deutschland		France		Italia		Nederland		Belgique/België	
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Persons stating they worked on Sundays and holidays	T	4 845	21,1	5 780	27,9	5 016	28,0	963	22,2	820	23,2
	M	3 386	23,2	3 877	29,8	4 099	31,2	765	23,3	594	24,6
	F	1 458	17,4	1 904	24,6	917	19,3	198	18,7	226	20,1
of which: regularly	T	2 230	9,7	3 635	17,5	1 356	7,6	561	12,9	510	14,4
	M	1 362	9,3	2 251	17,3	1 080	8,2	429	13,1	340	14,1
	F	868	10,4	1 385	17,9	279	5,9	132	12,5	170	15,1
Persons stating they did not work on Sundays and holidays	T	18 127	78,9	14 940	72,1	12 883	72,0	3 382	77,8	2 716	76,8
	M	11 221	76,8	9 118	70,1	9 040	68,8	2 522	76,7	1 818	75,4
	F	6 906	82,6	5 822	75,3	3 844	80,7	860	81,3	898	80,0
Total	T	22 972	100,0	20 730	100,0	17 899	100,0	4 345	100,0	3 536	100,0
	M	14 607	100,0	12 998	100,0	13 139	100,0	3 287	100,0	2 412	100,0
	F	8 365	100,0	7 732	100,0	4 761	100,0	1 058	100,0	1 123	100,0
Not stated	T	1 729	7,0	133	0,6	–	–	80	1,8	24	0,7
	M	1 097	7,0	56	0,4	–	–	63	1,9	16	0,7
	F	632	7,0	75	1,0	–	–	18	1,6	9	0,8
Total persons with a principal occupation	T	24 700	100,0	20 863	100,0	17 899	100,0	4 425	100,0	3 560	100,0
	M	15 703	100,0	13 056	100,0	13 139	100,0	3 350	100,0	2 428	100,0
	F	8 997	100,0	7 807	100,0	4 761	100,0	1 076	100,0	1 132	100,0

Travail le dimanche et les jours fériés

Luxembourg		United Kingdom		Ireland		Danmark		EUR 9			
1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
44	31,2	8 047	34,1	398	40,8	740	39,1	26 652	27,9	T	Personnes ayant déclaré travailler les dimanches et jours fériés
35	34,4	6 359	43,4	326	45,4	497	43,4	19 938	31,8	M	
9	23,2	1 688	18,9	72	28,0	243	32,6	6 715	20,4	F	
22	15,7	3 606	15,3	255	26,2	362	19,1	12 539	13,1	T	dont: régulièrement
16	16,0	2 700	18,4	207	28,8	212	18,5	8 596	13,7	M	
6	14,9	906	10,1	48	18,7	150	20,1	3 943	12,0	F	
97	68,8	15 550	65,9	577	59,2	1 151	60,9	68 964	72,1	T	Personnes ayant déclaré ne pas travailler les dimanches et jours fériés
66	65,6	8 284	56,6	391	54,5	649	56,7	42 689	68,2	M	
31	76,8	7 266	81,1	185	72,0	503	67,5	26 275	79,6	F	
141	100,0	23 597	100,0	975	100,0	1 891	100,0	95 616	100,0	T	Total
101	100,0	14 643	100,0	718	100,0	1 145	100,0	62 627	100,0	M	
40	100,0	8 954	100,0	257	100,0	745	100,0	32 990	100,0	F	
-	-	285	1,3	32	3,0	239	11,2	2 992	3,0	T	Non déclarés
-	-	161	1,1	21	2,7	147	11,4	1 985	3,1	M	
-	-	124	1,4	11	3,8	93	11,1	1 006	3,0	F	
141	100,0	23 882	100,0	1 007	100,0	2 130	100,0	98 608	100,0	T	Total des personnes ayant un emploi principal
101	100,0	14 804	100,0	739	100,0	1 292	100,0	64 612	100,0	M	
40	100,0	9 078	100,0	268	100,0	838	100,0	33 996	100,0	F	

TAB. VI/2

Persons working on Sundays and holidays by occupational status and sector of activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Employers and self-employed	1 001	817	183	1 681	1 385	297	1 570	1 352	217	203	192	11	238	181	56
Agriculture	446	376	70	867	781	86	729	660	69	114	112	2	78	69	9
Industry	104	97	7	168	153	14	304	270	34	12	12		24	23	1
Services	449	343	106	647	450	197	537	423	114	77	68	9	136	90	46
Employees	3 224	2 477	747	3 313	2 345	968	3 009	2 586	423	726	560	166	499	394	105
Agriculture	79	56	23	142	127	15	351	300	52	28	27	2	5	5	
Industry	1 127	1 070	57	803	743	60	1 120	1 062	58	186	182	4	156	150	6
Services	2 000	1 337	663	2 368	1 475	893	1 538	1 224	313	511	350	160	338	239	99
Family workers	620	92	529	787	147	640	438	161	277	31	11	21	83	19	65
Agriculture	520	80	440	545	124	421	283	104	179	15	9	7	37	12	25
Industry	9	1	9	48	3	45	25	14	11	1		1	3	1	2
Services	91	11	80	193	20	173	130	43	87	15	2	13	43	6	38
Not stated	21	16	4	-	-	-	-	-	-	3	3	1	-	-	-
Total	4 845	3 386	1 458	5 780	3 877	1 904	5 016	4 099	917	963	765	198	820	594	226
Agriculture	1 045	512	532	1 554	1 032	522	1 363	1 063	300	158	147	10	120	86	34
Industry	1 240	1 168	73	1 019	900	120	1 449	1 346	103	199	194	5	182	174	8
Services	2 539	1 690	849	3 207	1 945	1 262	2 204	1 690	514	603	421	182	517	334	183
	%														
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employers and self-employed	20,7	24,1	12,5	29,1	35,7	15,6	31,3	33,0	23,7	21,1	25,2	5,6	29,0	30,5	24,8
Employees	66,5	73,2	51,2	57,3	60,5	50,8	60,0	63,1	46,1	75,6	73,4	83,8	60,9	66,3	46,5
Family workers	12,8	2,7	36,3	13,6	3,8	33,6	8,7	3,9	30,2	3,2	1,4	10,6	10,1	3,2	28,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	21,7	15,2	36,6	26,9	26,6	27,4	27,2	25,9	32,7	16,4	19,3	5,1	14,6	14,4	15,1
Industry	25,7	34,6	5,0	17,6	23,2	6,3	28,9	32,8	11,2	20,7	25,5	2,3	22,3	29,3	3,7
Services	52,6	50,2	58,4	55,5	50,2	66,3	43,9	41,2	56,1	62,8	55,2	92,6	63,1	56,3	81,2
Employers and self-employed	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	44,7	46,1	38,1	51,5	56,4	28,9	46,4	48,8	31,8	56,1	58,3	16,3	32,9	38,1	16,2
Industry	10,4	11,9	3,6	10,0	11,1	4,8	19,4	20,0	15,6	6,0	6,3		9,9	12,5	1,6
Services	45,0	42,0	58,3	38,5	32,5	66,3	34,2	31,3	52,5	38,0	35,4	83,4	57,1	49,3	82,2
Employees	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	2,5	2,3	3,1	4,3	5,4	1,5	11,7	11,6	12,2	3,9	4,8	0,9	1,0	1,2	
Industry	35,2	43,4	7,7	24,3	31,7	6,2	37,2	41,1	13,7	25,6	32,6	2,3	31,2	38,1	5,3
Services	62,4	54,3	89,2	71,5	62,9	92,2	51,1	47,3	74,1	70,5	62,7	96,8	67,8	60,7	94,6
Family workers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	83,9	87,6	83,2	69,3	84,3	65,8	64,6	64,7	64,5	49,0	78,8	33,2	44,0	63,4	38,4
Industry	1,5	0,9	1,6	6,2	2,1	7,1	5,8	8,7	4,1	3,0		3,6	3,9	7,2	2,9
Services	14,6	11,5	15,2	24,6	13,6	27,1	29,6	26,6	31,4	48,0	19,3	63,2	52,2	29,4	58,7

Personnes travaillant le dimanche et les jours fériés par statut professionnel et secteur d'activité

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															
9	7	2	1 176	1 009	168	180	164	16	164	153	11	6 222	5 260	961	
5	4	.	245	220	25	142	135	7	70	70	1	2 695	2 427	268	Employeurs et indépendants
.	.	.	299	288	10	6	6	.	32	30	1	948	880	68	Agriculture
4	2	2	626	495	131	32	23	9	62	53	9	2 569	1 946	623	Industrie
31	27	4	6 357	4 968	1 390	186	141	45	541	344	198	17 885	13 841	4 044	Services
.	.	.	212	188	24	15	15	1	29	28	1	862	745	117	Salariés
19	18	.	2 678	2 539	139	51	49	2	119	111	8	6 259	5 924	335	Agriculture
12	8	4	3 434	2 213	1 221	119	77	42	391	204	187	10 709	7 128	3 582	Industrie
4	1	3	:	:	:	32	21	11	34	.	34	2 030	452	1 578	Services
3	1	2	:	:	:	28	20	8	17	.	17	1 448	350	1 098	Aides familiaux
.	.	.	:	:	:	.	.	.	6	.	6	93	20	74	Agriculture
1	.	1	:	:	:	4	1	3	12	.	11	488	82	406	Industrie
-	-	-	553	414	138	581	436	146	Services
44	35	9	8 047	6 359	1 688	398	326	72	740	497	243	26 652	19 938	6 715	Non déclarés
8	6	2	457	409	49	185	170	15	116	97	18	5 004	3 522	1 482	Total
19	19	1	2 977	2 828	149	58	55	3	157	141	16	7 300	6 824	476	Agriculture
16	10	6	4 060	2 708	1 352	155	101	54	465	257	208	13 767	9 156	4 611	Industrie
%															Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
20,5	20,0	22,2	15,6	16,9	10,8	45,2	50,3	22,2	22,2	30,8	4,5	23,8	26,9	14,6	Employeurs et indépendants
70,5	77,1	44,4	84,4	83,1	89,2	46,7	43,3	62,5	73,2	69,2	81,5	68,4	70,9	61,4	Salariés
9,1	2,9	33,3	:	:	:	8,0	6,4	15,3	4,6	.	14,0	7,8	2,3	24,0	Aides familiaux
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
18,9	16,8	26,5	6,1	6,9	3,1	46,4	52,0	21,0	15,7	19,6	7,5	19,2	18,1	22,6	Agriculture
44,0	54,0	6,4	39,7	47,6	9,6	14,5	16,9	3,7	21,3	28,5	6,5	28,0	35,0	7,2	Industrie
37,2	29,1	67,1	54,2	45,6	87,2	39,1	31,1	75,3	63,1	51,9	86,0	52,8	46,9	70,2	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Employeurs et indépendants
52,3	64,7	.	21,0	22,0	14,9	78,6	82,2	41,6	42,7	45,4	5,1	43,4	46,2	27,9	Agriculture
.	.	.	25,5	28,7	6,3	3,5	3,6	.	19,3	19,8	12,6	15,3	16,8	7,1	Industrie
43,1	29,9	86,3	53,5	49,3	78,9	17,9	14,2	55,7	38,0	34,8	82,3	41,4	37,0	65,0	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Salariés
.	.	.	3,4	3,8	1,7	8,1	10,3	1,1	5,3	8,1	0,5	4,8	5,4	2,9	Agriculture
61,0	68,7	.	42,3	51,4	10,0	27,6	34,9	4,9	22,1	32,4	4,3	35,1	42,9	8,3	Industrie
37,7	30,0	87,1	54,3	44,8	88,2	64,2	54,8	94,0	72,6	59,5	95,2	60,1	51,7	88,8	Services
100,0	100,0	100,0	:	:	:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Aides familiaux
75,9	90,7	69,6	:	:	:	88,1	95,7	73,0	49,1	.	49,1	71,3	77,5	69,6	Agriculture
.	.	.	:	:	:	.	.	.	17,1	.	17,1	4,6	4,3	4,7	Industrie
21,9	.	28,0	:	:	:	11,6	4,0	26,7	33,8	.	33,7	24,1	18,1	25,8	Services

TAB. VI/3

Persons working on Sundays and holidays by economic activity

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Agriculture	1 045	512	532	1 554	1 032	522	1 363	1 063	300	158	147	10	120	86	34
Energy and water	201	198	3	76	74	1	91	90	1	22	22	.	21	21	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	297	289	8	215	209	6	87	85	3	52	51	1	67	67	1
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	329	313	15	175	166	9	308	299	9	35	34	1	25	24	1
Other manufacturing industries	281	243	38	388	295	94	572	483	89	57	54	3	56	50	6
Building and civil engineering	132	124	8	166	156	10	392	390	2	35	34	.	14	13	1
Industry	1 240	1 168	73	1 019	900	120	1 449	1 346	103	199	194	5	182	174	8
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	684	379	305	1 160	635	526	690	466	224	134	97	37	188	93	95
Transport and communications	512	457	55	472	410	62	502	487	15	119	111	8	90	86	4
Financing, insurance, etc.	140	119	21	167	135	32	16	14	2	30	27	3	22	18	4
Public administration	450	403	46	434	387	48	291	279	11	78	76	2	93	86	6
Other services	755	332	423	974	379	596	706	444	263	242	110	133	125	50	74
Services	2 539	1 690	849	3 207	1 945	1 262	2 204	1 690	514	603	421	182	517	334	183
Total	4 845	3 386	1 458	5 780	3 877	1 904	5 016	4 099	917	963	765	198	820	594	226
	%														
Agriculture	21,7	15,2	36,6	26,9	26,6	27,4	27,2	25,9	32,7	16,4	19,3	5,1	14,6	14,4	15,1
Energy and water	4,2	5,9	0,2	1,3	1,9	0,1	1,8	2,2	0,1	2,2	2,8	.	2,5	3,5	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	6,2	8,6	0,5	3,7	5,4	0,3	1,7	2,1	0,3	5,4	6,6	0,5	8,2	11,2	0,4
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	6,8	9,3	1,1	3,0	4,3	0,5	6,1	7,3	1,0	3,6	4,5	0,2	3,0	4,0	0,4
Other manufacturing industries	5,8	7,2	2,6	6,7	7,6	4,9	11,4	11,8	9,7	5,9	7,1	1,4	6,8	8,4	2,7
Building and civil engineering	2,7	3,7	0,5	2,9	4,0	0,5	7,8	9,5	0,2	3,6	4,5	.	1,7	2,3	0,2
Industry	25,7	34,6	5,0	17,6	23,2	6,3	28,9	32,8	11,2	20,7	25,5	2,3	22,3	29,3	3,7
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	14,2	11,2	20,9	20,1	16,4	27,6	13,7	11,4	24,4	13,9	12,7	18,7	23,0	15,6	42,3
Transport and communications	10,6	13,6	3,8	8,2	10,6	3,3	10,0	11,9	1,6	12,5	14,6	4,2	11,0	14,5	1,6
Financing, insurance, etc.	2,9	3,5	1,4	2,9	3,5	1,7	0,3	0,3	0,2	3,1	3,5	1,3	2,7	3,1	1,6
Public administration	9,3	12,0	3,2	7,5	10,0	2,5	5,8	6,8	1,2	8,1	10,0	1,0	11,3	14,5	2,8
Other services	15,6	9,8	29,1	16,9	9,8	31,3	14,1	10,8	28,7	25,3	14,4	67,4	15,2	8,5	32,9
Services	52,6	50,2	58,4	55,5	50,2	66,3	43,9	41,2	56,1	62,8	55,2	92,6	63,1	56,3	81,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Personnes travaillant le dimanche et les jours fériés par activité économique

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
1000															
8	6	2	457	409	49	185	170	15	116	97	18	5 004	3 522	1 482	Agriculture
.	.	.	350	342	8	5	5	.	7	7	.	772	759	13	Énergie et eau
14	14	.	493	476	18	9	8	.	12	12	.	1 246	1 209	36	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
1	1	.	895	857	38	7	7	.	36	34	2	1 810	1 735	75	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
2	2	.	632	552	80	26	24	2	57	47	10	2 070	1 748	322	Autres industries manufacturières
1	1	.	607	600	7	12	12	.	45	42	3	1 403	1 373	30	Bâtiment et génie civil
19	19	1	2 977	2 828	149	58	55	3	157	141	16	7 300	6 824	476	Industrie
7	3	4	1 212	762	451	54	34	20	106	65	41	4 235	2 533	1 701	Commerce, restauration et hébergement, réparations
3	3	.	802	724	78	31	25	5	86	74	12	2 616	2 377	239	Transports et communications
.	.	.	265	225	40	5	4	1	32	25	7	676	568	108	Crédits, assurances
2	2	.	448	398	50	19	19	1	42	36	6	1 856	1 686	170	Administrations générales
4	2	2	1 332	599	733	46	19	27	199	57	143	4 383	1 991	2 392	Autres services
16	10	6	4 060	2 708	1 352	155	101	54	465	257	208	13 767	9 156	4 611	Services
44	35	9	8 047	6 359	1 688	398	326	72	740	497	243	26 652	19 938	6 715	Total
%															
18,9	16,8	26,5	6,1	6,9	3,1	46,4	52,0	21,0	15,7	19,6	7,5	19,2	18,1	22,6	Agriculture
.	.	.	4,7	5,8	0,5	1,2	1,4	.	1,0	1,4	.	3,0	3,9	0,2	Énergie et eau
32,8	40,8	.	6,6	8,0	1,1	2,2	2,6	.	1,7	2,4	.	4,8	6,2	0,6	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
2,4	3,0	.	11,9	14,4	2,4	1,8	2,0	.	4,9	6,9	0,8	6,9	8,9	1,1	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
5,3	5,8	.	8,4	9,3	5,1	6,5	7,3	2,7	7,7	9,4	4,3	7,9	9,0	4,9	Autres industries manufacturières
2,5	3,1	.	8,1	10,1	0,4	3,0	3,6	.	6,1	8,4	1,2	5,4	7,0	0,5	Bâtiment et génie civil
44,0	54,0	6,4	39,7	47,6	9,6	14,5	16,9	3,7	21,3	28,5	6,5	28,0	35,0	7,2	Industrie
15,0	8,0	41,3	16,2	12,8	29,1	13,7	10,5	28,1	14,4	13,2	16,9	16,2	13,0	25,9	Commerce, restauration et hébergement, réparations
7,9	9,5	.	10,7	12,2	5,0	7,7	7,7	7,5	11,6	14,9	5,1	10,0	12,2	3,6	Transports et communications
.	.	.	3,5	3,8	2,6	1,2	1,3	0,7	4,3	5,0	2,9	2,6	2,9	1,6	Crédits, assurances
5,3	6,1	.	6,0	6,7	3,2	4,9	5,7	1,1	5,7	7,3	2,3	7,1	8,6	2,6	Administrations générales
8,2	4,7	21,4	17,8	10,1	47,3	11,6	5,9	37,9	27,0	11,5	58,9	16,8	10,2	36,4	Autres services
37,2	29,1	67,1	54,2	45,6	87,2	39,1	31,1	75,3	63,1	51,9	86,0	52,8	46,9	70,2	Services
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

TAB. VI/4

Importance of work on Sundays and holidays

(Persons having declared that they work on Sundays and holidays as a % of all persons of the same occupational status and the same sector or branch of activity)

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Employers and self-employed	46,0	47,0	42,1	61,9	63,1	56,8	41,3	42,8	33,8	44,6	46,2	27,7	46,6	46,2	47,9
Agriculture	81,4	82,4	76,2	84,7	85,3	79,5	62,5	65,2	45,0	77,3	77,6	63,0	83,6	83,5	84,3
Industry	22,5	23,3	14,9	32,2	32,3	31,9	29,4	29,7	27,4	17,4	17,7	.	24,0	24,4	17,3
Services	38,9	39,9	35,8	55,1	56,0	53,2	33,5	34,2	31,3	32,4	33,5	26,1	42,8	41,4	45,6
Employees	16,2	19,5	10,5	19,5	22,1	15,2	23,0	26,9	12,2	19,1	19,7	17,4	17,4	19,8	11,8
Agriculture	38,9	39,0	38,6	33,8	35,4	24,3	42,0	47,4	25,3	35,2	35,4	30,6	35,2	36,6	.
Industry	11,4	14,4	2,3	11,0	13,5	3,3	16,3	19,6	4,0	12,0	13,2	2,2	11,5	14,1	1,9
Energy and water	40,9	44,2	7,5	27,8	32,4	3,1	35,9	37,7	4,5	31,3	34,6	.	28,9	30,9	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	20,5	25,4	2,1	22,0	27,0	2,4	24,4	28,0	4,8	29,6	32,1	5,1	26,6	30,0	2,5
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	8,1	10,1	1,3	6,3	7,8	1,1	14,8	16,7	2,9	7,9	8,5	.	6,3	7,5	1,2
Other manufacturing industries	9,2	14,2	2,7	12,6	18,9	4,7	12,4	17,0	4,2	11,2	13,6	2,3	8,0	11,8	2,0
Building and civil engineering	6,0	6,2	4,1	6,3	6,5	4,5	21,3	21,5	7,7	6,7	6,9	.	3,8	3,9	.
Services	20,7	26,2	14,6	25,7	31,1	20,0	28,6	34,5	17,3	23,6	25,2	20,7	22,5	26,4	16,6
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	11,6	13,6	9,8	21,7	23,0	20,0	22,4	26,4	14,8	13,0	14,5	10,1	14,3	14,4	14,1
Transport and communications	36,2	40,1	20,0	38,0	42,8	22,1	49,1	51,8	18,9	39,1	41,1	23,5	34,7	37,2	12,2
Financing, insurance, etc.	7,3	12,1	2,8	9,8	15,1	4,1	4,5	5,2	1,5	8,0	10,5	2,3	7,1	9,6	3,0
Public administration	22,3	29,0	7,5	28,9	42,1	8,1	29,1	33,7	6,8	28,2	34,6	4,4	30,6	38,7	7,7
Other services	28,1	33,8	25,3	29,1	32,3	27,6	26,4	33,8	20,2	30,0	28,5	31,1	22,5	20,3	23,9
Family workers	64,8	69,1	64,1	74,5	73,9	74,6	42,1	43,3	41,5	38,0	55,9	32,4	54,1	54,4	54,0
Agriculture	79,6	78,3	79,9	82,3	79,0	83,5	57,3	63,9	54,0	73,0	81,1	64,8	79,9	79,6	80,1
Industry	13,9	11,9	14,1	54,8	31,3	57,8	19,4	19,3	19,6	11,1	8,3	10,6	22,4	20,6	24,1
Services	38,7	44,9	38,0	63,0	61,9	63,1	31,3	31,5	31,2	28,7	32,3	28,2	46,3	42,3	47,0
Total of persons having declared that they work on Sundays and holidays	21,2	23,2	17,5	27,9	29,8	24,6	28,0	31,2	19,3	22,1	23,3	18,7	23,2	24,6	20,1
Agriculture	74,4	73,0	75,9	73,8	72,1	77,5	54,6	58,8	43,5	63,3	63,9	56,1	77,9	77,5	79,1
Industry	11,9	14,9	2,9	12,8	15,0	6,2	18,1	21,0	6,4	12,2	13,4	2,5	12,4	14,9	2,7
Services	23,0	28,3	16,8	30,0	34,9	24,7	29,8	34,3	20,9	24,6	26,3	21,3	27,1	29,4	23,6

Importance du travail le dimanche et les jours fériés

(Personnes ayant déclaré travailler le dimanche et les jours fériés en % de l'ensemble des personnes d'un même statut professionnel et d'un même secteur ou branche d'activité)

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
51,1	51,9	48,7	61,6	64,5	48,8	74,4	75,4	65,9	69,3	71,7	47,2	51,6	53,1	44,7	Employeurs et indépendants
84,7	88,8	.	94,0	94,6	88,9	87,4	87,9	79,1	95,2	95,3	85,7	77,4	78,9	66,3	Agriculture
.	.	.	56,8	57,8	38,5	27,4	27,1	.	60,0	60,1	58,3	34,0	34,7	27,2	Industrie
41,6	35,5	51,6	56,5	60,3	45,8	56,4	55,0	60,3	56,3	59,0	44,6	44,5	45,5	41,8	Services
26,4	31,0	13,4	31,6	40,8	17,6	26,7	29,6	20,5	32,7	35,6	28,6	22,6	26,9	14,6	Salariés
.	.	.	67,5	74,3	39,1	57,6	58,2	45,5	63,3	67,9	20,5	44,4	48,3	29,4	Agriculture
33,9	36,1	.	30,2	38,1	6,3	17,5	21,5	3,3	20,6	24,1	6,9	17,0	21,0	4,1	Industrie
.	.	.	47,1	52,6	8,3	30,3	34,3	.	50,3	52,2	.	40,0	44,0	6,5	Énergie et eau
.	Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique
54,3	56,6	.	43,1	52,4	7,5	27,4	32,9	.	24,3	29,9	.	28,0	33,7	3,9	Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision
15,8	17,0	.	26,9	33,2	5,1	13,8	16,6	.	17,0	19,4	3,5	13,7	16,6	2,6	Autres industries manufacturières
21,0	24,3	.	22,9	34,7	6,7	17,6	25,3	3,5	20,8	27,3	8,5	14,0	20,4	4,5	Bâtiment et génie civil
8,2	8,5	.	31,7	33,7	5,9	12,2	12,6	.	20,8	21,5	.	14,6	15,1	4,7	Services
19,3	23,3	13,9	32,0	42,8	21,9	31,9	34,8	27,8	38,3	44,2	33,4	26,7	33,1	19,4	Commerce, restauration et hébergement, réparations
13,6	12,8	14,4	27,1	34,6	21,0	23,3	24,4	21,2	24,3	26,0	22,3	20,0	23,2	16,5	Transports et communications
47,4	51,3	.	57,1	63,0	31,1	45,2	44,7	47,1	58,6	64,2	38,8	44,5	48,8	24,2	Crédits, assurances
.	.	.	15,5	24,2	5,7	8,2	12,9	2,9	20,9	33,2	9,6	10,4	15,5	4,1	Administrations générales
18,9	23,3	.	34,7	47,4	11,0	36,8	47,9	5,7	38,2	53,5	13,3	28,3	37,1	8,5	Autres services
23,2	25,9	21,8	31,8	41,5	27,2	40,4	40,7	40,2	45,6	50,4	44,1	29,7	35,1	26,8	
63,7	73,0	60,5	:	:	:	83,9	84,7	82,3	64,8	.	64,6	59,9	57,7	60,6	Aides familiaux
76,7	77,8	76,2	:	:	:	88,6	88,6	88,6	97,7	.	98,2	75,1	74,2	75,4	Agriculture
.	.	.	:	:	:	.	.	.	59,6	.	59,8	29,1	20,4	33,3	Industrie
46,8	.	46,4	:	:	:	63,8	47,1	68,3	45,0	.	44,4	43,0	38,5	44,0	Services
31,2	34,4	23,2	34,1	43,4	19,0	40,8	45,4	28,0	39,1	43,4	32,6	27,9	31,8	20,4	Total des personnes ayant déclaré travailler le dimanche et les jours fériés
77,2	80,3	70,7	79,5	84,0	54,7	84,3	84,2	81,2	84,9	85,4	82,4	68,1	69,2	65,6	Agriculture
32,9	35,2	10,8	31,7	39,5	6,7	18,2	22,0	4,0	24,4	27,7	11,7	18,3	22,1	5,3	Industrie
22,9	25,1	20,0	34,3	45,2	23,1	35,6	38,1	31,7	40,2	46,7	34,2	29,3	35,1	22,0	Services

TAB. VI/5

Persons working on Sundays and holidays by age-group

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group	%														
14-19	2,7	2,0	4,2	2,6	2,3	3,2	2,5	2,2	3,7	3,1	1,5	9,6	2,2	1,9	3,0
20-24	7,5	6,7	9,2	8,2	7,3	10,0	6,4	5,9	8,6	12,1	7,5	29,9	9,5	7,8	13,9
25-29	9,6	9,8	9,1	13,3	14,0	11,9	10,8	10,6	11,8	15,5	15,2	16,7	13,4	12,7	15,3
30-34	11,4	12,1	9,6	10,6	11,3	9,1	11,5	11,8	10,5	12,9	14,2	8,1	11,9	12,2	10,9
35-39	15,8	17,1	12,8	11,7	12,1	10,9	13,5	13,8	12,5	11,7	12,9	7,2	12,3	12,4	12,1
40-44	12,8	13,2	11,7	12,0	12,2	11,6	14,3	14,7	12,7	10,8	12,0	6,4	13,2	13,7	12,1
45-49	12,9	13,4	11,9	13,0	13,1	12,7	13,9	13,7	14,6	11,2	12,2	7,2	13,6	14,0	12,5
50-54	11,4	10,4	13,6	12,8	12,7	12,9	12,3	12,3	12,4	9,5	10,2	7,0	11,9	12,3	11,1
55-59	6,8	6,2	8,1	6,2	5,9	6,8	7,0	7,1	6,5	7,1	7,8	4,5	6,7	7,1	5,6
60-64	5,8	5,9	5,4	5,4	5,1	5,9	5,0	5,1	4,5	4,2	4,7	2,3	4,6	5,2	3,1
65 +	3,5	3,3	4,2	4,3	4,0	4,9	2,7	2,8	2,4	1,7	1,8	1,1	0,6	0,7	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Personnes travaillant le dimanche et les jours fériés par groupe d'âge

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															Groupe d'âge
3,4	2,4	7,2	2,5	2,0	4,1	5,0	4,2	8,5	3,3	2,8	4,4	2,6	2,2	4,0	14-19
9,4	8,4	13,4	8,9	8,3	11,1	10,5	9,0	17,4	9,3	7,2	13,6	8,2	7,3	10,8	20-24
10,3	10,1	11,2	13,3	13,8	11,1	10,6	10,4	11,8	13,0	12,5	14,1	12,2	12,4	11,4	25-29
10,8	11,4	8,4	12,0	12,5	9,9	9,8	10,3	7,6	15,0	15,8	13,3	11,6	12,2	9,7	30-34
12,0	12,2	11,1	12,1	12,3	11,6	9,2	10,0	5,3	11,6	11,8	11,1	12,9	13,3	11,6	35-39
14,1	15,4	9,3	11,2	11,3	11,0	9,4	9,8	8,2	10,4	10,4	10,3	12,3	12,5	11,4	40-44
14,3	14,9	12,0	11,5	11,4	11,9	9,6	9,9	8,5	11,0	11,4	10,3	12,5	12,6	12,3	45-49
9,6	9,5	9,8	11,4	11,0	12,8	10,6	10,8	9,9	9,5	9,5	9,3	11,7	11,5	12,6	50-54
7,2	7,2	7,0	8,5	8,4	8,6	9,1	9,1	8,8	8,4	9,0	7,2	7,3	7,2	7,4	55-59
4,9	4,9	.	6,3	6,7	5,1	7,9	7,9	7,6	5,4	5,7	4,8	5,6	5,8	5,2	60-64
4,1	3,7	.	2,3	2,2	2,7	8,2	8,6	6,5	3,1	3,8	1,7	3,1	2,9	3,5	65 +
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

TAB. VII/1

Persons with a main occupation, by their assessment of the level of noise at their workplace
Personnes ayant un emploi principal en fonction de leur attitude vis-à-vis du bruit

		BR Deutschland		Nederland		Belgique/België		United Kingdom		Ireland	
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Persons stating that their workplace was noisy <i>Personnes déclarant que le lieu de travail est bruyant</i>	T	7 146	31,3	1 303	30,3	1 292	36,6	6 100	27,6	155	21,8
	M	5 441	37,5	1 100	33,9	1 010	41,9	4 395	32,9	116	22,7
	F	1 705	20,5	203	19,1	282	25,2	1 706	19,5	39	19,9
– because of noise produced on the work-site <i>– à cause du bruit produit sur le lieu de travail</i>	T	4 134	18,1	872	20,3	971	27,5	5 206	23,6	140	19,7
	M	3 195	22,0	726	22,4	742	30,8	3 748	28,0	105	20,5
	F	940	11,3	147	13,8	229	20,4	1 458	16,7	35	17,8
– because of noise produced in the exterior environment <i>– à cause du bruit produit dans l’environnement extérieur</i>	T	1 584	6,9	195	4,5	241	6,8	537	2,4	9	1,2
	M	1 093	7,5	163	5,0	199	8,3	369	2,8	6	1,2
	F	491	5,9	33	3,1	42	3,8	167	1,9	3	1,4
– for both of these reasons <i>– en raison des deux causes</i>	T	1 428	6,3	236	5,5	80	2,3	358	1,6	7	0,9
	M	1 154	8,0	212	6,5	69	2,8	278	2,1	5	1,0
	F	274	3,3	24	2,2	11	1,0	81	0,9	1	0,7
Persons stating that their workplace was quiet or normal <i>Personnes déclarant que le lieu de travail est calme ou normal</i>	T	15 661	68,7	2 995	69,7	2 243	63,5	15 990	72,4	553	78,1
	M	9 062	62,4	2 138	66,0	1 402	58,1	8 993	67,2	397	77,3
	F	6 598	79,5	857	80,8	841	74,9	6 997	80,4	155	80,1
Total replies <i>Total des réponses</i>	T	22 806	100,0	4 298	100,0	3 536	100,0	22 091	100,0	708	100,0
	M	14 503	100,0	3 238	100,0	2 412	100,0	13 388	100,0	514	100,0
	F	8 303	100,0	1 060	100,0	1 123	100,0	8 703	100,0	194	100,0
Not stated <i>Non déclarés</i>	T	1 894	7,7	127	2,9	24	0,7	1 791	7,5	299	29,7
	M	1 200	7,6	112	3,3	16	0,7	1 416	9,6	225	30,4
	F	694	7,7	16	1,5	9	0,8	375	4,1	74	27,6
Persons with a main employment <i>Personnes ayant un emploi principal</i>	T	24 700	100,0	4 425	100,0	3 560	100,0	23 882	100,0	1 007	100,0
	M	15 703	100,0	3 350	100,0	2 428	100,0	14 804	100,0	739	100,0
	F	8 997	100,0	1 076	100,0	1 132	100,0	9 078	100,0	268	100,0

TAB. VII/2

Persons with a main occupation working in a noisy environment
by occupational status and sector of activity

Personnes ayant un emploi principal dans un environnement
bruyant par statut professionnel et secteur d'activité

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
1000															
Employers and self-employed	493	417	76	84	78	6	116	94	22	285	242	43	14	12	2
Agriculture	77	68	9	13	13	.	9	8	1	16	15	1	3	3	.
Industry	136	128	8	22	22	.	31	30	1	99	95	4	4	4	.
Services	276	218	59	49	43	5	76	55	20	168	130	38	7	5	2
Employees	6 544	5 005	1 538	1 205	1 018	187	1 146	909	237	5 427	3 887	1 540	140	104	36
Agriculture	39	32	7	14	13	1	3	3	.	37	32	5	2	2	.
Industry	4 296	3 537	759	700	645	55	743	616	127	3 499	2 779	720	89	71	19
Services	2 168	1 407	761	490	358	131	400	290	110	1 852	1 050	802	48	31	17
Family workers	109	19	91	14	4	10	30	7	23	:	:	:	1	.	1
Agriculture	57	12	45	2	1	1	4	2	2	:	:	:	.	.	.
Industry	7	2	5	2	1	1	3	2	1	:	:	:	.	.	.
Services	45	5	40	10	1	9	23	4	19	:	:	:	1	.	1
Not stated/Non déclarés	44	32	11	2	2	.	-	-	-	429	293	137	-	-	-
Total	7 146	5 441	1 705	1 303	1 100	203	1 292	1 010	282	6 100	4 395	1 706	155	116	39
Agriculture	173	113	61	29	27	2	16	13	3	53	47	5	5	5	.
Industry	4 439	3 667	772	723	668	56	777	648	129	3 598	2 874	724	94	75	19
Services	2 490	1 629	861	549	403	145	499	349	150	2 020	1 181	840	56	37	19
%															
Total/Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employers and self-employed/ Employeurs et indépendants	6,9	7,7	4,5	6,4	7,1	3,0	9,0	9,3	7,8	5,0	5,9	2,7	9,0	10,3	5,1
Employees/Salariés	91,6	92,0	90,2	92,5	92,5	92,1	88,7	90,0	84,0	95,0	94,1	97,3	90,3	89,7	92,3
Family workers/Aides familiaux	1,5	0,3	5,3	1,1	0,4	4,9	2,3	0,7	8,2	:	:	:	0,6	.	2,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	2,4	2,1	3,6	2,2	2,5	0,9	1,2	1,3	1,1	0,9	1,1	0,3	3,3	4,1	.
Industrie	62,5	67,8	45,6	55,6	60,8	27,4	60,2	64,2	45,8	63,4	70,1	46,1	60,7	64,4	49,6
Services	35,1	30,1	50,8	42,2	36,7	71,7	38,6	34,5	53,0	35,6	28,8	53,5	36,0	31,6	49,4
Employeurs et indépendants	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	15,8	16,5	11,6	15,7	16,5	.	8,0	9,0	3,9	5,6	6,2	2,0	19,9	22,1	.
Industrie	27,8	31,0	10,4	26,3	28,0	.	26,6	32,0	3,7	35,0	39,5	9,8	31,0	34,0	.
Services	56,4	52,5	78,0	58,0	55,5	93,0	65,4	59,0	92,4	59,4	54,3	88,2	49,1	43,9	83,3
Salariés	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	0,6	0,7	0,4	1,2	1,3	0,4	0,3	0,3	.	0,7	0,8	0,3	1,3	1,7	.
Industrie	66,1	71,1	49,7	58,1	63,4	29,4	64,8	67,8	53,6	64,9	72,0	47,2	64,2	68,2	52,5
Services	33,3	28,3	49,9	40,7	35,3	70,3	34,9	31,9	46,3	34,4	27,2	52,5	34,5	30,1	47,1
Aides familiaux	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	:	:	100,0	100,0	100,0
Agriculture	52,2	63,2	49,9	14,5	30,0	9,1	12,6	23,4	9,1	:	:	:	.	.	.
Industrie	6,3	9,7	5,6	11,7	30,4	5,1	10,7	27,5	5,2	:	:	:	.	.	.
Services	41,5	27,1	44,5	73,8	39,6	85,8	76,7	49,1	85,8	:	:	:	54,2	.	74,0

TAB. VII/3

Persons with a main occupation working in a noisy environment by economic activity
Personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant par activité économique

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Agriculture	173	113	61	29	27	2	16	13	3	53	47	5	5	5	.
Energy and water	240	231	9	21	20	1	40	39	1	302	288	15	3	3	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	609	535	74	91	87	4	150	140	10	497	438	59	11	10	1
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	1 725	1 453	272	232	220	11	213	183	30	1 379	1 153	225	17	15	3
Other manufacturing industries	1 118	718	400	226	188	38	267	180	87	1 020	602	418	44	30	15
Building and civil engineering	747	731	17	153	151	2	108	107	1	400	392	8	18	18	.
Industry	4 439	3 667	772	723	668	56	777	648	129	3 598	2 874	724	94	75	19
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	872	539	333	184	135	50	193	120	73	585	352	233	21	15	6
Transport and communications	563	490	73	128	116	12	120	113	7	417	368	49	14	11	3
Financing, insurance, etc.	188	104	84	52	35	17	34	22	12	157	97	60	4	2	2
Public administration	392	300	91	60	50	9	69	58	11	221	166	55	5	4	1
Other services	476	196	280	125	67	58	83	37	47	641	197	443	12	5	8
Services	2 490	1 629	861	549	403	145	499	349	150	2 020	1 181	840	56	37	19
Total	7 146	5 441	1 705	1 303	1 100	203	1 292	1 010	282	6 100	4 395	1 706	155	116	39
	%														
<i>Agriculture</i>	2,4	2,1	3,6	2,2	2,5	0,9	1,2	1,3	1,1	0,9	1,1	0,3	3,3	4,1	.
<i>Énergie et eau</i>	3,4	4,3	0,5	1,6	1,9	0,3	3,1	3,9	0,3	5,3	7,0	0,9	1,9	2,3	.
<i>Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique</i>	8,6	9,9	4,4	7,0	8,0	1,9	11,6	13,9	3,4	8,8	10,7	3,8	7,1	8,5	3,0
<i>Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision</i>	24,3	26,9	16,1	17,8	20,1	5,5	16,5	18,1	10,8	24,3	28,1	14,3	11,2	12,6	6,9
<i>Autres industries manufacturières</i>	15,7	13,3	23,6	17,4	17,1	18,8	20,6	17,8	30,9	18,0	14,7	26,6	28,7	25,4	38,6
<i>Bâtiment et génie civil</i>	10,5	13,5	1,0	11,8	13,8	0,9	8,3	10,5	0,5	7,1	9,6	0,5	11,8	15,6	.
<i>Industrie</i>	62,5	67,8	45,6	55,6	60,8	27,4	60,2	64,2	45,8	63,4	70,1	46,1	60,7	64,4	49,6
<i>Commerce, restauration et hébergement, réparations</i>	12,3	10,0	19,7	14,2	12,2	24,6	14,9	11,9	25,8	10,3	8,6	14,9	13,3	12,9	14,3
<i>Transport et communications</i>	7,9	9,1	4,3	9,8	10,6	5,9	9,3	11,2	2,5	7,4	9,0	3,1	9,1	9,8	7,0
<i>Crédits, assurances</i>	2,6	1,9	4,9	4,0	3,2	8,1	2,6	2,1	4,4	2,8	2,4	3,8	2,5	1,8	4,4
<i>Administrations générales</i>	5,5	5,6	5,4	4,6	4,6	4,6	5,3	5,8	3,8	3,9	4,0	3,5	3,2	3,1	3,4
<i>Autres services</i>	6,7	3,6	16,5	9,6	6,1	28,4	6,4	3,6	16,5	11,3	4,8	28,2	7,9	3,9	20,2
<i>Services</i>	35,1	30,1	50,8	42,2	36,7	71,7	38,6	34,5	53,0	35,6	28,8	53,5	36,0	31,6	49,4
<i>Total</i>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

TAB. VII/4

Percentage of persons with a main occupation working in a noisy environment by economic activity
Part des personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant par activité économique

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture, forestry, fishery <i>Agriculture, sylviculture, pêche</i>	11,2	14,7	7,8	11,4	11,5	10,1	10,4	11,6	7,3	9,1	9,6	6,0	2,2	2,3	.
Energy and water <i>Énergie et eau</i>	46,3	48,9	19,4	30,3	32,6	9,2	57,6	59,0	25,9	40,6	44,1	15,9	19,0	19,9	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry <i>Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique</i>	39,1	43,6	22,4	51,9	54,8	23,6	58,6	62,8	29,7	43,2	47,9	24,9	35,3	38,3	21,4
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering <i>Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision</i>	40,5	44,5	27,4	53,1	55,2	30,5	58,5	61,5	45,3	41,9	45,2	30,6	36,0	37,7	29,0
Other manufacturing industries <i>Autres industries manufacturières</i>	37,9	42,2	32,1	45,3	47,9	35,8	51,2	54,3	45,8	38,5	38,8	38,2	30,5	31,0	29,5
Building and civil engineering <i>Bâtiment et génie civil</i>	38,8	41,1	11,4	32,0	32,9	10,5	40,9	42,1	12,2	24,2	25,2	8,0	21,5	21,7	.
Industry <i>Industrie</i>	39,6	43,4	27,9	43,6	45,3	30,2	52,7	55,4	42,5	37,9	39,7	32,1	28,9	29,1	27,8
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs <i>Commerce, restauration et hébergement, réparations</i>	21,7	27,1	16,3	23,5	25,6	19,3	29,4	33,4	24,5	15,5	18,7	12,3	12,1	14,1	8,9
Transport and communications <i>Transports et communications</i>	37,9	40,9	25,4	41,6	42,4	34,9	46,6	48,8	26,9	29,7	32,0	19,6	21,0	20,7	22,1
Financing, insurance, etc. <i>Crédits, assurances</i>	14,2	14,8	13,6	16,6	15,9	18,1	16,9	16,6	17,4	11,3	12,4	9,9	8,8	8,4	9,3
Public administration <i>Administrations générales</i>	18,2	20,1	13,9	21,2	21,5	19,5	22,8	26,0	13,6	17,0	19,6	12,0	9,2	9,2	9,2
Other services <i>Autres services</i>	17,1	19,6	15,7	15,4	18,0	13,2	16,2	18,0	15,0	15,7	14,3	16,3	10,6	9,9	11,0
Services <i>Services</i>	21,2	25,5	16,0	22,0	24,8	16,7	25,8	30,5	19,0	16,9	19,5	14,2	12,4	13,5	10,7
Total <i>Total</i>	31,3	37,5	20,5	30,3	33,9	19,1	36,6	41,9	25,2	27,6	32,9	19,5	21,8	22,7	19,9

TAB. VII/5

Persons with a main occupation working in a noisy environment by age-group
Personnes ayant un emploi principal dans un environnement bruyant par groupe d'âge

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group <i>Groupe d'âge</i>	%														
14-19	5,7	5,8	5,4	5,2	4,0	12,2	5,2	4,4	8,2	5,4	4,8	6,8	9,5	6,7	17,6
20-24	8,6	7,2	13,0	12,9	10,6	25,3	12,5	11,1	17,6	11,2	10,6	12,7	19,0	16,3	27,2
25-29	11,0	10,8	11,8	16,7	16,5	18,1	14,6	13,8	17,3	12,5	13,2	10,8	14,9	15,2	14,2
30-34	11,2	11,5	10,4	13,1	13,8	9,4	11,8	11,6	12,5	11,0	11,3	10,2	12,2	13,7	7,5
35-39	15,7	16,7	12,7	11,0	11,7	7,3	11,8	11,9	11,6	10,6	10,7	10,4	9,1	10,4	5,4
40-44	13,1	13,8	10,9	10,8	11,4	7,6	12,9	13,3	11,6	10,6	10,2	11,7	7,9	8,7	5,4
45-49	12,4	12,7	11,4	9,9	10,5	6,8	11,4	11,9	9,7	10,9	10,5	11,9	7,7	8,2	6,5
50-54	10,6	10,0	12,6	8,8	9,3	6,4	10,1	10,9	7,1	11,3	10,9	12,3	7,8	8,4	6,0
55-59	6,0	5,6	7,1	6,3	6,8	3,8	5,3	5,9	3,0	8,3	8,6	7,6	6,1	6,2	5,7
60-64	4,5	4,9	3,4	4,3	4,7	2,3	4,0	4,7	1,3	6,4	7,3	4,0	4,1	4,5	2,9
65 +	1,1	1,0	1,3	0,9	0,9	0,7	0,4	0,5	.	1,8	1,9	1,5	1,7	1,8	1,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

TAB. VIII/1

Persons with a main occupation by their assessment of the conditions of hygiene of the workplace
Personnes ayant un emploi principal en fonction de leur attitude par rapport aux conditions d'hygiène

		BR Deutschland		Nederland		Belgique/België		United Kingdom		Ireland	
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Persons stating they worked in poor conditions of hygiene <i>Personnes ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène</i>	T	4 426	19,4	485	11,2	375	10,6	3 489	15,6	60	8,5
	M	3 725	25,7	438	13,4	322	13,3	3 140	23,0	53	10,3
	F	701	8,4	47	4,4	54	4,8	349	4,0	8	4,0
– because of the nature of work done <i>– en raison du type de travail accompli</i>	T	3 323	14,6	201	4,6	280	7,9	3 186	14,2	45	6,4
	M	2 772	19,1	186	5,7	246	10,2	2 918	21,4	42	8,1
	F	551	6,6	14	1,3	34	3,1	268	3,1	4	1,8
– because of a dirty or unhealthy workplace or of inadequate sanitary arrangements <i>– en raison du lieu de travail sale ou insalubre ou de l'insuffisance des installations sanitaires ou d'hygiène</i>	T	226	1,0	83	1,9	73	2,1	144	0,6	13	1,8
	M	175	1,2	63	1,9	56	2,3	84	0,6	9	1,7
	F	51	0,6	20	1,9	17	1,5	60	0,7	4	2,1
– for both reasons <i>– en raison des deux causes</i>	T	877	3,8	201	4,6	22	0,6	159	0,7	3	0,4
	M	778	5,4	189	5,8	20	0,8	138	1,0	3	0,5
	F	99	1,2	12	1,1	2	0,2	21	0,2	.	.
Persons stating they worked in excellent or normal conditions of hygiene <i>Personnes ayant déclaré travailler dans des conditions d'hygiène parfaites ou normales</i>	T	18 375	80,6	3 846	88,8	3 160	89,4	18 942	84,4	647	91,5
	M	10 774	74,3	2 828	86,6	2 091	86,7	10 520	77,0	461	89,7
	F	7 601	91,6	1 017	95,6	1 070	95,2	8 422	96,0	186	96,0
Total replies <i>Total des réponses</i>	T	22 800	100,0	4 330	100,0	3 536	100,0	22 431	100,0	707	100,0
	M	14 499	100,0	3 267	100,0	2 412	100,0	13 660	100,0	514	100,0
	F	8 302	100,0	1 064	100,0	1 123	100,0	8 771	100,0	194	100,0
Not stated <i>Non déclarés</i>	T	1 900	7,7	95	2,1	24	0,7	1 451	6,1	300	29,8
	M	1 204	7,7	83	2,5	16	0,7	1 144	7,7	225	30,4
	F	695	7,7	12	1,1	9	0,8	307	3,4	74	27,6
Persons with a main occupation <i>Personnes ayant un emploi principal</i>	T	24 700	100,0	4 425	100,0	3 560	100,0	23 882	100,0	1 007	100,0
	M	15 703	100,0	3 350	100,0	2 428	100,0	14 804	100,0	739	100,0
	F	8 997	100,0	1 076	100,0	1 132	100,0	9 078	100,0	268	100,0

TAB. VIII/2

Persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions
by occupational status and sector of activity
*Personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène
par statut professionnel et secteur d'activité*

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Employers and self-employed	396	358	38	42	41	1	36	32	3	305	295	10	9	9	1
Agriculture	187	160	28	20	19	.	9	8	1	65	61	4	5	4	.
Industry	112	110	3	11	11	.	11	11	.	164	163	1	3	3	.
Services	94	86	8	12	11	1	16	13	2	75	70	5	2	2	.
Employees	3 831	3 331	501	438	395	43	330	286	44	2 981	2 666	315	51	44	7
Agriculture	69	53	16	11	11	.	2	2	.	90	79	11	2	1	.
Industry	2 897	2 582	315	287	272	15	234	210	24	2 223	2 020	203	30	28	2
Services	840	675	165	139	111	28	94	74	20	645	547	98	19	14	4
Family workers	199	37	163	5	2	3	10	3	6	:	:	:	1	1	.
Agriculture	186	34	152	3	1	1	6	2	4	:	:	:	1	.	.
Industry	4	1	3	1	.	1	1	1	.	:	:	:	.	.	.
Services	9	1	8	1	1	1	3	.	3	:	:	:	.	.	.
Not stated/ <i>Non déclarés</i>	28	23	3	1	.	1	-	-	-	227	200	27	-	-	-
Total	4 426	3 725	701	485	438	47	375	322	54	3 489	3 140	349	60	53	8
Agriculture	442	247	196	34	32	2	17	12	5	155	140	15	7	6	1
Industry	3 014	2 693	321	298	283	15	246	222	24	2 387	2 183	204	33	31	2
Services	942	762	181	153	123	29	112	88	25	720	617	103	21	16	5
	%														
Total/ <i>Total</i>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employers and self-employed/ <i>Employeurs et indépendants</i>	8,9	9,6	5,4	8,7	9,4	2,1	9,6	10,0	5,7	9,3	10,0	3,1	14,8	16,7	12,5
Employees/ <i>Salariés</i>	86,6	89,4	71,4	90,3	90,2	91,5	87,8	89,1	83,0	90,7	90,0	96,9	83,6	81,5	87,5
Family workers/ <i>Aides familiaux</i>	4,5	1,0	23,2	1,0	0,5	6,4	2,7	0,9	11,3	:	:	:	1,6	1,9	.
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	10,1	6,7	28,1	6,9	7,2	4,4	4,4	3,6	9,1	4,7	4,8	4,7	11,2	11,4	9,8
Industrie	68,5	72,8	46,0	61,6	64,6	32,5	65,7	69,1	44,9	73,2	74,3	63,3	54,4	57,9	30,7
Services	21,4	20,6	25,9	31,5	28,2	63,1	29,9	27,2	45,9	22,1	21,0	32,0	34,4	30,8	59,5
Employeurs et indépendants	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	47,6	45,0	72,3	46,5	46,9	.	24,6	24,0	29,6	21,4	20,8	40,7	51,5	50,3	.
Industrie	28,6	30,9	7,1	25,1	25,7	.	31,8	34,9	.	54,0	55,5	10,4	27,9	29,2	.
Services	23,8	24,1	20,6	28,3	27,3	69,5	43,6	41,1	67,0	24,5	23,7	48,9	20,6	20,5	.
Salariés	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	1,8	1,6	3,3	2,5	2,7	.	0,6	0,6	.	3,0	3,0	3,6	2,9	3,2	.
Industrie	76,1	78,0	63,5	65,6	69,0	33,9	71,0	73,5	54,1	75,2	76,4	65,0	59,9	63,9	34,1
Services	22,1	20,4	33,2	31,9	28,3	65,3	28,5	25,9	45,2	21,8	20,7	31,4	37,2	32,9	64,7
Aides familiaux	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	:	:	:	100,0	100,0	100,0
Agriculture	93,3	92,6	93,5	57,5	63,2	52,8	59,6	66,4	56,0	:	:	:	78,5	.	.
Industrie	2,0	3,5	1,6	16,2	.	22,1	11,1	23,4	.	:	:	:	.	.	.
Services	4,7	3,9	4,9	26,3	27,7	25,2	29,3	.	39,4	:	:	:	.	.	.

TAB. VIII/3

Persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions
by economic activity

*Personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène
par activité économique*

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Agriculture	442	247	196	34	32	2	17	12	5	155	140	15	7	6	1
Energy and water	196	194	2	11	11	.	25	25	.	306	302	4	2	2	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	429	388	41	39	37	2	58	56	3	350	330	20	4	3	.
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	1 056	936	120	88	85	3	52	46	6	798	711	87	6	6	1
Other manufacturing industries	494	344	150	61	51	10	54	40	15	319	230	89	9	7	2
Building and civil engineering	838	832	7	100	99	1	56	56	.	614	610	4	13	13	.
Industry	3 014	2 693	321	298	283	15	246	222	24	2 387	2 183	204	33	31	2
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	375	313	62	52	45	7	34	26	8	279	245	33	7	6	1
Transport and communications	235	219	17	45	42	3	34	33	1	207	199	8	6	5	.
Financing, insurance, etc.	35	22	13	8	6	2	4	3	1	44	37	7	1	1	.
Public administration	157	134	23	14	11	2	19	16	3	49	40	9	4	3	1
Other services	141	74	67	33	19	15	22	10	12	142	96	46	4	2	2
Services	942	762	181	153	123	29	112	88	25	720	617	103	21	16	5
Total	4 426	3 725	701	485	438	47	375	322	54	3 489	3 140	349	60	53	8
	%														
Agriculture	10,1	6,7	28,1	6,9	7,2	4,4	4,4	3,6	9,1	4,7	4,8	4,7	11,2	11,4	9,8
Énergie et eau	4,5	5,2	0,3	2,3	2,5	.	6,8	7,8	.	9,4	10,3	1,2	2,8	3,1	.
Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique	9,8	10,5	5,9	8,0	8,4	3,4	15,5	17,3	4,9	10,7	11,2	6,2	5,7	6,2	.
Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision	24,0	25,3	17,2	18,2	19,5	6,1	13,9	14,3	11,8	24,5	24,2	27,1	9,9	10,5	5,9
Autres industries manufacturières	11,2	9,3	21,6	12,5	11,6	20,8	14,5	12,4	27,1	9,8	7,8	27,6	14,1	13,0	21,7
Bâtiment et génie civil	19,1	22,5	1,0	20,6	22,6	2,0	15,0	17,4	.	18,8	20,8	1,1	21,8	24,9	.
Industrie	68,5	72,8	46,0	61,6	64,6	32,5	65,7	69,1	44,9	73,2	74,3	63,3	54,4	57,9	30,7
Commerce, restauration et hébergement, réparations	8,5	8,5	8,8	10,8	10,3	16,1	9,1	8,2	14,4	8,5	8,3	10,3	11,2	11,1	12,0
Transports et communications	5,3	5,9	2,4	9,3	9,7	5,5	9,0	10,1	2,6	6,3	6,8	2,5	9,4	10,2	.
Crédits, assurances	0,8	0,6	1,9	1,6	1,4	4,4	0,9	0,8	2,0	1,4	1,3	2,3	1,7	1,2	.
Administrations générales	3,6	3,6	3,3	2,9	2,6	5,3	5,0	5,0	5,0	1,5	1,4	2,7	5,9	5,1	11,6
Autres services	3,2	2,0	9,6	6,9	4,3	31,8	5,8	3,2	22,0	4,3	3,3	14,1	6,1	3,1	27,0
Services	21,4	20,6	25,9	31,5	28,2	63,1	29,9	27,2	45,9	22,1	21,0	32,0	34,4	30,8	59,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

TAB. VIII/4

Percentage of persons with a main occupation stating they are working in unhygienic conditions by economic activity

Part des personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène par activité économique

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture, forestry, fishery <i>Agriculture, sylviculture, pêche</i>	28,5	32,2	24,9	13,1	13,2	11,2	10,6	10,4	11,3	26,8	28,6	16,8	2,9	2,9	3,6
Energy and water <i>Énergie et eau</i>	37,9	41,1	4,6	16,0	17,5	.	36,7	37,9	.	41,1	46,2	4,3	10,9	12,2	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry <i>Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique</i>	27,6	31,6	12,6	21,9	23,2	9,6	22,8	24,9	8,2	30,4	36,1	8,4	11,1	12,7	.
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering <i>Industries transformatrices des métaux mécanique de précision</i>	24,8	28,7	12,1	20,2	21,3	7,7	14,4	15,5	9,4	24,3	27,8	11,9	12,5	14,3	5,0
Other manufacturing industries <i>Autres industries manufacturières</i>	16,7	20,2	12,0	12,1	13,0	9,1	10,4	12,0	7,6	12,1	14,8	8,1	5,9	7,2	3,3
Building and civil engineering <i>Bâtiment et génie civil</i>	43,5	46,8	4,5	20,9	21,5	5,0	21,3	22,1	.	37,1	39,2	3,6	15,5	15,8	.
Industry <i>Industrie</i>	26,9	31,9	11,6	18,0	19,2	8,2	16,7	19,0	7,9	25,2	30,2	9,0	10,1	11,9	3,4
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs <i>Commerce, restauration et hébergement, réparations</i>	9,3	15,8	3,0	6,7	8,6	2,9	5,2	7,3	2,6	7,4	13,0	1,7	4,0	5,5	1,5
Transport and communications <i>Transports et communications</i>	15,8	18,2	5,9	14,6	15,5	7,5	13,2	14,1	5,3	14,8	17,2	3,3	8,5	9,8	.
Financing, insurance, etc. <i>Crédits, assurances</i>	2,7	3,1	2,1	2,6	2,7	2,2	1,8	1,9	1,5	3,2	4,7	1,2	2,4	2,6	.
Public administration <i>Administrations générales</i>	7,3	9,0	3,5	4,9	4,9	5,1	6,2	7,2	3,4	3,8	4,7	1,9	6,6	6,7	6,2
Other services <i>Autres services</i>	5,1	7,4	3,7	4,1	5,0	3,4	4,3	5,0	3,8	3,5	7,0	1,7	3,2	3,6	2,9
Services <i>Services</i>	8,0	11,9	3,4	6,1	7,6	3,4	5,8	7,6	3,1	6,0	10,2	1,7	4,6	6,0	2,6
Total <i>Total</i>	19,4	25,7	8,4	11,2	13,4	4,4	10,6	13,3	4,8	15,6	23,0	4,0	8,5	10,3	4,0

TAB. VIII/5

Persons with a main occupation stating that they are working in unhygienic conditions by age-group
Personnes ayant un emploi principal et ayant déclaré travailler dans de mauvaises conditions d'hygiène par groupe d'âge

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group <i>Groupe d'âge</i>	%														
14-19	7,4	8,0	4,2	4,6	4,2	9,0	4,5	4,2	6,5	6,6	6,7	5,8	6,6	5,9	11,8
20-24	8,6	8,3	9,8	12,9	11,4	26,4	10,7	10,2	13,8	12,4	12,5	11,8	17,9	15,8	31,6
25-29	10,7	10,8	9,9	16,2	16,3	15,9	14,2	13,8	16,6	14,0	14,3	11,2	15,9	16,0	15,8
30-34	10,7	11,1	8,4	13,5	13,4	15,2	10,6	10,4	11,6	11,2	11,4	8,8	11,6	12,7	.
35-39	16,1	16,5	13,5	11,4	11,8	8,2	13,0	12,7	14,2	10,5	10,4	11,1	9,3	9,9	6,6
40-44	13,5	13,7	13,0	10,9	11,4	6,9	13,8	14,0	12,7	9,8	9,7	11,2	8,0	8,4	.
45-49	12,1	12,0	13,0	10,1	10,4	7,3	12,1	12,1	12,1	9,6	9,4	11,9	7,5	7,6	.
50-54	9,9	9,2	13,6	8,5	8,8	6,0	10,9	11,6	7,1	10,5	10,2	12,7	8,4	8,7	6,6
55-59	5,2	4,9	6,6	6,3	6,7	2,8	5,5	5,8	3,6	8,0	7,8	9,7	6,6	6,7	6,6
60-64	4,3	4,1	5,3	4,6	4,8	1,9	4,4	4,9	1,5	6,0	6,1	4,5	5,0	5,1	.
65 +	1,5	1,3	2,8	0,9	0,9	.	0,3	0,3	.	1,4	1,4	1,2	3,2	3,2	.
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

TAB. IX/1

Persons with a main occupation by their assessment of risk involved in their work
Personnes ayant un emploi principal en fonction de leur attitude par rapport aux conditions de sécurité

		BR Deutschland		Nederland		Belgique/België		United Kingdom		Ireland	
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Total persons stating that their work involved an element of risk <i>Total des personnes ayant déclaré exercer un travail présentant des risques</i>	T	15 402	67,6	1 395	32,1	1 604	45,3	13 337	57,1	396	55,9
	M	10 850	74,9	1 284	39,1	1 347	55,9	10 250	70,7	336	65,3
	F	4 552	54,9	111	10,4	257	22,8	3 087	34,8	60	30,8
of which: considerable risk <i>dont: beaucoup de risques</i>	T	5 563	24,4	139	3,2	248	7,0	2 258	9,7	61	8,6
	M	4 030	27,8	134	4,1	234	9,7	2 073	14,3	55	10,7
	F	1 533	18,5	5	0,4	15	1,3	185	2,1	6	2,9
Persons stating their work involved no element of risk <i>Personnes ayant déclaré travailler sans risques</i>	T	7 360	32,3	2 947	67,9	1 932	54,6	10 028	42,9	313	44,2
	M	3 625	25,0	2 000	60,9	1 065	44,1	4 239	29,3	179	34,8
	F	3 735	45,1	946	89,5	867	77,2	5 789	65,2	134	69,2
Total replies <i>Total des réponses</i>	T	22 762	100,0	4 342	100,0	3 536	100,0	23 365	100,0	708	100,0
	M	14 475	100,0	3 285	100,0	2 412	100,0	14 489	100,0	514	100,0
	F	8 287	100,0	1 057	100,0	1 123	100,0	8 876	100,0	194	100,0
No statement <i>Non déclarés</i>	T	1938	7,8	83	1,9	24	0,7	517	2,2	299	29,7
	M	1 228	7,8	65	1,9	16	0,7	315	2,1	225	30,4
	F	710	7,9	19	1,8	9	0,8	202	2,2	74	27,6
Persons with a main occupation <i>Personnes ayant un emploi principal</i>	T	24 700	100,0	4 425	100,0	3 560	100,0	23 882	100,0	1 007	100,0
	M	15 703	100,0	3 350	100,0	2 428	100,0	14 804	100,0	739	100,0
	F	8 997	100,0	1 076	100,0	1 132	100,0	9 078	100,0	268	100,0

TAB. IX/2

Persons with a main occupation involving risks at work by occupational status and sector of activity
Personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels par statut professionnel et secteur d'activité

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Employers and self-employed	1 517	1 265	252	158	155	3	221	200	21	1 241	1 104	137	125	117	8
Agriculture	488	408	80	71	71	1	61	56	5	233	212	21	94	89	5
Industry	345	324	21	33	33	.	60	59	1	421	415	6	13	13	.
Services	675	527	149	54	52	2	100	85	15	578	470	108	18	15	3
Employees	13 146	9 476	3 670	1 219	1 122	97	1 325	1 127	198	11 281	8 553	2 728	254	208	46
Agriculture	163	119	43	30	29	1	8	8	.	248	219	28	14	13	.
Industry	7 508	6 067	1 441	704	680	24	833	733	101	6 027	5 138	890	130	112	18
Services	5 376	3 225	2 151	484	412	72	483	386	97	4 926	3 138	1 789	110	82	28
Family workers	739	109	631	17	7	11	58	20	38	:	:	:	17	12	6
Agriculture	572	90	482	8	4	3	30	11	19	:	:	:	15	11	4
Industry	33	6	27	2	1	1	6	4	2	:	:	:	.	.	.
Services	134	13	121	8	2	7	22	6	17	:	:	:	2	1	1
Not stated/ <i>Non déclarés</i>	108	71	36	3	2	1	-	-	-	903	658	245	-	-	-
Total	15 402	10 850	4 552	1 395	1 284	111	1 604	1 347	257	13 337	10 250	3 087	396	336	60
Agriculture	1 222	617	606	108	104	5	100	75	25	481	431	50	123	114	9
Industry	7 886	6 397	1 489	738	713	25	899	796	103	6 449	5 553	896	143	125	18
Services	6 186	3 765	2 421	546	465	80	606	477	128	5 504	3 608	1 896	130	97	32
	%														
Total/ <i>Total</i>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Employers and self-employed/ <i>Employeurs et indépendants</i>	9,8	11,7	5,5	11,3	12,1	2,7	13,8	14,8	8,2	9,9	11,4	4,8	31,6	34,7	13,3
Employees/ <i>Salariés</i>	85,4	87,3	80,6	87,4	87,4	87,4	82,6	83,7	77,0	90,1	88,6	95,2	64,1	61,7	76,7
Family workers/ <i>Aides familiaux</i>	4,8	1,0	13,9	1,2	0,5	9,9	3,6	1,5	14,8	:	:	:	4,3	3,6	10,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	8,0	5,7	13,4	7,8	8,1	4,5	6,2	5,5	9,7	3,9	4,5	1,7	31,0	33,8	15,2
Industrie	51,6	59,3	33,0	53,0	55,6	22,9	56,0	59,1	40,2	51,9	57,9	31,5	36,2	37,2	30,7
Services	40,4	34,9	53,6	39,2	36,3	72,7	37,8	35,4	50,1	44,3	37,6	66,7	32,8	29,0	54,1
Employeurs et indépendants	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	32,4	32,4	32,1	45,2	45,6	27,8	27,8	28,1	24,7	18,9	19,3	15,7	75,3	76,6	55,7
Industrie	22,9	25,8	8,4	20,8	21,1	.	26,9	29,3	4,6	34,2	37,8	4,6	10,2	10,7	.
Services	44,8	41,8	59,5	34,0	33,3	70,7	45,3	42,6	70,6	46,9	42,9	79,7	14,6	12,6	42,4
Salariés	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	1,2	1,3	1,2	2,4	2,6	0,9	0,6	0,7	.	2,2	2,6	1,0	5,3	6,4	.
Industrie	57,5	64,5	39,6	57,8	60,7	25,2	62,9	65,0	50,9	53,8	60,5	32,9	51,4	54,1	39,2
Services	41,2	34,3	59,2	39,7	36,8	73,8	36,5	34,3	48,9	44,0	36,9	66,1	43,3	39,5	60,2
Aides familiaux	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agriculture	77,4	82,9	76,5	43,4	63,4	30,4	51,3	52,3	50,8	:	:	:	89,2	94,3	78,7
Industrie	4,5	5,2	4,4	9,3	12,5	7,3	10,1	20,5	4,6	:	:	:	.	.	.
Services	18,1	11,9	19,2	47,3	24,1	62,3	38,6	27,3	44,6	:	:	:	9,8	4,7	20,4

TAB. IX/3

Persons with a main occupation involving risks at work by economic activity
Personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels par activité économique

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	1000														
Agriculture	1 222	617	606	108	104	5	100	75	25	481	431	50	123	114	9
Energy and water	381	362	19	31	31	.	49	49	1	552	535	17	7	7	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry	1 100	931	169	90	87	3	166	157	9	835	738	97	16	14	1
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering	2 936	2 397	539	192	188	4	217	192	25	2 151	1 869	283	21	18	3
Other manufacturing industries	1 937	1 227	711	161	144	17	264	196	68	1 555	1 067	489	56	42	14
Building and civil engineering	1 532	1 480	52	264	263	1	203	202	1	1 355	1 344	11	43	43	.
Industry	7 886	6 397	1 489	738	713	25	899	796	103	6 449	5 553	896	143	125	18
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs	2 264	1 294	971	169	148	20	211	166	45	1 672	1 140	532	47	38	9
Transport and communications	994	861	133	154	149	5	146	142	4	934	860	74	26	24	2
Financing, insurance, etc.	509	301	209	34	31	4	28	23	5	385	295	90	7	5	1
Public administration	1 043	788	255	63	61	2	100	89	11	560	483	77	18	16	2
Other services	1 375	522	854	127	77	50	121	58	64	1 954	830	1 124	32	14	18
Services	6 186	3 765	2 421	546	465	80	606	477	128	5 504	3 608	1 896	130	97	32
Total	15 402	10 850	4 552	1 395	1 284	111	1 604	1 347	257	13 337	10 250	3 087	395	336	60
	%														
Agriculture	8,0	5,7	13,4	7,8	8,1	4,5	6,2	5,5	9,7	3,9	4,5	1,7	31,0	33,8	15,2
Énergie et eau	2,5	3,4	0,4	2,3	2,4	.	3,1	3,6	0,2	4,4	5,6	0,6	1,7	2,0	.
Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique	7,2	8,6	3,7	6,5	6,8	3,0	10,3	11,6	3,3	6,7	7,7	3,4	4,0	4,2	2,3
Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision	19,2	22,2	11,9	13,8	14,7	3,5	13,5	14,3	9,7	17,3	19,5	9,9	5,3	5,5	4,2
Autres industries manufacturières	12,7	11,4	15,7	11,6	11,3	15,1	16,5	14,6	26,5	12,5	11,1	17,2	14,2	12,6	23,4
Bâtiment et génie civil	10,0	13,7	1,1	19,0	20,5	1,0	12,6	15,0	0,5	10,9	14,0	0,4	11,0	12,9	.
Industrie	51,6	59,3	33,0	53,0	55,6	22,9	56,0	59,1	40,2	51,9	57,9	31,5	36,2	37,2	30,7
Commerce, restauration et hébergement, réparations	14,8	12,0	21,5	12,1	11,6	18,4	13,2	12,3	17,6	13,4	11,9	18,7	11,9	11,3	15,4
Transport et communications	6,5	8,0	2,9	11,0	11,6	4,2	9,1	10,5	1,5	7,5	9,0	2,6	6,6	7,2	3,0
Crédits, assurances	3,3	2,8	4,6	2,4	2,4	3,1	1,7	1,7	2,0	3,1	3,1	3,2	1,6	1,5	2,4
Administrations générales	6,8	7,3	5,6	4,5	4,8	1,4	6,2	6,6	4,1	4,5	5,0	2,7	4,4	4,7	2,8
Autres services	9,0	4,8	18,9	9,1	6,0	45,6	7,6	4,3	24,9	15,7	8,6	39,6	8,2	4,2	30,6
Services	40,4	34,9	53,6	39,2	36,3	72,7	37,8	35,4	50,1	44,3	37,6	66,7	32,8	29,0	54,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

TAB. IX/4

Percentage of persons with a main occupation involving risks at work by economic activity
*Part des personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels
par activité économique*

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture, forestry, fishery <i>Agriculture, sylviculture, pêche</i>	78,9	80,6	77,2	42,2	43,4	26,7	63,9	66,5	57,4	83,1	88,2	55,4	53,5	54,4	43,7
Energy and water <i>Énergie et eau</i>	73,5	76,9	39,8	45,2	49,5	.	71,1	73,4	16,8	74,2	82,0	18,3	44,5	48,8	.
Extraction and processing of non-energy-producing minerals and derived products, chemical industry <i>Extraction et transformation de minéraux non énergétiques et produits dérivés; industrie chimique</i>	70,7	75,8	51,5	51,4	54,6	20,2	64,8	70,3	26,6	72,5	80,7	40,8	49,9	55,1	25,2
Metal manufacture; mechanical electrical and instrument engineering <i>Industries transformatrices des métaux, mécanique de précision</i>	68,9	73,4	54,3	44,0	47,0	10,7	59,7	64,7	37,3	65,4	73,2	38,4	43,6	47,4	27,7
Other manufacturing industries <i>Autres industries manufacturières</i>	65,7	72,0	57,0	32,3	36,8	15,6	50,7	59,3	35,7	58,8	68,7	44,7	38,6	44,3	27,8
Building and civil engineering <i>Bâtiment et génie civil</i>	79,5	83,3	34,6	55,2	57,1	6,2	76,8	79,7	10,9	81,9	86,4	11,2	51,1	52,0	.
Industry <i>Industrie</i>	70,3	75,7	53,9	44,5	48,4	13,7	61,0	68,0	34,0	68,0	76,8	39,7	44,0	48,6	26,7
Distributive trades, hotels, restaurants and cafés, repairs <i>Commerce, restauration et hébergement, réparations</i>	56,3	65,2	47,6	21,5	28,2	7,9	32,2	46,2	15,2	44,2	60,5	28,0	27,9	35,4	14,8
Transport and communications <i>Transports et communications</i>	67,0	71,8	46,7	49,9	54,5	13,5	56,6	61,3	14,9	66,6	74,6	29,4	38,9	44,3	14,6
Financing, insurance, etc. <i>Crédits, assurances</i>	38,5	42,6	33,8	10,9	13,8	3,8	13,8	17,5	7,1	27,7	37,7	14,9	14,8	20,0	7,7
Public administration <i>Administrations générales</i>	48,5	52,8	38,7	22,2	26,2	3,2	33,0	40,0	13,3	43,0	57,1	16,9	32,4	39,8	11,8
Other services <i>Autres services</i>	49,4	52,2	47,9	15,7	20,6	11,5	23,6	28,4	20,5	47,8	60,1	41,4	27,9	31,0	25,9
Services <i>Services</i>	52,6	59,0	45,0	21,9	28,6	9,2	31,4	41,6	16,4	46,0	59,7	32,0	28,8	35,7	18,2
Total <i>Total</i>	67,6	74,9	54,9	32,1	39,1	10,4	45,3	55,9	22,8	57,1	70,7	34,8	55,9	65,3	30,8

TAB. IX/5

Persons with a main occupation involving risks at work by age-group
Personnes ayant un emploi principal comportant des risques professionnels par groupe d'âge

	BR Deutschland			Nederland			Belgique/België			United Kingdom			Ireland		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Age-group <i>Groupe d'âge</i>	%														
14-19	7,2	6,7	8,4	4,8	4,1	13,4	5,1	4,5	8,1	5,4	5,1	6,3	6,7	5,5	13,7
20-24	9,5	8,0	13,1	12,9	11,4	31,0	12,1	11,0	18,2	10,6	10,2	11,8	13,2	11,7	22,3
25-29	10,7	10,7	10,8	17,0	17,0	16,6	14,3	13,9	16,3	12,8	13,3	10,9	12,8	12,5	14,2
30-34	11,2	11,8	9,8	13,6	14,0	8,5	11,2	11,1	11,7	11,1	11,6	9,4	10,9	11,5	7,5
35-39	15,0	16,1	12,4	11,7	12,2	6,2	12,0	12,1	11,5	11,0	11,0	10,8	9,7	10,4	5,9
40-44	12,2	12,7	11,1	10,8	11,1	6,7	12,8	13,2	10,7	10,5	10,3	11,3	9,0	9,4	7,0
45-49	11,7	12,0	11,1	9,8	10,2	5,6	11,5	11,8	9,8	10,8	10,5	12,0	8,7	9,0	6,7
50-54	10,0	9,5	11,2	8,1	8,3	6,0	10,5	10,9	8,1	11,0	10,6	12,5	9,3	9,6	7,7
55-59	5,9	5,6	6,5	6,3	6,6	3,5	5,6	6,0	3,5	8,3	8,3	8,5	8,0	8,2	6,9
60-64	4,6	5,1	3,6	4,1	4,2	2,0	4,6	5,1	1,7	6,4	6,9	4,8	6,3	6,6	4,7
65 +	1,9	1,8	2,2	0,9	0,9	0,5	0,4	0,4	0,3	2,0	2,1	1,7	5,3	5,7	3,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

TAB. X/1

Persons with a main occupation by distance in km between home and place of work

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	77,7	74,3	86,2	84,8	84,9	84,2	81,9	80,2	86,3	83,9	83,7	87,0	73,9	72,0	88,6
10–25 km	18,3	21,0	11,8	11,7	11,8	11,2	15,5	16,8	12,1	12,5	12,5	11,4	18,4	19,7	8,3
25–50 km	3,2	3,8	1,6	2,5	2,3	3,5	2,3	2,6	1,4	3,2	3,3	1,6	6,2	7,0	.
over 50 km	0,8	0,9	0,5	1,0	1,0	1,1	0,4	0,4	0,2	0,5	0,5	.	1,5	1,3	3,1
Industry	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	67,7	64,9	76,0	72,8	70,9	77,9	72,8	70,4	82,3	67,2	65,9	76,7	64,1	62,0	72,3
10–25 km	24,7	26,1	20,5	20,6	21,6	17,8	19,9	21,6	13,3	23,3	23,8	19,9	23,7	24,6	20,4
25–50 km	6,1	7,1	3,1	5,5	6,1	3,7	5,8	6,3	4,0	6,4	6,9	3,3	8,2	8,9	5,3
over 50 km	1,4	1,8	0,5	1,1	1,3	0,6	1,5	1,8	0,4	3,0	3,5	0,1	4,0	4,5	2,0
Services	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	68,0	62,5	74,4	76,2	71,9	80,7	79,0	77,3	82,2	69,1	64,9	76,5	65,1	61,1	71,4
10–25 km	24,7	27,5	21,5	17,4	20,1	14,6	15,4	16,3	13,8	22,1	24,0	18,7	20,5	21,6	18,8
25–50 km	5,7	7,6	3,6	4,8	6,0	3,6	4,4	4,9	3,4	6,3	7,6	3,9	9,0	10,6	6,4
over 50 km	1,5	2,4	0,6	1,5	2,0	1,1	1,2	1,5	0,7	2,5	3,5	0,9	5,4	6,7	3,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	67,9	64,0	75,0	74,9	71,8	79,9	76,3	73,9	82,7	68,6	65,8	76,6	64,7	61,7	71,7
10–25 km	24,6	26,6	21,1	18,7	20,6	15,5	17,6	19,1	13,4	22,4	23,6	19,0	22,0	23,2	19,3
25–50 km	5,9	7,3	3,4	5,1	5,9	3,6	4,9	5,4	3,4	6,2	7,1	3,8	8,6	9,7	6,0
over 50 km	1,5	2,0	0,5	1,3	1,6	0,9	1,3	1,5	0,5	2,7	3,4	0,7	4,7	5,5	3,0

TAB. X/2

Persons with a main occupation by travel time between home and place of work

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	81,6	80,2	85,1	90,2	90,6	88,2	78,7	77,5	81,7	91,3	91,4	90,6	86,2	85,5	91,4
30–60 minutes	16,8	17,8	14,4	8,1	7,9	9,1	19,5	20,5	17,0	7,9	7,8	9,4	10,2	10,9	5,5
60–120 minutes	1,2	1,5	0,5	1,3	1,2	1,5	1,5	1,6	1,2	0,6	0,7	.	3,5	3,6	3,1
over 120 minutes	0,3	0,5	.	0,4	0,3	1,1	0,3	0,3	0,1	0,2	0,2
Industry	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	73,7	72,9	76,2	74,1	74,2	73,8	76,1	74,3	83,2	80,9	80,3	85,2	73,8	72,8	77,3
30–60 minutes	23,9	24,4	22,4	18,7	18,6	18,8	20,3	21,8	14,5	15,5	15,9	12,9	19,7	20,1	18,4
60–120 minutes	2,1	2,3	1,3	7,0	6,9	7,2	3,2	3,5	2,1	3,1	3,4	1,7	5,8	6,3	3,9
over 120 minutes	0,3	0,3	0,1	0,3	0,3	0,1	0,4	0,4	0,2	0,5	0,5	0,1	0,7	0,8	0,4
Services	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	72,6	71,4	74,0	73,6	73,3	73,8	79,8	78,4	82,5	80,3	78,9	82,7	71,1	69,3	73,8
30–60 minutes	24,9	25,4	24,2	18,4	18,6	18,3	17,3	18,3	15,4	16,0	16,6	14,9	20,7	21,0	20,3
60–120 minutes	2,2	2,7	1,6	7,5	7,5	7,5	2,4	2,8	1,8	3,2	3,7	2,1	7,0	8,0	5,3
over 120 minutes	0,3	0,4	0,1	0,5	0,6	0,4	0,5	0,6	0,2	0,6	0,7	0,3	1,3	1,6	0,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	73,2	72,3	74,8	74,2	74,3	74,0	77,9	76,1	82,7	80,7	79,8	83,2	72,4	71,3	75,0
30–60 minutes	24,4	24,8	23,6	18,3	18,3	18,4	19,0	20,4	15,2	15,6	16,0	14,5	20,2	20,4	19,6
60–120 minutes	2,1	2,5	1,5	7,1	7,0	7,4	2,7	3,0	1,9	3,1	3,5	2,0	6,4	7,1	4,8
over 120 minutes	0,3	0,4	0,1	0,4	0,4	0,3	0,4	0,5	0,2	0,5	0,6	0,3	1,0	1,2	0,6

Personnes ayant un emploi principal selon la distance en km entre le domicile et le lieu de travail

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture
85,5	85,5	85,7	84,3	85,5	78,5	82,7	83,1	75,9	78,4	76,4	93,8	82,3	81,2	85,5	< 10 km
6,5	5,5	14,3	13,1	12,5	15,9	13,8	13,4	20,2	16,8	18,1	6,2	14,8	15,6	12,2	10–25 km
8,1	9,1	.	2,1	1,5	5,1	2,8	2,8	3,8	2,8	3,1	.	2,4	2,6	1,9	25–50 km
.	.	.	0,6	0,6	0,5	0,7	0,7	.	2,1	2,4	.	0,5	0,6	0,3	plus de 50 km
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industrie
71,4	71,2	73,9	65,7	61,1	79,0	72,4	68,8	83,4	67,3	65,3	74,5	69,0	66,2	78,2	< 10 km
20,3	20,4	19,0	27,6	30,6	18,8	21,2	23,6	14,0	24,9	26,0	21,2	23,6	25,2	18,2	10–25 km
7,3	7,4	6,6	5,2	6,3	1,9	5,4	6,4	2,4	6,4	7,1	3,9	5,8	6,6	3,1	25–50 km
1,0	1,0	0,5	1,6	2,0	0,3	0,9	1,2	0,2	1,4	1,6	0,4	1,6	1,9	0,5	plus de 50 km
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services
69,7	70,0	69,3	67,3	57,6	76,7	77,5	75,3	80,6	70,8	64,6	76,1	71,3	66,1	77,4	< 10 km
22,4	22,1	22,8	25,9	31,7	20,4	17,7	19,4	15,3	21,1	24,2	18,4	21,7	24,4	18,4	10–25 km
7,0	7,3	6,5	4,9	7,5	2,3	4,3	4,7	3,7	6,7	8,7	5,0	5,3	6,9	3,3	25–50 km
0,9	0,6	1,3	1,9	3,2	0,6	0,6	0,6	0,4	1,4	2,5	0,5	1,8	2,6	0,8	plus de 50 km
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
70,7	70,8	70,1	67,0	60,3	77,4	75,6	72,8	81,4	69,7	65,3	75,8	70,6	66,6	77,8	< 10 km
21,3	20,9	22,2	26,4	30,6	19,9	19,0	21,0	14,9	22,4	24,9	18,9	22,4	24,6	18,3	10–25 km
7,1	7,4	6,5	4,9	6,7	2,2	4,7	5,3	3,3	6,5	7,7	4,8	5,4	6,6	3,2	25–50 km
0,9	0,9	1,2	1,7	2,4	0,5	0,7	0,9	0,4	1,4	2,1	0,5	1,6	2,1	0,7	plus de 50 km

Personnes ayant un emploi principal selon la distance en durée entre le domicile et le lieu de travail

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture
88,7	89,1	85,7	89,7	91,5	81,1	81,5	81,6	80,1	91,3	90,6	96,8	82,3	82,2	82,8	< 30 minutes
11,3	10,9	14,3	8,7	7,6	14,1	16,3	16,2	18,4	7,5	8,0	3,2	16,0	16,1	15,6	30–60 minutes
.	.	.	1,4	0,7	4,8	2,2	2,2	1,5	0,5	0,6	.	1,4	1,4	1,5	60–120 minutes
.	.	.	0,2	0,2	0,7	0,8	.	0,3	0,3	0,2	plus de 120 minutes
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industrie
79,8	79,7	81,7	73,8	72,2	78,4	68,1	67,5	69,7	83,0	82,7	84,3	74,7	73,7	77,8	< 30 minutes
16,7	16,7	17,0	21,8	22,7	19,2	27,0	26,9	27,3	15,1	15,4	13,9	21,1	21,7	19,0	30–60 minutes
3,3	3,5	1,3	4,1	4,6	2,4	5,0	5,6	3,0	1,7	1,7	1,7	3,9	4,2	3,1	60–120 minutes
0,2	0,2	.	0,4	0,5	0,2	0,2	.	0,3	0,4	0,1	plus de 120 minutes
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services
80,7	83,2	77,2	73,9	69,0	78,6	68,4	69,0	67,5	80,7	79,0	82,3	74,8	73,0	76,9	< 30 minutes
17,1	15,4	19,5	20,9	23,6	18,2	27,2	26,5	28,2	17,0	18,2	16,0	20,5	21,5	19,3	30–60 minutes
1,9	1,2	2,9	4,8	6,7	3,1	4,5	4,5	4,4	2,0	2,4	1,7	4,3	4,9	3,5	60–120 minutes
0,3	0,2	0,4	0,4	0,7	0,1	.	.	.	0,2	0,4	0,1	0,4	0,6	0,2	plus de 120 minutes
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
80,3	81,1	77,9	74,1	71,2	78,5	68,8	69,0	68,2	81,7	81,1	82,6	75,0	73,7	77,3	< 30 minutes
16,9	16,1	19,1	21,1	22,9	18,5	26,7	26,1	27,9	16,1	16,5	15,6	20,7	21,5	19,2	30–60 minutes
2,6	2,6	2,6	4,4	5,4	2,9	4,6	4,9	3,9	1,9	2,0	1,7	4,0	4,4	3,3	60–120 minutes
0,2	0,2	0,4	0,4	0,5	0,1	.	.	.	0,2	0,3	0,1	0,4	0,5	0,2	plus de 120 minutes

TAB. X/3

Employees by distance in km between home and place of work

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	75,8	73,2	83,2	83,0	83,2	81,6	76,6	75,2	80,8	81,5	81,3	84,4	72,2	71,1	83,9
10–25 km	19,8	21,8	14,0	13,6	13,5	14,2	20,2	21,2	17,2	14,1	14,1	13,6	17,6	18,3	10,4
25–50 km	3,5	4,0	2,2	2,8	2,6	4,2	2,6	2,9	1,6	3,8	4,0	2,0	8,1	8,9	.
over 50 km	0,9	1,0	0,7	0,5	0,7	.	0,6	0,7	0,4	0,6	0,7	.	2,0	1,7	5,7
Industry	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	67,6	64,8	76,0	72,6	70,7	77,8	71,6	68,8	81,9	67,0	65,6	76,7	63,7	61,4	72,3
10–25 km	24,8	26,3	20,5	20,7	21,8	17,8	20,7	22,6	13,7	23,4	24,0	19,8	24,0	25,0	20,4
25–50 km	6,1	7,2	3,0	5,5	6,2	3,7	6,1	6,7	4,0	6,5	6,9	3,3	8,3	9,1	5,3
over 50 km	1,4	1,8	0,4	1,1	1,3	0,6	1,6	2,0	0,4	3,1	3,5	0,1	4,0	4,6	2,0
Services	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	67,5	61,6	74,1	75,9	71,3	80,5	76,0	74,1	79,6	68,5	64,0	76,2	64,4	60,1	70,9
10–25 km	25,1	28,1	21,8	17,7	20,5	14,8	17,5	18,5	15,6	22,6	24,7	19,1	20,9	22,0	19,1
25–50 km	5,8	7,8	3,6	4,9	6,1	3,6	5,1	5,7	4,0	6,3	7,8	3,9	9,2	10,9	6,5
over 50 km	1,6	2,5	0,6	1,6	2,0	1,1	1,4	1,7	0,8	2,6	3,6	0,8	5,6	6,9	3,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 10 km	67,6	63,6	74,8	74,5	71,3	79,7	73,6	71,0	80,6	68,1	65,1	76,3	64,1	60,9	71,4
10–25 km	24,9	27,0	21,3	19,0	21,0	15,7	19,4	21,1	14,9	22,8	24,1	19,3	22,4	23,6	19,5
25–50 km	6,0	7,4	3,4	5,1	6,1	3,7	5,5	6,1	3,9	6,3	7,3	3,8	8,7	9,9	6,1
over 50 km	1,5	2,0	0,5	1,4	1,6	0,9	1,5	1,8	0,6	2,7	3,5	0,7	4,8	5,6	3,0

TAB. X/4

Employees by travel time between home and place of work

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
Agriculture	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	81,0	80,3	83,1	90,1	90,4	88,3	76,1	74,5	81,0	89,4	89,5	88,8	83,7	83,1	89,1
30–60 minutes	17,3	17,6	16,2	8,6	8,2	10,9	22,3	23,9	17,7	9,5	9,4	11,2	11,4	12,0	5,2
60–120 minutes	1,3	1,5	0,7	1,2	1,3	0,9	1,2	1,2	1,3	0,8	0,8	.	4,9	4,8	5,7
over 120 minutes	0,4	0,6	.	0,1	0,1	.	0,3	0,4	.	0,3	0,3
Industry	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	73,6	72,7	76,2	73,9	73,9	73,7	75,0	72,9	82,9	80,7	80,0	85,2	73,4	72,3	77,3
30–60 minutes	24,1	24,6	22,4	18,8	18,7	18,8	21,1	22,8	14,8	15,7	16,1	12,9	20,0	20,4	18,4
60–120 minutes	2,1	2,4	1,4	7,1	7,0	7,3	3,5	3,8	2,2	3,2	3,4	1,7	5,9	6,5	3,9
over 120 minutes	0,2	0,3	.	0,3	0,3	0,1	0,4	0,4	0,2	0,5	0,5	0,1	0,7	0,8	0,4
Services	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	71,9	70,5	73,5	72,9	72,6	73,3	76,8	75,1	79,8	79,8	78,3	82,4	70,4	68,4	73,4
30–60 minutes	25,5	26,2	24,7	18,8	19,0	18,7	19,9	21,1	17,7	16,4	17,1	15,2	21,1	21,5	20,5
60–120 minutes	2,3	2,8	1,7	7,7	7,7	7,7	2,8	3,1	2,1	3,2	3,9	2,2	7,2	8,4	5,5
over 120 minutes	0,3	0,4	0,1	0,5	0,7	0,4	0,5	0,6	0,3	0,6	0,7	0,3	1,3	1,7	0,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 30 minutes	72,8	71,9	74,5	73,6	73,7	73,5	75,8	73,8	81,2	80,3	79,3	83,0	71,9	70,6	74,7
30–60 minutes	24,8	25,2	23,9	18,6	18,6	18,6	20,7	22,3	16,5	16,0	16,5	14,7	20,5	20,9	19,8
60–120 minutes	2,2	2,5	1,5	7,3	7,2	7,5	3,1	3,4	2,1	3,2	3,6	2,1	6,6	7,3	5,0
over 120 minutes	0,3	0,4	0,1	0,4	0,5	0,3	0,4	0,5	0,2	0,5	0,6	0,3	1,0	1,2	0,6

TAB. X/3

Salariés selon la distance en km entre le domicile et le lieu de travail

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture < 10 km 10–25 km 25–50 km plus de 50 km
87,5	86,5	100,0	84,8	86,1	79,5	82,8	83,2	74,3	76,9	74,5	93,3	79,3	78,7	81,2	
5,4	5,8	.	12,9	12,2	15,9	14,5	14,0	22,9	18,0	19,7	6,7	17,4	17,8	16,0	
7,1	7,7	.	1,9	1,3	4,1	2,2	2,1	2,8	3,3	3,8	.	2,7	2,8	2,4	
.	.	.	0,5	0,4	0,6	0,6	0,6	.	1,8	2,1	.	0,6	0,7	0,4	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industrie < 10 km 10–25 km 25–50 km plus de 50 km
71,4	71,2	73,7	66,1	61,6	79,6	72,5	68,9	83,3	66,9	64,9	74,0	68,8	65,8	78,1	
20,3	20,5	19,1	27,4	30,4	18,7	21,2	23,6	14,1	25,1	26,1	21,5	23,8	25,6	18,3	
7,3	7,3	6,7	5,0	6,1	1,9	5,4	6,4	2,4	6,5	7,2	4,0	5,8	6,7	3,1	
1,0	1,1	0,5	1,5	1,9	0,3	0,9	1,1	0,2	1,4	1,7	0,4	1,6	1,9	0,5	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services < 10 km 10–25 km 25–50 km plus de 50 km
69,5	69,8	69,2	67,4	57,1	76,7	77,4	75,1	80,5	70,6	63,8	76,0	70,4	64,7	76,9	
22,5	22,2	23,0	25,9	32,1	20,4	17,8	19,5	15,3	21,3	24,8	18,6	22,3	25,4	18,8	
7,0	7,4	6,5	4,8	7,6	2,3	4,3	4,7	3,7	6,6	8,8	4,9	5,4	7,2	3,4	
0,9	0,6	1,3	1,8	3,2	0,6	0,6	0,6	0,4	1,4	2,6	0,5	1,8	2,7	0,8	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total < 10 km 10–25 km 25–50 km plus de 50 km
70,5	70,7	69,9	67,0	60,0	77,4	75,5	72,5	81,3	69,3	64,6	75,6	69,8	65,6	77,4	
21,4	21,0	22,3	26,4	30,9	19,9	19,1	21,2	15,0	22,7	25,4	19,1	22,9	25,3	18,6	
7,1	7,4	6,5	4,9	6,7	2,2	4,7	5,4	3,3	6,6	7,9	4,8	5,6	6,8	3,3	
1,0	0,9	1,2	1,7	2,4	0,5	0,7	0,9	0,4	1,4	2,1	0,5	1,7	2,2	0,7	

TAB. X/4

Salariés selon la distance en durée entre le domicile et le lieu de travail

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture < 30 minutes 30–60 minutes 60–120 minutes plus de 120 minutes
89,3	90,4	75,0	89,4	91,4	81,2	82,3	82,3	80,9	90,2	89,3	96,5	82,2	82,1	82,6	
10,7	9,6	25,0	9,1	7,9	14,1	16,4	16,3	19,1	8,2	8,9	3,5	16,3	16,4	15,8	
.	.	.	1,3	0,4	4,7	1,3	1,4	.	0,6	0,7	.	1,2	1,1	1,7	
.	.	.	0,2	0,3	0,9	1,1	.	0,3	0,4	.	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industrie < 30 minutes 30–60 minutes 60–120 minutes plus de 120 minutes
79,7	79,6	81,4	74,0	72,4	78,4	67,9	67,4	69,6	82,9	82,6	84,0	74,4	73,3	77,7	
16,8	16,7	17,3	21,7	22,6	19,1	27,1	27,0	27,4	15,3	15,6	14,2	21,3	22,0	19,1	
3,4	3,5	1,3	4,0	4,6	2,4	4,9	5,6	3,0	1,6	1,6	1,7	4,0	4,2	3,1	
0,2	0,2	.	0,3	0,4	0,2	0,2	0,1	0,3	0,4	0,1	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services < 30 minutes 30–60 minutes 60–120 minutes plus de 120 minutes
80,4	83,0	77,0	73,6	68,2	78,4	67,7	68,1	67,1	80,3	78,2	82,1	73,8	71,7	76,3	
17,3	15,6	19,6	21,2	24,3	18,4	27,7	27,2	28,5	17,3	18,8	16,1	21,3	22,5	19,9	
2,0	1,2	2,9	4,9	6,9	3,1	4,6	4,7	4,4	2,1	2,6	1,8	4,5	5,2	3,6	
0,3	0,3	0,4	0,4	0,7	0,1	.	.	.	0,2	0,5	0,1	0,4	0,6	0,2	
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total < 30 minutes 30–60 minutes 60–120 minutes plus de 120 minutes
80,1	81,0	77,7	73,9	70,9	78,4	68,2	68,4	67,9	81,4	80,6	82,4	74,2	72,8	76,8	
17,0	16,2	19,3	21,3	23,1	18,6	27,2	26,7	28,1	16,4	17,0	15,8	21,2	22,1	19,6	
2,6	2,6	2,7	4,5	5,5	2,9	4,6	5,0	4,0	1,9	2,1	1,8	4,2	4,6	3,4	
0,2	0,2	0,4	0,4	0,5	0,1	.	.	.	0,2	0,4	0,1	0,4	0,5	0,2	

TAB. X/5

Means of transport to work of persons with a main occupation

	BR Deutschland			France			Italia			Nederland			Belgique/België		
	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
	%														
On foot only	15,9	11,9	23,0	17,9	13,0	25,8	21,7	18,4	30,7	7,5	6,4	10,4	10,6	8,2	16,0
Only one mode of transport: Bicycle/Moped/Motorcycle	9,5	10,0	8,5	16,1	18,8	11,9	19,7	20,6	17,2	35,4	33,2	41,7	16,1	15,9	16,4
Private car	48,2	58,2	30,0	43,1	48,5	34,5	36,8	41,3	24,4	41,1	46,5	26,0	49,5	55,2	36,6
Tramway/Bus/Underground	21,5	15,2	33,0	14,5	11,5	19,4	17,0	14,6	23,6	10,2	7,8	16,8	13,5	10,3	20,7
Train	2,6	2,4	2,9	2,0	1,9	2,1	1,8	1,9	1,6	1,8	1,8	1,8	7,9	7,9	7,9
Other	0,1	0,1	0,1	0,5	0,7	0,3	0,8	0,9	0,6	0,8	1,0	0,2	.	.	.
Two or more modes of transport	2,3	2,2	2,6	5,8	5,6	6,1	2,2	2,3	1,9	3,1	3,1	3,1	2,4	2,5	2,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Moyen de transport des personnes ayant un emploi principal pour se rendre a leur travail

Luxembourg			United Kingdom			Ireland			Danmark			EUR 9			
T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
%															
18,7	16,4	25,4	18,9	12,8	28,1	23,3	17,9	34,5	10,0	6,9	14,2	17,5	13,3	25,5	Marche à pied uniquement
8,1	10,3	1,9	6,0	7,5	3,7	9,8	12,0	5,4	25,1	24,7	25,6	13,4	14,8	10,7	Un seul moyen de transport: Vélo/Cyclomoteur/Motocycllette
44,6	49,5	30,6	45,9	56,0	30,7	43,6	51,1	28,0	48,3	56,5	36,9	44,2	51,6	30,5	Voiture
19,2	16,1	28,1	24,5	18,5	33,7	18,5	14,0	27,9	12,5	8,0	18,8	19,2	14,5	27,8	Tramway/Metro/Bus/Car
4,4	3,2	7,6	3,2	3,6	2,6	1,1	1,0	1,4	0,8	0,8	0,8	2,6	2,6	2,5	Train/Tramway extra-urbain
.	.	.	0,1	0,1	.	1,5	2,0	0,4	.	.	.	0,3	0,4	0,2	Autres
5,0	4,5	6,3	1,4	1,5	1,3	2,1	2,0	2,4	3,3	3,1	3,7	2,8	2,7	2,9	Deux moyens de transport et plus
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total

Nationale statistiske kontorer, som har gennemført stikprøveundersøgelsen af arbejdsstyrken i 1975	Services nationaux ayant exécuté l'enquête par sondage sur les forces de travail 1975
Statistische Ämter der Mitgliedstaaten, die die Stichprobenerhebung über Arbeitskräfte 1975 durchgeführt haben	Istituti nazionali di statistica che hanno effettuato l'indagine per campione sulle forze di lavoro nel 1975
National Statistical Services which carried out the Labour Force Sample Survey 1975	Nationale statistische diensten die de steekproefenquête naar de arbeidskrachten 1975 hebben uitgevoerd

BR Deutschland	: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden
France	: Institut national de la Statistique et des Études économiques (INSEE), Paris
Italia	: Istituto Centrale di Statistica (ISTAT), Roma
Nederland	: Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg (ZH)
Belgique/België	: Institut national de Statistique (INS), Bruxelles
Luxembourg	: Service central de la Statistique et des Études économiques (STATEC), Luxembourg
United Kingdom	: Central Statistical Office, London
Ireland	: Central Statistics Office, Dublin
Danmark	: Danmarks Statistik, København

DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR
STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN
STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES
ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE
BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

A. Dornonville de la Cour Generaldirektør / Generaldirektor / Director-General
Directeur général / Direttore generale / Directeur-generaal

G. W. Clarke Konsulent/Berater/Adviser/Consellier/Consigliere/Adviseur

N. Ahrendt Assistent/Assistent/Assistant/Assistant/Assistente/Assistent

Direktører/Direktoren/Directors/Directeurs/Direttori/Directeuren:

G. Bertaud Statistiske metoder, databehandling
Statistische Methoden, Informationswesen
Statistical methods and processing of data
Méthodologie statistique, traitement de l'information
Metodologia statistica, trattamento dell'informazione
Methodologie van de statistiek, informatieverwerking

V. Paretti Almindelige statistikker og nationalregnskaber
Allgemeine Statistik und Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung
General statistics and national accounts
Statistiques générales et comptes nationaux
Statistiche generali e conti nazionali
Algemene statistiek en nationale rekeningen

D. Harris Befolknings- og socialstatistik
Bevölkerungs- und Sozialstatistik
Demographic and social statistics
Statistiques démographiques et sociales
Statistiche demografiche e sociali
Sociale en bevolkingsstatistiek

S. Louwes Landbrugs-, skovbrugs- og fiskeristatistik
Statistik der Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei
Agriculture, forestry and fisheries statistics
Statistiques de l'agriculture, des forêts et des pêches
Statistiche dell'agricoltura, delle foreste e della pesca
Landbouw-, bosbouw- en visserijstatistiek

H. Schumacher Industri- og miljøstatistik
Industrie- und Umweltstatistik
Industrial and environment statistics
Statistiques de l'industrie et de l'environnement
Statistiche dell'industria e dell'ambiente
Industrie- en milieustatistiek

S. Ronchetti Statistik vedrørende forbindelser med tredjelande, transport- og servicestatistik
Statistik der Außenbeziehungen, Verkehrs- und Dienstleistungsstatistik
External relations, transport and services statistics
Statistiques des relations extérieures, transports et services
Statistiche delle relazioni esterne, trasporti e dei servizi
Statistiek van buitenlandse betrekkingen, vervoer en dienstverlening

Europæiske Fællesskaber – Kommission
Europäische Gemeinschaften – Kommission
European Communities – Commission
Communautés européennes – Commission
Comunità europee – Commissione
Europese Gemeenschappen – Commissie

Arbejdsforholdene i Fællesskabslandene 1975
Arbeitsbedingungen in den Mitgliedstaaten der Gemeinschaft 1975
Working conditions in the Community 1975
Conditions de travail dans les pays de la Communauté 1975
Condizioni di lavoro nei Paesi della Comunità 1975
Arbeidsvoorwaarden in de landen van de Gemeenschap 1975

Luxembourg: Office des publications officielles des Communautés européennes

1978 – 178 p. – 21,0 × 29,7 cm

Socialstatistik (gule serie)
Sozialstatistik (gelbe Reihe)
Social statistics (yellow series)
Statistiques sociales (série jaune)
Statistiche sociali (serie gialla)
Sociale statistiek (gele serie)

DA/DE/EN/FR/IT/NL

ISBN 92-825-0125-6

Kat./cat.: CA-22-77-564-6A-C

BFR 300	DKR 53	DM 19,40	FF 43,20
LIT 8200	HFL 21	UKL 5	USD 9.50

De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor fremlægger i denne publikation de vigtigste resultater af en undersøgelse over arbejdsbetingelserne i Fællesskabets lande, der er blevet foretaget som et led i Fællesskabets stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdskraften i foråret 1975 i henhold til Rådets forordning (EØF) nr. 2640/74 af 15. oktober 1974. Det er første gang, man på fællesskabsplan har gennemført en undersøgelse på dette område.

Indholdet af denne undersøgelse er karakteriseret af en række spørgsmål i forbindelse med:

- a) arbejdstid: skifteholdsarbejde, arbejde på søn- og helligdage, natarbejde;
- b) miljø på arbejdspladsen: støj, sundhedsforhold, sikkerhed;
- c) afstand mellem hjem og arbejdssted, benyttede befordringsmidler.

Das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften legt mit dieser Veröffentlichung die wichtigsten Ergebnisse einer Erhebung über die Arbeitsbedingungen in den Ländern der Gemeinschaft vor, die im Rahmen der Stichprobenerhebung über Arbeitskräfte gemäß der Verordnung des Rates (EWG) Nr. 2640/74 vom 15. Oktober 1974 im Frühjahr 1975 durchgeführt wurde.

Zum erstenmal wurde hiermit eine Erhebung in diesem Bereich auf Gemeinschaftsebene verwirklicht.

Der Inhalt dieser Erhebung ist durch eine Reihe von Fragen festgelegt worden, die sich auf

- a) die Arbeitsleistung: Gruppenarbeit, Sonn- und Feiertagsarbeit, Nachtarbeit;
- b) die berufliche Umwelt: Lärm, hygienische Verhältnisse, Sicherheit;
- c) die Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte sowie benutzte Verkehrsmittel beziehen.

In this publication the Statistical Office of the European Communities presents the main results of a survey on working conditions in the countries of the Community which was carried out as part of the Community labour force sample survey conducted in spring 1975 pursuant to Regulation (EEC) No 2640/74 of the Council of 15 October 1974. This was the first survey carried out in this field at Community level.

The content of this survey was determined by a series of questions relating to:

- a) work performed: shift work, working on Sundays and public holidays, at night;
- b) Working environment: noise, hygiene, safety;
- c) distance between home and place of work and means of transport used.

L'Office statistique des Communautés européennes présente dans cette publication les principaux résultats d'une enquête sur les conditions de travail dans les pays de la Communauté réalisée dans le cadre de l'enquête communautaire par sondage sur les forces de travail exécutée au printemps 1975 en application du règlement (CEE) n° 2640/74 du Conseil du 15 octobre 1974.

C'est la première fois qu'une enquête dans ce domaine a été réalisée au niveau communautaire.

Les questions portent sur:

- a) prestation du travail: travail par équipes, le dimanche et les jours fériés, la nuit;
- b) environnement professionnel: bruit, conditions d'hygiène, sécurité;
- c) distance entre le domicile et le lieu de travail ainsi que les moyens de transport utilisés.

Nella pubblicazione in oggetto l'Istituto statistico delle Comunità europee presenta i principali risultati di un'indagine sulle condizioni di lavoro nei paesi della Comunità, realizzata nel quadro dell'indagine comunitaria per campione sulle forze di lavoro, effettuata nella primavera del 1975 in applicazione del regolamento (CEE) n. 2640/74 del Consiglio, del 15 ottobre 1974.

Si tratta della prima indagine effettuata in questo campo sul piano comunitario.

L'indagine verte su tre temi principali:

- a) la prestazione lavorativa: lavoro a turni, domenicale e festivo, notturno;
- b) l'ambiente professionale: rumore, condizioni d'igiene, sicurezza;
- c) la distanza tra il domicilio e il luogo di lavoro e i mezzi di trasporto utilizzati.

Het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen geeft in deze publikatie de belangrijkste resultaten van een enquête naar de arbeidsvoorwaarden in de landen van de Gemeenschap die ingevolge verordening (EEG) nr. 2640/74 van de Raad van 15 oktober 1974 in het voorjaar van 1975 in het kader van de communautaire steekproefenquête naar de beroepsbevolking is uitgevoerd.

Dit is de eerste maal dat op communautair niveau een enquête op dit gebied is uitgevoerd. Deze enquête omvatte een reeks vragen met betrekking tot:

- a) de wijze waarop het werk werd verricht: ploegendienst, arbeid op zon- en feestdagen, nachtarbeid;
- b) het werkmilieu: lawaai, arbeidshygiëne, veiligheid;
- c) de afstand tussen huis en werk en de eventueel gebruikte vervoermiddelen.

**Salgs- og abonnementskontorer · Vertriebsbüros · Sales Offices
Bureaux de vente · Uffici di vendita · Verkoopkantoren**

Belgique - België

Moniteur belge – Belgisch Staatsblad

Rue de Louvain 40-42 –
Leuvensestraat 40-42
1000 Bruxelles – 1000 Brussel
Tél. 5120026
CCP 000-2005502-27
Postrekening 000-2005502-27

Sous-dépôts – Agentschappen:

Librairie européenne
Europese Boekhandel
Rue de la Loi 244 – Wetstraat 244
1040 Bruxelles – 1040 Brussel

CREDOC
Rue de la Montagne 34 – Bte. 11
Bergstraat 34 – Bus 11
1000 Bruxelles – 1000 Brussel

Danmark

J. H. Schultz – Boghandel

Møntergade 19
1116 København K
Tel. 141195
Girokonto 1195

BR Deutschland

Verlag Bundesanzeiger

Breite Straße – Postfach 10 80 06
5000 Köln 1
Tel. (02 21) 21 03 48
(Fernschreiber: Anzeiger Bonn
08 882 595)
Postscheckkonto 834 00 Köln

France

*Service de vente en France des publica-
tions des Communautés européennes*

Journal officiel

26, rue Desaix
75732 Paris Cedex 15
Tél. (1)578 61 39 – CCP Paris 23-96

Ireland

Government Publications

Sales Office
G.P.O. Arcade
Dublin 1

or by post from

Stationery Office

Beggar's Bush
Dublin 4
Tel. 68 84 33

Italia

Libreria dello Stato

Piazza G. Verdi 10
00198 Roma – Tel. (6) 8508
Telex 62008
CCP 1/2640

Agenzia

Via XX Settembre
(Palazzo Ministero del Tesoro)
00187 Roma

**Grand-Duché
de Luxembourg**

*Office des publications officielles
des Communautés européennes*

5, rue du Commerce
Boîte postale 1003 – Luxembourg
Tél. 49 00 81 – CCP 19 190-81
Compte courant bancaire:
BIL 8-109/6003/300

Nederland

Staatsdrukkerij- en uitgeverijbedrijf

Christoffel Plantijnstraat, 's-Gravenhage
Tel. (070) 624551
Postgiro 42 53 00

United Kingdom

H. M. Stationery Office

P. O. Box 569
London SE1 9NH
Tel. (01) 928 6977, ext. 365
National Giro Account 582-1002

United States of America

*European Community Information
Service*

2100 M Street, N.W.
Suite 707
Washington, D.C. 20 037
Tel. (202) 872 83 50

Schweiz - Suisse - Svizzera

Librairie Payot

6, rue Grenus
1211 Genève
Tél. 31 89 50
CCP 12-236 Genève

Sverige

Librairie C. E. Fritze

2, Fredsgatan
Stockholm 16
Post Giro 193, Bank Giro 73/4015

España

Libreria Mundi-Prensa

Castelló 37
Madrid 1
Tel. 275 46 55

Andre lande ● Andere Länder ● Other countries ● Autres pays ● Altri paesi ● Andere landen

Kontoret for De europæiske Fællesskabers officielle Publikationer · Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaften · Office for Official Publications of the European Communities · Office des publications officielles des Communautés européennes · Ufficio delle pubblicazioni ufficiali delle Comunità europee · Bureau voor officiële publikaties der Europese Gemeenschappen

Luxembourg 5, rue du Commerce Boîte postale 1003 Tél. 49 00 81 CCP 19 190-81 Compte courant bancaire BIL 8-109/6003/300

BFR 300 DKR 53 DM 19,40 FF 43,20 LIT 8 200 HFL 21 UKL 5 USD 9.50

 KONTORET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS OFFICIELLE PUBLIKATIONER
AMT FÜR AMTLICHE VERÖFFENTLICHUNGEN DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN
OFFICE FOR OFFICIAL PUBLICATIONS OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
OFFICE DES PUBLICATIONS OFFICIELLES DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES
UFFICIO DELLE PUBBLICAZIONI UFFICIALI DELLE COMUNITÀ EUROPEE
BUREAU VOOR OFFICIËLE PUBLIKATIES DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

ISBN 92-825-0125-6

Boîte postale 1003 – Luxembourg

Kat./cat.: CA-22-77-564-6A-C